# 关于单位员工离职证明简短

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-05-24

*关于单位员工离职证明简短一您好！很遗憾这个时候我向单位提出辞职。来到这里也快四个月了，单位的气氛就和一个大家庭一样，同事和领导都对我很好，在这里学了不少东西东西。在这三个多月的工作中，我确实学习到了很多东西。然而在工作上感觉没什么建树。我开...*

**关于单位员工离职证明简短一**

您好！

很遗憾这个时候我向单位提出辞职。来到这里也快四个月了，单位的气氛就和一个大家庭一样，同事和领导都对我很好，在这里学了不少东西东西。

在这三个多月的工作中，我确实学习到了很多东西。然而在工作上感觉没什么建树。我开始思索，我是否适合这份工作。我觉得自己付出太少，不能心安理得地拿这样一份薪水，不过我又向往得到高薪，一方面缓解未来生活的经济压力，另一方面希望找个离家近一点的公司，照顾到父母。

我也很清楚这时候向单位辞职于单位于自己都是一个考验，单位正值用人之际，目前正有项目开发中，所有的前续工作在单位上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到单位今后在各个项目安排的合理性，本着对单位负责的态度，为了不让单位因我而造成失误，我郑重向单位提出辞职。在目前这个项目中，我做了前期的界面设计，对于不能参加程序开发，我表示遗憾。

离开这个单位，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请单位原谅我的离开。

祝愿单位蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**关于单位员工离职证明简短二**

各位领导、各位来宾、各位同事：

今天我们隆重集会，在这里召开\_\_公司二〇--年终工作总结暨表彰大会。首先我向大家介绍来参加会议的领导及来宾，\_\_建设公司书记某某同志，\_\_局人资部某某同志、\_\_电业局人资部某某同志，\_\_总经理\_\_、以及在座的用工单位人力资源管理人员、五好及核心员工代表和联络员。

窗外虽然寒风乍起，但是我们室内却暖意融融！在新春佳节即将到来之际，我们在这里欢聚一堂，为了回顾一年来的工作，总结经验，吸取不足，共商\_\_公司未来的发展大计。此外，还要向\_\_公司的发展做出贡献的员工进行表彰和奖励。

下面进行会议第1项议程，有请\_\_公司总经理某某同志发表讲话。

20\_\_年是我们\_\_公司不同寻常的一年，我们坚信，20\_\_年在所有同仁的支持及全体领导的带领下，我们将以求新务实的工作作风，力争使\_\_公司再上一个新的台阶，努力成为川内最具影响力的\_\_公司。

下面有请\_\_局人力资源部某某同志发表讲话；

感谢人资部某某同志的讲话。使我们全面领会并贯彻\_\_局关于\_\_公司发展的重要指导思想，以确保公司各项经营目标的顺利实现。

下面有请我们的特邀嘉宾，\_\_建设公司书记某某同志致辞我们感谢书记在百忙之中莅临\_\_公司年终总结暨表彰大会，书记的勉励使我们每一个人都能感受到公司的前景更加光明，同时也坚定了我们每个人应当严格要求自己，群策群力，不断学习，迎接挑战的信心。

下面进行会议的第二项议程，\_\_公司20\_\_年终表彰大会现在有请\_\_公司总经理某某同志宣布20\_\_年终五好、核心员工获奖发文。

下面我宣布五好员工领奖代表名单（第一轮）下面我宣布五好员工领奖代表名单（第二轮）下面我宣布核心员工领奖代表名单

接下来我们有请\_\_供电公司员工代表发言。

我想石山峰的发言也代表了全体员工的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的员工能够不骄不躁、实事求是，在工作中能够学以致用。

今天上午的会议中，各位来宾的讲话既对\_\_公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司今后的发展思路，实事求是地总结了20\_\_年\_\_公司的工作成效，确定了20\_\_年\_\_公司的工作目标，为今后的发展指明了前进的方向。我们坚信，\_\_公司的每一份子一定能够不负所有领导的信任与重托，团结一心，开拓进取，在\_\_公司的创新与发展的伟大实践中建功立业，再创佳绩！

下面我宣布，20\_\_年年终总结暨表彰大会到此结束。

**关于单位员工离职证明简短三**

兹有我单位职工 (身份证号： )申请杭州市区公共租赁住房，现提供该职工的详细收入情况，我单位承诺为所提供信息的真实性负责，愿意承担一切责任，并同意授权委托住房保障管理部门到相关单位进行核实审查。

一、我单位为□机关事业单位 □国有（包括集体）、外资、民营企业 □其他性质单位。

二、该职工为我单位□正式（在编）□临时（编外）□合同制职工，具体工作岗位为 。

三、该职工 年 月至 月在我单位任职期间，我单位每月已为其缴纳以下相关社会保险。

□养老保险金： 单位平均每月缴纳金额为 元

□住房公积金： 单位平均每月缴纳金额为 元

□医疗保险金： 单位平均每月缴纳金额为 元

□其他：如 单位平均每月缴纳金额为 元

四、该职工 年 月至 月总收入为 元，详细清单附后。

五、申请人承诺：除本人单位提供的收入来源外，本人无其他经济收入来源，如有虚假，愿承担一切后果。

申请人（签名）

单位负责人（签名）

（单位劳动人事部门盖章） （单位盖章）

日期： 年 月 日

**关于单位员工离职证明简短四**

兹证明我单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士，(于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至今在我单位工作，任职为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，月收入约为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

该人员与\_\_\_\_\_\_\_\_\_为夫妻关系，此次预计于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前往韩国旅游。

特此证明!

单位电话： (任何一个城市都请注明区号)

本人手机号码：

负责人签名： 公司职务：

公司名(加盖公司章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**关于单位员工离职证明简短五**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、乙方工作内容

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日发放。

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二)享受合同规定的工资待遇。

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、贪 污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、被开除、劳 教、判刑、依法追究刑事责任的。

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满。

2、合同期内乙方死亡。

3、乙方按国家规定应征入伍的。

4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、社会保险

(一)甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**关于单位员工离职证明简短六**

甲方(聘用方)：

乙方(被聘方)：身份证号码：

因甲方工程业务需要，决定聘用乙方担任项目经理岗位(工程项目负责人)，经双方真诚友好协商，达成如下条款：

一、聘用岗位：项目经理(工程项目负责人)，工程项目根据甲方工程开工需要确定，甲方保证所有工程项目均为甲方承建工程。项目具体情况甲方应提前十个工作日告知乙方并征得乙方同意，甲方应对该工程配备专门的现场执行项目经理，负责现场的安全、技术、协调等等事宜。

二、聘用期限：该岗位聘用期限为 担任项目负责人 起至 任职的工程项目竣工验收之日。如甲方前一个工程项目竣工，需要在下一个工程项目中继续聘用乙方担任该岗位的，该聘用协议继续履行，甲方需提前一个月通知乙方，并征得乙方同意续签协议。

三、工作时间：乙方的工作时间形式为 不固定，由甲乙双方协商确定，甲方需要乙方出场时，应提前1—2天提前告知乙方，乙方若有特殊情况不能到场，应在第一时间通知甲方。

四、聘期报酬：甲方在聘用乙方担任项目经理(项目负责人)期间，按每月3500元(大写：叁仟伍佰元整)人民币另行支付给乙方聘用工资，直至该岗位聘期结束。

五、支付方式：乙方 每月25日左右 以银行转帐方式付给乙方。

六、其它约定：

1、甲方在聘用乙方担任项目经理(项目负责人)期间，需乙方出场的，由甲方承担出场的差旅费及住宿费，其它费用则由乙方自行负责。

2、该岗位聘期结束后，如不再聘任乙方担任项目经理，则从次月起，甲方则按照双方签订的《一级建造师聘用协议》约定报酬支付给乙方聘用工资。

七、甲方权利与义务

1、该岗位聘用期间，甲方有权使用乙方的资格证书申报公司的企业资质及年检;有权使用乙方相关证件及注册建造师执业印章用于承担工程项目建设的相关手续办理。

2、甲方负责免费为乙方办理《一级建造师》、《安全生产考核合格证》等配套证件的续期注册、变更注册、年检、继续教育等相关手续，甲方承担乙方的学习费用、差旅费及住宿费用等。

3、甲方应妥善保管乙方的注册证书及其他有关材料。

4、甲方应根据协议要求，按时支付乙方的聘用工资。

六、乙方权利与义务

1、乙方保证提供的建造师注册证书、执业印章等资料真实有效，故意隐瞒或变相隐瞒，导致资证和印章不能使用或无效的，责任由乙方承担。

2、乙方有义务提供相应的执业资格证、执业印章等配合甲方工程招投标、承担的工程项目报建及建设施工过程中各类手续办理。

3、乙方在聘期内应积极配合甲方项目经理岗位要求的相关工作，积极配合甲方完成建造师《安全生产考核合格证书》的考取和继续教育工作。若已经注册到其他单位，甲方需要时，乙方应当自行负责证书的调动或注销手续并给甲方使用。

八、证书及印章的保管

乙方同意将《执业资格证书》、《注册建造师注册证书》、《执业信息卡》、《安全生产考核合格证书》交由甲方管理。《执业印章》可以由乙方自行保管，但甲方需使用时乙方应作相应的配合。

九、解聘

1、在岗位聘期内，双方不得擅自解除本协议。如果甲乙双方在聘期内需要变更本协议的，应本着相互支持与理解的原则，另行协商。

2、有下列情况，乙方有权提前解除本协议：(1)甲方不能按期支付工资;(2)甲方有其它违约行为或者损害乙方利益的行为。

3、有下列情况，甲方有权提前解除本协议：(1)乙方不配合甲方办理工程项目建设过程的相关手续及不配合相关工作开展;(2)乙方有其它违约行为或者损害甲方利益的行为。

4、如甲方不再聘任乙方担任项目经理(项目负责人)岗位，则本协议失效。双方的聘用及解聘按《一级建造师聘用协议》相关条款执行。

十、 违约责任：甲乙双方违反本协议约定的，应向对方支付违约金贰万元人民币。

十一、本协议一式两份，双方各执壹份，具同等效力。未尽事宜，双方再协商解决。

十二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由宜宾县人民法院裁决。

甲方(签章)： 乙方签章：

委托代理人：

经办人：

银行帐号： 银行卡号：

电 话：电 话：

签订日期： 年 月 日

**关于单位员工离职证明简短七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律

1.乙方服从甲方的工作按排。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找