# 安全教育培训工作计划(模板三篇)

作者：月落乌啼 更新时间：2025-01-30

*安全教育培训工作年度计划安全教育培训工作计划一本规划所指的安全教育培训对象为本公司所属安全安全管理人员和驾驶员、押运员等全体从业人员。五年内使全体管理人员全部达到大专以上文化程度，成为安全管理的内行，具备较高的安全管理水平。全体从业人员法制...*

**安全教育培训工作年度计划安全教育培训工作计划一**

本规划所指的安全教育培训对象为本公司所属安全安全管理人员和驾驶员、押运员等全体从业人员。

五年内使全体管理人员全部达到大专以上文化程度，成为安全管理的内行，具备较高的安全管理水平。全体从业人员法制意识、安全意识和文明交通意识明显增强，安全技能明显提高，安全事故的发生率明显降低，因从业人员违法、违章或违反操作规程而引发的交通事故或安全责任事故明显减少。

（一）安全管理人员培训

习费用，并保证学习时间，争取五年内全体安全管理人员达到大专以上文化水平。

2、短期培训。积极参加省、市、县安全生产监管部门和行业主管部门组织的安全教育短期培训。

3、以会代训。按时参加交通运输局、县运管所组织的安全教育培训会和安全例会以会代训。

4、集体学习。本公司安委会或安办组织的集体学习培训，每月进行一次，全体管理人员参加，时间不得少于4小时。

（二）从业人员培训

1、安全例会。安全例会每月进行一次，每年进行12次，全体驾驶员、押运参加。

2、小组学习。根据我公司从业人员较为分散的实际情况，将从业人员分为三个学习小组，由组长进行召集，组织学习，每周一次，每不得低于2小时。

3、印发资料。对国家新出台的公路运输方面的安全生产法律法规及时印发书面学习资料，发给从业人员学习。

4、短信平台和电话会学习。每周编辑危险品运输安全方面的短信发给从业人员，每月不得少于4次。需及时传达的政策通过电话会传达学习。

5、专家授课。每年邀请具有公路运输安全知识的专家、学者和或驾校教师对从业人员进行2次安全知识专门培训。

1、法律法规培训。国家关于安全生产方面的法律法规、

方针政策和公路运输方面的法律法规和政策。

2、公路运输安全基本知识培训。包括公路运输各项规章制度、操作规程、危险货物装卸、运输、储存的相关安全知识。

3、上级主管部门和相关职能部门组织开展的安全生产各专项活动相关内容的培训。

4、警示教育培训。有针对性地将公路运输特别是危险品运输中的安全事故案例作为教育培训内容，对从业人员进行安全警示教育。

5、阶段性培训内容。分不同阶段确定培训的具体内容。冬、春季要抓好应对冰雪天气、防冰冻、防滑、防雾、防火等安全行车知识培训；夏、秋季要抓好应对高温季节和汛期防泥石流、塌方、防洪、防滑等安全行车专业知识培训。同时，要抓好各阶段及各类安全事故的应急救援知识的培训。

将管理人员安全学习和教育培效果作为对管理人员绩效考核的重要内容，作为年终评选先进个人的重条件或提升使用的重要参考依据，并对学习效果突出的，给予适当的精神鼓励和物质奖励。

对从业人员的教育培训要进行考核，每年进行闭卷书面考试2次，半年总结会和年终结会时进行。将考试的结果作为员工使用的重要依据，凡当年安全知识培训考试1次不合格的调换工作岗位，2次不合格的解除聘用合同。

五年内建立一个安全教育培训中心，配备安全教育培训专职教员1人，兼职教员2人，建设一个面积约100㎡、能容纳200人的安全教育培训室，配备较先进的音响影视设备。同时，办好图书室，方便从业人员进行安全知识学习查询。

建立安全教育培训的常设机构，不断修订完善安全教育培训的各项规章制度，分年度制订安全教育培训计划，建立安全教育培训的长效机制。公司成立“安全教育培训领导小组”，由公司总经理任组长，分管安全工作的副总经理任副组长，设安全教育培训领导小组办公室于安全科，为安全教育培训的常设机构，负责教育培训中长期规划和年度计划的具体实施。

**安全教育培训工作年度计划安全教育培训工作计划二**

公司安全生产教育培训工作要紧紧围绕安全供水为中心，积极采取多种形式提高职工的安全防范意识和职业操作技能，为城市的安全供水提供保障。

积极开展安全宣传教育是做好安全工作的基础。今年，我公司将积极组织开展“安全生产月” 、“夏季安全生产百日赛”、“1+3安全生产监控工作体系”及“安康杯”等活动，利用戗牌、宣传画、安全录像、供水报等为宣传阵地在职工中大力宣扬“安全第一、预防为主”的思想，在增强职工的自我防范意识的同时，营造了“关爱生命、关注安全”的社会氛围。同时各基层部门要以活动为契机，组织各项演练活动，进行学习交流，不断提升管理水平。

1、组织好技能培训。为全面提升技术工人队伍素质，加快培养企业所需的技术型、复合技能型人才，20xx年继续做好净水工、供水调度工、供水管道工、维修钳工、水质检验工、机泵运行工和电焊等工种的培训工作，根据生产和工作需要，继续做好高级工、技师的选拔送培工作和相关工种的送培工作，同时针对公司新增设备，对在岗及维修职工进行针对性培训。

2、对特殊工种进行送培。特种作业是引发事故的一个重要方面，今年我公司将分期对安技人员、电工、焊工、起重机械操作工及厂内机动车驾驶员进行送培，保证所有作业人员持证上岗。

3、组织电工培训与考核。10月我公司将组织公司近100名维修和值班电工进行培训与考核，在提高职工理论知识水平的同时，不断丰富其实践操作经验，保证公司供配电设备的安全运行。

4、积极组织开展岗位练兵和竞赛活动。通过练兵实训，使生产岗位的职工能较为熟练地掌握本岗位的操作技能，为更好地开展安全供水工作夯实基础。继续抓好各类人员的学习培训，采取自学、集中辅导和送培相结合的学习形式，鼓励职工通过多种途径自学成才。

5、加强外工培训。随着外来务工人员队伍的不断扩大，公司将组织对他们进行专业培训，针对实际操作中遇到的危险点，就防触电、防坠落、防塌方、防中毒和窒息等方面进行讲解，不断提高职工的自我防范意识。

20xx年，公司的安全教育工作将继续按照上级部门的统一部署和要求，结合公司实际情况，以安全生产为中心，做好安全宣传与教育培训工作，为扬州供水事业作出积极的贡献。

**安全教育培训工作年度计划安全教育培训工作计划三**

劳动安全法规和政策是安全生产方针的具体体现，单位必须采取各种措施和形式进行大力宣传，才能认真贯彻安全生产方针及有关政策法规，提高各级领导和广大职工的政策水平，增强安全生产意识，减少事故的发生。

安全技术知识教育包括生产技术知识教育、安全技术知识教育和专业技术知识教育。

单位第一责任人要结合经验和事故教训教育，结合单位典型经验、宣传党的政策、法规和企业规章，使职工看得见、摸得着、说服力强。从事故中吸取有益的东西，防止类似事故的发生。

要使全体职工重视和真正实现安全生产，应对职工进行经常性的安全生产教育。经常性教育内容包括：学习安全生产文件、法律和各项安全规章制度。开展各种形式的安全活动，播放安全生产警示片。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找