# 2024年公司总经理辞职报告十三篇(优秀)

作者：落花时节 更新时间：2025-06-14

*公司总经理辞职报告一来公司也xxx了，在人事经理这个岗位的我早已经看惯了别人的离职，却在敲打自己这一封甚是沉重的辞呈之时，无从下笔。首先非常感谢xxx能把我从众多的应聘者中招入xxxx这个大家庭中来，我很喜欢这里，发自内心的热爱这里，爱老板...*

**公司总经理辞职报告一**

来公司也xxx了，在人事经理这个岗位的我早已经看惯了别人的离职，却在敲打自己这一封甚是沉重的辞呈之时，无从下笔。

首先非常感谢xxx能把我从众多的应聘者中招入xxxx这个大家庭中来，我很喜欢这里，发自内心的热爱这里，爱老板、爱同事、爱xxx，在xxx我沁入了非常多的感情和汗水。我非常珍惜xxxx集体给予我这xxx来的锻炼、学习和成长的机会，也非常的感谢xx和同事们给予我的众多帮助；更加感谢感谢xxxx给予了我这样一个展示自己和改变自己的平台，不断的磨练让我认识到了自己的不足以及知识的匮乏。我欢欣的观察着公司的变化，愉悦的迎接一张又一张的新面孔，也很遗憾的送走一位又一位的同仁。在xxxx的大家庭里，我学会了很多在其他地方不曾接触到的东西，也开始学会认真地善待身边的每一个人。珍惜这份工作机会，努力让自己快速的成长起来。

面对自己曾经犯过的错误，我只有感到抱歉，非常感谢xx的信任和重用，给予我一次又一次的机会继续在xxxx学习和成长。在xxxx一路摸索而来，深刻的认识到自己的能力十分不足，恐将无法在以后的工作中很好的完成工作任务，现提出申请辞职，望xx批准!

最后，我发自内心的希望公司鸿运年年!

顺祝商祺!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**公司总经理辞职报告二**

尊敬的领导：

你好！

在酒店工作一段时间中，学到了很多知识，酒店的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在酒店里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说＂学无止境＂，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。

酒店的环境对于服务员很照顾很保护（至少对于我们的个人利益来说）。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾于内向，其实，这不管是对于酒店培育人才或是我自身完善都是突破的难点。

虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在x月x日左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

最后，希望的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**公司总经理辞职报告三**

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在xx公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去xx公司总经理职务。

在辞去职务前我将我在xx公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们xx公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们xx公司发展的根基。现有的xx公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。首先我来说一下人力资源管理改善问题，xx公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们xx公司的薪酬制度不明确造成大家在吃百家饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。

一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。

而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间，而我公司在本成品铝壳的.常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于杭州，怎么样来以杭州为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了杭州这个基点那公司是不是要有问题了呢？

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的xx公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在xx公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼！

辞职人：xx

xx年x月x日

**公司总经理辞职报告四**

尊敬的公司领导：<

您好!

没文化没品位的公司是可怕的。领导往往重视有形的东西，而对无形的东西则较少关注，常常能够看到生产了多少，利润是多少，而忽视企业文化的建设，认为它与生产经营活动没有太大的关系。这种种看法都是没有认识到企业文化在企业发展中的积极作用，都会对企业文化建设产生非常大的阻碍作用，更别提构筑有鲜明特色的企业文化了。

首先非常感谢公司对我能力的信任，使我得已加入这个团队。在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作上的经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励!希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼!真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上!

此致

通过以上诸多的问题，说实话，我自己都不能原谅我自己。因本人的能力的确有限，趁着现在还没有给公司带来较大的负面影响，特向公司辞去区域经理的职务。

在泉州东城大酒店的这段时间里，受益实多，在此无以复言，唯多作感谢，徒表我心!愿华天兴旺发达，终开天下!

敬礼

**公司总经理辞职报告五**

敬爱的领导：

我很遗憾自己在这个时候向组织提出辞职报告。

当我执笔写这份辞职报告的时候，内心怀揣着不舍和感恩。光阴似 箭、时间荏苒，在xx这个温暖的大家庭已工作整整五年。五年来， 领导的谆谆教导为我的前进指明方向， 同事之间的互帮互助建立了深厚 的感情。

领导们一丝不苟的工作态度和严谨细致的工作作风深深的感染了 我，使我深刻领会“天下难事，必作于易，天下大事，必作于细”的深 刻道理。日常工作中，我经常和其他处室的同事打交道，大家都能积极 合作、全力支持，给我工作的开展以最大帮助。我深深的感受到xx 是一个团结奋进的集体，是一个温馨和谐的大家庭。

离开这个熟悉的团队，有许多的不舍，仍将战斗在xx战线，心怀更 大憧憬。到新的工作岗位上，我将继续发扬xx的精神，为改善xx贡献自己的力量。衷心祝愿我局全体领导、同事工作顺利、身体健康!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

<

**公司总经理辞职报告六**

尊重的总经理：

您好！

我很遗憾本身在这个时分向公司正式提出辞职。

屈指一数，我来到公司也已然快x年了，在这近x年里，得到了公司各位同事的多方协助，我从一个小职员到了部门主管的地位，完成了从校园人向职业人士的圆满过渡，我十分感激公司各位同事。恰是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过播种。公司对等的人际关系和守旧的义务作风，一度让我有着找到了依赖的觉得，在这里我能开心的义务，开心的学习。或许这真是对的，由此我末尾了思考，仔细的思考。

但是最近我觉得本身不适合做这份义务，同时也想换一下环境。我也很清楚这时分向公司辞职于公司于本身都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，全部的后续义务在公司上下竭力注重下一步步推进。也恰是思考到公司今后在这个项目布置的困难，对公司担任的态度，为了不让公司因我而组成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我思考在此辞呈递交之后的x周内分开公司，这样您将有时辰去找寻适合人选，来填补因我离任而组成的空缺，一同我也可以帮助您对新人实行入职培训，使他尽快熟习义务。

能为公司效能的日子不多了，我一定会把好本身最终一班岗，做好义务的交接义务，尽力让项目做到均衡过渡。分开这个公司，分开这些已然同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得指点们的尊尊教导，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的x年时辰我们公司已然显示了庞大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的今天奉献本身的力气。我唯有衷心祝福公司的业绩一路飙升！公司指点及各位同事义务顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年x月x日

**公司总经理辞职报告七**

尊敬的领导：

您好。

因为个人原因，本人提出辞去目前资产委托管理部基金经理工作一职。

自本人正式加入公司前身原国泰证券深圳分公司以来，至今刚好9年，期间经历了公司合并、部门合并及股市的风风雨雨。

在此期间，本人衷心感谢刘总、马总等公司及部门领导在本人工作期间给予的指导及栽培，正是在各位领导及同事的关照之下，本人才能够成为一名合格的职业证券从业人员。无论对于证券业，本人仍然十分热爱并且对自己能够在证券业和工作感觉骄傲与满足。

鉴于个人发展原因，本人计划在自身创业方面做一些尝试，希望能够将一些多年的梦想变成现实。诚望各位领导能够谅解，并请在今后本人创业的过程中，继续给予本人指导与支持！

祝各位领导、各位同事身体健康、工作顺利！

祝证券业务顺利，飞速发展！

愿中国股市早日走出漫漫熊市，天天向上！

此致

敬礼！

辞职申请人：

xx年xx月xx日

**公司总经理辞职报告八**

尊敬的领导：

您好！

我是xx，我们餐厅的经理。我来到我们餐厅已经有x年了，一开始的时候，我并不是我们餐厅的经理，我是从餐厅的服务员开始做的，因为我在工作中的表现非常的出色，您破格提拔我，让我成为了餐厅的经理，我是很感谢您的。时间是过的很快的，转眼之间，我从xx年担任经理到今年也已经有x年了。现在要离开我们餐厅，还是很舍不得的。我早已把这里当成了我的另外一个家，现在要离开，也是不得已而为之。

这几年我的工作做得是非常的不错的，没有辜负您对我的信任。在您不在的时候，我能够很好的处理我们餐厅的一些事务，平时也能够很好的管理好我的下属，和其他的管理者工作，沟通经营好我们餐厅。至少我担任经理的这几年，餐厅没有出现过什么大乱子，每天都井井有条的。我的表现应该也没有让您失望，您也跟以前一样的信任我，什么都放手让我去做。

我们餐厅的生意是越来越好了，营业额屡创新高，我心里也是很高兴的。自我上任之后，做了很多项改革。您也非常的支持和信任我，让我放心大胆的去做。我的改革主要就是针对节假日，平时大家的工作都是做得很不错的，但人一多起来，就都手忙脚乱的。所以针对这一情况，我也做出了一些改变，对他们进行了一些培训。现在人再多，他们的工作也能够做到不慌不忙，井井有条的。

我们餐厅的经营范围是中餐，主要做的就是午餐和晚餐。营业的时间是上午的十点半到晚上的九点，中间会有休息的时间。这样的上班时间是很不错的，员工的福利待遇也非常的好。但是因为我自己的一些原因，我之后没有办法继续留在餐厅工作。我也感到非常的遗憾，不能再和同事们一起并肩作战，一次又一次的突破营业额了。我不想因为自己的私人问题影响到我的工作情绪，也不想因为自己影响到我们餐厅的正常工作。所以我考虑了很久，还是做出了辞职这个决定，希望您能够理解，也希望您能够同意我的辞职请求。

在餐厅工作的这几年，我对餐厅也产生了很深厚的感情。如果不是万不得已，我是绝对不会离开我们餐厅的。我很感谢在我工作的这些年里，您对我的关心和照顾。祝愿我们餐厅能够经营得越来越好，生意越来越红火。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**公司总经理辞职报告九**

尊敬的领导：

您好！

我身为酒店的经理，已经在这份岗位上工作挺长的时间了，我尽力将自己的每一项工作都完成好，但是近段时间我好像就是没有将自己完全的融入到工作，致使近期的工作出现了一些小纰漏。虽然领导是没有过多地怪罪于我，并且给了我弥补的机会，让我十分的感谢领导，但是我的内心还是没有办法过去这一关。如今由于我个人的原因，我好像已经实在没有办法融入到自己的工作中，在我想过之后我还是决定辞职，去好好调整自己的心态。

近期我完全都没有将自己应该要完成的工作完成好，我总是在自己生活的事情上有很大的纠结。我身为经理近期都没有把我个人的工作做好，平时也都是让大家自主在进行工作，而我也是没有做到时刻对这些工作进行核查。所以近期的工作总是会存在着一些大大小小的错，虽然后来都是比较愉快的解决了，但是我觉得我这样的状态还是不能够在我的工作上将每一件事物都完成好。所以为了酒店的发展着想，我还是选择辞去这一份工作，好好的调整自己的心态，来让我更好的完成自己应该要做的事情。

其实我也是知道领导还是非常器重于我的，我也想要不辜负领导，但是现在的我真的不适合继续工作，我目前的状态，我真的不知道自己可能还会出现什么样的错误，所以我是万万不能再在酒店做下去了。这次的离职领导也不用劝我，我已经决定了之后会花费一段时间来调整自己，然后让自己重新开始。未来我不知道会是什么样的，但是我认为只要我勇敢去闯，努力去拼，就一定会有一个精彩的未来在前方等我。

在我离职之后，领导一定要尽快寻觅到一位十分适合于这份工作的人，来带领好酒店的整个团队。其实酒店的每一位员工都是非常棒的，他们都能够较好的完成每一项任务，将自己的分内之事都做好。其实我在岗期间基本没有为他们操过心，所以我也相信之后的经理也是可以将整个团队带好，能让酒店在之后的生活中继续发光发彩，让酒店的生意更加红火。

这段时间我能为酒店付出，我都相当开心，我在这份工作上的成长是很大的，我会带着这些我收获到的点滴离开公司，我相信这一切都会是我这辈子十分宝贵的一笔财富。之后的生活我也会用自己百分百的状态去面对，要尽力将自己应该完成的事情完成好，多多注意不要再出现一些不可饶恕的错误。

此致

敬礼！

此致人：xxx

20xx年x月x日

**公司总经理辞职报告篇十**

尊敬的领导：

您好！

我是部门经理，我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。自xx年xx月以来，我一直担任部门经理一职，转眼间，已经快有xx个年头了。在这xx年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任这个岗位，是否合适我？我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，生产经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这xx年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，

在合同期还有xx个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前生产经理一职。待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年x月x日

**公司总经理辞职报告篇十一**

尊敬的董事长：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快x年了，也很荣幸自己成为xx电子的一员。在公司工作近两年中，我学到了很多知识与技能，xx的发展也逐渐走上了轨道，从当初的我一个人到现在的xx人；研发，产品，市场团队的框架已经基本建立，大家各司其职；产品的供应链体系也已经大体建立，为部门产品线的持续发展打下了一定的基础。

我非常感激公司领导给予我在这样的良好环境中工作和学习的机会。特别是x总，x总，x总，x部长在这两年中都给了我太多的关心，帮助和支持，我在此表示诚挚的感谢！

由于个人能力等原因，20xx年的责任考核指标已无望完成，按照当初的约定，我将提交辞职申请；另外，由于家庭原因，我现在无法全身心的投入到工作中去，无论是对公司还是个人来说，选择辞职将是对双方负责的行为；同样，由于个人能力的问题，我已经没有信心可以带领这个团队完成公司期望的目标。

我对现在这个团队投入了深厚的感情，对现在做的产品也充满信心，如果有一个能力强的带头人，我相信他们可以做出一番业绩来回报公司，所以我希望公司领导一如既往的支持xxx。在我正式离开之前，我会把我的工作全部移交给接替我的人，直到他上手后我再离开，在当前的人员中，我认为x博士应该可以接替我的工作，供公司参考。

再次感谢公司领导对我和xxx的支持和帮助，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**公司总经理辞职报告篇十二**

dear xx：

因个人发展缘故，我决定于20xx年xx月xx日辞掉我在xxx有限公司的xxxx一职。

我于xx年1月1日有幸加入xx有限公司（xx股份有限公司），在公司工作已xx年。在这xx年中，非常感谢您和公司对我的关照和培养，使我个人的能力不断地得到增强；也非常感谢您和公司对我工作的支持，使我的业务面不断地扩大。xx年中，欣见我们公司得到了长足的发展，我也深深融入在xx公司之中，和公司及同事建立起了非常浓厚的感情。

现在离20xx年xx月xx日还有一段时间，我会积极做好我还在xx公司所应该做的工作，积极配合做好对应的移交工作。另外，为了尽量减少对我的辞职对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的电子信箱2个月，在此期间，如果有客户或者同事对我以前的工作有任何的需求或者疑问，我将及时做出答复。

再次感谢您一直以来对我的培养和照顾！在公司的这段经历于我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸和自豪。如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意。离职之后，我将会和公司保持联系，如果公司在某一方面还有需要我的话，我将尽力配合。

恳请您批准我的辞职，谢谢！

祝：宏图大展，公司事业蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职申请人：

20xx年7月19日

**公司总经理辞职报告篇十三**

尊敬的总部各位老总：

您们好！

感谢公司这么多年的培养与栽培；感谢公司高管层对我的厚爱；感谢世纪道和每一位成员的帮助与关怀。

在分管济宁片区以来，工作中有得也有失，做到今天，自己越来越发现自身的管理能力还不到，还需要更一步的加强学习。片区的整体工作也没有做出多大的成绩。在同分部负责人的沟通协调上，因个人性格的原因，也没有做到位。在多次的公司考核中，多家分部受到了处罚，说明我的检查力度等还不够。在本年度接二连三又出现了4起工伤事故，给公司带来了一定的经济损失。还出现了1起罢餐事故，和最近又将要出现的罢餐事件。

通过以上诸多的问题，说实话，我自己都不能原谅我自己。因本人的能力的确有限，趁着现在还没有给公司带来较大的负面影响，特向公司辞去区域经理的职务。

在此，我非常愧疚，辜负了公司的信任与重用，辜负了公司的希望与寄托，更辜负了您们的帮助与支持。

我希望在今后本分部工作中，认真吸取总结一些教训，安心的学习一些好的管理经验，用心的学习一些为人处事的思想，争取早日跟上公司的发展步伐，早日把自己打造出一个合格的公司一员！

此致

敬礼！

申请人：xxx

xxxx年xx月xx日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找