# 2024年财务经理辞职报告(汇总15篇)

作者：悠然自得 更新时间：2025-06-19

*财务经理辞职报告一您们好！我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这...*

**财务经理辞职报告一**

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分之一？三分之一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

申请人：xxx

申请时间：xxxx年xx月xx日

**财务经理辞职报告二**

尊敬的领导：

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望！有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持！我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务经理的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔 离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望迈为能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说 迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢 ！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告三**

公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\*\*公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\*\*公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\*\*公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\*\*公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。 上面所说的就是健全公司制度这是我们\*\*公司发展的根基。现有的\*\*公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。 有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\*\*公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\*\*公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。 有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。 有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于杭州，怎么样来以杭州为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了杭州这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\*\*公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\*\*公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼!

辞职人：

xx年x月x日

**财务经理辞职报告四**

尊敬公司领导、财务总监：

你们好！

感谢你们这么多年来在工作和生活上对我的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。在公司工作了xx年，xx年里有我所有的青春和所有的美好时光，现在要离开她，说心理话十分不情愿，但是我却不得不对她说 再见 ，这是为了我的身体、我的家人、为了公司的的明天更美好！

xx年前的9月，我有幸的成为公司的一名员工。我先后从事过开票、收款、出纳、销售会计、原料成本会计、以及现在的主办会计工作岗位，在每一个工作岗位上我都任劳任怨、兢兢业业地完成领导交给我的所有任务，并得到了各级领导的好评。

虽然我在公司工作了xx年，所有的业务也都很熟悉，但是我只是一只 井底之蛙 ，只懂得做账和公司的会计核算，对于公司的管理、市场信息、原料行情、宏观的、微观的等等一系列作为一个管理者应该具备的知识和技能我都没有；虽然我在做报表，可是我却常常记不住公司的经营指标；我想象以前一样做好自己的本职工作，可是常常觉得时间不够、力不从心。结果是因为身体不好，工作没有做好，做细，管理也没有到位。现在公司财务部的同事们都能胜任她们自己的工作，作为一个财务人员，我尽到我的职责。我也可以扪心无愧地离开了。

各位领导，虽然我不是一个优秀的财务人员，可你们可以找很多很多比我优秀的财务人员，但是我的妈妈只有我一个女儿，我的女儿只有我一个妈妈，我的丈夫只有我一个妻子。为他们，也为了我自己，同时更为了公司的发展进步，特第四次向公司申请辞职，希望领导批准为谢！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告五**

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开公司的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，我已去其四分一？三分一？或者更少也说不定。一枯一荣，皆有定数。一年来可能还绑不住我年轻火热的心吧？或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

xxx

xxx年xx月xx日

**财务经理辞职报告六**

尊敬的张总、各位领导：

您们好！感谢你们这么多年来在工作和生活上对我的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。尽管有很多不舍，但是今天我还是很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职请求。

首先非常感谢您的知遇之恩，让我有幸于二零xxxx年十月加盟杉杉公司。在杉杉工作的这段时间里，您教会了我很多工作技巧处理问题的思路及方法，让我受益匪浅，终身难忘。同样我从一名普通财务人员成长为一名财务总监，也非常谢谢您的提拔与信任。会计部的各位同事，谢谢你们给予我的帮助和指导，大家相处十分融洽，一起开心工作、快乐学习，非常感谢你们的陪伴，你们是一个很棒的集体。

我知道，公司给了我成长的机会，往后也会给我更多的发展空间，这是金钱不能衡量的。可是通过这段时间的工作，我发觉自己对这份工作缺少一份热情，缺少一股干劲。慢慢地我开始思考自己是否适合在这一职位发展，能否胜任往后的工作。现在由于我私人种。种原因（注册会计师考试、司法考试等），同时也为了今后能实现保荐代表人的梦想，经过反反复复的考虑，所以我决定辞职。

我知道，这是一种不负责的行为，或许有点任性，但我确实有许多不成熟的思想及行为有待改进。我不想因为我的个人因素而影响到公司的运作，因此我作出了这个决定。

在杉杉户田的日子，我学到了许多，很感谢各位领导、同事对我的教导以及公司给予我人生中的成长、工作、学习机会，这让我没齿难忘。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。同时也愿公司早日实现世界最先进锂电材料供应商这一宏伟目标，祝愿公司不断兴旺发达！

请批准我的辞职申请，再次向各位表示最衷心的感谢与歉意！

xxx

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告七**

尊敬的xx：

您好！

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起不管如何，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳。首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目用友erp7、8、9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是20xx年末结转余额时，借贷不平因xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以xx年一年的账目都没办法理清，xx年也没办法结转准确余额其次，公司的管理方面，xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

此致

敬礼！

辞职人：

x年x月xx日

**财务经理辞职报告八**

尊敬公司领导：

你们好!

自20xx年5月入职以来，我一直很享受这份财务会计的工作。由于个人职业规划和一些现实因素，特此向公司申请辞职，希望领导批准为谢!

此致

敬礼!

辞职人：

xx年x月x日

**财务经理辞职报告九**

尊敬的张总、各位领导：

您们好！

感谢你们这么多年来在工作和生活上对我的指导和帮助，更感谢你们对我无微不至的照顾和给予我的信任。尽管有很多不舍，但是今天我还是很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职请求。

首先非常感谢您的知遇之恩，让我有幸于二零xx年十月加盟杉杉公司。在杉杉工作的这段时间里，您教会了我很多工作技巧处理问题的思路及方法，让我受益匪浅，终身难忘。同样我从一名普通财务人员成长为一名财务总监，也非常谢谢您的提拔与信任。会计部的各位同事，谢谢你们给予我的帮助和指导，大家相处十分融洽，一起开心工作、快乐学习，非常感谢你们的陪伴，你们是一个很棒的集体。

我知道，公司给了我成长的机会，往后也会给我更多的发展空间，这是金钱不能衡量的。可是通过这段时间的工作，我发觉自己对这份工作缺少一份热情，缺少一股干劲。慢慢地我开始思考自己是否适合在这一职位发展，能否胜任往后的工作。现在由于我私人种种原因（注册会计师考试、司法考试等），同时也为了今后能实现保荐代表人的梦想，经过反反复复的考虑，所以我决定辞职。

我知道，这是一种不负责的行为，或许有点任性，但我确实有许多不成熟的思想及行为有待改进。我不想因为我的个人因素而影响到公司的运作，因此我作出了这个决定。

在杉杉户田的日子，我学到了许多，很感谢各位领导、同事对我的教导以及公司给予我人生中的成长、工作、学习机会，这让我没齿难忘。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。同时也愿公司早日实现世界最先进锂电材料供应商这一宏伟目标，祝愿公司不断兴旺发达！

请批准我的辞职申请，再次向各位表示最衷心的感谢与歉意！

申请人：xxx

申请时间：xxxx年xx月xx日

**财务经理辞职报告篇十**

尊敬的领导：

您好!

首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxx这个团队进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任现在的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起不管如何，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目用友erp7、8、9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是20xx年年末结转余额时，借贷不平因20xx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以20xx年一年的账目都没办法理清，20xx年也没办法结转准确余额其次，公司的管理方面，xx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

最后就是我的家庭方面了，我来面试时，公司是五天制的，晚上加班是自愿的，可自从我加入后的这段时日里，我感觉每晚加班到9点或10点甚至更晚是正常的，好像和白天上班没什么两样，有关加班时间，给我最深刻的是上星期一晚周会开到12点，这是我做财务以来还是第一次碰到的明年我小孩还有我妈都会来广东，我老公是做业务的，自然是没多少时间照顾家庭，显然以我的工作时间是很不合适的以上几点是我的个人主观看法，仅供参考，但都是我的内心感受因为我知道很多漂亮衣服，但并不都适合穿在我身上适合自己才是最好的，公司用人也是如此!

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火!

望领导早日批准我的申请，在此非常感谢!

此致

敬礼!

辞职人：

xx年x月x日

**财务经理辞职报告篇十一**

尊敬的领导：

您好！首先感谢您对我的信任和支持，让我加入xxxxxx这个团队。进公司工作一个月了，从内心感觉，我完全不适合和胜任财务总监的工作，我辜负了您的希望，做了逃兵，在此说声：对不起。不管怎样，我还是想早点离开，对您对公司都是最好的选择。

我刚上班的第一天晚上，是星期一的周会，从会上我就感觉到我的压力是挺大的。往后的几天，我每天都在仔细考虑问题，说句实在的，晚上睡觉都没有以前那么安稳。首先工作方面，我不但必须得从头开始，而且还要收拾以前的烂摊子，也就是补账，整理账目。用友erp 7、8、9三个月的现金账我根据出纳的现金日记账已经补齐了。可是和以前几个月的账目衔接不起来，我一个一个查，结果是xxxx年末结转余额时，借贷不平。因xxxx年填制了几个月的凭证，期初余额已经改不了，所以xxxx年一年的账目都没办法理清，xxxx年也没办法结转准确余额。其次，公司的管理方面，xxxx公司是个家族式的管理模式，有时意见不统一，还真不知该听谁的。

今天我已经在oa上发了我的辞职书，如有不便之处，敬请海涵！最后我真诚的祝愿公司的业绩能够蒸蒸日上，公司越办越红火。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告篇十二**

尊敬的领导：

您好!

我是财务部经理xx，我已向人力资源部总监递交书面辞职报告，我对我的辞职很遗憾。然而因为种种原因，对于辞职已经是无法挽回的事情了。

自20xx年x月以来，我一直担任财务经理一职，转眼间，已经快有x个年头了。在这x年时间里，在公司的磨练让我受益匪浅，真诚的感谢公司培养。

以前开展工作，总是围绕着公司的一些问题考虑，认为公司很多需要完善和改变的，但是，处理很多问题的结果，让自己认识到，应该从另一个方面考虑，我开展这项工作是否胜任?这个岗位，是否合适我?我做过仓库员、发货员、计划员及审核稿件等等，这些工作的开展都是以细致和静态为前提，开展起来只要细心加上多用点时间就可以很满意的完成，但是，财务经理这个岗位要的是远见、头脑和魄力，这几样是我这个土生土长的老员工是无法做到的。个性决定了很多问题不可以解决。

在这x年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以让我觉得有所成，反而越发的感觉很失败，失去信心。我认为我仍然不适合做这个职务。虽然我常常自求进步，但因为无法让自己进入状态，无法有力执行领导的\'工作安排，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧，

在合同期还有1个多月的时间里，我希望能够围绕着身边切实的基础工作及新人的培养来开展，这样子有利于填补我辞职后的岗位空缺。我经过深思熟虑，决定辞去目前财务经理一职，待新人培养好以后正式辞职。

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**财务经理辞职报告篇十三**

尊敬的公司领导：

很抱歉因此报告而扰了您们，岁月如逝，茫然回首，本人已在xx效力三载又一月之余，由当初女儿的尚未出生到如今能清晰喊我爸爸，可谓斗转星移，弹指一挥。本人更是由刚入职时的一无所知到如今的知人熟物，这期间固然少不了自己之努力，但更离不开公司领导及同事之热情帮助，对此，本人深怀感激而不能忘矣。

与xx携手走过三年光景，记录点滴，领悟到的不单单是工作，更多的是只可用心体会的人之性情，正如领导所言，认真是一种态度，工作是一面镜子，能照出自己，亦可映出他人，孰之优劣，何需言之。扪心自问，回首三载，虽从不敢在工作上有怠，可终因自己愚钝而不能尽趋完美，追其缘由，原因只有一个，无真才实学所至也。自知自己能力不济，终不能掩耳盗铃，自欺其人，故思索再三，惟辞呈才为上策。公司之发展，企业之兴衰，惟系人才为根本，既然毫无建树，不能胜任，再占其位，实不知耻愧，故本人慎重辞去财务经理助理之职，本人有愧在其位而不能为公司领导更好的分担点滴，惟让能者尽显其能，智者尽挥其智，则公司兴，事业兴。天下之大，人才之多，胜于我者何只万万千，本人绝不敢以己之私而损公司之利。对公司，领导不可不忠，但不能愚忠。放弃是为了重新扬起希望之风帆，坚忍才能积蓄力量，抱怨诅咒无济于事，沦丧的更是大树之精神，人不该甘于贫穷，但更不能因为想改变贫困而失之品格，于人于事，遵循行止无愧天下，褒贬自有春秋，足亦，我就是我。正如前人所言，无比人更高之山，无比脚更长之路，无比学更广之海，学海浩淼，毕生能求之一瓢足亦。

xx三年，有辱公司及领导之所望，本人深感愧疚，万望见谅，请于月末之前准许离职，在此期间，本人将一如既往，尽心尽力，站好末班岗，请公司及领导批准，感谢二字，实不能表达本人三年来对公司之感激，本人惟有衷心祝福公司更加繁荣昌盛，领导及同事能健健康康，和和顺顺，好人一生平安！

辞职人：xxx

x年x月x日

**财务经理辞职报告篇十四**

xxx：

那天我同您说辞职时，您一脸的无奈，您多次问我为什么，我只给了您一个最简单的理由，那就是这里上下班不方便。其实当时我就很想同您说出我真正的理由，可是我还是害怕，害怕会因为我的逆耳之言刺伤您那高尚的威严，今天我把它写下来，看是否有机会发给您。

其实按常理推测，作为负责财务部门工作的中层管理人员，在公司做得时间越长，应该说越是公司的核心管理人员，越发会受到公司的重用，得到更好的职业发展。

当然，却使公司在管理上有何不足，中层管理者都是有责任去推动并改善的，可我却最终还是选择了离开，偶尔想想有种觉得自己是在逃避现实的丝丝惆怅（逃避现实的跳槽是最不明智的），可回头一想，曾经也尝试过，尝试我作为一股中层的力量来推动并改进我们的现有的管理模式，但那些尝试还是很大部分都挫败了。

那一次次的挫败，使我的心麻木的在本公司再也很难找得到激情，我怀疑如果还不给自己选择更多一点的挑战，我终将会在公司被沉沦，这种看似轻松的工作模式，使的我心常常找到不到方向，恰似一种温水煮青蛙的温和，很可能会将我推向社会的淘汰品之列。

我提议过，不应该将仓库和采购部并成物料部，统一有采购部经理来统领。我提议过，公司的成本核算应紧跟生产进程，要将一切实际发生的费用进行实时归集，要生产部门每天做生产日报表我提议过，要仓库即时将发生的收发料单据送到我们财务部，让我们紧跟物料信息，可很多时候，我们收到的却是前半个月发生的业务。我提议过要将公司的采购单价和销售单价到我们财务部来备案，以便于我们在收付款时进行核对，我提议，要我们部门来跟踪销售发票的事，就必须要我们来计划付款行为，这样我就不信那么多的采购付款收不到对应的发票。

洋洋洒洒一口气却写了那么多，看似通篇牢骚，但却全是我的所思所想，我没有别的意思，就想告知一下我辞职的原因。就当以上是一个员工的坦诚建议，是否对公司有用完全取决于您，虽然我已经辞职，但我依然希望公司越做越大，越走越远。

xxx

xxxxx

**财务经理辞职报告篇十五**

尊敬的领导：

您好!

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能我天生不是做管理者的料，我必须承认，在xx的这x年里，我做的很失败，我对自己很失望!有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对xx来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务经理会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持!我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群众中最不起眼的那个，无法担当领头人的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务经理的位置空出来给能够为xx的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到xx，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，这些将成为我无法磨灭的记忆!现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔离开，离并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记!我真心的希望xx能过够成长壮大，飞黄腾达!

此致

敬礼!

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找