# 社保需要辞职报告范文9篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-02-16

*社保需要辞职报告范文 第一篇在市社会保险局和县委、县政府的领导下，我局按照省、市社会保险工作会议的精神，围绕县委、县政府的中心工作，以保障企业职工的切身利益为出发点，以促进我县经济发展构建和谐xx为目标，逐步完善我县社会养老保险体系。为企业...*

**社保需要辞职报告范文 第一篇**

在市社会保险局和县委、县政府的领导下，我局按照省、市社会保险工作会议的精神，围绕县委、县政府的中心工作，以保障企业职工的切身利益为出发点，以促进我县经济发展构建和谐xx为目标，逐步完善我县社会养老保险体系。为企业职工做好服务性工作，经过1-11月份的努力工作，为完成全年工作打下良好的基础。下面将工作情况汇报如下：

一、增强服务意识，提升服务水平。

目前面对部分企业职工并轨接续保险，个体参保增多，服务对象由过去的企业劳资、会计转变为主要是企业职工本人，不但服务的范围及工作量急剧增大，而且职工文化程度和素质不同，理解政策的能力不同而且有的较低，有的职工因与企业解除劳动关系带有一定的抵触情绪，给我们的工作带来了一定的难度。就目前情况如何增强服务意识，提高服务管理水平，我局从三个方面入手：

一是进一步加强干部职工队伍的思想教育工作，树立以人为本理念做到热情周到的服务，牢固树立起为企业职工服务的思想，切实实行首问负责制，让企业职工开始时就形成一个良好的印象。

二是加强基础设施建设：根据我局现时办公室条件比较紧张的情况，我局因地制宜把原来的业务股改造成业务服务大厅，实行柜台服务窗口式办公，在大厅设专人解答相关政策，耐心细致服务使参保人满意，努力创造高效快捷的办公环境。局长室也由四楼搬到六楼，腾出办公室，设企业股单独办公。扩大业务人员办公的空间，方便于服务企业职工，同时又新配备三台微机能有效地克服去年年末缴费人员比较拥挤的局面，服务管理工作向规范化、科学化的方向发展。

二、切实做好离退休职工的养老金发放工作，同时有效的遏制养老金的冒领现象。

三、加大力度全方位开展养老保险的扩面工作。

养老保险扩面特别私营、个体工商户扩面参保是我们今后工作的重点，也是养老保险事业发展和繁荣的关键所在。我县过去扩面工作仅限于会议宣传等集中活动的形式，往往收效不大，到现在仍存在了底数不清，宣传不到位的现象。这次我局下决心狠抓养老保险扩面工作，选派2名有工作经验的业务骨干，成立私营个体股。在县劳动保障监察局的配合下，集中时间、集中力量抓扩面工作，印发了宣传单、登记表等材料，在全县范围内对私营、个体工商户逐户逐人进行宣传和参保情况登记工作，不留死角。经过前段工作，已有大商集团、陈鑫铸造等私营企业陆续参保缴费，使这项工作有了突破性进展。

四、逐步完善我县信息化管理工作。

“金保工程”实施以来，对提高我们的工作效率和规范化管理起到决定性的作用，但由于我们采集录入信息过程中时间紧，工作量大有些不准确，特别是上半年经常出现与我县并轨、解欠的，甚至出现与其它地区信息重复或矛盾时，处理起来程序复杂，时间较长，影响一些业务的进程，参保人员也往往容易出现误解。针对目前情况，为减少矛盾，提高社会养老保险的信誉度，使参保人员满意，我们一方面耐心地做好解释工作，并积极主动与就业局协调，经常向省、市局级信息中心请示解决的办法，保证正常业务的开展。从五月份起我局结合省厅“金保工程”数据清理整合工作方案和账户管理工作检查的要求，每个企业逐人进行检查核实，但工作量很大，我局正抓紧时间，集中精力做好信息的完善和账户管理的迎检工作，使我县信息化管理迈向新台阶。

存在的问题：

一、今年《劳动合同法》已颁布实施，但大部分私营企业和雇主们存在着认识问题，持观望甚至推托的态度不为员工参保。

二、数据清理整合工作中我们作了较大的努力，但与省厅的要求还有一定的差距，主要是跨业务信息错误较多，修改程序较复杂，报省、市审批时间较长，因而进度较慢。

四、在办理退休审核过程中，跨业务修改信息有的需要与就业局沟通，还有需要经过省、市进行修改，而且办理退休到领取工资卡程序多、时间长，有的职工有意见。

工作安排意见：

一、以贯彻实施《劳动合同法》为契机，争取多渠道，全方位的社会养老保险宣传活动，注重提高私营企业参保和个体业主参保的法律意识。

二、在私营个体全方位调查登记的基础上，与相关部门沟通情况，制定相应的措施扩面参保。

三、抓好企业缴费和接续养老保险工作，在征缴拨付较大幅度递增的情况下，完成全年征缴计划。

四、进一步加强信息化建设工作，严格按照省厅的“金保工程”数据清理整合工作方案的精神，保质保量的完成此项工作。

五、继续抓好养老金发放的稽核工作，坚持定期或不定期的多种形式稽核，不留死角。把好基金的支出关，确保事业的健康发展。

**社保需要辞职报告范文 第二篇**

银行工作辞职报告4篇\_辞职报告

尊敬的xx银行领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告，在这里我深感感谢。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入银行工作之后，由于行领导对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这些年在行里的工作，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得行里目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一些新的领域也缺乏学习的兴趣和动力。

非常感谢行里十多年来对我的关心和教导。在银行的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。我确信在xx银行的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝xx银行领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的辞职申请予以考虑并批准，也希望单位尽快安排交接人员。

文，仅供大家来参考。

尊敬的xx银行领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告，在这里我深感感谢。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入银行工作之后，由于行领导对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这些年在行里的工作，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得行里目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一些新的领域也缺乏学习的兴趣和动力。

非常感谢行里十多年来对我的关心和教导。在银行的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx银行的一员而感到荣幸。我确信在xx银行的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝xx银行领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的辞职申请予以考虑并批准，也希望单位尽快安排交接人员。

银行工作辞职报告 银行工作辞职报告（3）

【篇1】

敬爱的各位领导：

我很遗憾自己在这个时候向领导正式提出辞职申请。进入建行已经两年了，我非常地感谢各级领导两年来对我的关心与培养，同时也感谢在这里结交下深厚友谊的同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。建行人的奉献精神及工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，两年的风风雨雨让我倍感珍惜与留恋。对于我此刻的离开，我只能表示深深的歉意.尤其对于领导给予了我很多锻炼的机会，更加让我感觉愧对领导的赏识与厚爱。由于个人原因我不得不离开曾经满怀激情工作过的地方，以及我亲密的同事。离开建行，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

我很遗憾不能为建行辉煌的明天贡献自己的微薄力量，但我衷心祝愿建行的业绩蒸蒸日上，并为之鼓掌!

希望领导能够给予支持!并且感谢领导的支持!祝各位领导及同事身体健康工作顺利!

【篇2】

尊敬的\*银行领导：

您好!

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的 辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封 辞职信 的。自我进入银行工作之后，由于行领导对我的关心、指导和信任，使我获得

了很多机遇和挑战。经过这些年在行里的工作，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得行里目前的工作安排和我自己之前做的 职业规划 并不完全一致，而自己对一些新的领域也缺乏学习的兴趣和动力。为了不因为我个人能力的原因而影响行里的工作安排和发展，经过深思熟虑之后我决定辞去\*银行的工作。我知道这个过程会给行里带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢行里十多年来对我的关心和教导。在银行的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是\*银行的一员而感到荣幸。我确信在\*银行的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝\*银行领导和所有同事身体健康、工作顺利!再次对我的离职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

银行工作人员辞职报告范文 银行工作辞职报告（4）

下面就一起来欣赏以下这一份关于银行工作人员的辞职报告范文，由为大家提供一个参考，请浏览：

尊敬的领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入

银行工作之后，由于领导对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这些年在行里的工作，我在金融领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得行里目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一些新的领域也缺乏学习的兴趣和动力。

为了不因为我个人能力的原因而影响行里的工作安排和发展，经过深思熟虑之后我决定辞去xx银行的工作。我知道这个过程会给行里带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

祝xx银行领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的辞职给行里带来的不便表示抱歉，同时我也希望行领导能够体恤我个人的实际情况，对我的辞职申请予以考虑并批准。

敬礼！

**社保需要辞职报告范文 第三篇**

半年来，我乡在县委县政府的坚强领导下，认真落实县委、县政府的\'各项工作部署、任务要求和乡党委“1563”发展思路，立足“一环两线”工作重心，主动适应经济发展新常态，坚持以法治精神开展全乡工作，全面推进“魅力民族水乡”建设向纵深发展。

一、上半年工作总结

（一）发展思路进一步优化

有效利用石桥的区位优势、喀斯特地貌资源优势、少数民族文化优势，大力发展休闲旅游产业，以旅游来引领和主导全乡各项工作。主动对接仙女山成熟的旅游大市场，进一步提出建设“休闲运动魅力民族水乡”的发展目标。一是在环湖周边发展以亲水为主题、庭院经济为主打的休闲旅游产业带；二是在贾角山一线发展避暑纳凉集中接待点；三是在天池大坪一线发展自驾游露营基地；四是借助国际山地户外运动公开赛品牌，结合近两年我乡开展群众性户外运动赛事活动的经验，建设面向普通大众的户外运动基地，丰富户外运动项目，发展户外运动经济；五是以木叶吹奏为主题，挖掘传播民族文化、发展“独竹漂”民族传统体育项目，建设特色民族文化大乡。六是充分利用和合理保护资源，实现石桥的有序开发，我乡已与额斯特公司达成初步意向，由喀斯特公司介入，进一步优化开发方案，从点上入手，共同投入或通过招商引资方式，引进资本，由点及面，逐步推进开发工作。

（二）旅游发展基础进一步夯实

一是全长公里的环湖公路有序推进。目前已投入资金500余万元，基础工程基本完成，即将进行下阶段景观工程建设。

二是完成15公里的产业路修建。已投入资金150万元，完成了天池、香龙等产业路建设5条27公里，并已建成投入使用，群众出行问题得到了极大的改善，有效在推动了全乡产业发展。

三是投资75万元完成了贾角健身广场及村活动室迁建基础工程，活动室建设主体工程即将开工。

四是投资50万元的场镇升级改造工程顺利开展，树池改造、路灯改造已完工，门楣店招的规范、文化进社区等工程将在8月底完成

五是游乐码头基建趋于完善。码头停车场和观景平台建设即将完工，完成了环湖导视系统建设，水上游戏设施手续完善工作正在进行中。

（三）重点项目建设全面推进

一是石桥湖国家湿地公园项目：该项目已进入规划阶段，有望于xx年年底落地，落地后可到位中央资金1000万的项目资金补助。

二是石桥乡精品特色村镇项目：该项目市民宗委主要领导已同意，正在完善规划和申报工作，该项目到位后可三年内可争取1000万项目资金。

**社保需要辞职报告范文 第四篇**

在党委、政府的高度重视与大力支持下，在社保所工作人员及协管员的共同努力下，我们紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的工作要求，紧密结合工作实际，突出工作特点，强化服务，以转移就业和推荐就业为中心，以技能培训为重点，以社会保障为主线开展工作，各项工作有序开展。现汇报如下：

一、全镇劳动力就业概况：

截止到目前，我镇共有农村劳动力6456人，城镇劳动力2100人。其中从事第一产业的劳动力319人，占全镇劳动力；从事第二产业的劳动力4489人，占全镇劳动力的；从事第三产业的劳动力3673人，占全镇劳动力的；富余劳动力75人，占全镇劳动力。

二、各项工作完成情况及工作中的一些做法

1、城乡居民养老保险收缴工作完成情况。开展好此项工作将会解决人民群众今后的养老问题，解决劳动力的后顾之忧。在此项工作上，我们要求各村认真做好宣传工作，使之家喻户晓，人人皆知。截止到目前，我们已办理城乡居民养老保险5089人，完成全年指标4900人的。并及时做好到龄参保人员养老金申请与发放工作，使新到龄人员及时领到养老金，此项工作深受百姓好评。

2、抓好农村劳动力转移就业培训工作。办班培训，提高劳动力的就业本领，为劳动力拓宽择业打下良好的基础。在培训工作上，本着“实际、实用、实效”的原则，根据市场用工需求，我们采取针对性培训。技能培训工作始终作为社保所一项工作重点。截止到目前，我们已成功举办了叉车、插花、家政、电工四期培训班360人，目前正在小学开办电脑中级培训班，这期班的完成，将超额完成全年培训指标任务。

3、做好农村劳动力求职登记与推荐就业工作及城镇失业人员就业扶持力度。就业是民生之本，解决群众的就业，就是解决民生的根本问题。针对就业工作，我们采取五项措施：一是做好劳动力情况调查摸底，对劳动力情况进行动态管理；二是对于镇域内企业我们采取定时下户，并要求协管员负责本辖区企业就业岗位信息的搜集。每名协管员年推荐劳动力就业不低于20人。三是积极同空港工业区、林河工业区等劳务部门密切联系，建立互动就业信息服务平台；四是同职介积极联系，在我镇举办招聘会，为劳动者和用人单位搭建就业平台，通过现场与用人单位进行供需见面、洽谈；五是加强对城镇失业人员就业扶持力度。对该类人员实行每周定期询问制度，实行就业跟踪，建立档案管理台帐，同时录入微机。通过以上五种做法，截止到7月底，我镇农村劳动力就业及转移就业275人，完成全年指标267人的103%；接收失业人员档案124份，档案转出90份，完成全年指标56人的161%；空岗信息采集1154个，职业指导446人次。发放失业金

万元60人次，为失业人员办理医药报销4545元。办理就业失业登记证180 份。为促下岗失业人员再就业，为所有符合市区优惠政策的失业人员全部办理了自谋职业及弹性就业的手续，目前，享受市、区优惠政策的 120人。

4、城镇“一老一小”医疗卡发放及社会化退休人员档案接收工资补支等工作。（一老一小316人社会化退休人员210人）社保卡的使用，实现了“持卡就医，实时结算”，解决了原来手工报销周期长和占压个人资金的问题，社保卡的使用和推广让病人在看病结算方面更加顺畅便捷。在此项工作上，社保所及时把办理好的社保卡发放到本人手中，并讲解社保卡的正确使用方法。今年上半年发放“一老一小”社保卡341张。为方便企业退休人员报销医疗费实行居住地就近报销制度，共接收企业退休人员210人，并做好社会化退休各项工作。接收破产退休工人关系，按时发放这部分人的煤火费、洗理费及工资补支等工作。

5、积极推进就业转非工作。“就业转非”延续了去年新出台的“转非进职保工作”，此项工作是为推进二三产业稳定职工就业。转变农村劳动力户籍身份，进入城镇职工社会保障体系，使其享受与城镇职工同等的养老和医疗社会保障待遇。就业转非与去年的政策有所变动，不能补缴工龄，只能按城镇户口缴纳各种保险，所以今年的“就业转非”工作有点难度。1——7月份办理转非34人，今年指标130人。下半年为了做好此项工作，准备采取以下两项措施，其一是“典型引路，现身宣传”，用去年

转非进职保的例子教育广大群众，使他们更加深入的认识到转非的好处以及给他们带来的实惠。其二是“言传身教，突出重点”，我镇顺美三厂人员比较集中，而且大数为女工，且自20xx年开始，单位就为职工缴纳了社会保险，去年该厂转非31人，这些人都亲身体会了转非的好处，用这些人的经历教育其他人，启发他人赶上最后一班车。

6、劳动监察工作。做好此项工作是维护地区稳定，促进社会和谐的一项重要工作，在此项工作上，我们把解决劳资纠纷作为重点，把解决拖欠工资作为重要任务，做好企业用工及工资发放日常巡查工作，及时化解劳资矛盾。半年来，共受理分内、分外举报案件12起，解决劳资纠纷12起，涉及职工43人，涉及金额万元。

社保工作琐碎繁杂，应急性强，政策性强。面对全镇所有的失业人员、退休人员、求职人员、参保人员、一老一小，培训、监察、丧葬等等，工作量之大可想而知，我们的工作虽然繁杂琐碎，应急性强，政策性强，要求之高，但在具体工作中我们做到了“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”。几年来，应该说我们社保所每名成员都是兢兢业业、脚踏实地、扎实做事，全心全意的服务着李遂百姓。

**社保需要辞职报告范文 第五篇**

20xx年, 县社保局在县委、县政府和人社局党委的正确领导下，坚持民生为本、社保为基，加大社保基金征缴扩面，确保离退休人员和参保人待遇按时足额发放，强化社保基金管理，拓展各项业务工作，加强干部队伍建设，全面完成各项指标任务。现就20xx年工作总结和20xx年工作计划汇报如下：

一、20xx年主要指标完成情况

20xx年共征缴各类社保基金亿元，增幅25%。全年共发放各类社保基金亿元，增幅12%。

（一）20xx年开展的重点工作

1、强化稽核稽查，提高基金保障能力。组织开展了社会保险缴费基数申报工作，采取书面稽核和实地稽查相结合的方式进行。共申报单位562家，参保人数38380人，与去年同期相比略有提高。其中：机关事业单位申报227家，参保人数为16209人，人均缴费基数3673元；企业养老保险申报单位315家，参保人数为20729人，人均缴费基数2742元；单独参加医疗保险申报单位20家，参保人数为1452人，人均缴费基数5260元。截止到5月底，企业职工养老保险参保人数累计扩面539人；基本医疗保险累计扩面501人；工伤保险累计扩面1100人；生育保险累计扩面377人，我县社会保险体系建设已进入一个良性发展的轨道。

2、全面启动20xx年居民养老保险的征缴工作。居民养老保险扩面征缴工作是实现广大城乡居民老有所养，人人享有基本生活保险的重大民生工程。县委、县政府高度重视，今年4月份，县政府召开城乡居民养老保险征缴工作会议，对今年的征缴工作任务进行了安排部署，将任务指导分解到全县14个乡镇，各乡镇（街道）及时召开了动员会，印制了宣传材料，组织人员进村入户进行宣传，征缴工作取得显著效果。征缴过程中，县社保局组织专门力量加强对乡镇（街道）的业务指导和内控稽核，确保征缴工作保质保量的完成。截至6月底，居民养老保险参保总人数为万人，完成年度计划的102%；实际缴费人数万人，完成年度计划的100%；缴费金额7515万元，完成年度计划的109%。圆满完成市人社局下达的各项任务指标，得到上级部门的充分肯定，8月26日在省人社厅举办的业务培训会上，我县就在居民养老保险征缴过程中强化内控稽核方面好的经验做法作典型发言。

3、及时调整机关企事业退（离）休（职）人员待遇和居民养老保险待遇。根据山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅《关于20xx年调整企业退休人员基本养老金的通知》（鲁人社发〔20xx〕25号）等文件精神，我县从20xx年1月1日起，调整企业退休（职）人员基本养老金。我县企业退休（职）人员待遇喜迎“十一”年增。此次调资涉及我县7727名企业退休人员，其中企业退休（职）人员7601人，月人均增加养老金元,调整后月人均养老金达到元；按省有关规定补缴参保人员126人，月人均增加养老金元，调整后月人均养老金达到元。本次养老金调整工作于6月下旬全部完成并发放到位，并补发了20xx年1月份以来退休金。

根据泰人社发[20xx]36号文件精神,居民养老保险基础养老金标准由每人每月75元，提高到每人每月85元。这是我省第四次提高居民养老保险基础养老金标准，提高后的基础养老金标准比国家规定水平（每人每月70元）高出15元。我县自20xx年1月1日起执行基础养老金最新标准即每人每月85元。此项政策将惠及我县万60周岁以上符合领取条件的城乡居民。

调整机关事业单位离退休人员养老保险待遇7549人，人均每月普调260元，从7月份开始执行。

4、全力推动被征地农民养老保险资金落实。为切实维护被征地农民权益，落实被征地农民养老保障政策，6月16日县政府召开了专题工作会议对落实被征地农民养老保障政策做出了安排和部署，各乡镇（街道）迅速行动，积极组织被征地村（居）制定实施方案，拟定人员名单，共落实被征地村98个，落实人头55584人，落实保障资金8462万元。

5、积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革。根据市政府《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》（泰政发 [20xx]10号），市人社局、市财政局《泰安市机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》（泰人社发[20xx]94号）和上级部署要求，我县于20xx年10月上旬开展了机关事业单位养老保险信息采集工作。印发了《关于进行机关事业单位养老保险信息采集工作的通知》（\_保发[20xx]11号），制订了《东平县机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施方案》，成立了机关事业单位养老保险信息采集工作小组，主要领导亲自抓，抽调专人专职负责此项工作。我县机关事业单位养老保险信息采集集中申报于20xx年10月12日开始，至11月10日结束，历时1个月。此次信息采集，共涉及参保单位252个，涉及人数15237人，清理无编制人员100余人，为确保机关事业单位养老保险改革的高质量完成奠定了坚实基础。

6、全力做好20xx年度居民医疗保险费集中征缴工作。10月中旬县政府召开专门会议对此项工作进行了安排部署，会后，各乡镇（街道）迅速行动，及时召开动员会，认真组织辖区各村（居）的开展参保缴费工作，为确保该项工作的顺利进行，达到“村不漏户、户不漏人”的总体目标，保障参保群众的权益不受损失，我局加大对乡镇（街道）社保经办人员的业务培训力度，同时将参保范围、缴费标准、缴费方式、缴费时间、注意事项等以公告的形式在电视台进行播放，印制政策明白纸70余万张发放到群众手中，力争做到政策家家清楚，人人明白。

7、进一步加强社保政策宣传力度，提高群众政策知晓率。为使社保政策更加便民、利民、惠民，在巩固以往宣传成果的基础上，继续加大宣传工作力度，拓宽信息宣传渠道。充分利用电视家喻户晓的功能和优势，与县电视\_合推出“幸福社保相伴一生”民生栏目，通过一问一答、面对面等形式对社保政策进行详细解读，为参保群众答疑释惑，群众普遍反映良好；印制政策宣传单、明白纸、宣传手册30余万份，进村入户进行政策宣传，在服务大厅各业务窗口摆放宣传资料，方便参保群众；制订《社保局调研和信息宣传报道考核奖励办法》，提出了全员办信息的理念，落实指标任务，鼓励同志们多观察、多思考、多练笔、多总结、多投稿，增强人人当好社保信息宣传员的责任感，提高工作人员的业务水平和工作能力。

8、扎实做好为民幸福实事办理工作。我局承担的特殊群体救助工程，对全县60周岁以上老人，居民医疗保险个人缴费部分，按照100元/人进行补助。截至目前，共计受益群众达145573人，其中：60周岁以上老年人114122人；五保、低保25065人；优扶对象2441人；重残3945人，完成投资万元。

（二）存在问题

1、养老保险扩面征缴难度加大。主要有以下因素：一是部分企业老板和灵活就业人员参保意识不强，对养老保险的好处认识不足。二是企业改制破产后，职工以个体接续缴费，大部分人员缴费满就不愿再缴费。三是由于今年经济持续低迷，部分企业经济效益较差，部分企业处于停产半停产状态，企业经济效益不佳制约着企业养老保险的征缴。四是因缴费基数和缴费比例提高幅度较大，已有部分缴费人员出现停缴养老保险的现象，从而使缴费人员又有减少的趋势。

2、医疗保障制度衔接问题。原有的城镇居民和新农合进行了整合，而大病保险由商业保险公司负责，医疗救助隶属民政部门负责，居民基本医疗保险、大病保险和医疗救助三者缺乏有效的衔接机制。建议是否这三者统一管理和统一支付，探索三者联动机制，借助目前的医保结算平台，在结算基本医疗保险的时候，同时结算大病保险和医疗救助，确保参保居民一个窗口办结报销业务，减少三部门来回奔波。

3、县乡医保经办机构组织建设问题。随着城镇居民和新农合整合任务的完成，参保人数骤增，而县乡经办机构办事人员短时间内难以及时补位，所提供的服务质量大打折扣。建议是否按照医保经办机构服务参保人员数量的一定比例增加工作人员，选配政治素质好、工作能力强、业务水平高、专业对口的人员充实医疗保险经办队伍；同时，要加强乡镇（街道）人社所经办人员队伍建设，结合医保政策较强和零星业务繁琐的特点，经办人员要相对固定，力争形成机构健全、上下协调、运转有序、精干高效的县乡医保组织管理体系。

**社保需要辞职报告范文 第六篇**

20NN年是不平凡的一年，是社保工作快速发展的一年，在镇党委、政府的高度重视下，通过社保工作人员的共同努力，在城乡劳动力就业和养老、医疗、生活、教育等社会保障方面实现了全面的进步，新的职能不断增加，管理进一步规范和提升，较好的完成了就业、医疗、养老、救助等各项指标任务。另一方面：指标多、压力大、累死人，是社保所工作所面临的现实。设备老、人员少、素质低、是社保工作急需解决的问题。现将一年来的工作总结如下。

一、20NN年度工作基本情况

(一)城乡劳动力管理工作1、日常服务性工作：为城镇登记失业人员、农村劳动力\_；为城镇下岗失业人员申领、发放失业金、报销门诊、住院医疗费；为城乡劳动力建立、接受、转出档案；对城镇登记失业人员享受“灵活就业”等就业优惠政策开展服务；对城镇困难的失业人员开展就业援助；对无档案的城镇劳动力办理参“三险”手续，对区外就业的城乡劳动力申办交通补贴；对自主创业城乡劳动力开展申办小额贷款服务。城镇劳动力：失业人员档案总数915份，办理城镇登记失业人员求职证416个，累计为失业人员申领失业保险金399104元、医疗补助金元，接受档案354份，办理就业优惠证282个，失业金领取证127个。农村劳动力：建立农民转移就业档案累计2179份，新建农村劳动力就业档案567份，办理农村劳动力转移就业证567个。为170名符合享受就业优惠政策的城镇登记失业人员办理了灵活就业申报手续。为已经到期的101人办理灵活就业停止申报手续。对一户纯农村就业家庭、一户零就业家庭进行了就业援助，并实现了一名劳动力就业，纯农就业家庭、零就业家庭保持动态为零；对120名就业困难的城镇失业人员实施了就业援助。对211名跨区就业人员办理了申请跨区就业交通补贴手续。为2户自主创业城乡劳动力发放小额贷款16万元。2、职业介绍工作：发布企业空岗信息2668条，收录求职人员信息1520条，职业指导1025人，为1320名城乡劳动力推荐了就业岗位，850人实现了就业；办理职业技能培训班12期，对382名城乡劳动力进行了培训。举办以“春风行动”为主题的春季人才招聘会，北京公联安达停车管理有限公司西安达停车场分公司、北京华远富邦船舶企业管理有限公司等七家企业参加了招聘，提供了不下260余个岗位，391名求职人员参加了应聘，达成就业意向55人，15人当即实现了就业。11月份成功举办了“轨道交通安检人员”九个乡镇20xx余人参加的招聘活动，长沟镇300余人参加面试，60余名城乡劳动力实现了就业。达成与北京五谷道场有限公司建设就业基地的意向。

(二)城乡医疗保险工作1、农村合作医疗保险：收缴、采集参保人信息、计算机录入信息、上缴保费、门诊住院报销。20NN年，新农合参保人员19014人，收缴参保费万元，对4529名慢病患者签订了用药协议书，并发慢病门诊手册。为1515人审核上报报销单据，为1450人报销医疗费107万余元。为4名参保人员办理特病门诊申报手续。为了进行医疗报销改革，实行医保卡结算，截至到目前共为540人发放了社会保障卡，累计为16人办理丢失补办手续。

(三)城乡养老保险工作1、城乡居民养老保养工作：截至到目前，为1941人办理了参保手续，累计为10209人办理了参保手续，参保率达到。续保人数目前达到7789人,大龄参保率达到100%。目前，享受城乡居民养老保险人员475人。2、城乡居民福利养老工作：目前，享受福利养老金人员共计3796人。对3580名享受社会福利养老金人员进行了生死认定，死亡停止105人，并对42人进行了福利金追回工作，追回福利养老金8400元。

(四)劳动关系工作1、掌握用人单位用工情况，对用人单位的劳动合同签订、工资、工时等执行情况进行监控，并指导健全各项用工制度，规范了企业用工行为。目前，用人单位进行进行日常巡查共计500余次。2、重点实施制止无工资拖欠政策，实时监控镇域建筑企业施工动态，从源头遏制拖欠农民工工资事件发生。

(五)退休人员管理工作。目前，退休人员334名，为350名退休人员报销医疗费98万余元，为334名退休人员进行了养老金资格认证，组织退休人员开展活动2次80人。

(六)民政事务性工作1、城乡社会救助事务性工作：目前，我镇农村低保家庭292户，639人，城镇低保家庭116户，245人。对408户、878人城乡低保家庭调标、年审工作，取消34户65人低保待遇，调标35户低保人员低保金待遇。新增低保9户23人。目前共发放城乡低保金198万余元。对408户低保户进行了收入、财产等情况开展了调查；目前，对236户申请低收入家庭进行受理和材料上报；为6户办理了临时救助申报手续，发放救助金1682元，为29户办理了医疗救助申报手续。为113户申报了教育救助手续。2、优抚工作：我镇现有老优抚对象20人，参战参试人员58人。发放优抚金50万元。完成一户老优抚对象的建房。

目前正在需要做好的工作：

一是做好在辖区内居住的享受城乡居民养老保险人员、享受福利养老金人员、退休人员等5000余人的资格认定工作。

二是做好0余人的新型农村合作医疗参保和一老一小无业居民的医疗保险参保险工作。

三是做好城乡居民养老保险的收尾工作。

四是协调开展无档案城镇劳动力的社会保险参保工作。

20NN年度工作计划

一是采取有效措施，大力开展就业、养老、医疗、救助的政策宣传工作，保证各项工作顺利开展。

二是采取有效措施，提升社保队伍建设水平，努力推进社保四级平台建设，充分发挥村级劳动保障服务站作用。

三是做好城乡劳动力就业平台建设，大力发展以北京五谷道场为首的城乡劳动力就业基地。

四是大力开展就业援助工作，促进大龄困难人员就业，确保纯农就业家庭和零就业家庭动态为零。

五是积极开展民政事务性工作，严格低保审批程序，加大低保对象的复审力度，做到应保尽保。

六是对新增设的无档案城镇劳动力缴三险工作进行理顺，确保工作顺利开展。

长沟镇社保所

20NN年12月9日

**社保需要辞职报告范文 第七篇**

辞 职 报 告

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到本公司也快七年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而在工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。记得经理曾说过，工作上如果两年以上没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，从20\_年初至今，进入公司工作7年的时间里,公司给我创造了很好的学习机会和锻炼平台,而且我也得到了公司各位领导和同事的多方帮助，可是我并不能为公司创造更大的利益提供更多的帮助。在这里我首先向公司各位领导和同事道歉。

在过去的七年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭。在这里学会了如何与同事相处，如何与监理单位和施工队建立良好关系等方面的东西。利用公司给予良好学习时间和锻炼机会，掌握的市政和公路道路桥梁施工的流程和内容，并增加许多和实践经验。我对于公司七年多的照顾表示真心的感谢！

由于我个人感觉在过去的一段时间里的表现不能让自己满意，感觉有些愧对公司这七年来的我的照顾，自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力并不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

**社保需要辞职报告范文 第八篇**

【人力资源总监-讯】员工提出辞职，一般情况下，是需要向单位递交正式的辞职信的。辞职信本身，作为员工的一种结束与单位之间劳动关系的意思表示，是具有法律效力，并且会对劳动关系结束的性质、双方责任的划分产生最有决定性的影响。因此，员工在写辞职信时，是需要慎重思考，绝对有必要三思而后行的。写作辞职信，最重要的要注意以下两点：

1.理由要充分、可信。写辞职信，一定要充分考虑辞职的理由是否充分、可信。因为只有理由充分、可信，才能得到批准。但陈述理由的文字应扼要，不必展开。

2.措辞要委婉、恳切。用委婉、恳切的言词来表明辞职的诚意

为了使员工能够更好地保护自己的权利，从实践中碰到的员工因为提出辞职而利益受损的几个案例，总结出以下需要具体注意的方面，供想辞职的员工参考：

1、 了解辞职权利的性质

作为一名员工，在写辞职信之前，不要仓促行为，也不要意气用事。想辞职时，就先要想清楚，你想行使的是哪一种辞职的权利，这种性质的判断，是需要一定的法律基础的。

员工辞职的权利，共计有三种，其一是与单位协商，这是不需要员工单独拟写辞职信的;其二是员工提前三十日提出辞职，这种辞职的权利是一种预告解除劳动合同的权利，在现实中还是受到一些限制的，而且有可能会承担向单位支付违约金的责任，因此，在行使这种权利时，作为员工，应当深思一下;其三是即时辞职权利，这种辞职权利，员工是不需要向单位承担任何赔偿或者违约责任的，但是这种辞职需要法定的理由。

2、 寻找合适的辞职理由

在想清楚辞职权利的前提下，员工需要确定自己选择哪一种性质的辞职，并且在确定之后，寻找合适的辞职理由。协商解除，只需要双方同意即可，不需要特别的理由;预告解除，只需要提前三十日通知即可，也不需要特别的理由;即时辞职，需要特别的理由，其理由形式主要为单位不依法缴纳社保或者拖欠工资或者不付加班费等诸种情形。

3、 措词温和，不可激化矛盾

找到合适的理由之后，在具体行文时，不可语气过于生硬，不可因辞职信本身而与单位激化矛盾。但是更不可过于委曲求全，不敢宣告理由而使自己被动。

4、 顺利取得相应的证据

员工对于自己辞职的行为本身、辞职的理由负有举证责任。因此员工在辞职前、辞职时就应当有意识地保留相应的证据。比如领导签过字的辞职申请，自己写的辞职信，单位发的工资条等各种证据，需要切记的是，证据需要是原件。

5、 作好仲裁或者诉讼的心理准备

如果你与单位之间的劳动合同中约定了违约金的话，就要做好单位可能会向你索要的心理准备;如果你的档案存在单位的话，就要做好单位可能会扣留档案的心理准备;如果你的社保关系在单位的话，也要做好单位不给你办转的心理准备吧。

总之，辞职跳槽本身对于员工来说，是一个有风险的行为。在做出这个行为之前，需要深思并做好承担风险的心理准备，并且需要储备相应的法律常识来保存对自己有利的证据，必要时，也需要求助于专业律师为妥。【人力资源总监 】

**社保需要辞职报告范文 第九篇**

xx镇社保所在镇党委、政府的领导下，紧紧围绕镇党委政府中心工作，在区人社局和社保分局的指导下，经过全体工工作人员共同努力，顺利完成了党委政府下达的各项工作任务，现将一年来工作总结如下：

一、城乡养老保险征收情况

我镇按照区委、区政府的工作部署，确保我镇农村社会养老保险全覆盖，首先成立工作领导小组，制定工作方案，确保新农保征收取得实效。其次开展宣传活动，发放宣传27000多份，营造良好氛围，做到家喻户晓。社保所工作人员亲自深入各村大力做好宣传工作，广泛深入宣传新农保政策和参保途径，动员农民积极参保，引导子女为父母缴费和社会各界资助困难村民参保。为新农保工作的开展营造良好氛围。再次做好新农保续保缴费征收工作。对村干部在征收及登记过程遇到的问题给予解答。多方面听取村民提出的\'问题及意见，对工作的不足之处进行改进，维护村民的切身利益，更好的为村民服务。全年全镇参保人数为13177人，完成区政府下达的目标任务数13166人的100%，60周岁以上人员也已实现待遇100%申领。20xx年新农保的参保征收缴费工作顺利完成了区下达的全年工作任务。

二、城乡居民医疗保险征收及零星报销情况

xx镇13个村1个社区，全年任务23887人，截止12月12日，全镇共有参保人员23887人，完成全年任务100%。

1、成立工作领导小组，制定工作方案，确保征收工作有序进行。10月中旬，我镇召集负责医保的村干部及7所大中专院校负责的老师召开城乡医保征收动员会议，将20xx年度参保的人员名单发放给各村和学校，要求各村及大中专学校按时完成20xx年参保任务。

2、加大宣传活动，确保医疗工作家喻户晓。全镇下发宣传资料46500份，横挂大小标语16条。社保所工作人员亲自深入各村抓宣传发动工作，把“要我买医疗保险”转变“我要买医疗保险”，营造良好的社会氛围。

3、抓好资料审核。社保所将今年参加医疗保险的人员名单进行核对，将已参加职工社保或者已去世人员删除，将遗漏或新增人员补上。参保费统一由村小组代收取，再由村统一缴纳到镇社保所。

4、零星医疗报销情况。今年以来年，办理城乡医疗保险增减员300多人；参保信息更正103人；生育备案185人；受理异地就医报销业务93宗；医疗救助3宗；定点医院变更16；异地就医备案4人。

三、社会保障卡发行工作

我镇有登记购买社保企事业单们132家，属市社保局直接办理业务19家，城区社保局办理业务111家，参保职工7000余多人，目前已完成97家企业的制卡工作；20xx年底城乡医疗保险纳入制作保障卡11000多人。城区下达我镇办理保障卡任务数1人。截止12月12日我镇职工保障卡办理6500多人，城乡医疗保险保障卡制卡人数11000余人，已完成城区下达我镇任务数120\_人，完成任务数的100%。

四、20xx年度工作计划

1、做好社会保险登记，提高参保意识

在辖区挨家逐户的开展社会保险申报登记宣传工作，进行社会保险摸底调查，基本掌握扩面对象的情况，在全面调查和掌握情况的基础上，建立扩面台帐，掌握应参保人员情况，明确参保对象。

2、加大宣传力度，营造良好的扩面氛围

个体经济组织、灵活就业人员对社会保险政策还认识不足、了解不多，自我保护意识不强，针对这一情况，我们要加大宣传力度，通过各种手段进行广泛宣传，缴纳社会保险费是每一个公民的义务，享受社会保险待遇是每个公民的权利，真正做到家喻户晓，人人明白，不断提高人民群众社会保险意识，营造“要我参保缴费”为“我要参保缴费”的良好氛围。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找