# 2024年乡镇工作计划优质(八篇)

作者：紫陌红颜 更新时间：2025-06-19

*乡镇工作计划一（一）坚持精准施策，全力推进脱贫攻坚。深入贯彻好精准扶贫、精准脱贫“3 12”组合政策，切实把“六个精准”总体要求、“五个一批”扶贫攻坚行动计划落实到村到户到人，全面推进“四好村”创建和“六化”行动，确保贫困村双庙村按质按量整...*

**乡镇工作计划一**

（一）坚持精准施策，全力推进脱贫攻坚。深入贯彻好精准扶贫、精准脱贫“3 12”组合政策，切实把“六个精准”总体要求、“五个一批”扶贫攻坚行动计划落实到村到户到人，全面推进“四好村”创建和“六化”行动，确保贫困村双庙村按质按量整村脱贫，全镇计划的贫困户精准脱贫。强化脱贫攻坚责任落实，层层签订脱贫责任书，立下“军令状”，严格问责落实。

（二）围绕助农增收，扎实抓好农业农村工作。强化规划引领，以聚居点打造为重点、土坯房改造为载体，整体推进幸福美丽新村建设。进一步优化猕猴桃、生猪两大主导产业空间布局，大力发展特色产业。积极发展农产品产地初加工。积极探索“互联网 ”、“电商平台”、“农超对接”等新型供销模式，切实提高农产品附加值。加大政策助农增收力度，夯实产业增收、财产性增收、劳务增收等渠道，力争全镇农村居民可支配收入年均递增14%以上。

（三）优化经济结构，构建多元发展格局。加快推进以“七权同确”为基础的农村产权制度改革，建立镇、村两级农村产权综合交易平台，进一步盘活农村存量资源，优化城乡用地结构。大力支持新型经营主体发展，积极引导龙头企业与农户之间建立互惠互利联结机制。积极支持\*\*米业、\*\*建材等老工业企业的改制和转型。积极培育惠兴农业海椒烘干等农产品就地初加工新业态。积极发展乡村旅游，培育壮大以\*\*、\*\*农家乐为代表的一批乡村旅游特色业态。围绕“六点”之一和\*\*景区配套服务定位，着力培育休闲、购物、餐饮、住宿等重点服务业，持续推进集镇商贸业繁荣发展。

（四）统筹城乡建设，完善基础设施配套。全面完成集镇饮水迁改及户表改造工程、天然气入户工程和污水处理工程，狠抓集镇建设，积极创建“市级小集镇建设示范镇”。加快建设农村道路交通网，连通产业示范带上村与村之间的断头路，强化村级公共运行维护管理。夯实农田水利基础，大力推进高标准农田建设和基本农田保护，维修、新建一批水利工程，重点解决农业灌溉、产业发展、人畜饮水，持续提升农业防灾抗灾能力和生活用水保障。积极争取并认真实施好土地增减挂钩项目。

（五）改善民计民生，提升社会保障水平。以“双创”促进创业、就业，落实各项优惠政策，重点抓好剩余劳动力、建卡贫困户的就近就地创业就业；整合优化农村医保、养老、救助等各类资源，加大困难群体关爱救济力度，完善帮扶救济制度；落实各项教育政策，强化教育教学管理，大力提高教育质量。加快构建分级诊疗体系，提高公共卫生服务能力。落实好“全面两孩”政策。加强\*\*景区的保护和管理，抓好社区专业文艺队伍建设。

（六）加强社会治理，营造良好发展环境。切实抓好法治宣传教育，深入开展“法律七进”和各项法治示范创建工作；深化推行“五建五强”、“一办三中心”、网格化服务管理体系，巩固无邪教乡镇、无毒乡镇、平安乡镇创建成果；落实重大项目社会稳定风险评估机制，严格落实安全生产责任制，确保全镇无重、特大安全事故发生。加强社会治安防控体系建设，推进平安建设和法治建设融合发展。

**乡镇工作计划二**

为进一步规范国家基本公共卫生服务项目管理，落实卫生监督协管服务工作规范，指导村级卫生室开展协管工作，根据《国家基本公共卫生服务规范（20xx年版）》，特制定如下工作计划。

为加强本辖区卫生监督协管服务工作的规范开展，成立新桥镇中心卫生院卫生监督协管服务工作领导小组，统一组织，协调安排，落实各项工作。

组 长：闫国成 卫生院党支部书记 院长 副组长：董高岭 卫生院公共卫生工作主管副院长

张彦 卫生院防保站副站长

成 员：郭向东 朱领杰

领导组下设办公室在公共卫生科，办公室主任由董高岭担任，成员郭向东和朱领杰负责日常资料的整理上报工作以及日常工作协调联系。

辖区内居民。

（一）食品安全信息报告

发现或怀疑有食物中毒、食源性疾病、食品污染等对人体健康造成危害或可能造成危害的线索和事件，及时报告卫生监督机构并协助调查。

（二）职业卫生咨询指导

在医疗服务过程中，发现从事接触或可能接触职业危害因素的服务对象，并对其开展针对性的职业病防治咨询、指导，对发现的可疑职业病患者向职业病诊断机构报告。

（三）饮用水卫生安全巡查

协助卫生监督机构对农村集中式供水、城市二次供水和学校供水进行巡查，协助开展饮用水水质抽检服务，发现异常情况及时报告；协助有关专业机构对供水单位从业人员开展业务培训。

（四）学校卫生服务

协助卫生监督机构定期对学校传染病防控开展巡访，发现问题隐患及时报告；指导学校设立卫生宣传栏，协助开展学生健康教育。协助有关专业机构对校医（保健教师）开展业务培训。

（五）非法行医和非法采供血信息报告

定期对辖区内非法行医、非法采供血开展巡访，发现相关信息及时向卫生监督机构报告。

（一）健全卫生监督协管服务有关工作制度，配备专（兼）人员负责卫生监督协管服务工作，明确责任分工。

（二）要按照国家法律、法规及有关管理规范的要求提供卫生监督协管服务，及时做好相关工作记录，记录内容应齐全完整、真实准确、书写规范。

（一）卫生监督协管信息报告率=报告的事件或线索次数/发现的事件或线索次数×100%。

注：报告事件或线索包括食品安全、饮用水卫生安全、学校卫生、非法行医和非法采供血。

（二）协助开展的饮用水卫生安全、学校卫生、非法行医和非法采供血实地巡查次数。

1.卫生监督协管信息登记报告表 2.卫生监督协管巡查登记表

**乡镇工作计划三**

本期，xx县教研室将以“加强学校教学管理，提高全县教学质量，服务学校教学”为宗旨，进一步发挥教研室在教科研工作中的的组织，引领指导作用，继续推进新课程改革，促进中小学信息化建设全面实施关注农村学校和薄弱学校，加强教学质量的监测，为我县教育规划目标的实现做出应有贡献。

1、坚持“服务学校、服务教师、服务教学”的理念，增强服务意识，提高服务质量。

2、进一步深化教育改革，坚持以“质量”为中心，加强深层次教学视导，提高课堂教学效率。

3、加强学校信息化建设工作指导，促进全县中小学信息化建设全面实施。

4、强化深层次教学视导，组织形式多样的教研活动，提高课堂教学效率。

5、坚持以“提高教学质量”为中心，进一步完善教育教学质量检测手段，规范检测行为，建立科学合理的教育教学评价机制。

6、鼓励教师积极参加教科研活动，通过撰写教科研论文，参加教学大赛，提高教科研能力和教学水平。

1、加强对新课标教材使用的指导力度，教研室将采取形式多样的培训方式，对全体教师进行培训。

①利用暑期时间开展新课标和新教材的全员培训。通过派员参加省组织的现场培训和网络在线远程培训两种途径，使培训覆盖全县义务教育阶段所有学校的校长、全体教师和教研员。

②通过研讨、座谈等方式全面了解新课程实施情况，找出存在问题，研究解决办法。

③通过听课视导、送课下乡、播放优秀教学录像、介绍经验等多种方式指导新课程改革深入实施。

④组织部分教师外出参加新课改研讨会或到新课改取得丰硕成果的地区听课、学习和交流。

⑤开展中学各学科的教学观摩活动。

2、加强校本培训工作，提高学校校本教研能力。真正达到促进教师发展，提高教学质量的目的。认真开展校本教研活动，实现四个结合：即专业引领与同伴互助相结合，自主学习和集体研讨相结合；个性需求与专业发展相结合；多维解读与课堂实践相结合。切实加强学校教研组建设，充分发挥教研组在校本教研的积极作用。本期将围绕凤台四中“有效教学”校本研修工作，在全县中小学进行广泛推广。

3、充分发挥兼职教研员xx县中心教研组的作用，加强示范引领，加大城乡之间、校际之间的交流与合作，促进城乡结合上下一致，相互学习，达到共同提高的目的。

4、开展教学大赛活动，着力提高教师业务素质和教学水平，举办中小学教师课堂教学大比武活动，以检验老师对新课标和新教材的理解和把握的情况。

5、加强信息化教学工作指导，开展信息化教学大赛和检查。

1、认真组织好高中各学科的学科竞赛活动。

2、积极开展优质资源下乡活动（中小学送课下乡）。

3、加强学校教研组建设（开展优秀教研组评选活动）。

4、发挥教坛新星、学科带头人的带头作用，引领教学方向，提升教科研水平。

5、教研员深入学校听课、评课，帮助教师解难答疑（深入开展教学视导活动）。

1、做好义务教育阶段期中、期末教学质量检测的命题工作，努力使命题体现新课标评价方向，拟题严密、精细、高水平、高质量，力求具有较高的检测评价功能，并将检测结果分科、分校进行分析反馈，充分发挥考试评价和导向功能。

2、要求各中小学要做好阶段目标检测工作，在每次检测中，要认真对待，严肃考风考纪，对检测结果要认真做好质量分析。

3、本期拟对中小学各进行一次调研监测。（局领导研究调研方案）

1、对一些薄弱学校要加大指导力度。特别要加大对部分“村小”的教学指导，采取送课下乡、开座谈会、交流会等形式，把先进的教育理念、方法，优质的教育资源送到农村学校去。

2、加强对学校音、体、美教学工作的指导，认真落实“健康第一”的要求，开展阳光体育活动，认真贯彻落实中共中央关于加强青少年体育，增强青少年体质的文件精神。

1、加强教研员的思想建设，牢固树立为基层服务意识。

2、加强对教研员的学习与培训，要求教研员深入学习新课标，准确理解把握新教材。

3、加强教研室的内部管理，完善各项规章制度，明确岗位职责，分工协作、共同完成工作任务。

4、加强学习，提高自身理念素质和专业水平，建设一支适应改革需要的高水平学术团队。

**乡镇工作计划四**

以考评当年工作力度和成效为主，坚持实事求是、科学客观、公开、公平、公正的原则。实行分线考核，即对党政领导、计划生育部门人口与计划生育工作落实情况分别进行考评。

完成全年计划生育各项工作目标值得满分1000分，具体分为：

1、对乡(镇)党镇领导的考评500分

(1)完成年度人口与计划生育五项责任目标即人口出生率、计划生育率，三结合帮扶落实率，社会抚养费“乡收县管”到位率，合格村（居）委会达标率300分

(2)主持召开四次党政领导班子会，听取计生工作汇报，研究、布置计生工作和定决策、抓落实10分

(3)协调制定符合本地实际的人口与计划生育年度工作意见，计生工作中的重大实际困难基本得到解决20分

(4)计划生育经费投入到位20分

(5)重视计划生育宣传教育和优质服务20分

(6)各有一个抓难点、抓典型、树榜样事例，取得较好效果20分

(7)制定下发了年度计划生育责任制和村（居）级目标管理任务书，对村（居）委会计生工作考核两次（半年和年终），兑现了奖惩，坚持了“一票否决”30分

(8)依法行政，严格执行计划生育政策法规，对破坏计划生育，违反计划生育的典型事例做到及时处理30分

(9)重视计划生育机构、队伍建设40分

(10)协调督促相关单位职责落实到位10分

2、对乡(镇)计生部门考评500分

(1)计划生育工作落实“三为主”情况80分

(2)出生统计误差率100分

(3)计划生育优质服务开展情况100分

(4)计划生育合格村（居）委会建设达标40分

(5)村民自治开展情况40分

(6)当年二女户结扎及养老保险落实率70分

(7)计划生育“三结合”落实率30分

(8)流动人口中18岁以上育龄人口办证率40分

（一）经考评达不到要求的指标，扣除其相应的分值；指标项目外其它加分、扣分是在各项考核指标合计得分基础上加、减。计分方法：乡（镇）年度考评总得分＝党政线得分＋计生线得分＋其他加分－其他扣分。

（二）加分

1、工作难度

乡（镇）总人口每增加2万，增加5分。即：

难度加分＝｛总人口（万人）－2万人｝／2万人×5分

2、工作经验

（1）在国家召开的会议上介绍经验（含获奖）的，每次加30分。

（2）在省委、省政府或国家计生委召开会议上介绍经验（含获奖）的，每次加20分。

（3）在省计生委召开会议上介绍经验（含获奖）的，每次加10分。

（4）获市计生委单项工作奖的，每项加5分。

在一次会议上各乡（镇）有多个单位介绍经验或一个单位同一经验在多次会议上介绍，只记一个（次）最高得分。

（5）按国家、省、市、县计生委的要求，积极开展专项试点工作，取得明显成效并得到市认可的，加10分。

（6）在服务网络建设中，服务所超类投入的加5分。

（三）扣分

1、经县计生委直接查实的有组织弄虚作假的扣分。如属乡（镇），取消其评先资格；如属村（居）委会，每案扣其所在乡（镇）20分。

2、调查不配合、有干扰，如属乡（镇），每案扣其20分；如属村（居）委会，每案扣其所在乡（镇）10分。3、调查样本点见面率低，酌情扣分。4、经上级各项检查不达标的乡（镇），上级扣了本县多少分，对所检查乡（镇）扣除同等分数。对于问题突出的，被市列为限期整改或重点管理的乡（镇），每次扣20分。经本县通报批评的乡（镇），每次扣5分，被黄牌警告的乡（镇），每次扣10分。

1、平时检查：县计生委全年组织若干次对基层不打招呼的抽样检查。年终综合每次检查结果对照考核评估评分办法的要求，逐项计分。对接受国家或省、市计生委检查的乡（镇），检查结果一并纳入全年的综合目标考评当中。

2、综合评估：由县计划生育领导小组组织对党政主要领导和相关部门落实计划生育工作责任制及整体工作情况进行调查、评估。

五、奖惩措施

本项考评得分排序位于全县第

一、二、三名且定为合格的乡（镇），由县委、县政府表彰，分别发给奖金0.5万元、0.4万元、0.3万元。

**乡镇工作计划五**

2xx年度，张榜镇人口和计划生育工作在县委、县政府、县计生局的领导下，围绕“全县争先进全市争一流”的工作目标，集全镇之力，狠抓领导责任到位、工作落实到位、结帐兑现到位，掀起了一个又一个工作高潮，取得了一系列成绩，顺利地通过了市、县各级验收。2xx年度，我镇圆满完成了年初与县委、县政府签订的人口和计划生育责任目标。我们的主要作法是：

。我们将工作责任心强，业务水平高，作风扎实的优秀村干聘为计生专干，由镇统一管理。特别是村级班子换届以后，我们及时对计生专干进行了调整，将以往积极性高、工作措施完成较好的专干继续保留，将以往工作热情低，工作措施完成不好的专干调出计生队伍，保证基层将最优秀的干部任用于计划生育这个最重要的岗位上来。

我们全年坚持一月一培训，一季一总结。不断地学习新政策，发现新问题，交流新经验，探索新方法。我们还请县计生局领导给全体镇干、村干授课，以提高计划生育工作业务水平。

。我们根据年初与县委、县政府签订的目标管理责任书，将人口和计划生育工作考评内容全部责任细分，量化到人。经镇党委扩大会研究，我们具体明确划分了计划生育分管领导责任、协管领导责任、计生办主任责任、微机统计员责任、管片人员责任、住村镇干责任、村干责任、专干责任。镇党委书记与各村支书签订了《2xx年度人口与计划生育工作目标管理责任书》，使计生工作“千斤重担人人挑，人人头上有指标”。

。我镇始终把人口计生宣传教育工作摆在突出位置。一是扩大宣传阵地，一年来，全镇刷新了宣传栏48个，分发了宣传资料13余份，宣传挂历8余份，举办了电视专题宣传3期，刷写了蓝底白字计生标语12条，在主要交通要道悬挂横幅5余条。二是增加宣传新途径。今年我们组织了计划生育宣传车到村、到组、到垸巡回宣传，增强计生工作的威慑力和影响力。三是总结树立少生快富正面典型，落实“关爱女孩”行动，落实奖励扶助政策，落实独生子女优惠政策。我们通过全方位、多层次立体宣传，使计生知识群众知晓率达到1%。

每个季度伊始，我们就把各村“三查”、“四术”任务全部分解到人，检查督办到人，结帐兑现到人，先后掀起了“春季行动”、“夏季行动”、“秋季行动”、“冬季行动”四个工作高潮，确保在家“三查”、“四术”对象计划生育措施全部落实，外出对象积极踊跃落实。全镇7年度累计外出18个专班开展计生工作。。镇政府还成立四大计划生育工作专班，具体抓纯女户结扎，四术攻坚拔钉、村民自治合司兑现工作，这些专班都取得了很好的工作效果。

。今年我们按照全县统一部署，扎实有效地开展了政策外出生暨“两非”案件查处百日大会战工作，通过百日大会战，今年我镇政策外出生查处工作在面上和点上都有新的突破，全年累计征收社会抚养费万余元，全额完成了上级下达的征收任务。我们将张榜村田清理、方咀村张时茶、范垸村范文勇三个对象户移交县法院并强制执行，起到了处理一个，震慑一方的效果。我们针对孕情管理反映出来的线索，及时查处了陈广村田宝珍、大竹村张玲芳、塘坻村柯芳珍三例“两非”案件进行了立案查处。

我们按照“六清六落实”的目标，对全镇名已婚育龄妇女全部建档建卡，纳入管理，录入上报率，准确率达到1%。我镇先后四次组织全体镇干、村干到各村相互交叉检查，并对查出来的问题限期整改，确保镇、村、户、服务站、医院、派出所各项帐、表、卡、册四位一体全部相符，确保硬件过硬，软件不软。

。我们将人口与计生工作一季一结帐，全年不放松，季前将目标分解到人，季末结帐兑现到人，结帐做到“三同”，即住村镇干、住村单位与住点村同结帐、同奖惩、同否决；政治责任与经济责任同结帐；领导干部与普通镇干，村主职干部与一般干部同结帐，坚决对事不对人。2xx年度通过结帐，镇干上台作检讨12人，通报批评村支部书记12人，村干撤职5人，诫勉村党政班子3个。共落实计划生育工作奖励现金3.2万元。

2xx年，我镇人口和计划生育工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足之处，一是个别计生专干热情不高，业务不精，能力不强，专干队伍建设有待加强。二是“四术”尤其是“纯女户”结扎仍有尾欠。三是社会抚养费征收的标准不高等。我们决心在今后的工作中继续加大工作责任、工作措施，使我镇人口和计划生育工作上新水平，上新台阶。

二xx年十二月三十日

**乡镇工作计划六**

今年以来，人社所深入学习践行群众路线，切实履行自己的工作职责，以“保障民生，服务发展”为主题，以“创优服务环境，提升服务水平”为抓手，紧紧围绕市、镇、下达的各项任务目标，圆满的完成了上半年的工作任务，简要汇报如下:

1、平台服务建设。作为一个窗口单位，按照市局“六到位”的要求，人社大厅内健全了目标责任、跟踪服务、全程代理等工作机制，实行政策咨询、社会化管理、技术培训、求职登记一站式服务，实现了“机构、人员、服务、场地、工作、制度”六到位。

2、农村劳动力培训就业和转移情况。为了提供群众就业满意度，今年以来，利用集会人员密集的好时机，多次开展了“送岗位、送政策”宣传服务活动，对本镇内就业情况实名登记，电话回访就业满意度。截至六月份，根据市局的就业实名制录入通报，全镇新增就业360人，已经完成年度任务的80%，农村劳动力转移1280人，完成任务的70%；就业培训651人，完成任务的110%。按照时间和要求各项数据高质量的完成了上半年就业实名制录入任务。

3、3-6月份开展了对张汪镇辖区内离退休及遗属老人健康指纹即虹膜认证，特别是对行动不便的老人亲自上门服务，解决了行动不便的老人为认证犯愁的难题。我们的工作人员每到一户，均与老人面对面交流，了解他们的生活状况，听取他们的意见和建议，发给老人们《为民服务连心卡》，不仅满足老人的需求，更贴近了老人的心，使老人们真正感受到来自党和政府的关爱和社会的温暖。

4、今年1月份，在全所同志的共同努力下，对1954年出生的老人全面完成提前续保，及时让老人享受到养老金待遇，同时对重度残疾的老人申办了提前5年领取养老金待遇。

5、6月份完成了参加养老保险人员信息采集和城镇居民医保数据整理和社保卡信息采集工作，便于年底参保人员持卡缴费和年底结算。

6、深入农户、倾听呼声。通过“户户到”面对面交流，真正感受到了群众的喜怒哀乐，了解群众最关心、最迫切的现实需求；把实践作为学习的课堂，拜群众为师，从群众生活中汲取智慧和营养，不断促进了工作作风。

1、8月底前完成新农合参保人员的数据整理和信息采集等相关工作。

2、9月底前完成城乡居民基本养老保险参保续费任务。

3、完成市委、市政府下发的劳动力转移就业和培，就业实名录入任务，做好电话回访，努力提升就业满意度工作。

4、加快推进企业保险扩面征缴工作，做好企业退休人员社会化管理服务工作。

5、加大宣传劳动保障和就业再就业服务政策、法规力度，实现“双零”家庭动态消零，开展好ybc创业服务站工作。

6、努力完成党委政府交办的其它工作。

**乡镇工作计划七**

时间转瞬即逝，我园主动地、有计划有系统地对县内其他幼儿园进行的联系指导，已颇有成效。各乡镇幼儿园、私立幼儿园在管理水平、教师业务能力、办园条件上都有了很大的进步，在园幼儿人数明显增长，社会反响较好。综观我园对他园的联系指导工作，可以从以下几方面进行总结：

我园园长倡导并主持召开了全县幼儿园园长座谈会，通过座谈会形式将各园的管理心得交流讨论，集体学习新的管理理念，请各乡镇幼儿园、私立幼儿园园长参观了我园的工作流程，借阅我园的图书资料等，使园长通过讨论总结出了好的管理经验，并加以运用。

教师的业务能力不断提升。

我园着重从两方面入手，提高了各乡镇幼儿园、私立幼儿园教师的业务能力。首先，我们采用在我园开展县级幼教观摩活动，邀请全县教师前来观摩学习的形式，使县内教师集体来我园学习优秀的教育活动组织方式；其次，我园园长、教导主任、工会主席还亲自带队，组织我园部分优秀教师到各乡镇幼儿园、私立幼儿园，根据他园的具体情况，向他们介绍如何更好地管理幼儿园，如何更好的组织教育活动，并给他园教师示范了教育活动的具体组织过程。

我园采用了“结对子”的帮扶形式，对县内办园条件较差的部分乡镇幼儿园和私立幼儿园进行了帮助。在我园经济条件并不宽裕的实际情况下，我园尽力而为，给结对的幼儿园给予了一些力所能及的帮助。譬如先后曾多次给小叮当幼儿园、星星幼儿园（县内的两所私立幼儿园），古城幼儿园、水晶幼儿园（乡镇幼儿园）赠送玩具柜、图书架、桌椅、墙饰材料、图书等物品，使这几所幼儿园的办园条件有所改善，

幼儿园的园内环境得到了美化。

综上所述，我园积极主动地做好了作为一所省级示范幼儿园，在地区中的联系、指导其他幼儿园的工作，使我们平武县内的所有幼儿园都得到了一定的发展，全县的幼教水平有了大的提高。在以后的工作中，我们一定再接再厉，力争使我们平武的幼教事业能走在绵阳市幼教工作的前列！

**乡镇工作计划八**

20xx年是实施“十三五”规划的开局之年，也是在新的起点上加快推进镇开发开放的关键一年。为做好年的招商引资工作，实现全镇经济跨越式发展，特提出以下计划。

以党的十八届三、四、五中全会和中央、省、市、县经济工作会议精神为指导，以“商贸兴镇、产业富民”为主战略，以招商引资为突破口，以扩大开放为动力，优化投资环境，改进招商方式，拓展招商渠道，积极推进我镇经济再上新台阶。

招商引资到位资金5000万元，项目建议书3个，落地项目2个。

（一）发挥资源优势，拓宽招商引资领域

要从“三个围绕”入手抓招商引资：

一要围绕资源优势招商引资。充足的土地资源储备、电力资源、水资源是招商引资、项目开发的优势，也是加快发展的潜力所在。要以资源吸引外来客商，以开放促进园区开发，重点做好产业招商，尽快将资源优势变为经济优势。

二要围绕盘活存量招商引资。现有存量资产是对外招商引资的“资本”和潜力。要按照“你求发财、我求发展，你图创业、我图就业”的思路，以存量换增量，以市场换项目，以眼前“失利”换长远得利。

三要围绕培育新型产业招商引资。要突破固有的思维方式，把招商引资与调整产业结构结合起来，通过引进技术、资金、品牌，发展新型产业。

（二）创新招商方式，增强招商引资实效

一要促进以商招商。要服务好落地企业并与之建立长期友好的信任合作关系，通过他们牵引更多的客商来投资兴业。要本着“结识新客商、巩固老客商”的原则，建立“客商库”，促进以商招商。

二要实行委托招商。聘请县内外有实力、有门路的投资个体以及籍在外人士为经济发展顾问或招商联络员，明确他们的招商责任和奖励标准，建立有偿招商制度。

三要开展亲缘招商。充分发掘各方人士的对外联系，精心策划，激励引导，动员全镇广大干部群众采取走访亲友、书信电话联络等方式，宣传镇情和招商政策。

（三）狠抓项目落实,搞好项目跟踪服务

要突出抓好项目建设工作，要抢时间、争进度，千方百计克服建设中的各种困难。对计划实施的工业项目要抓紧抓实抓好，切实做到“线索项目抓跟踪，跟踪项目抓签约，签约项目抓报批、报批项目抓开工，开工项目抓投产，投产项目抓增资”。

一要抓好计划开工而未开工的项目。要针对项目建设中存在的具体问题，下大力气逐一解决，为项目建设创造基本条件，力争实现当年建设、当年收益。

二要抓好已建项目。包括长征驾校、通江东东农业发展有限公司，确保稳定收益。

三要抓好预建项目。对于计划在我镇投资建设的生产项目要提高服务水平，加大洽谈力度，争取开始建设。

（四）优化投资环境，增强招商引资吸引力

要把环境建设作为招商引资工作的重要环节来抓，努力营造“四个环境”。

一要营造宽松的政策环境。在引进资金、引进人才、用电用地、税费征收等方面执行原有一系列优惠政策的同时，采取一事一议、一企一策的办法，让客商在有利可图，有钱可赚。

二要营造优质的服务环境。要创造条件，努力为投资者提供更优质服务，给客商打开一条“绿色通道”，让他们放心投资，安心创业。对重点项目实行“一章先行”制度，做到跟踪服务和全程服务。

三要营造规范的法制环境。要大力制止和严肃查处“三乱”行为，理顺政府与企业的关系，使行政审批工作走上规范化的轨道。要进一步规范和整顿市场秩序，努力营造守法经营、公平竞争的市场环境。凡是干扰、破坏、延误项目开发、招商引资单位和个人，依法依规严肃查处。对屡教不改、明知故犯者，从重、从严、从快查处。同时，追究其单位或主管部门主要领导责任。

四要营造完善的硬环境。要重点抓好镇区交通路网、通信网络、广电网络建设，逐步实现基础设施网络化，切实抓好镇区街道建设、绿化美化建设、人文景观建设和服务设施建设，以完善优美的硬环境吸引客商，留住客商。

（五）加强组织领导，推动招商引资工作上新台阶

招商引资是我镇经济工作的重中之重，要做到“四个抓”：

一要领导带头抓。要带头解放思想。要做到“四个树立”。即树立环境开放观念；破除吃亏上当思想，树立合作双赢观念；破除“求稳怕乱”思想，树立敢闯敢冒观念；破除平衡用力、样样争先的思想，树立只争发展第一的观念，以思想大解放，推动招商引资、项目开发。要带头转变作风，要把招商引资当作第一要务来抓，找准招商引资的切入点，争取洽谈一个、建设一个、见效一个。

二要部门联动抓。各行政村、各部门必须增强全局观念，服从、服务于招商引资、项目建设。各职能部门要紧密结合各自的工作实际，创造性地服务于招商引资工作。要实行招商引资项目跟踪落实责任制，搞好全程服务，使其发挥示范作用，确保引进一个、带动一片。

三要发动全民抓。招商引资、项目建设是一项系统工程、全民工程。要鼓励各种经济组织踊跃参与招商引资、项目开发；要激发干部、农民、个体私营业主以及在外地工作的籍人员招商引资、项目开发热情，营造一个全民招商的良好氛围。

四要检查督办抓。要把招商引资、项目建设作为衡量村、组干部工作成绩的第一指标进行量化考核，实行责任追究，继续坚持“一月一通报，半年一初评，全年总考核”，确保招商引资工作常抓不懈，常抓常紧，常抓常新。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找