# 最新门诊护理月工作计划模板(15篇)

作者：风月无边 更新时间：2025-06-16

*门诊护理月工作计划一二、护理“百日安全”活动进行最后检查，依据检查结果进行评比，并给予一定的奖惩措施。三、全力配合医院做好二级医院验收期间相关工作，对验收期间专家提出的问题护理部组织学习讨论，以求护理工作质量持续改进。四、护理部加强护理核心...*

**门诊护理月工作计划一**

二、护理“百日安全”活动进行最后检查，依据检查结果进行评比，

并给予一定的奖惩措施。

三、全力配合医院做好二级医院验收期间相关工作，对验收期间专家

提出的问题护理部组织学习讨论，以求护理工作质量持续改进。

四、护理部加强护理核心制度落实突出是交接班制度、护理安全管理

制度、病区管理制度、危重病人抢救制度、医嘱执行制度等。

五、加强新技术、新业务的学习，培养专科护士，提高我院护理服务七月份工作计划水平。

六、业务培训及考核

理论

1、吸氧技术秦亚娟

2、雾化吸入李晓琼

操作

1、妊高症的治疗与护理钱红花

2、全髋关节置换术后护理李晓琼

**门诊护理月工作计划二**

20xx年急诊护理工作将针对不足，狠抓内涵建设，进一步加强急诊急救专业队伍的设置，稳定急救队伍，不断完善急诊绿色通道，确保急诊服务及时、安全、便捷、有效。加强与医院其他科室的协作配合，完善急诊工作流程，提高急诊服务质量，打造医院形象。现作出计划如下：

1、加强护理安全监控管理，科室发生护理不良事件及时报告，按规定组织科室护理人员进行护理不良事件的分析、讨论会议，对重点人物（如新入职员工）进行重点分析，吸取他人教训，防范差错。

2、严格执行查对制度，杜绝差错事故的发生，质控员每周进行检查，发现问题及时反馈。

3、每周对科室抢救药品、器械进行常规检查，确保其性能完好、并进行安全性能的检查，发现问题及时维修，确保完好率100%。

4、苦练急救技术，确保抢救病人在第一时间内得到有效的急救处理。

1、专科技能的培训：制定专科知识培训考核计划，实行闭卷考试，讲究实效，不流于形式，为培养护士的专业能力打下扎实的基础。

2、急救技术操作培训:每年安排培训一次，复训一次，并进行考核，并确保人人过关。

3、强化相关知识的学习掌握，定期组织各种应急预案、急救药品的相关知识、抢救流程、绿色通道相关规定的学习。

规范服务行为，注重服务技巧，落实知情告知制度，及时妥善处理各类矛盾，定期分析、总结，强化安全措施。延伸服务范围，如病人离院后的电话回访等。急诊病人做到：在院时有护士观察、陪伴、关心，出院时有护士相送和交代、祝福，努力塑造窗口形象。

1、进一步规范护理文书书写，从细节抓起，定期进行院前急救病历、抢救记录缺陷的分析与改进。

2、实行患者病情、用药告知及侵入性操作告知，要求护士对洗胃 导尿等操作必须有告知和签字，对特殊用药按说明书做好相关内容的告知，如输液滴速和常见的不良反应等。

1、建立检查、考评、反馈机制，经常听取医护人员的意见，及时提出整改措施。

2、制定各班次工作职责及质量标准，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

3、积极参加护理部组织的业务查房，学习护理工作经验，提高护理水平。

六、全面推行护士绩效管理，提高护士的工作积极性

1、科室根据医院的绩效管理方案，结合本科室的工作特点，制定出科室的绩效考核方案，并组织实施。

2、以质量为重点，结合工作量、出勤、劳动纪律、服务投诉、业务技能、职称、工作年限等展开对护士的绩效管理。

加强废旧一次性物品的妥善管理，一人一针一管一用一毁 型100%，医疗器械消毒灭菌合格率100%。防止院内感染的发生。

科室制定实习带教计划，带教老师根据实习带教计划进行带教，护生进科时，先让护生熟悉科室环境，讲解科室相关工作制度及流程，指定具有护师以上职称的护士一对一进行带教，要求带教老师做到带教初期不放手，不放眼，不放心，

中后期放手，不放眼，不放心，护生出科时进行考核，带教老师具实写出实习鉴定。 总之，20xx年我们将进一步凝聚大家的力量，团结一心，共同拼搏，在上级部门的支持下，使各项工作安全运行，确保两个效益双赢。

**门诊护理月工作计划三**

二月份住院、手术及危重病人较少，各班次认真落实各班岗位职责，按计划顺利完成各项护理工作。

一、进行安全意识教育，查找不安全因素，力求把各种安全隐患消灭在萌芽状态，保证护理安全工作顺利进行。

二、加强基础护理工作及病人康复期的康复指导。

三、加强医院内感染管理，认真落实消毒隔离制度。

四、加强临床护理带教工作，做好节日放假后返院护生的思想工作。

五、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，发挥其监督检查职能，使科 室内的护理质量能持续改进。

六、组织学习心肺脑复苏术，学习急危重病人的抢救流程。

**门诊护理月工作计划四**

一、 做好春节期间的护理人员的值班安排，保证节假日期间护理工作的正常有序运行，护理人员要有主人翁意识，做到领导在和不在一个样，不论是否有人监督，也要做到慎独，治疗操作执行到位。

二、 加强急救药品、急救仪器的管理，要做到定人管理、定点放置、定数量、定品种，班班交接，有记录。抢救设备及时维修、保养、保证功能状态备用。

三、 认真学习山西省二甲医院评审标准实施细则，完善各种规章制度和应急预案，针对各科存在的问题和不足，加以改进。

四、 实行护士分层管理和培训。为了激发护士工作主动性与创造性，体现各级护理人员职业价值，对临床一线护士按学历水平、职称、工作经验、专业技术水平和能力实施分级分类管理，为体现公开、公平、公正、优选的原则，正式在编护士与合同制护士一视同仁。

五、 继续深化业务学习。护理部本月组织一次全院性的业务学习，时间内容另行通知。科室每周组织一次集体业务学习，可以通过新闻媒体、报刊、书籍、杂志等多种渠道学习护理相关知识，要求每人都有学习笔记，科室有考核记录。

六、 按计划进行业务查房。本月在急诊科进行一次行政查房。

时间另行通知。各科每月组织两次护理业务查房，不流于形式，通过行政查房使护理部对全院各科的护理质量和存在问题有全面、详细的了解，为拟定下一步护理工作计划指明方向。同时，通过不断的pdca循环，使护理管理不断创新，护理质量不断提高。护理行政查房的最终目的是提高护士队伍的整体素质，提升护理管理水平，促进护理质量的持续改进，其落脚点是提高患者满意度。

七、 继续进行三基理论考试和技术操作训练

理论部分：基础护理和各科疾病护理常规

各科自行考核，月底将考试成绩上报护理部

操作部分：皮内注射法

时间:另行通知

人员：护理部随机抽取各科室两名护士参加

地点：教室

八、 月底进行一次患者满意度调查。

九、 根据医院整体工作安排，调整护理工作计划。

**门诊护理月工作计划五**

本月医院整体护理工作尚可，为了加强医疗安全管理，大部分科室理应抽出时间对科内人员进行培训，并能将上月布置的工作完成好。

现在看看上月重点问题及检查情况。

1、关于输液速度的问题。各科护士长狠抓了这个问题，让每个护士都能领会到输液速度问题的严峻性，具体工作布置到位。本月院部对全院进行了不定期抽查，效果还是比较满意的。让我感触最深的是每个护士静脉输液时，调速时都会告知病人“我现在给你调好滴速，请不要乱调滴速，谢谢合作之类等”希望各科再接再厉，长期不懈的坚持下去。我们随时迎接院部的抽查，希望院部给予指示批评。

2、关于新护士带教问题。每个新护士应责任到每一个老护士带教，从工作态度、劳动纪律、理论学习、实践操作等方面给予引导。各科本月已责任到人，工作态度、劳动纪律还不错，理论掌握个别两个比较差，望护士长多操心，让老护士指点，重点理论让新护士掌握，实践操作总的说来(包括静脉输液、皮试、配剂三项)只能说是及格，皮试大部分护士需加强，配剂几乎所有护士需强化。考核中存在的问题：①药液未混匀，②无菌操作不严，③皮试配剂时均未考虑瓶内负压或未插排气针头，存在负压，抽液量不准，④皮试配制时大部分护士未三次摇匀，⑤未能根据合适药液选择合适的注射器，⑥皮丘内皮试药量不知，⑦配制原理不懂，⑧抽剂纵使最终计量正确，但抽剂时间过久。

3、关于上班时间抱着电话打的问题。这个现象有所减少，我们会继续加强管理。

4、关于工作态度问题。工作态度问题是我们的立身之本，做好了有利于医院发展。对于个别工作态度欠佳的，我们会加强对其培训、教育，望其懂得我们的良苦用心。

5、导医台问题。本月有所松懈，希望各科加强管理。

6、七月、八月份护理学习计划内容：冷热疗法，排泄护理，药物疗法与药敏实验，医疗文书，支气管扩张症，考核内容均与我们临床实践紧密结合，结果却是不满意，实在令我们深思，望各科继续加强科内护理人员管理。

7、根据院部指示，九月份将对老护士进行剂量考核，人人必须过关。望各科室加强培训。为了医疗安全，为了提升自己，为了对得起我们的这份工作，为了问心无愧，对得起我们的病人，相信我们每个人都会过关。

本月工作总结与下月工作计划;1、输液速度常抓不懈。

2、新护士管理有待加强。

3、工作态度问题有待提升。

4、导医台问题需要管理。

5、九月份进行护理人员剂量考核，要求人人过关。

6、与临床实践紧密结合的理论知识院内护理人员掌握尚待提高。望各科严加管理。

**门诊护理月工作计划六**

做到以人为本，注重人性化服务，深入开展好“病人满意在科室”的活动。严格执行保护性医疗制度，随时为病人着想，对病人的病情、手术效果、手术并发症等不加以随意评断，减少病人的心理负担。切实转变服务理念和工作模式，保证以护理工作状态为病人服务，满足病人一切合理的需求，为病人创造温馨舒适的住院环境，达到病人对护理工作满意度≥95% 。工作中注重加强与医生的沟通，收集病人信息，取得理解、信任和支持，不断提高内部服务质量，以便更好的配合治疗，达到临床医生对护理工作满意度≥98% 。

制定严格的科室规章制度，定期组织差错事故讨论分析，针对反复出现的问题提出整改意见，杜绝差错事故的发生。利用晨会、护理业务学习等多种形式增强护士的服务意识，做到主动服务，热情接待，细心介绍。各项护理治疗操作要与病人打招呼，采用鼓励性语言，动作轻柔，使患者感觉到亲人般的温暖。

进一步完善各班工作制度，严格控制人员流动。严格执行无菌操作技术，对违反无菌原则的人和事给予及时纠正，防止院内感染，做到一人一针一管执行率100%，无菌切口感染率≤0.5%，常规器械消毒灭菌合格率100% 。

每班交接时认真核对，做到完好备用，帐物相符。加强护理人员急救知识、抢救工作程序、抢救药品、抢救仪器的使用等内容的培训，达到人人熟练掌握和应用。接到急救病人通知，能在最短的时间内迅速开始手术抢救，并且能敏捷、灵活、熟练地配合抢救工作。

根据《四川省医疗护理文书书写规范》的要求，加强护理文书的书写管理，做到书写认真、及时、规范，与实际护理过程相符，护理文书书写合格率≥95% 。

六、加强护理人员的在职培训力度，不断提高业务技术水平

护理人员三基水平平均≥85分;护理技术操作合格率≥95%;支持护理人员参加继续教育学习和培训，继续教育学分每人每年≥25分。鼓励护理人员参加自学、函授及各种学习班、研讨会，使护理人员及时掌握护理工作发展的新动态和护理相关的新理论、新技术，不断提高护理人员的业务水平，更好的配合手术科室开展新业务、新技术。鼓励广大护理人员积极撰写论文，争取全科在市级以上刊物发表或交流论文≥1篇 。按照护理培训计划安排人员外出进修学习，提高专科护理水平，以此带动全科人员的技术水平。

定期对科室医疗和办公用品进行清点领取，减少浪费及损耗。专人负责医疗设备的保养，做到对仪器设备性能及使用状况心中有数，保证临床正常运转。

定期查找护理隐患并进行分析反馈，使各项工作程序化、规范化。通过统计住院病人总数、满意度调查、有无差错疏忽及投诉、护理部质控，完善和促进护理工作，不断提高我科护理质量。

根据实习大纲要求制定带教计划并安排专人带教，根据临床带教经验不断改进带教方法，加强带教老师教学能力的培养和提高，认真落实好“360工程”，圆满完成带教工作。

认真贯彻实施护理部质量管理标准，加强本科护理质量控制，进一步规范护理工作流程，按时进行量化考核与质量分析，各项质控指标达到护理部质量目标要求。组织学习新开展手术护理的相关知识，为病房楼搬迁做好一切准备工作。

我科全体护理人员将在医院和护理部的领导下，与临床医生密切配合，保障医疗安全，改善服务态度，提高护理质量，保障各项质控指标达到护理部质量目标要求，创造良好的社会效益和经济效益。

**门诊护理月工作计划七**

1、20xx年护理工作安排、部署。

2、春节前主管院长带队、护理部、医务科等联合查房，节前、节后保证医疗安全。

3、双节期间排班，紧急状态下人力调配及时上报。

4、护士长会议，春节联谊会

1、河南省“三级医院优质护理服务检查”和“十大指标、三好一满意”检查问题汇总、整改、落实。

2、20xx年优质护理服务阶段工作安排、分步进行。

3、重点科室“优质护理服务”目标责任书签订：

1月上旬：手术室、产房、供应室，血透

1月下旬：急诊科、门诊注射室、社区病房。

4、重点科室专科护理规范。

1、专项质量检查：急救物品规范管理。

2.持续深化落实：护理安全：12345护理质量：精准细严.

3.护士长“五常”工作。

4、20xx年四季度压疮和不良事件汇总、分析及全员讲座.

1、各科室“三基三严”计划的制定，工作的安排

2、护理业务查房：甲乳心胸外科

3、护理业务学习：icu王宪慧《重症医学科护理新进展》

4、召开实习生会议：双节工作安排

**门诊护理月工作计划八**

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2～3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基矗。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士现代护理文化意识，先在护医士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5。12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每一份护理文书采取质控员～护士长～护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患医整理查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1～2项。

（五）计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在20xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

**门诊护理月工作计划九**

直接护理工作应该说是医疗行业中最辛苦且最受人拥护的工作，内科护理工作甚是。因为护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在20\_年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”， 在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境， 逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、 照料者和研究者角色。特制订20\_年内科护理工作计划：

1.强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2.重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部工作计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标，工作计划《内科护理工作计划》。

3.做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4.随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2.病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

**门诊护理月工作计划篇十**

入秋后天气逐渐转凉，昼夜温差较大，希望大家在美丽的同时注意添加衣物。护理部9月份工作计划如下：

一、护理部本月重点对8月份护理质量检查出的问题进行跟踪监控：①输液卡巡视记录的.填写，②抢救车内物品基数是否固定，③护士上班携带手机有无玩手机、在办公区域接打电话的现象，④术前、术后病人的健康指导是否到位，⑤尿管护理实际操作情况。

二、2年以下含2年的护理人员考核《护士条例》和4年以下含4年的护理人员考核理论基础护理第八章《生命体征的评估与护理》统一安排在9月中旬，考试时间另行通知。

三、月初召开全院护理小教员会议，进行《皮内注射》操作流程培训。

四、月中旬，护理部到病房进行护理工作满意度调查和召开公休座谈会，总结调查结果和会议意见，上报主管领导。

五、本月，护理部到骨三科进行护理查房，到病人床旁制定详细的护理措施。

六、月底，护理部和两名护士长共同进行全院护理质量检查，检查内容：护理质量、病房管理、四室管理、消毒隔离、无菌观念、抢救物品、护理文书等，检查结果以表格形式反馈给各科室。

七、优质护理服务调查小组月底到病房进行优质护理服务调查，听取医护人员的建议，统计评选出四名优质护理服务之星，并给予奖励。

**门诊护理月工作计划篇十一**

一、准备迎接10月工作

1.接受“创三甲”院内检查，对存在不足进行分析，落实整改措施。

2.病区护理资料规范、完善、各专科护理常规汇总编印。

3.《各专科护士应知应会》汇总编印。

4.护理核心制度、应急预案现场提问。

二、迎接全国大型医院巡查活动

三、“优质护理服务示范工程”阶段工作安排

1.第三批优质护理服务示范病区准备工作。

2.全员参与优质护理服务示范病区“基础护理清洁日”活动。

3.优质护理服务示范病区：肿瘤科、泌尿妇科环境、物品、便民措施完善工作。

四、护理质量安全管理

1.继续参加晨交班、危重病人床前访视工作，对工作出色、管理规范的科室进行全院推广。

2.“防坠床”“防跌倒”等护理警示标识应用。

3.第三季度护理不良事件讨论、分析、整改落实。

4.不定期进行“夜间、节假日”巡查，将巡查质量纳入科室考核。

五、三基三严培训

1.针对“1-3年护理人员”开展基础护理“每周一课”。由董xx进行第一讲。

2.护理业务查房：普外科，突出专科、有主题、有交流、有问答。

3.继续教育讲座：消化科、神经内科a区

4.季度护理操作考试工作安排。

5.创新成果申报审核、评比工作。

六、护理优质服务

1.争创“五心”星级护士工作。

2.临床科室“xx巡视沟通模式”二班全面推广。

3.“四室管理”工作落实、常态管理、纳入考核。

4.护士长“五常工作模式”开展(晨交班前、晨交班、中午下班前、下午上班、下午下班前护士长巡视病房)。

七、根据卫生局要求，继续启动应急预案——“手足口病”外派科室为：普内科、产科

八、实习生、进修生的管理

九、信息系统工作

十、全院护士继续教育学分登记审验工作

十一、临时性与应急性管理工作

**门诊护理月工作计划篇十二**

在医院中，护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。

在20xx年新的一年里，我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年护理书：

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3、做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1、护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。、

在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率达100%。

3、护理文件书写合格率≥90%

4、护理人员“三基考核合格率达100%。

**门诊护理月工作计划篇十三**

1.接受“创三甲”院内检查，对存在不足进行分析，落实整改措施。

2.病区护理资料规范、完善、各专科护理常规汇总编印。

3.《各专科护士应知应会》汇总编印。

4.护理核心制度、应急预案现场提问。

1.第三批优质护理服务示范病区准备工作。

2.全员参与优质护理服务示范病区“基础护理清洁日”活动。

3.优质护理服务示范病区：肿瘤科、泌尿妇科环境、物品、便民措施完善工作。

1.继续参加晨交班、危重病人床前访视工作，对工作出色、管理规范的科室进行全院推广。

2.“防坠床”“防跌倒”等护理警示标识应用。

3.第三季度护理不良事件讨论、分析、整改落实。

4.不定期进行“夜间、节假日”巡查，将巡查质量纳入科室考核。

1.针对“1-3年护理人员”开展基础护理“每周一课”。由董玉宁进行第一讲。

2.护理业务查房：普外科，突出专科、有主题、有交流、有问答。

3.继续教育讲座：消化科、神经内科a区

4.季度护理操作考试工作安排。

5.创新成果申报审核、评比工作。

1.争创“五心”星级护士工作。

2.临床科室“婷婷巡视沟通模式”二班全面推广。

3.“四室管理”工作落实、常态管理、纳入考核。

4.护士长“五常工作模式”开展(晨交班前、晨交班、中午下班前、下午上班、下午下班前护士长巡视病房)。

“手足口病”外派科室为：普内科、产科

**门诊护理月工作计划篇十四**

直接护理工作应该说是医疗行业中最辛苦且最受人拥护的工作，内科护理工作甚是。因为护理人员是与病人接触最多、最早，最密切的工作者，护理人员的素质和形象，直接影响医院形象。人们都说“三分治疗，七分护理”，这句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在20\_年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”， 在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境， 逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、 照料者和研究者角色。特制订20\_年内科护理工作计划：

1.强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2.重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部工作计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标，工作计划《内科护理工作计划》。

3.做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4.随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1.护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2.病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3.时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4.护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5.护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

**门诊护理月工作计划篇十五**

一、完成日常护理工作，维持正常的护理工作秩序。

二、护理“百日安全”活动进行最后检查，依据检查结果进行评比，

并给予一定的奖惩措施。

三、全力配合医院做好二级医院验收期间相关工作，对验收期间专家

提出的问题护理部组织学习讨论，以求护理工作质量持续改进。

四、护理部加强护理核心制度落实突出是交接班制度、护理安全管理

制度、病区管理制度、危重病人抢救制度、医嘱执行制度等。

五、加强新技术、新业务的学习，培养专科护士，提高我院护理服务七月份工作计划水平。

六、业务培训及考核

理论

1、吸氧技术秦亚娟

2、雾化吸入李晓琼

操作

1、妊高症的治疗与护理钱红花

2、全髋关节置换术后护理李晓琼

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找