# 公司员工辞职申请书简洁版

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-02-17

*公司员工辞职申请书简洁版5篇辞职信申请的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。公司员工辞职申请书简洁版有哪些你知道吗?一起来看看公司员工辞职申请书简洁版，欢迎查阅!公司员工辞职申请书简洁版1公司领导：您好!从我个人角度而言，是不...*

公司员工辞职申请书简洁版5篇

辞职信申请的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。公司员工辞职申请书简洁版有哪些你知道吗?一起来看看公司员工辞职申请书简洁版，欢迎查阅!

**公司员工辞职申请书简洁版1**

公司领导：

您好!

从我个人角度而言，是不会无缘无故的辞职的，毕竟这是一份生活的保障，这里有和睦相处的好同事好伙伴，大家在一起相处已近一年了，我也得到大家给予的帮助，每天都有快乐，这是多好呀，真很舍不得离开这样轻松快乐的同事关系。但从工作角度来说，目前的现状是我无法继续下去，宁可处于失业状态的原因，总结如下几点。

第一：每天的工作已经让我的热情慢慢减退，基本上没有什么创造性的工作。每天接全国各地用户的咨询电话做问题解答，每天听行业专家的会议报告进行文字整理，杂乱无章、繁琐单调的工作就是八小时的主要内容，只有偶而对软件的改动会让我有积极性。我知道快乐工作的原则，也就是在一定条件下不能改变工作现状，那就要用快乐的心态去面对，我试过，努力过，但无用，因为以目前状态来看，这种工作现状在一定时间段内不会改变，我的热情不会维持那么久，迟早会对工作产生厌恶，我不会等到那一天的到来，对公司而言，也不希望看到敷衍了事的员工。

第二：做为一名脑力劳动者、一名软件工程师，我想没有谁不希望得到最根本的尊重，包括对人本身和所创造成果的尊重。这包括重视程度和福利薪资两方面。知道公司和建设部的几个司是千丝万缕的关系，所以公司会对某些领导人物唯唯诺诺，于是在某些事情上，会对那些领导说公司有的是人，意思就是有要求都能满足，表现的比较赤裸裸，于是乎，事无巨细，都要动用公司的资源，从管理层到下面的员工，都要随时为那某些领导服务。想想都觉得有意思，从公司角度而言是有道理的，而且是必须的;从个人角度而言，我是觉得有点管的太多的意味了，像打杂的，也许我是眼光狭隘吧。

再说福利薪资方面，从非典时期可以看出，公司对大家的保护和关心程度是无微不至的，可以说是要什么有什么。再远点，员工提出要换窗帘，公司也能很快满足。为了给大家一个更好的舒适的办公环境公司已经仁至义尽，没有可挑剔的地方了。

因为是靠每月的薪水生活，所以不能不免俗的要谈到钱，在这里提两点，其一，是公司的每月打分制度，从春节前来看，每月基本上是在四十分到五十的范围变化，以及格分六十分可以取得全额薪水来比，每个月也就取得七折到八折的薪水，在最辛苦最累的项目紧张时期也就五十来分，更可笑的是，转正后适逢公司薪资体系调整，这样一来，在同等打分的情况下，转正后还不如转正前，这是什么逻辑?我无资格评价打分制度的合理性、科学性，但从个人来讲，即然和公司谈好每月的薪水，就会努力工作对得起公司的回报，而公司也应该全额发放薪水。如果有人做不好，大家是会看得到的，到时再采取措施是合理的、可理解的。曾经和领导说过，这会有恶性循环的隐患，到现在，我坦言的说，我已不会拿出百分之百的热情来投入工作，只要能完成工作要求，只要付出相应于公司给予回报的劳动就够了，因为尊重和重视是相互的。

其二，是关于公司的调薪制度，我初来公司时试用期是三千，试用期限三个月，实际执行三个半月，公司给予的解释是冠冕堂皇，暂不提。转正后是三千九，如果不找领导协商就是三千七，但记得开始时某领导许诺过是四千到四千五，也许我的工作一直不令公司满意吧。到现在，到了转正已半年多，公司本有考核调薪制度，但因公司业务繁忙而无暇顾及，做为一个新成立的公司，在成立初期，一些制度的执行允许不尽人意，因为会有个适应期，但一年后现在，有些制度的执行应该很成熟了，不应该光顾着开展业务而忘记制度的执行，有些事情还需要员工主动提出来，有责任心的话是完全可以避免的。

说到这儿，我提一下上一家公司的情况，初去时，试用期才两千五，试用期三个月，而且是整三个月，所以在转正那个月里前半月是试用期薪水，后半月是转正后的薪水，转正后是四千二，一年调一次薪，但因客户方原因，所有项目全部终止，公司也就没了。公司是台湾企业，企业文化鲜明独特，制度执行正规清晰。虽说是台湾人，但对员工很善于感情投资，大家工作得很愉快，在公司关闭后，以前的技术主任还每隔几月招集在北京的员工聚餐，只要那时他在北京。其实我们不是要公司领导请客吃饭，而是公司领导重视我们，在公司关闭前可以认为公司是用小恩小惠来收买人心，但在公司关闭以后，应该看得出来，是大家怀念那份在一起工作时的快乐感情。

第三、公司目前的业务方向不对我们透明，整天看到部分员工很忙碌，也不召集大家一起讨论交流，公司管理层其实早就意识到沟通的重要性，也许重视业务的开展，而忽略了交流。让我觉得，每天尽是些琐碎的。

最后祝公司事业兴旺发达!

**公司员工辞职申请书简洁版2**

尊敬的\_董事长：

您好

从\_\_年10底到如今,在一起相处了快\_年多时间。回首往昔，往事历历在目。万般滋味齐上心头。不知不觉间眼眶中蕴含着几滴晶莹。心中更多的是不舍。4年多来，我也学到了很多知识，公司的经营状态也是一直表现良好态势。从数百万到去年3亿的业绩腾飞，非常感激公司给予了我亲历的机会,在良好的环境中工作和学习!在这样的态势下,我选择辞职,我确实有点舍不得,也想了好久

选择辞职，不是因为公司或者老板您对我不好，也不是老板您给我的待遇不好，这点您也应该知道，自从来公司正式入职后,我从来都没有提过关于待遇问题的。我选择辞职，主要原因是：虽然在公司里基础的业务知识及管理知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。而在一个环境里，工作时间长了，人没有了上进的欲望，而且有些倦怠的感觉。其实从\_\_年初的时候，这样的感觉就很明显。而我最不愿意地就是自己在这样的状态里生活与工作。

自从我离开学校踏入社会的那一刻起,我就有个梦想,要么拥有自己的事业,要么努力做个职业经理人,虽然目前我距离这两个都很遥远,但是我自己的梦想,我不能轻易放弃.要让自己成为独挡一面的能手,我必须放弃眼前的安逸,去新的环境磨砺自己,努力改变自己,突破自己,让自己真正的能够前进与成长。

而目前，我们公司的管理体系与氛围，我觉得都与我自己的梦想不太一致，在这里，我可以取得还算不错的收入，但这个不是我理想的全部。您也是个做事业的人。我想，您能理解我的这个想法。

我将把手上的工作交接给现有主管副总。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。另外，希望老板不要挽留我，其实，离开公司，我也是很舍不得,但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难,再说,心已经不能定下了,事情也不可能做的很好，我在这里继续呆着，也不会有什么突破，而且这些工作交给主管副总，您也应该能放心他们能把事情处理好，对公司也不会有什么损失。我选择在淡季辞职，公司也能有更充裕的时间合理安排市场的各项工作。俗话说：铁打的营盘流水的兵。一个现代化的企业并不会因为某个岗位人员的变动而影响公司正常经营。其实，人生就像一辆不知道何处是终点的火车。一路上走走停停，中途有人上有人下。感谢上天让我们一起走过的这段旅程。这段奋斗的日子将会成为我人生中最值得怀念的一段美好时光。

谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往，再创辉煌!祝您及各位同仁工作顺利!

此致

敬礼!

**公司员工辞职申请书简洁版3**

尊敬的领导：

您好!

这一年马上就要结束了，我们即将迎来一个充满了期待的新年，在此之际，我先祝公司在新的一年里能越来越红火，取得更好的业绩。我在今天给领导您写这么一封信，不仅仅只是来祝福公司的，同时这也是我的告别信，因为我在这个月结束之后，我就会正式离开公司，看到这里，领导您可能会觉得讶异，毕竟马上就要过年了，找工作难不说，年终奖还没发呢，这么着急离开为的是什么?接下来就让我来给领导您解释一下。

我来到咱们公司当技术员已经有几年的时间了，在公司里我也算的上一名\_员工了，工作这么几年以来，也算是为公司做出了一点成绩，所以在公司里混得还算是不错。我的工作主要是负责设计一些公司所需要的产品，所以我每天得使用电脑工作，有时候我一坐就是一整天，期间很少会进行走动，一般也就上厕所，喝水，工作交接的时候会离开自己的位置，其余时间我都是聚精会神的顶着电脑屏幕设计产品。这几年的工作下来，让我的视力越来越差了，原本我的视力还挺不错的，但是现在却戴上了眼睛，同时我的头发也白了不少，之前还是满头黑发，现在却掺杂了不少白发，而且仔细一看还能发现我已经有点脱发了。虽然我的身体状态变差了不少，但我的薪资待遇也水涨船高了。

在最近，我总是感觉到自己的脖子不舒服，让我忍不住的想去扭几下，扭得多了我都养成习惯了，没事就动几下，原本我还是不在意的，可时间一长后，我感觉自己的精神状态都受到了影响，于是我抽空便去医院检查了一下子，发现身体果然出现了问题，还好检查的比较早，还能及时的改正回来。出了这么一件事后，我的工作积极性都降低了不少，在和家人朋友聊天时，我提到了这个问题，大家纷纷劝我回家调养一段时间，毕竟身体才是第一位，赚钱的机会以后有的是。我仔细想了想，大家说的也是实话，要是身体垮了，那就算能挣再多的钱都没有意义了，所以趁着过年的这个时机，我决定辞去现在的工作，好好地在家里休养一段时间，顺便也促进一下和家人的关系，在平日里我和家里人虽然有联系，可还是太少了。

希望领导您在看完我的简述后能理解我的心情，请您早日批复我的请求，我会尽快尽好的把交接手续处理完毕的。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_

20\_\_年\_月\_日

**公司员工辞职申请书简洁版4**

尊敬的领导：

您好!

随着工作年纪的增长，缺少了朝气，也没有了以往的锐气，因为时间洗去了过去的勇气吧，年级也到了是时候离开了，毕竟做房地产如果没有充沛的精力是做不好的。

我进入房地产行业有二十多年了，我从公司底层爬起，一点点成长起来，我打算辞职也是有一段时间了，毕竟没有以往的精力，也没有了过去的实力，只能慢慢的作一些辅助工作，我手下管理的人很多，但是每天需要操劳的更多，经不起加班，但是如果不加班就不可能取得好业绩，并且我现在也有五十多岁了，已经不再年轻。

工作需要新人的加入，同样工作也需要有能力的人，我现在能偶做的就是偶尔给公司培养一些人才，现在这些人也已经成长起来，有了不同的风貌，能够独挡一面了，这时候也是我离开的时候，在我们房地产工作我有过辉煌的岁月，也有过失落的悲伤，现在往事都以成灰，已经不再如果过去一般，新的一轮成长已经变强，新的一代已经引领时代，服务与公司是我的荣幸，现在也到了我功成身退时，退休了。

以前总是争强好胜，要争着做的那个，业绩最出色的那个，现在年纪大了新的经理反而有更出色的能力，也更加杰出，我只是成为了其中的一个普通的人，虽然也想与年轻人争一争，可惜年纪大了，手下的员工也都是不错的人，但是我这个做经理的却不能很好的带领他们走上一条好路，所实话有些沮丧，人不得不服老，年纪到了，已经不能成为过去的人了，只能成为台下默默观看的观众，过去在台上有多辉煌，现在在台下就有多落寞。

时代在前进，也在发展，公司同样相对于以前已经扩张了几被，成为了省里面数一数二的大企业，而我已经变得白发苍苍，我的孩子都已经独挡一面，有了自己的事业，对于我这个年纪继续工作反而非常排斥，多次要我离开，我总想这不及不及，可是在不离开就六十了，头发以白，不在年强，不在有过去的朝气，已经改变了，不在如同过去一样。

我现在期待的就是希望我们公司能够继续发展，我陪着公司成长了二十多年，留下的感情，让我舍不得，但总要老人给新人让路，总要让公司发展起来才行，不能总停在这里，这也是我要离开的愿意之一吧，只愿我们公司能够继续创造辉煌，成就更高。

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_\_日

**公司员工辞职申请书简洁版5**

\_\_公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\_\_公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\_\_公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\_\_公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的.改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\_\_公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们\_\_公司发展的根基。现有的\_\_公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\_\_公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\_\_公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于\_\_，怎么样来以\_\_为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了\_\_这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\_\_公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\_\_公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

申请人：\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**公司员工辞职申请书简洁版**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找