# 关于项目经理辞职报告汇总

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-03-08

*关于项目经理辞职报告汇总一一、工作范围：乙方在甲方授权负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工管理。二、工作期限：自签订之日起至合同终止。三、工作要求：建筑工程的工程各项要求除工期外以甲方与建筑单位签订的建筑工...*

**关于项目经理辞职报告汇总一**

一、工作范围：

乙方在甲方授权负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工管理。

二、工作期限：

自签订之日起至合同终止。

三、工作要求：

建筑工程的工程各项要求除工期外以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零，验收质量合格。

四、工作形式：

1、甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑单位提款及改变资金去向。

2、乙方的工资计算、发放： 乙方实行月工资每月元人民币，不足一月按月工资/天数计算。工资包括各项福利待遇。 乙方可在工程期间预支生活费，不超过每月工资的百分之三十。工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

五、甲乙双方的权利、责任和义务：

1、甲方的权利、责任和义务：

(1)要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及建筑方的决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

(2)设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

(3)督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况及工程进展情况。

(4)甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。

2、乙方的权利、责任和义务:

(1) 乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

(2) 乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人行为。

(3) 对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。

(4) 认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。

(5) 对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，损坏设备按价赔偿。

(6) 组织施工现场严格执行安全生产操作规则，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施，一旦出现伤亡事故必须及时按有关法律、法规、规定上报。

(7) 认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象的发生。

(8) 乙方负责关于本工程的管理、技术、质量、资料、验收等一切事宜。乙方向甲方提供一套个人资质的原件。

(9) 乙方要和其他人员搞好关系，不得隐瞒自身的疾病隐患，平时应注意保养身体，如患病均由本人负责。

(10) 严格按照建筑安全规范进行施工，若违规操作出现工伤，甲方概不负责。

六、违约责任：

1、甲方认定乙方管理技术等原因不能满足施工要求的，需7日前提前通知乙方，工资按5500元每月结算。

2、乙方若因个人原因不能顺利施工至主体完工，需提前7日通知甲方，工资按4000元每月结算

七、争议的解决：

1、甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2、可直接向石家庄市人民法院进行诉讼。

八、该合同一经签订具有法律效力，受法律保护，不得单方擅自变更或解除。

九、本合同未尽事宜双方协商解决。

十、本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

十一、补充条款：

1、 底、测量资料具备完整性。

2、 余工程的资料、实验、技术交底提出申请，乙方不得拒绝，但本项累计工资按包干计算为5500元×2个月竣工验收。本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑单位的合同由甲方保存。乙方留复印件以备查阅。

甲 方： 乙 方：

身份证号： 身份证号：

联系方式： 联系方式：

年 月 日 年 月 日

**关于项目经理辞职报告汇总二**

尊敬的各位领导同事们：

20xx年的钟声马上到来，下面对一年来的工作学习情况进行汇报，请评议。

我是##工程项目经理，我的职责是完成公司下达的各项任务和履行合同义务，监督合同执行，处理合同变更，把项目各方统一到项目目标和合同条款上来，主要负责项目的工期，质量，安全等项目管理。在公司领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

##工程是公司在建的的单体工程，我作为项目负责人面对重重困难，施工迎难而上，克服了等诸多困难（如资金紧张，物资，人员较少等等）施工进度按项目部制定计划完成。

1、积极采取的措施，精心组织、精心管理，进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制。

通过##工程两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部设立一名专职安全员，将安全工作提高到了前所未有的高度，取得了省级文明工地的称号。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，设立了专职质检员，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。主体施工阶段达到六天一层的速度。

3、文明工地建设

继续加强现场文明施工管理，专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，洞内道路干净整洁，在渗水较大，无轨运输的情况下随时都可穿皮鞋进洞。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

4、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

5、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。不断丰富知识，提高工作能力。认真履行岗位职责，精心做好本职工作。严格约束自己，力求做到公平公正。自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”的原则。

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。

分析其原因

（1）进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

（2）面对的业主比较苛刻，项目管理需不断完善。

（3）资金紧张、环境恶劣、造成材料成本加大。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

特此报告

x年xx月xx日

**关于项目经理辞职报告汇总三**

甲方：

乙方：

甲方为保证--项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有一定份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，协商达成如下条款:

一、甲方对--经营管理项目(客房部、康乐部ktv、游泳馆、保龄球馆、网球馆、室内外水疗区)，实行在党支部、综合办公室和民主管理委员会领导下的总经理负责制，授权乙方负责该项目经营管理责任目标的按期实现。

二、受聘经营管理资产见清单(附件：1)

三、受聘期限为5年，从20--年元月1日至20--年12月31日止。

四、受聘期待遇：扣除--原有经营客源和今后发展的新客源收入，所产生的营业收入的10作为总经理的相关待遇(包含项目为：责任工资、岗位津贴、奖金、加班费、交通费、通讯费、各种保险费、各种外联接待费)

五、乙方在交通休养院内的食宿由甲方提供;

六、乙方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权组织召集相关人员研究决定经营管理人员和一般服务员的招聘、培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

七、乙方享有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可范围内(环保、公安、税务、工商、卫生等政府职能部门)的打折、签单权;

八、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的经营管理方案(附件：2)。

九、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养院规定范围内从事经营管理。

十、乙方在经营管理活动中，没有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字授权认可，不得收取和支付现金、支票和有价证卷;

十一、乙方在日常经营管理活动中，必须按三星级标准的工作流程进行，并在次日上午10：00以前将上日的经营情况以书面形式报交通休养院综合办公室;

十二、甲方财务在对乙方监管过程中,必须按时把日、月、季、年报表，以书面形式报金色港湾公司、综合办公室;

十三、乙方实现责任目标，在20--年元月1日能正常对散客营业，并实现星级管理服务水平;

十四、乙方实现责任目标，在20--年6月1日前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平(按三星级标准范本对照检查)，有一定数量的散客。

十五、乙方实现责任目标，20--年12月31，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入60万元，经营成本(水、电、气、燃料、一次性用品、设备折旧、人员经费、税等)控制在60以内。

十六、乙方实现责任目标，20--年元月1日至12月31日，保持三星级管理服务水平，扣除交通休养院老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入150万元，经营成本(同前)控制在40以内;

十七、乙方实现责任目标，20--年元月1日至12月31日，保持三星级管理服务水平，扣除老客源和交通休养院发展的新客源营业收入，实现营业收入200万元，经营成本(同前)控制在40以内;第三年实现营业收入300万元;第四、五年实现营业收入400万元;期满后在同等条件下，有优先竞聘权。

十八、甲方按日、月统计记录，季度考核，对乙方的责任考核必须客观公正，否则，乙方有权拒绝。

十九、甲方不得无故辞退乙方。否则，应发给辞退补助费。

二十、凡因乙方违法犯罪或给甲方造成重大损失或不能履行该合同六至十六条约定，甲方有权给予乙方经济扣款直至辞退。

二十一、本合同自20--年元月1日起生效，甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜须经双方协商，做出补充规定。附件、补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，双方协商解决，协商不成时，任何一方可向人民法院起诉。

二十二、本合同一式肆份，双方各持一份。

**关于项目经理辞职报告汇总四**

尊敬的各位领导各位代表：

大家好！

在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了燕房路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年工作总结如下：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

\"质量\"是企业永恒的主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20xx年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目部的。成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20xx年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

**关于项目经理辞职报告汇总五**

职责:

1、负责项目的实施过程管理和质量控制;

2、负责项目整体实施计划和实施方案的编写;

3、进行实施过程中的需求整理和反馈;进行需求获得、分析、确认以及变更管理;

4、协调项目用户、开发团队、质量团队、监理的工作关系;

5、对所管辖成员进行培训和考核;

6、监控项目执行情况，对项目需求、质量、进度、风险等进行有效管理;

7、负责项目开发或实施过程中的沟通协调，如期交付并验收;

8、编写项目所涉及的技术文档及项目验收报告等。

任职资格:

1、本科及以上学历，计算机及相关专业毕业;

2、熟悉linux操作系统;

3、熟悉oracle、sql server等常见数据库中至少一种;

4、熟悉tomcat、weblogic、tongweb等中间件至少一种;

5、良好的团队合作精神，较强的学习能力和沟通能力。

6、有3年以上软件实施相关工作经验者优先。

**关于项目经理辞职报告汇总六**

甲方:

法定代表人:

地址:

联 系 电 话:

乙方:

身份证号码:

工作岗位名称：

家 庭 住 址:

联 系 电 话:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同，甲乙双方必须共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

以完成一定的工作任务为期限，自 年 月日至 年 月 日工作任务完成时即行终止，工作年限为 年。

二、工作内容与工作时间

1、项目名称： 工程

2、工作地点：

3、工作内容：负责工程合同的实施，是项目经营、施工和管理的第一责任人，对项目工期、质量、安全、进度、成本、机械、材料、分包、文明施工和贯标等负有直接责任。同时接受甲方对工作成果的考核处理。

三、双方工作职责

(一)甲方职责：

1、甲方为工程中标承包单位，协助乙方全面改选承包合同，办理一切有关工程承建的业务事宜，协调同业主、设计及其他管理部门的工作关系。

2、负责解决工程项目施工所需人、财、物的调配、供应。保证工程所需资金，及时支付工程费用，帮助乙方及时解决施工中所遇到的疑难问题，监督有关部门做好对工程各项服务工作，使之全面实施工程合同中对业主的各项承诺，确保工程顺利进行。

3、帮助乙方建立工程成本台账，工程项目的成本核算。负责项目部费用开支，工程总分包结算，工程款项等往来业务。

4、对乙方经营管理该项目过程中的施工质量、工程标准、工程进度、安全生产、文明施工、人事安排、劳务使用、经济分配等进行协调、监督、检查、处罚。

5、严格改选经营承包合同，兑现承包奖罚。

(二)乙方职责：

1、项目全过程

从开工准备到竣工验收、结算完成和工程保修，负责项目全过程的实施，负责工程项目正式开工前的一切施工准备工作。按计划组织实施项目的工程建设，对项目的工程建设进行全面管理、过程监督，保证优质、高效完成建设任务。

2、协调对外关系

代表甲方全面履行工程承包合同，协调同业主、设计单位、及其他管理部门的工作关系，代行甲方做好工程总包管理工作及各分包单位的协调管理工作，履行工程总包合同条款。做好工程部对外的联络、交往，负责协调工程建设相关各方的业务关系。

3、现场指挥管理

1)负责并主持项目部全面工作，健全项目部的现场指挥、经管管理等各种规章制度。指导和督促项目部管理人员及各班组人员做好本职工作。

2)组织项目的施工例会、碰头会，解决施工中出现的问题。处理和解决设

计、施工、质量、验收等环节出现的技术难题，从技术上提出降低工程造价和成本费用的措施，降低建设成本。负责处理现场突发的有关重大问题。

3)组织编制月度、季度、年度工作计划和组织实施，并向上级部门报告计划的实施情况，组织编制年度工作总结;参加对重大质量事故，重大安全事故的调查处理和审查施工单位编制的事故整改方案。

4)负责办理工程施工中的一切工程技术资料签证手续，填报各类报表资料。

5)参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案的讨论和审定，审定设计方案、设计图纸和设计文件，主持技术会议，审定主要材料及设备的选型，审核重大设计和工程施工合同，对项目设计方案和工程建设的重大技术问题进行审核把关。

6)对工程进行跟踪检查，及时了解、发现、处理问题，督促、指导做好工程管理、技术管理及工程技术资料的收集、归档工作。负责对部门内各项工作的布置、检查和落实，检查和考核本部门员工的工作，客观评价其表现，并对员工的教育、培训提出奖惩、使用建议。

7)组织对重要分项工程、隐蔽工程、结构试验的验收并进行审核，参加对重大施工技术问题的攻关和解决;组织审查竣工资料，参加工程初验，组织竣工验收。

4、采购签约及人事权

认真签订各项分包合同及责任合同，如采购、分包、租赁等，组织与承包商、供应商进行合同洽谈等工作。

调配本工程现场人力、物力、财力、施工队和优先使用公司其他工程范畴的资源，对工程现场有物资租赁、成本控制、计酬分配等权利。

5、安全责任

1)明确安全生产管理制度，与施工队订立相关约定，有必要时签订协议。

2)负责主持现场安全施工工作，落实安全生产方针、政策，负责领导施工现场的安全生产及文明施工工作，主持安全防护设施和设备的验收。发现设备、设施的不正常情况应及时采取措施。对项目安全工作负直接领导责任。

3)对现场任何安全事故，承担甲方全部责任的10%。

6、严格执行上级有关规章制度，接受甲方有关部门的工作检查、监督。

四、劳动报酬

1、乙方代表甲方对施工现场进行指挥控制，全面管理项目部各项工作，根据乙方的工作性质实行月薪制，乙方的月薪定为元(整)。

2、乙方的通信、交通费及其他与工作相关的费用，甲方根据实际情况实报实销。

3、甲方视乙方工作完成情况，可在劳动报酬以外给予工程利润\_\_\_%奖励，并参与二次分配。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗，在工作中严格遵守安全操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门投诉。

5、甲方负责提供必要的工作和生活条件，满足乙方工作和生活的需要。

6、甲方原则上实行8小时工作制，每月休息两天，但可根据工程施工的特点，视具体情况调整。

六、劳动纪律

1、甲方将公司制订的有关劳动纪律和规章制度告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、乙方违反劳动纪律，甲方将依据公司相关规章制度，给予其相应的处罚;情节严重，甲方有权单位解除劳动合同。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方必须共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》的规定，严格按照国家法律规定办理劳动合同的终止、解除、续订和变更手续。

2、本合同依法订立后，甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

八、双方约定的其他事项

1、甲方总部设置在，但根据工程项目施工企业的特点，乙方的工作地点具有不确定性，乙方必须服从甲方根据工程任务对其工作地点的合理安排。

2、甲方因工作需要，或组织机构的设置发生变化需要调整乙方的工作岗位时，应与乙方协商一致;乙方无正当理由，不得拒绝甲方因上述原因做出的工作调整。

九、因履行本合同发生争议，依照国家规定的处理。本合同未约定事项，按国家相关法律法规和公司相关规章制度执行。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。约定事项违背国家规定和涂改、或未经合法授权代签无效。本合同未尽事宜，双方协商解决或签订补充协议。

甲方：(签章) 乙方：(签名)

年 月 日年 月 日

**关于项目经理辞职报告汇总七**

大家好!

年初，公司李总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写20xx年物业优质服务的新篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行李总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

一、简述指标完成情况

年初，按李总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如：新西蓝项目各项收费率：96% ;中天花园项目各项收费率：98%;阳光嘉庭项目各项收费率：98%;中联颐华苑项目各项收费率：96%;丰泰项目各项收费率：100%;华茂玉龙园项目各项收费率：98%。

李总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约8万元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

二、回顾反思 落实整改提高

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方;总之，从个人角度总结20xx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。

2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。

3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。

4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。

5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。

6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。

7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

三、201x年工作计划与思路

201x年，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司李总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

(一)进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶 。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大，20xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益;依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

(二)加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

公司在完成中心工作任务的基础上，20xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

(三)加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平;加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与陕西财经学院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。愿猪年公司好、你好、我好、大家好!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找