# 最新疫情医院工作计划 年民营医院工作计划(八篇)

作者：独影花开 更新时间：2025-03-05

*疫情医院工作计划 年民营医院工作计划一1、结合我院实际，注重宣传的真实性。以点带面。针对我院目前的状况，科室的人员的医疗水平参差不齐，宣传应改变求全与平衡的心态，倾斜于业绩突出的科室及人员，不对全体科室都作宣传，通过宣传一个科室来带动整个医...*

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划一**

1、结合我院实际，注重宣传的真实性。

以点带面。针对我院目前的状况，科室的人员的医疗水平参差不齐，宣传应改变求全与平衡的心态，倾斜于业绩突出的科室及人员，不对全体科室都作宣传，通过宣传一个科室来带动整个医院。

1、增设医院文化宣传长廊

我院进门两侧新增宣传栏。附上医院举行相关活动情况、相关领导视察工作情况、医院时事情况等照片，另设两个宣传栏，为健康教育内容（世界无烟日、全国高血压日、世界精神卫生日、世界糖尿病日等宣传 ）。

2、特设两个（庆兴门诊部一个、丽春一个）中医药特

色宣传栏，弘扬中医药文化。综合科与庆兴门诊部增设内外科常见多发病宣传栏，预防接种增设儿童预防接种宣传栏。（内容详见附件3）

3、将医院院训、服务理念、良好远景上墙让职工天天看，天天念，慢慢融入职工思想当中。

4、加强医疗技术宣传，对钻研业务、主动创造新技术等事迹做重点宣传。收集临床的医疗活动信息，及时宣传院内发生的好人好事及先进的典型事例，大力弘扬高超医术及典型医疗病例，培养职工向上有为的思想。建立健全有效地激励机制，调动医务人员投身工作的积极性。

5、采集精典病历广而告之。

6、协助相关科室开展相关的职工活动及竞赛，寓教于乐中，不失时机进行政治思想宣传。

7、充分发挥医院短信平台的作用通过从入院病人那里收集到的手机号，每到过年过节的时候，通过医院建立起来的短信平台，向他发去问候短信。

1、在每个村站放置康复科与家庭医生式服务工作的宣传展板与资料

2、在各村醒目位置挂相应的宣传横幅。（家庭医生式服务、全民健康体检）

3、利用医院网站、电子大屏、宣传栏等开展中医药宣传。

4、每月下乡进行健康教育知识讲座，开展群众喜闻乐见的活动（见附五）

5、制作免挂号费卡片（凡与我院签约服务家庭可享受全年20次免挂号费）

6、充分利用电视台媒介，做好我院整体宣传工作。

7、利用与医疗卫生有关的节日到各村开展义诊活动并根据来诊的群众的实际情况发放各个科室相关名片。（如孕妇，则给予产科的名片）

（1）“3.8”妇女节，组织开展妇科科普知识宣传活动。

（2）“4.7”世界卫生日，开展科普知识宣传活动。

（3）“5.12”国际护士节，由护理部组织开展科普知识宣传活动。

（4）“10.8”全国高血压日，开展“高血压”健康知识宣传活动。

（5）“11.14”世界糖尿病日，开展科“糖尿病”健康知识宣传活动。

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划二**

医疗质量是医院生存发展的重要保障，医院感染管理又是医疗质量管理的重要组成部分。预防和控制医院感染是医院管理的一项重要工作，现制订20xx年医院感染管理工作计划如下：

一、修订院感工作手册中控制院感质量检查项目，每月到各个相关科室进行院感质量检查。内容包括：1.无菌技术落实情况；2.消毒隔离落实情况；3.医疗废物的处置；4.病房管理；5.科室院感知识培训落实情况；6.抗生素使用的登记情况；7.院感病例的上报及处理情况；8.手部卫生。并对检查的结果做好记录进行分析评估，要求对存在的问题提出整改措施并定期反馈。

二、要求护士长和科主任每月自查院感质量一次，将检查的结果记录在院感手册上，发现问题，及时整改。

三、各科室制定院感培训计划，要求各科室对照院感培训计划的内容，每月组织科室人员学习，并考核。要求人人掌握在院感工作中的职责、职业安全防护意识、消毒隔离制度等，并做好记录。

四、每月监测各科室各项感染管理制度、医院感染管理规范、工作制度执行情况并定期反馈到科室，使医院感染管理控制率＞95%。

五、定期下科室收集医院感染病例，分析诊断依据、感染部位、原因，并找出易感人群、易感因素，统计各科感染病例数，计算出感染率，查阅出院病历有无漏报感染病例，提出整改措施并定期向院方及科室通报。

六、认真落实抗生素药物管理制度，统计抗生素使用情况，分析总结抗生素是否合理，尽量开展耐药菌株的监测。

七、对消毒灭菌效果、环境卫生学一般科室每月监测一次，包括：无菌包、手、空气、消毒液和物表等，对妇产科产房、供应室无菌间、手术室每周将无菌包、手、空气、消毒液和物表等的消毒效果和环境卫生监测一次，每次将监测结果进行分析评估，找出原因，提出整改措施，进行反馈，并向全院通报监测结果。

八、加强医疗废物的管理，按照医疗废物管理制度，进行严格收集、分类、包装、交接、登记和储存转运。严禁生活垃圾和医疗垃圾混装。

九、开展全院职工院感知识培训，包括新上岗的职工、实习生和保洁员，并对培训知识进行考核。

十、对每月院感质量考核不合格者，按照医院管理规定，给予一定的经济处罚。

ww中医医院院感科

20xx年1月8日

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划三**

为了切实做好我院20xx年的健康教育工作，根据创卫指挥部、市卫生局、市健康教育所的文件精神要求，特制定我院健康教育工作计划。

为了保证健康教育工作的`扎实开展，根据医院人员变动情况，及时补充调整医院健康教育领导小组成员，并由一名副组长专门负责抓健康教育工作。结合医院自身特点，把健康教育任务指标逐一分解落实到各领导小组成员、责任科室、责任人，做到层层有人抓，环环有人管。院领导要求各责任人要加强相互协调配合，形成合力把健康教育工作抓好、抓实。

充分发挥医院的专业特长，利用 搜集整理健康知识，持续开展健康宣传，把健康知识，保健理念，卫生常识向来院就诊的病人及其家属、住院病人进行宣传；通过下乡义诊、疾病调查等到把健康知识、卫生知识带给广大群众，最大限度的做到以防为主，以治为辅。此外，利用院内宣传栏进行健康知识宣传；利用宣传小册子、图片、健康教育处方等向住院病人及其家属、人民群众进行健康知识宣传。

加强对医务人员的培训，院内组织健康教育理论和技巧培训，今年要求对医务人员的培训率达100%，医护人员健康知识知晓率达到90%以上。

今年我们要把健康教育工作纳入科室目标考核和精神文明建设工作目标责任考核，认真对照健康教育考核标准，逐项进行自查和督查，实行不定期检查（或抽查），对存在的问题进行通报，实行限期整改，以加强对健康教育工作的动态管理。

按照市卫生局、市健康教育所对健康教育工作档案的规范要求，规范整理好我院健康教育工作档案的相关文字、图片等资料，迎接上级检查。

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划四**

医院医疗质量管理是医院生存和发展的生命线，是医院管理的核心工作。20xx年质控科要在院领导及医务部主任的领导下，按照二级乙等医院评审细则要求，对医疗质量进行有效管理。

医院医疗质量控制体系为医院医疗质量管理委员会、质量管理职能部门、科室质控小组和各级医务人员自我管理的四级管理体系。

（一）按照巴州红医发[20xx]10号文件和巴州红医发[20xx]11号文件精神，医疗质量管理委员会主要是负责制定全院医疗质量控制目标、任务，并建立和不断完善关于医疗质量控制的规章制度和医疗质量考核标准；组织、实施全院医疗质量检查工作。

（二）质量管理职能部门：质控科牵头，组织医务科、护理部、门诊、医院感染科等对各科室质控情况进行及时全面监督管理；定期进行医疗质量的检查评比并提出奖惩意见；并对医疗质量中存在的问题，提出改进要求及整改意见。

（三）科室质控小组：各临床、医技科室设立质控小组，由科主任、护士长、质控医师、护士、药师等人组成。科主任是科室医疗质量的第一责任人，负责对质控小组的工作进行指导、监督。

职责：制定切实可行的科室质量管理目标、任务、措施及评价方法，对本科室医疗质量工作进行自查、总结、上报；督促落实各项医疗法规、规章制度，发现医疗安全隐患及时纠正；完善科室质控工作的记录及登记，对各种质量指标做好统计、分析、评价；结合本专业特点及技术水平，制定及修订本科室疾病诊疗常规、技术操作规范、急救预案。

（四）个人质量管理：临床医生、护士、医技人员等医务人员是医疗行为的具体操作者，是质量管理的第一道关口，是质量管理的重要保证。

职责：规范执行疾病诊疗常规和各项技术操作规范，认真规范填写各种医疗文书，确保基础质量，环节质量和终末质量，并为此负责。

让各类人员了解自己的工作内容、范围、义务、权利、权限。将工作职责分发给各类工作人员手中，并组织进行学习，使每个医务人员明白在自己的岗位上必须尽什么样的义务，工作权限是什么，什么时候该请示、汇报等，准确定位, 将责任明确到人。

建立、健全各项规章制度，特别是以保证医疗质量、医疗安全的“核心制度”落实，并根据质量管理要求完善其他相关制度。

（一）首诊负责制度。

（二）三级医师査房制度。

（三）疑难病例讨论制度。

（四）会诊制度。

（五）危重患者抢救制度。

（六）手术分级管理制度。

（七）术前讨论制度。

（八）死亡病例讨论制度。

（九）分级护理制度。

（十）查对制度。

（十一）病历基本书写规范与病案管理制度。

（十二）交接班制度。

（十三）临床用血审核制度。

（十四）新技术准人及医疗事故责任追究制度。

将各种技术规范、工作流程整理成册，发放给各个相关科室，诊疗活动都要按照具体规范进行，保证各个环节质量和效率，保证终末质量。

根据医院实际，医院医疗质量管理委员会将对全院医疗质量负责；医务科对基础质量进行检查、考核；质控科对医疗质量的环节质量和终末质量进行检查、考核；办公室对服务质量进行检查、考核。考核将采取定期集中检查、考核和不定期的抽査相结合。对考核结果和科室的绩效工资挂钩进行奖罚。

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划五**

自我院采用jci规范管理以来，我科室对医疗设备管理有了更深层次的认识。医疗设备的管理方向将是保证医疗设备安全、有效地为病人服务；增强员工对医疗设备的信任感和延长设备使用寿命；通过预防性维护以减少医疗设备对员工和病人的伤害。

a 每个月巡查全院医疗设备；

b 20xx年8月开展输注泵性能检测；

c 20xx年5月开展婴儿培养箱性能检测；

d 20xx年6月开展呼吸机、麻醉机性能检测；

e 20xx年2月开展监护仪性能检测；

f 20xx年4月开展血透机性能检测；

g 20xx年5月开展高频电刀性能检测；

h 20xx年3月开展除颤仪性能检测；

i 20xx年5月开展强制检定设备检测；

j 大型医疗设备及贵重医疗设备性能检测参照厂方保养时间；

k 定期开展各类生命支持设备的使用培训。

l 员工继续培训计划；

资料收集是一个持续的过程，收集缺陷、问题、故障、错误使用和有关公开发表的危险报道，并向设施安全委员会汇报所发现的问题、建议、采取行动和检测结果，并在委员会上讨论。

a 配合设施安全委员会每月一次设备巡查，进一步确保设备安全。

b 按计划开展输注泵性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

c 按计划开展婴儿培养箱性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

d 按计划开展呼吸机、麻醉机性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

e 按计划开展监护仪性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

f 按计划开展血透机性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

g 按计划开展高频电刀性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

h 按计划开展除颤仪性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

i 按计划开展强制检定设备检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

j 按计划开展大型医疗设备及贵重医疗设备性能检测；对检测中的不合格产品予以修复或报损，并记入技术档案管理。

k 按计划开展各类生命支持设备的使用培训，对培训进行考核和记录。

l 按计划派员工参加继续培训，对培训进行考核和记录。

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划六**

城镇居民基本医疗保险工作涉及面宽、广，情况复杂，关系到千家万户的切身利益，我们要积极采取措施，保证城镇居民基本医疗保险的顺利启动和实施。

医疗保险基金是否按时到位，关系到我局医疗保险工作是否能正常运转，关系到广大参保人员的医疗待遇是否能落到实处，住院医疗费用是否能得到及时报销。xx年在巩固去年征收方式、征收成果的基础上，进一步扩大银行、财政等部门代扣代缴医保基金，彻底取消上门征收。

（一）目标任务

基金征收3800万元。

（二）落实措施

1、及时做好全县乡（镇）政府、中小学校参保人员核对、工资调整、缴费基数确认。

2、做好全县各级各类参保人员医保基金征收预算，并积极协调财政落实好乡（镇）政府、中小学校、国有企业大病统筹移交人员、“三类”人员医疗预算补助。

3、积极主动做好财政医疗预算补助的划拨工作，力争按时间进度拨回。

4、进一步加强非国库直接划拨医保基金的参保单位基金征收、催收工作。

①坚持缴纳医保基金与享受医保待遇平等原则。

②采取电话催收、按月发征收通知单，定期发催收通知单。

③做好国库、支付中心协助催收医保基金的协调工作。

④调动一切积极因素，动员一切可动员的力量，做好基金征收工作。

加大对私营企业、民营企业、乡镇企业和个体工商户的参保工作，动员符合对象和有条件的灵活就业人员参加医疗保险，做到应保尽保，扩大医保覆盖面，提高抵御风险的能力。

（一）继续深入到有意向要参保的单位进行面对面的宣传、动员，全面完成上级下达的扩面任务。

（二）做好新参保单位的人员工资、缴费基数、年龄和缴费年限等稽核工作。

（三）做好新参保单位参保人员的健康体检工作，严把关口。

（四）继续搞好大病统筹移交医保管理工作。

一是增强责任心，提高审核质量，确保执行医保政策公平合理。

二是提高工作效率，及时办理审核、审批、报帐手续。

三是对县级及以上定点医院的住院费用按10—20%的比例抽审，对乡镇卫生院、中心卫生院的费用全面审核，对费用异动的医院重点监控。

四是加强对门诊特殊疾病待遇的审查和费用管理工作。

五是做好《医疗服务协议》的签订、执行、监督履行协议工作。

六是组织对定点医疗机构、定点药店和参保单位经办人员的业务培训和指导，方便参保人员就医购药。

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划七**

在医院党委和团委的领导下，围绕医院党政中心工作，发挥桥梁和纽带作用，拓展青年工作领域，切实加强团的基础建设，加大团员素质培养，深化青年文明建设活动，推进医院共青团工作的新发展。

1、以党建带团建，进一步加强各党支部对团支部的引导和带动作用。请党支部书记上团课，在党委引导下学习中央精神，进行如何营造和谐医患关系的大讨论。将推优工作与党支部发展工作密切联系。

2、以团支部、团委改选为契机，充分发挥新一届团干部的积极性和创新性。各团支部要根据自身特点开创自己的品牌活动，特色活动。团支部活动要定期交流，团委将开展团支部风采展示活动，以促进团支部建设。结合我院改扩建，人员分散的特点，团委将组织集体活动，为广大团员青年的交流提供平台。增强团的凝聚力，发挥基层团委的活力。

1、将是否参加青年志愿者活动与优秀团员等考评挂钩，优秀志愿者要张榜公布。充分利用院报这块宣传阵地介绍青年志愿者活动，弘扬无私奉献的精神。

2、进一步丰富青年志愿者活动内容，要利用社区资源，服务社区，同时进一步扩大宝山中心医院影响力。

3、在现有基础上，继续做好申报市、区卫生系统共青团号的相关工作，提高团员的服务意识。

1、加强与兄弟医院团委的交流，配合局团委，举行相应的青年活动，如、交流、比赛等。

2、与xx区中医医院、xx医院等合作，树立xx中心医院形象。

1、结合医院实际情况，做好战高温等相关工作。

2、配合职能部门，做好医务青年的基础技能训练。

1、扎实推进“共青团号”创建活动。团委要从确保创建质量、提高创建档次等方面推进“共青团号”创建工作。

2、对已创建的共青团号加强监督管理和检查考核。要把创建活动与“青年技术练兵”等活动有机结合起来，使创建活动能生动活泼、形式多样，卓有成效地开展。

1、主动与医务处、护理部配合，在各项活动中发挥青年作用

2、加强业务研究，鼓励青年申报学术课题及撰写科研论文

3、目前我院的定位已经明确，医院改造的计划已经进入实施阶段。全年的任务十分艰巨，医院的改变可能会给青年医务人员带来困惑，但医院面临的发展机遇也将为团员青年的成长与成才提供舞台，团委要深入青年，将工作做深做细，引导青年正确看待医院改革，把握自身发展机遇，在医院的发展中实现自身的发展。

1、争取各党支部书记的领导和支持。

2、加强对青年技术骨干、学科带头人的培养，协助支部书记主动出击，提高推优成功率。

**疫情医院工作计划 年民营医院工作计划八**

20xx年，财务部全体人员必须认真履行工作职责，严格执行财经纪律，努力增收节支，强化服务意识，认真完成领导交给的各项工作任务。具体工作中，我将做出以下几个工作计划：

进一步完善健全工作职责和财务管理制度，明确会计机构、会计人员的设置，规定收支范围、审批权限和审批程序，使我单位的财务审计工作真正做到了有规可依，有章可循。努力协助领导尽可能向上争取资金。在对原始签证的审核、装订和记账凭证的制作及会计档案的整理等方面，严格按照上级规定操作，确保会计基础工作的规范完整。

从预算上看我单位基础较差，底子较薄，债务比较重，因此收支矛盾十分突出。为此，我们一是加大增收节支力度。保证营收则收，努力节约开支，力争收支平衡；二是严格控制开支。在去年与办公室配合，制定出台了考勤费、水费、电费、电话费、修车、加油及招待等方面的管理办法的基础上，在进行细化，并在具体工作中严格执行，节省非生产性开支，杜绝了铺张浪费现象，做到了把有限的资金用在刀刃上。

在支出安排上，按照预算进度，统筹兼顾。按照保工资、保医疗金、保养老金、保正常运转、再尽能力化解债务的顺序，确保全年重点支出的需要。

经济效益差，无其他创收途径，再有包袱较重，致使我院资金压力非常大，要想彻底扭转这种困难的局面，我们需要多措并举，要努力发展经营，搞自主创收，但这需要几年的努力，不可能立竿见影，因此，当务之急是积极协助领导向上争取资金，拓宽扶持资金来源渠道。为我单位的正常运转提供资金上的保证。

财务审计科是我单位的一个窗口，服务质量的好坏直接关系到我单位的形象，我们做到了既严格按照制度办事，又热情周到服务。无论是谁到财务审计科办理业务或咨询有关事宜，我们都做到微笑服务，热情接待，尽可能为他们排忧解难，让他们高兴而来，满意而归，树立了良好的财务人员形象。

20xx年的工作，对于我院的持续长期发展、繁荣稳定具有非常重要的意义，财务出纳人员一定会紧紧围绕院里的中心工作，服从领导，团结协作，恪守职责，踏踏实实，不遗余力地完成各项任务，为我院的健康快速发展而努力工作。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找