# 奇葩主管辞职报告范文推荐22篇

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-02-16

*奇葩主管辞职报告范文 第一篇尊敬的领导：您好!感谢公司领导这半年对我的照顾，我铭记在心。我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。来到省客服中心已经接近半年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关...*

**奇葩主管辞职报告范文 第一篇**

尊敬的领导：

您好!

感谢公司领导这半年对我的照顾，我铭记在心。我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到省客服中心已经接近半年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关系和开明的工作作风，让我能开心的工作，开心的学习。但是因为离家比较远，父母近期身体都不好，家里没有人照顾，作为一个女儿我有侍奉双亲的责任，这两天我虽然很努力让自己专心工作，但是心却无时无刻不牵挂家里，我现在的状态确实已经无法胜任工作。

正是考虑到这些因素，我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我也会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以保证工作的顺利的交接。

我真心的感谢公司领导一直以来对我的信任，感谢身边同事对我的关心和帮助，很荣幸自己成为过公司的一员，我确信在公司的这段工作和学习的经历和经验将成为我一生宝贵的财富。

祝公司业务蒸蒸日上，取得更大的成功!

辞职人：

20\_\_年xx月xx日

**奇葩主管辞职报告范文 第二篇**

尊敬的领导：

很遗憾在这个时候向店里正式提出辞职。

来店里工作也已经有两个多月了，在这两个多月里，我得到了店里其它同事的无私帮助，我非常感谢店里各位同事。在这里我体会了工作的各种酸甜苦辣，总的来说收获很大。公司轻松平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有找到了依靠的感觉，在这里我能快乐地工作，快乐地学习。或许我应该就这样顺着这个轨迹发展下去，由此我开始了认真的思索。

但是最近我感觉自己真心不适合这份工作，也想换一个工作环境体验一下。我也很清楚这个时候向店里提出辞职于店里于自己都是一个考验，正是考虑到珠宝店发展的长久性，本着对店里负责的态度，为了不让珠宝店因为我而有任何损失，我郑重地向公司提出辞呈。

我希望在此辞呈递交之后能尽快有新人填补我离职造成的空缺，同时我也可以协助您对新人进行入职培训，让他们尽快熟悉工作。

能为店里效力的时日已不多，我定会接好最后一班岗，做好交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开店里，离开曾经一起奋斗打拼的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事的友善与帮助。

短短两个多月时间里，我们珠宝店业绩斐然，深感遗憾不能为店里辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝福公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

申请人：

xx年xx月xx日

**奇葩主管辞职报告范文 第三篇**

尊敬的经理：

很抱歉因此报告而扰了您们，岁月如逝，茫然回首，本人已在三和效力三载又一月之余，由当初女儿的尚未出生到如今能清晰喊我爸爸，可谓斗转星移，弹指一挥。本人更是由刚入职时的一无所知到如今的知人熟物，这期间固然少不了自己之努力，但更离不开公司领导及同事之热情帮助，对此，本人深怀感激而不能忘矣。

与三和携手走过三年光景，记录点滴，领悟到的不单单是工作，更多的是只可用心体会的人之性情，正如领导所言，认真是一种态度，工作是一面镜子，能照出自己，亦可映出他人，孰之优劣，何需言之。扪心自问，回首三载，虽从不敢在工作上有怠，可终因自己愚钝而不能尽趋完美，追其缘由，原因只有一个，无真才实学所至也。

自知自己能力不济，终不能掩耳盗铃，自欺其人，故思索再三，惟辞呈才为上策。公司之发展，企业之兴衰，惟系人才为根本，既然毫无建树，不能胜任，再占其位，实不知耻愧，故本人慎重辞去财务经理助理之职，本人有愧在其位而不能为公司领导更好的分担点滴，惟让能者尽显其能，智者尽挥其智，则公司兴，事业兴。

天下之大，人才之多，胜于我者何只万万千，本人绝不敢以己之私而损公司之利。对公司，领导不可不忠，但不能愚忠。放弃是为了重新扬起希望之风帆，坚忍才能积蓄力量，抱怨诅咒无济于事，沦丧的更是大树之精神，人不该甘于贫穷，但更不能因为想改变贫困而失之品格，于人于事，遵循行止无愧天下，褒贬自有春秋，足亦，我就是我。正如前人所言，无比人更高之山，无比脚更长之路，无比学更广之海，学海浩淼，毕生能求之一瓢足亦。

三和三年，有辱公司及领导之所望，本人深感愧疚，万望见谅，本人深知己已属而立之年之人，自己及社会所给机会亦不多，艰难困苦本是人生良师，身出贫寒之地，自幼不惧困境，只要生命尚存，终不至流落街头，客死他乡!

因我妻子近期身体不适，自己又即将暂时失业，恳求公司能给予结清薪资和风险金，本人及家人感激不尽，请准许离职，在此期间，本人将一如既往，尽心尽力，站好末班岗，请公司及领导批准，感谢二字，实不能表达本人三年来对公司之感激，本人惟有衷心祝福公司更加繁荣昌盛，领导及同事能健健康康，和和顺顺，家人平安，好人一生平安!

敬礼!

**奇葩主管辞职报告范文 第四篇**

尊敬的公司领导：

我进入xx公司工作已经20个月，在此期间销售行政部李经理、部门同事、相关合作部门都对我的工作给予关心、支持和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我积累了很多的经验，对此我深表谢意。现在由于我个人原因，在经过深思熟虑之后，本人决定辞去现在在公司所担任的销售行政部数据主管的职务。

我准备在下周二从公司离职，在之前这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。非常感谢公司各级领导、销售行政部李卫山经理在工作期间里对我的指导和信任。

在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论何时，我都会为自己曾经是xx公司的一员而感到荣幸。我确信在xx公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够对我的申请予以批准。

本人希望在离职之前，能够取得xx公司开具的离职证明。

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**奇葩主管辞职报告范文 第五篇**

尊敬的公司领导：

首先，非常感谢当初公司给了我一个很好的工作机会，感谢公司一直以来对我的信任和关照。在公司工作的五年多里，您们也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。更重要的是，由于自己的职业规划日渐背离公司的发展方向。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对接下来的工作亦是缺乏足够的热情与兴趣。

为了不因为我个人原因而影响公司的项目开发进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司的职务和工作。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我希望能于xx年01月01日正式离职；并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。请公司各领导审查批准！希望您能早日找到合适的人手接替我的工作。

我衷心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！祝愿公司领导及各位同事工作顺利！

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**奇葩主管辞职报告范文 第六篇**

梅林村党支部在上级党委、政府的正确领导下，认真学习精神以及xx届三中、四中全会精神，全面落实科学发展观，团结和带领全体xxx员和全村村民，围绕即定的各项目标，解放思想，与时俱进，务实苦干，扎实有效地开展工作。根据镇党委、政府印发的新发【20xx】164号文件《新潭镇开展“一诺双述双评”工作实施方案》的通知要求，现将我村今年工作报告如下：

一、重视两委班子建设，为和谐梅林建设提供组织保证本支部及村委会班子坚决执行党的各项路线、方针、政策和上级的各项决定，始终与镇党委、政府保持高度一致，村两委干部踏踏实实干工作、一心一意谋发展，紧紧围绕“科学发展争优秀、党建工作争先锋”的工作目标，不断加强新时期党支部建设、村干部队伍建设和党员队伍建设，积极推进新农村建设进程，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，为全村经济和社会事业的全面发展提供坚实的组织保证。以支部自身建设为切入点，完善并执行好“党员活动日制度”、“党员电化教育制度”、“三会一课制度”、“民主评议党员制度”等各项党的活动制度，引导两委成员及全体党员干部强化党风廉政建设，凝聚力量，树立班子新形象，把思想和行动统一到全村的发展上来。在工作中，两委成员能充分发挥自身带头作用，树立榜样，要求别人做到的事情两委成员先要做到，不该做的事情两委成员主动不做，始终与群众打成一片，听民意、排民忧、解民难、保民安、为民乐、千方百计为群众服务。

二、落实党风廉政建设责任制，为党的事业保驾护航

廉政建设是关系到我党生死存亡的大问题，也是关系到村两委形象和威信的大事。长期以来，我们坚持做到三抓：

(一)抓警钟长鸣：党支部坚持每次开党员大会利用电教化设备进行党风廉政警示教育，学习上级党风廉政建设方面的政策和文件，学习党风廉政建设方面的警示案例，筑起思想上的防腐长城，防微杜渐。

(二)抓制度的执行：党支部做到严格执行村“四议三公开”的民主管理制度，凡涉及到资金使用的项目，都坚持执行“四议三公开”制度，接收党内外群众的监督。今年为民办实事项目，件件倾听群众意见，件件民主决策，件件阳光操作，做到公开、公平、公正。

(三)抓带头人的示范：村支委成员坚持严格要求自己，发挥榜样示范作用。做到不以权谋私，不假公济私，不违背制度，拒腐蚀，礼不沾。要别人做到，自己先做到;要别人执行，自己先执行;堂堂正正做人，廉洁做事，充分发挥带头人的作用。

三、丰富组织活动，关心党员干部，激发创先争优动力

(一)党代表选举工作。为配合上级党委、政府召开第五次党员代表大会，我支部认真选举了党代表，高票产生11名代表(其中下放代表1名)，村支委高度重视选举工作，对全体党员认真培训了《选举办法》和《选举注意事项》，将党员中的优秀分子选出来，保证党组织政治意图的的实现，其中代表有妇女代表不少于3人，技术能手不少于1人，致富能手不少于1人，民主、公平地行使党员权利，保证了党代表各领域的多样化，也最能代表基层党员的意愿。

(二)党组织发展工作。为庆祝建党90周年，我支部召开了组织发展党员大会暨庆祝建党90周年大会，支部组织党员集体观看了《在庆祝建党90周年大会上的讲话》，并开展了座谈，支部还重温了入党誓词，唱国歌，全体党员热烈庆祝党的生日。大会上通过了党员发展工作，今年转正式党员3名，吸收预备党员2名，吸收建党对象3名，吸收入党积极分子2名，严格按照发展程序，各人员做工作思想汇报，培养人汇报培养情况，均高票通过，夯实了组织基础，补充了新鲜血液。

(三)“七一” 关怀慰问老党员。今年“七一”期间，我支部组织慰问了困难老党员3名，共计600元，体现了党组织对困难老党员的关心;我支部结对共建单位区地税局党工委也来到我村进行“七一”慰问，为5名困难老党员送去了5袋大米、5壶油，慰问金若干共计2500元，送去关怀和温暖的同时并向他们致以节日的问候;同时镇党委也对我村7名困难老党员进行了慰问，共计1400元。支部还组织“为困难老党员献爱心”活动，广大党员积极捐款，共计捐款2420元。

(四)关心离退老干部生活。4月我村召开离退老干部补贴专题会议，支部书记宣读了《屯溪区离退老干部生活补贴办法的通知》，说明了补贴对象条件、补贴标准，并会议研究提出了老村干部合格名单，保障了老村干部的生活，体现了党对村干部的关心，也极大地鼓舞了村干部干事创业的热情。

(五)创先争优活动涌现先进典型。在我村的防火抗旱防汛活动，在支部书记的带领下，两委干部和部分党员积极参加和谐梅林建设活动，在防火活动中，党员干部率先垂范，在山上坚持了10天左右，每天不停巡查提醒，防患于未然，打赢了防火战斗;在防汛活动中，我支部委员江连荣老同志，钻进多年未疏通的下水道清淤，还有党员王璟、洪锡林、张有权、郑德勇等先进典型，切切实实的体现了党组织的强大凝聚力和战斗力，在为灾区捐款的活动中，我支部党员又踊跃捐款，共计2420元，为灾后重建贡献自己的一份力量。

四、保障民生，为民服务，和谐梅林奠定群众基础

**奇葩主管辞职报告范文 第七篇**

尊敬的公司领导:

您好!

我是\_\_\_\_年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢!

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注:

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在\_\_20\_\_年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施。20\_\_年要把职级推进到burg，vanguard，泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。\_\_20\_\_年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是:人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在\_\_\_\_年-20\_\_年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的认可。

非常感谢二位和中集的其他同事在这一年中给人力资源部的支持!我也祝愿中集早日达到一千亿的目标!我从内心祝愿中集越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助中集。

辞职人:

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**奇葩主管辞职报告范文 第八篇**

尊敬的领导：

我于200x年3月5日报到开始在电器上海有限公司工作担任总务部的主任，经过近一个月的试用磨合期，我认为自己无法适应企业文化和管理方式，没有能力完成本职工作。本人并不是频繁跳槽的人，也希望有个机会展示经验与能力，在比较长的时间段里公司服务，同时实现自我价值，但经过认真的观察和初步的工作开展，我认为自己不适合在继续\*公司工作，根据劳动合同法第四章第三十七条的规定，特提前三天提出辞职申请，希望在4月4日试用满一个月的时候离职。

对于在试用期的工作表现，我评判为不合格。刚进公司的时候需要了解和熟悉情况，到了解和熟悉情况了一些后就发现很难做好工作。经验与惯例在是行不通的，屁大的事都要请示。我不能适应这里的工作环境，又没有能力没有可能去改变，只好选择离开。

敬礼!

申请人：

X年XX月XX日

**奇葩主管辞职报告范文 第九篇**

尊敬的公司领导：

您好!

我很遗憾的在此时向您提出我的此致申请，希望您能够阅后批准!

此刻我提出辞职申请也是逼不得已的，很多的现实情况就是这样，不是自己能够左右的，这是我最感到遗憾的地方，我不得不辞职。本来我想在公司继续努力下去，一直工作下去，可是现在的我却没有办法使自己继续待下去了。 X年X月我来到xx集团，正式成为喷漆车间的主任。对于这一点，真诚的感谢机缘。截止到今天，已然过去了五个多月。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长。

我 不喜欢夸大事实，也不喜欢太过谦虚，我会尽力去接近事实，惟其如此，才可能客观。在这五个多月之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以 得到如此之多的回报，所有同事的慷慨。相信同事都了解我，我不会去拍任何人的马屁，何况现在即将离开，更没必要。所以，请相信这句话是我发自肺腑。

有 很多优秀的同事，给了我很多帮助，谢谢大家。虽然我常常自求进步，但因为天性愚钝，无法有力执行领导的工作安排，也不能按期完成生产任务，辜负了领导和同 事的期望，对此我自感惭愧。所以我现在提出辞职虽然中国的法制不完善，守法的成本比违法的成本还要高。但我依然很乐意做一个守法的公民。 最后我希望自己的离开不能够给公司带来损失，也希望公司领导和同事身体健康，万事如意!祝愿公司的发展越来越大，明天会更好!

辞职人：

xx年x月x日

**奇葩主管辞职报告范文 第十篇**

尊敬的经理：

你好!

在宾馆工作一段时间中，学到了很多知识，宾馆的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和 学习。虽然在宾馆里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境‘，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。宾馆的 环境对于服务员很照顾很保护(至少对于我们的个人利益来说)。鉴于我的个性要在宾馆自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能 很难。我自己也意识到了自己个性倾于内向，其实，这不管是对于宾馆培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的 发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需 要变换环境来磨砺。

宾馆近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难 ，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望 主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢!最后，希望公司的业绩一 如既往一路飙升!主管及各位同仁工作顺利!

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**奇葩主管辞职报告范文 第十一篇**

尊敬的公司领导：

从20xx年xx月份至今，进入公司已有三年多的时间里，我得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的三年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何协调各方关系等方面的知识。在公司的日子里，我不仅学到了一些新知识，同时也积累了很多宝贵的人生经验，对于公司三年来的培养表示衷心的感谢！

随着公司的快速的发展，无论是在业务拓展方面，还是在行政管理方面，均对公司每位员工提出了更高的要求。就我自身而言，我从一个销售业务员逐步过度至一个负责整个公司销售方面事务的办公室主任，深深感觉到个人能力的不足，综合管理水平已与公司的要求相差甚远了，自己深感有愧公司三年来的培养。

由于我个感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己满意，感觉愧对公司的期望，同时也感觉自己在过去的三年里没有给公司做过重大贡献，主要是和自身能力不高有关，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现特向公司提出辞职，望公司给予批准。

敬礼！

申请人：xx

20xx年2月14日

**奇葩主管辞职报告范文 第十二篇**

尊敬的领导:

您好!

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。

经过慎重而长时间的考虑，我最终决定向公司提出辞职申请，辞去我现在的工作，对此本人深表歉意，望领导能够理解。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入公司之后，由于领导对我的关心和培养，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。对此我满含着愧疚、遗憾，我愧对公司上下对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护，遗憾我不能经历公司的发展与以后的辉煌。不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没能留下来，就将结束我的第一份工作。

由于我自身经验和专业知识的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，本人由于个人原因，对现在的工作缺乏热情，对当前工作难以适应，同时对个人未来发展充满迷惘，加之其它原因，手机版心力不及，缺乏安全感，难以平衡种种关系，致使不能胜任目前工作，无法为公司做出更多的贡献，故申请辞职。

非常感谢各位领导在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。

最后，衷心祝愿公司健康成长，蒸蒸日上!祝愿各位领导与同事健康快乐，平安幸福!在工作中取得更大的成绩!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**奇葩主管辞职报告范文 第十三篇**

尊敬的经理：

您好!

很遗憾在这个时候向xx公司正式提出辞职，来到物业公司作为客服主管也快七个月了，开始感觉物业公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

在这七个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶，或许自己并不适合客服主管这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同。开课的事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。七个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向物业公司辞职，于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到物业公司今后在各个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成失误，我郑重向物业公司提出辞职。我也将20\_\_年xx月号离开，离职的事情我会做完，也会做好交接工作。

离开物业公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请同事和领导们原谅我的离开。

辞职人：

20\_\_年xx月xx日

**奇葩主管辞职报告范文 第十四篇**

ZX评估有限责任公司接受QS股份有限公司的委托(注：大家可以虚拟委托人)，根据国家有关资产评估的规定，本着客观、独立、公正、科学的原则，按照公认的资产评估方法，对委托方委估的房地产市场价值进行评估工作。本公司评估人员按照必要的评估程序对委托评估的资产实施了实地勘察、市场调查与询证，对委估资产在 20xx年7月1日所表现的市场价值作出了公允反映。现将资产评估情况及评估结果报告如下：

一、委托方与资产占有方简介

名称：QS股份有限公司

住所：XX区XX大道1154号

法定代表人：

注册资本：4500万

经营范围：饮食供应，国内商业，旅馆，舞厅，浴室服务，美容美发，商务服务，礼仪服务，模拟游戏机。

二、评估目的

为对外投资提供价值参考依据。

三、评估范围和对象

本次纳入评估范围的资产为QS股份有限公司拥有的21幢房产和2块土地使用权。除储运部16幢仓库位于XX区新村外，委估的房产和地产均位于XX区XX大道与路相交处，现用于商业经营。委估资产的所有权证分别为“W国用(20xx)字第157号、第158号、”“W房字第20xx05765号、第20xx05766号、第20xx05855号、第9900103号”。

四、评估基准日

本评估项目基准日是20xx年7月1日;本评估报告所采用的一切取价标准均为评估基准日有效资产价格标准，与评估目的的实现日接近。

五、评估原则

遵循客观性、独立性、公正性、科学性、合理性的评估原则。在对全部资产进行现场勘察的基础上，合理确定资产的技术状态和参数，力求准确估算委估资产的现时公允价值。

六、评估依据

1、《土地管理法》和《房地产管理法》;

2、xxx1991年第91号令《国有资产评估管理办法》和《国有资产评估管理办法施行细则》;

3、中国资产评估协会“中评协(1996)03号”文颁发《资产评估操作规范意见(试行)》;

4、《资产评估报告基本内容与格式暂行规定》和财企[20xx]20号《资产评估准则—基本准则》及《资产评估职业道德准则—基本准则》;

5、W市政府制定的基准地价资料;

6、W政[20xx]39号《市人民政府关于公布W市区土地出让金、租金标准的通知》;

7、委托方提供的产权证明：“W国用(20xx)字第157号、第158号、”，“W房字第20xx05765号、第20xx05766号、第20xx05855号、第9900103号”;

8、资产评估业务约定书和资产占有方法人营业执照;

9、工程造价信息及房价信息;

10、评估人员现场勘查记录等。

七、评估方法

根据本次资产评估目的和委估资产类型，采用不同的评估方法，对QS公司商业经营用的房屋建筑物采用市场比较法，对储运部仓库采用重置成本法，对土地使用权采用重置成本法和基准地价修正系数法。

八、评估过程

本次评估于20xx年7月15日至20xx年7月21日，包括接受委托、现场调查、评定估算、评估汇总、提交报告等全过程。主要步骤为：

1、接受委托：我公司于20xx年7月15日接受QS股份有限公司的委托，正式受理了该项资产评估业务。在接受评估后，由项目负责人先行了解委托评估资产的构成、产权界定、经营状况、评估范围、评估目的，与委托方、资产占有方共同商定评估基准日、制定评估工作计划并签订“资产评估业务委托约定书”，明确双方各自承担的责任、义务和评估业务基本事项。

2、现场调查：在资产占有方资产清查的基础上，评估人员根据其填制的资产评估申报明细资料，调查土地的坐落位置、所处的繁华程度等各项指标，填写现场勘察记录，检查、核实、验证其产权证明文件等资料。

3、评定估算：评估人员针对资产类型，依据评估现场勘察等情况，选择评估方法，收集市场信息，评定估算委托评估资产的评估值。

4、提交报告：根据评估人员对委估资产的初步评估结果，进行整理、汇总、分析，撰写资产评估报告初稿，并与委托方、资产占有方充分交换意见，进行必要修改，按照程序经本公司内部三级审核后，向委托方提供正式资产评估报告书。

**奇葩主管辞职报告范文 第十五篇**

尊敬的领导:

我很遗憾这个时候提出辞职.

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望!有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢银行给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持!我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累银行，不成为银行成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到银行，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆!现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记!

我愧对银行给我提供的机会，愧对领导对我的信任!所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为银行成长的瓶颈!

对不起!我的朋友们，珍重!

敬礼!

**奇葩主管辞职报告范文 第十六篇**

亲爱的商城客服部领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。 我可能会在7月份某个你觉得方便的时候离开公司。

自从20xx年5月进入到客服部工作以来，我一直都很享受这份工作。转眼快半年多时间过去了，我要重新确立我未来的发展方向。的确，客服部的工作环境、团队、工作强度，甚至个人喜好，我都很满意。可是，由于某些个人的原因，我经过深思后还是选择了开始新的工作。希望你能早日找到更合适的人才替代我的工作。 在剩下的时候里我会做好交接工作，并且也渴望能在工余时间，为我们这个团队继续出力 再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。祝愿在您带领下公司能开创出更美好的未来，谢谢!

敬礼!

申请人：

X年XX月XX日

**奇葩主管辞职报告范文 第十七篇**

尊敬的xx领导：

我向公司正式提出辞职。

我自xx年xx月xx日进入公司，到现在已经一年有余了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在过去的一年多里，公司给予了我许多学习和锻炼的机会，开阔眼界、增长见识。我对公司给予的照顾表示忠心的感谢!但是，经过近段时间的思考，我越来越迷惘!我越来越觉得现在的心得体会工作、生活离自己想要的越来越远。所以，我必须离开，去过我思想深处另一种有别于目前的生活。我想，生活应该是在选择到适合自己的道路以后，再持之以恒地坚持!

公司目前已经过了一年最忙的时间，是充电、整顿、储备人才的时刻。相信，我的离开会很快有新生力量补充。因为这不是我想要的工作、生活状态，所以，我现在对工作没有xxxx、对生活也极其懒散。本着对公司负责的态度，为了不让公司其他同事受到我消极情绪的影响，也为了不让公司因为我出现业务上的纰漏等，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准!

祝公司稳步发展，祝公司的领导和同事们前程似锦、鹏程万里!

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**奇葩主管辞职报告范文 第十八篇**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职，有点突然，但实属必然。

来到四季鲜也近一年半了，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。本来，进入四季鲜就是一个美丽的偶然，当时考上本科的我本想在这里领两个月的薪水，筹够回去海南的路费，然后大请一餐就满足了!来到这里感觉真的能学到许多许多，所以连合同都没有签的我能一直工作至今!然而本人至今还没有确定好自己是属于哪一行业，所以现在开始要去追寻了。

现在\_\_\_\_已经是国家扶贫龙头企业了，实力又上一台阶了，人力资源也相对充裕;试验证明鄙人这个生产部主管也是不够称职的，公司可以很快就能招一位专业人士任职，把四季鲜的生产质量方面实实在在地搞上去!

现在我手头上的项目也基本上搞好了，绿色食品荔枝续展、绿色食品龙眼干申报、gap、qs等等，都已经明朗了，我想我这方面的任务基本上完成了，也可以安心地去了……

在此，希望领导批准本人的辞职请求!

此际，感谢三位蔡老板的信任与厚爱，在四季鲜的日子里您们给予了我足够的发展空间，让我成长与自信了许多，也感谢各位同事在工作生活中给予我的宽容与真诚，我会记住你们的!我爱你们!

离开\_\_\_\_，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片赤诚和友善。

祝愿公司生意兴隆!

敬礼!

**奇葩主管辞职报告范文 第十九篇**

尊敬的总：

您好!

凭良心说，您对我的确不薄，单凭您自掏腰包给我办理驾照一事,已经足以让我感激涕零了，唯拼命工作不足以回报。虽然我深知您对一直不是很满意，我也曾努力试图改变这一切，但是在这一年来，我无法找到以往在工作中的满足感和成就感。诸如以往在签定一份销售合同或者完成一个策划案后的那种内心的欢愉，让我在工作中充满激情。可如今，这种激情在我内心已然不复存在了，其原因何在?经过一番冥思苦想之后，我幡然醒悟： 我错了!作为一名普通的打工者，我天真的以为随着时间的推移，我会进入企业的核心层。

我们通常把企业的员工分为三个层次：一是核心层;二是骨干层;三是普通员工。核心层：要求他们讲奉献，他们是企业的核心，就得奉献，不可以计较工作时间和工作难度，他们的行为就是为企业承担责任，他们得到的是期股和重奖;骨干层：提倡的是责任心，要求他们把每件事情都做好而且漂亮，他们得到的是高薪;普通员工：对他们要求的是讲究职业道德，只要认真工作，遵守纪律就可以了。从进入公司的那一天起，我就一直幻想着能够进入企业的核心层，并一直为此而努力着，可我却经常感觉到有一堵实实在在的墙在阻挡，使我无法跨进一步。这堵墙究竟是什么呢?是企业的文化?还是领导的信任?或是个人的能力?我不知道。我错了。 我错了!作为部下，我没能帮助领导完成从“将”到“帅”的思维方式的转变。将者，身先士卒，冲锋陷阵，万军之中取敌军头领首级如探囊取物，有万夫不挡之勇;帅者，运筹帷幄之中，决胜千里之外，纵观大局，指挥若定，有泰山崩顶面不改色之气。而我却让领导事事操心，就连给我们单位送货车问路或者付运费这等小事也要领导亲自去办，弄得领导身心疲惫。唉!领导都忙成那样了，可我还是麻绳栓豆腐，怎么也提不起来。我又错了。 我错了!作为同事，我不能和他们搞好团结，尤其不能极力地去讨好领导的亲信。

我认为 一个企业犹如一台运转的机器，少了每个配件都是不行的，谁能说出哪个重要，哪个不重要呢?倘若有一个零件失灵，整台机器便不会正常运转。而我这个小配件却始终未能很好地与别的部件咬合在一起，以至于别人看到的我只有缺点和错误而没有了优点和成绩，更有甚者在领导亲信的多次“好言相告”之后，仍不思悔改，有时还要为了工作上的事得罪他们。我再一次错了。 我错了!作为采购人员，我掌握着财政大权(最大权限是可以使用一千元钱而不必请示)，却始终不能让领导信任有加。我错误地以为只要我把良心放正管他别人怎么想，可事实并非如此，因为钱这东西太容易让人敏感了!即使我敢保证我的购物价格绝对不是市场上最高的，但是我能保证是最低的吗?不能!那么差额哪里去了?我解释不清了。即便是偶有供货方负责人到本单位来，我亦不知该不该与他们聊聊。倘若一旦有交往过密之嫌，我就错上加错了!

以上内容有些可能言辞过激，但却是我的肺腑之言!得罪之处望见谅!!!

敬礼!

辞职人：

xx年x月x日

**奇葩主管辞职报告范文 第二十篇**

尊敬的领导：

您好!

工作四个多月以来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xxx的一切职务，敬请批准。

在xxx的四个多月时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的研发知识和实践技能，对研发工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助;范文写作思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这四个多月的工作经验将是我今后学习工作中的一笔宝贵的财富。

在这里，感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝xxx事业蓬勃发展。

敬礼!

汇报人：xxx

日期：20xx年x月x日

**奇葩主管辞职报告范文 第二十一篇**

尊敬的领导：您好!

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。 这段时间，我认真回顾了来站快一年来的工作情况，觉得来工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。此时我选择离开，并不是一时间的心血来潮。而是我经过长时间的考虑之后才做的决定辞职

最后，我真心的希望长安轿车店能步步为赢，蒸蒸日上 !

申请人：

x年x月x日

**奇葩主管辞职报告范文 第二十二篇**

尊敬的xx领导：

您好!

很遗憾在这个时候因为个人原因向公司正式提出辞职。

到xx公司是我大学毕业后的第一份工作，在这里我正式踏入社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。一个好的开始至关重要，而我很庆幸选择了xx公司作为自己踏入社会的第一个工作单位。在公司工作的四年多时间里，我得到了许多，成长了不少：感谢公司领导对我的关心和培养，给予了我足够的信任和一个能充分发挥自身能力的平台;感谢各位同事对我的帮助和指导，帮我从一个懵懵懂懂的大学毕业生走到今天。在xx公司的四年多时间里，平等融洽的人际关系让我常常有家的感觉，也由于这份不舍，让我这份辞职报告迟迟无法落笔。但我深知天下无不散之筵席，经过慎重考虑，我还是不得不因为个人原因向您提出辞职。

工作四年多，我历经了国际结算员、产品经理直至xx主管等数个岗位，每一项工作我都尽力地去做到最好，也得到了各位领导和同事的认可，而自己更是从中学到了很多东西。每次完成一项工作能帮到同事的时候我就会特别有成就感，但这种成就感随着公司文化的改变逐渐地在消逝，而自己也陷入了迷茫之中。在经过慎重考虑之后，我决定正式向公司提出辞职。辞职后也许会休息一段时间，好好思考自己的\'未来该如何走：是继续从事银行工作还是到企业就职。

本着对公司、对自己负责的态度，我在此正式向您提出辞职，请您批准。我承诺在接下来的工作交接中，我一定会站好最后一班岗，保证工作的顺利过渡。离开xx公司，离开曾经一起同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得同事之间的那份真诚和友善，也为不能再聆听各位领导的谆谆教诲感到遗憾。

最后，衷心祝愿xx公司业务蒸蒸日上!祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福!

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找