# 驾驶员工作计划和总结优质(九篇)

作者：暖阳如梦 更新时间：2025-06-19

*驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版一1. 积极参加业务学习和安全学习、自觉遵守交通规则，服从交通管理人员指挥，做到文明行车、安全礼让、无违章、无事故。2. 热爱车职工作，服从调派，严禁公车私用，私事驾车外出，需经申请批准同意，不经请示...*

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版一**

1. 积极参加业务学习和安全学习、自觉遵守交通规则，服从交通管理人员指挥，做到文明行车、安全礼让、无违章、无事故。

2. 热爱车职工作，服从调派，严禁公车私用，私事驾车外出，需经申请批准同意，不经请示私自驾车外出，将按公司有关规定给予处罚。非公事私自驾车外出，造成的事故，由当事人负全部责任。牢固树立服务思想，遵守劳动纪律，不搞特殊化，坚守岗位，不擅离职守，做到随叫随到。

3. 爱护车辆，坚持定期检查制度，不开带病车，确保行车安全。

4. 各驾驶员应自觉定时维护自己所用车辆，保持车辆清洁。

5. 认真、准确、填写行车记录，当月20日 及时交回派车单，交所属部门进行审核。每当出办完事之后(没有新的工作安排时)，应及时返回公司，不得在外逗留或私事公办，一经发现，给予相应的处罚。

6.每次加油按里程表登记实际里程，每月按里程和出车情况核算耗油数量，超出部分，由自己负责。

7. 认真执行综合办关于车辆的各项规章制度，严格遵守交通规则，树立安全第一思想，确保公司财产和员工生命安全。

8. 在驾驶过程中要礼让三先，谨慎驾驶，避免开违章车、赌气车、疲劳车、英雄车。

9. 驾驶员外出办事，应自觉遵守交通规章制度，准将车交非司机驾驶;不准开与证件不符的车辆。因个人违反交通规章(含闯红灯、不系安全带、占道行驶、乱停车、超速等)所产生的罚单，由当事人自己承担。不管公事、私事严禁酒后驾车，由此造成的事故，当事人负全部责任。

11.驾驶员无论内外部所运送物品，出去要有出库单，回来要有回执单，中途出现短缺和损失要由自己负责。发现偷拉私卖现象按情节轻重追究刑事责任。

12.以上各条请各驾驶员自觉遵守，对当月无出差错，遵守交通规章的给予安全奖100元(年度无发生违反各项条例给予额外奖，年底统一发放)。

公司车牌号：

责任人：责任人：

订立时间： 年 月 日

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版二**

为了加强安全管理，预防和杜绝事故的发生，结合公司实际，特制定本责任书。

一、安全管理目标

1、杜绝各类交通安全事故的发生。

2、坚持按照操作规程行驶，防止违章事故，特别是人为事故的发生。

3、坚持安全学习，提高技术水平，预防、控制、减少一般事故。

4、符合本管理目标的要求，降低安全事故损失。

二、安全要求

1、按照公司安全管理规定，驾驶员必须作到出车前、收车后以及行驶中的安全自检工作。

2、不得随意更改车辆内部设施和电路，车辆时速必须控制在40公里/小时以下。

3、爱护车辆，保证车身及车辆内部的卫生达标。听从发车人员的发车安排，并接受稽查人员的检查。

三、安全责任

1、如车辆发生事故，根据交警部门的《事故认定书》，负全部责任的，驾驶员承担损失的40%;认定负50%责任的，驾驶员承担损失的15%。

2、城区内必须按规定的停靠点停放车辆，如因乱停乱放而受到处罚的，责任由驾驶员自行承担。

四、本责任书自签定之日起生效。

公交有限公司(盖章)：

驾驶员(签字)：

车 号：

营运路线：

签定日期： 年 月 日

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版三**

总结一年来的工作，自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他员工和同行学习，20\_年自己计划在去年工作得失的基础上取长补短，特制定了公司员工个人销售工作计划范文，相关会做得更好。

我首先想到的是要降低成本，应该采取的主要措施有：进一步拓宽进货渠道，寻找多个供货商，进行价格、质量比较，选择质量好价格低的供货商供货;勤俭节约，节省开支、避免浪费，工程方案设计要合理;内部消耗降低，日常费用开支、水、电、日常办公耗材尤其是纸张、车辆开支要节俭等问题。

其次也是最重要的部分-----培养意识，服务意识的加强、竞争意识的树立、市场创造意识的培养。我们是以服务为主的公司，可以借助服务去赢得市场，赢得用户的信任。同事之间，企业之间时时刻刻竞争都存在，自己业务水平不提高会被公司淘汰，企业不发展将会被社会淘汰。近几年，耗材市场竞争比较激烈，今年形势将更加严峻。

业务水平和员工素质的提高至关重要，关系到整个企业的发展与命运。业务水平的高低影响到办事的工作效率;员工素质的高低直接影响到企业的社会地位和社会形象。只有具有一支高素质、技术水平过硬的队伍的企业才会有进步、有发展。加大宣传力度也是市场开发一种重要手段和措施。

收集整理

一、销售部获得利润的途径和措施

销售部利润主要来源有：计算机销售;电脑耗材;打印机耗材;打字复印;计算机网校等和计算机产业相关的业务。今年主要目标：家庭用户市场的.开发、办公耗材市场的抢占。针对家庭用户加大宣传力度，办公耗材市场用价格去竞争、薄利多销。建立完善的销售档案，定期进行售后跟踪，抢占办公耗材市场，争取获得更大的利润。这里也需要我们做大量的工作，送货一定及时、售后服务一定要好，让客户信任我们、让客户真真切切的享受到上帝般的待遇。

能够完成的利润指标，\_\_\_万元，纯利润\_\_\_万元。其中：打字复印\_\_\_万元，网校\_\_\_万元，计算机\_\_\_万元，电脑耗材及配件\_\_\_万元，其他：\_\_\_万元，人员工资\_\_\_万元。

二、客户服务部获得的利润途径和措施

客服部利润主要来源：七喜电脑维修站;打印机维修;计算机维修;电脑会员制。20\_年我们被授权为七喜电脑授权维修站;实创润邦打印机连锁维修站，所以说今年主要目标是客户服务部的统一化、规范化、标准化，实现自给自足，为来年服务市场打下坚实的基础。能够完成的利润指标，利润\_\_\_万元。

三、工程部获得的利润途径和措施

工程部利润主要来源：计算机网络工程;无线网络工程。由于本地网络实施基本建成，无线网络一旦推广开来可以带来更多的利润点，便于计算机网络工程的顺利开展，还能为其他部门创造出一个切入点，便于开展相应的业务工作。今年主要目标也是利润的增长点-----无线网，和一部分的上网费预计利润在\_\_\_万元;单机多用户系统、集团电话、售饭系统这部分的利润\_\_\_万元;多功能电子教室、多媒体会议室\_\_\_万元;其余网络工程部分\_\_\_万元;新业务部分\_\_\_万元;电脑部分\_\_\_万元，人员工资\_\_\_―\_\_\_万元，能够完成的利润指标，利润\_\_\_万元。

在追求利润完成的同时必须保证工程质量，建立完善的工程验收制度，由客户服务部监督、验收，这样可以激励工程部提高工程质量，从而更好的树立公司形象。

四、在管理上下大力度、严格执行公司的各项规章制度、在工作效率、服务意识上上一个层次，树立公司在社会上的形象。

对那些不遵守公司规章制度、懒散的员工决不手软，损坏公司形象的一定严肃处理。

五、要建立一个比较完善、健全的管理运行体系。

1、从方案的设计、施工、验收、到工程的培训这一流程必须严格、坚决地贯彻执行，客户服务部要坚持不验收合格不进行维修的原则。

2、尽量创造出一些固定收入群体，如计算机维修会员制、和比较完备的设备维修收费制度，把一些比较有实力、有经济基础的企事业单位、委办\_变成我们长期客户。

3、对大型客户要进行定期回访，进行免费技术支持，建立一个比较友好的客户关系。要利用各种手段、媒体，如利用我们自己的主页把公司的收费标准公布出来。

以上是我20\_年销售工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服，争取为公司做出自己最大的贡献。

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版四**

1、生产伤亡事故。无伤亡事故。

（一）明确职责，加强了安全生产责任制的落实。

1、认真抓好安全生产责任制的落实。为全面贯彻落实《吉林省重大安全事故行政责任追究办法》、《大安市安全行政领导责任暂行规定》，各部门相应的制定了本部门，本单位安全生产责任制，各级领导对加强安全生产工作的重要性的认识有了进一步提高，把安全生产工作摆到了重要议事日程，作为重要的工作来抓，真正负起第一责任人的责任。

2、强化安全生产目标责任状的落实。按照市政府与白城市政府签订的目标责任状的要求，市安全生产监督管理局结合我市实际，进一步完善了20xx年大安市安全生产目标责任状及考核内容。在3月15日召开的全市安全生产工作会议上，市政府与22个乡(镇)政府、12个场(站)、5个街道办事处、24个部门签订了20xx年安全生产工作目标责任状，明确了本年度安全生产各项管理指标，把安全生产责任落实到人。乡（镇）政府、市直各部门也分别与所属单位签订了安全生产目标责任状，对安全生产目标责任逐级分解落实，全面落实了安全生产工作目标任务。

3、召开专题会议研究部署安全生产工作。根据《吉林省重大安全大事故责任追究办法》，市政府认真履行职责，努力做好各项事故防范工作。按照每季度召开一次安全生产专题会议的要求，市政府根据我市安全生产的形势和任务，适时组织召开了全市安全生产专题会议。20xx年上半年，市政府先后于1月10日、3月15日和5月20日召开3次安全生产专题会议，常务副市长主持1次，主管市长主持2次，安排部署全市安全生产工作，分析安全生产形势，总结前段工作，安排部署下步安全生产和专项整治工作，使各阶段工作重点突出，任务明确，保证了全市安全生产形势的稳定。

(二)落实责任，深入开展了安全生产专项整治。

按照省、白城市的统一部署，6月12日－－6月30日在全市集中组织开展了“集中开展消除重大安全隐患强化安全专项整治行动”市政府召开了会议，下发了《大安市集中开展消除重大安全隐患强化安全专项整治行动方案》对整治行动进行了全面部署。在整治行动中，本着“谁主管，谁负责”的原则。在市政府的领导下，各安全生产专项整治牵头部门，根据各自的职责，制定了专项整治方案，落实责任，明确任务，加大了安全生产专项整治力度，并开展了安全生产大检查。在今年“两节”和五.一期间市政府常务副市长孟兆臣、副市长陈家彬等市领导率领市直有关部门，对我市的重点企业进行了安全检查，并帮助企业落实整改措施，完善各项安全责任制度。

1、建筑施工整治。市建设局针对建筑施工旺季,各种隐患增多的实际,认真组织开展在建工地的脚手架、基坑支护、模板工程、施工用电、“三宝”“四口”防护、物料提升、外用电梯、塔吊和起重吊装、外包工程项目等建筑安全关键环节和部位进行检查和治理。严格建设行业特种作业人员的培训工作,未经培训或培训不合格不得上岗。加强了对起重机械设备安、拆的监督检查,未经检测合格的不准使用。严厉查处了没有资质或不具备相应资质的建筑施工单位承包转包工程。整治期间，检查建筑工地7户，发现安全隐患23处，下发整改通知书5份，限期整改，并进行了复查，使安全隐患得到及时处理。

2、危险化学品安全整治。市安监局认真贯彻落实《危险化学品安全管理条例》，认真查处非法危险化学品从业单位,关闭不具备安全生产条件的从业单位,对47户危险化学品经营单位发放了危险化学品经营许可证，关闭2户，停业整改2户，4户改建、扩建的企业进行了申报。认真做好危险化学品新建、改建、扩建工程项目安全设施“三同时”清理整顿工作。

3、消防安全整治。市公安消防大队，在巩固火灾隐患大排查、大整改、保安全活动取得成果的基础上,加强公共消防设施建设,提高防御火灾能力,把商场、宾馆、饭店、集体宿舍、影剧院、医院、洗浴等人员密集场所的消防安全疏散通道、安全出口、应急照明、防火设备、设施作为检查排查的重点。对不符合消防技术规范要求的单位,坚决进行整改。对整改措施不落实的单位,坚决依法予以停产、停业。整治期间，检查各类场所78家。提出整改意见93条，发现隐患58处，限期整改35处，查封5家。

4、交通安全整治。市公安交警大队以预防群死群伤特大道路交通事故、事故多发点段排查整改、危险化学品运输管理、非法运输为重点,严肃查纠带病车辆上路、无证经营、农用车非法载客、客货混装以及超员、超载、超限、无证驾驶、酒后驾车等违规违章行为。纠正违章车辆2697台，暂扣机动车驾驶证78个，记分112人次，暂扣违章车辆19台，暂扣报废车辆6台。

5、非煤矿山安全整治。市安监局加强了对制砖企业的安全检查，结合非煤矿山企业安全评价，加强了对制砖企业安全隐患的集中治理,落实安全隐患整改措施。坚决打击非法开采、越界开采等违法违规行为。整治期间，检查砖厂11户，对企业存在的各项安全管理制度不健全、安全管理人员不经培训上岗等问题，提出了整改意见。

6、烟花爆竹安全整治。市安监局、市供销总公司加强了对烟花爆竹经营市场的监管，严厉打击非法经营烟花爆竹等民用爆炸品的行为,加强防火、防盗、防静电、防雷击和防爆工作。严格成品的出入库和流向登记制度,严禁库房超储。重点对大安、安广两户批发储存企业安全评价提出的整改意见，跟踪进行了监督整改。

7、特种设备压力容器专项整治。市质监局认真贯彻落实《特种设备安全监察条例》，依法加强对特种设备的监管力度，整治期间，检查锅炉78台、液化气站4户、电梯2部。扣压超期气瓶67个，扣压高压气瓶8个；端掉液化气充装点5户、停业整改2户。对6台存在隐患的锅炉下发了立即停止使用通知书，现场拆除土锅炉2台，对一户私自安装行为进行了处罚。

（三）、强化措施，加大对重大危险源的监控。

1、根据《重大危险源辩识标准》和《重大事故隐患管理规定》，市安监局对全市生产经营单位进行了全面普查，对24处重大危险源建立了监控档案，实行动态管理并落实了责任部门、责任单位及责任人。

2、加强演练，进一步完善了重特大事故应急处理预案。

为了预防特大事故的发生，把损失减少到最低程度，市政府按照《大安市特大事故应急救援预案》、《大安市重大危险化学品事故应急处置预案》要求。为检验我市安全生产应急处置应对重特大事故的现场反应能力，及时有效地处置突发事故，最大限度的降低人民群众生命财产损失。市政府于6月27日，在大赉油库举行了大安市重大危险化学品事故应急处置演练现场会，制定了演练方案、程序，严格按演练程序有条不紊的进行。市政府副市长陈家彬参加了演练活动并讲话。市安监局、市公安消防大队、市石油公司、市公安交警大队、市医院等单位联合举办了这次演练现场会，演练取得了实效，演练过程发现问题，对应急预案将进一步进行完善。市石油公司系统各加油站（库）站长，安全员和有关部门重点企业负责人70余人观摩了防火演练。市粮食系统于6月22日至26日，利用5天时间在全系统12个粮库全部开展了防火演练活动，通过演练广大干部职工的防火意识有了进一步提高。

（四）强化宣传教育，扎实有效地开展“安全生产月”活动。

1、5月19日，市委宣传部、市安委会办公室、市总工会、市广播电视局、团市委下发了大安监管办联字[20xx]1号文件《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，发至市直各部门、各企业事业单位。

2、5月20日，市政府召开部署“安全生产月”专题会议，对在全市范围内开展好“安全生产月”活动进行了全面部署。市政府副市长陈家彬出席会议并讲话。

3、5月31日，市长高新文同志就全市安全生产工作在大安电视台发表了电视讲话。

(1)设立安全生产法律法规咨询服务台。设安全生产法律法规咨询服务台3处，解答群众疑问13人次。

(2)发放宣传单。市政府副市长陈家彬率领有关部门的领导向过往群众发放宣传单5000份。

(3)市安全生产监管理局局长申乐连接受了大安电视台的专访。

(4)利用宣传画，事故图片等形式，开展安全宣传教育，在人民路，悬挂宣传图56张，事故图片板12块。张贴安全标语22条，悬挂过街横幅6条。

5、在大安电视台播放安全生产警示用语。“安全生产月”期间，在大安电视台黄金时段播放了安全生产警示用语，大安通迅刊登了安全生产警示用语。

6、组织“领导干部访谈”活动。“安全生产月”期间，大安电视台对市直有关部门和重点企业领导就本系统、本单位安全生产工作进行了专访。

7、开展学校安全知识教育。市教育局在中、小学校集中开展“遵章守法，关爱生命”为主题的安全知识教育，还开展了上一节安全知识课、开一次以安全教育为主要内容的主题班会、写一篇以安全为内容的作文等形式，普及安全知识。市公安消防大队、市教育局在实验小学、临江二小学开展了逃生自救演练，使中小学生增强了安全意识和自我保护能力。使广大中、小学学生掌握基本的安全知识和保护自身安全的技能。

8、组织开展安全生产有奖征文和“青年安全生产示范岗”等活动。团市委、市安监局组织各部门、各单位极积参与，按白城市的要求，积极向上级有关部门申报、推荐。

9、营造舆论纷围，加大宣传力度。6月23日，市公安消防大队组织了专场消防安全文艺演出，市直各部门、各企事业单位400余人观看演出。“安全生产月”期间，市粮食局还开展了安全知识竞赛活动，普及了安全知识，强化了安全教育。市广播电视局、大安新闻中心等新闻媒体对高新文市长讲话、申乐连局长访谈，安全生产咨询日活动、部门、企业领导访谈、大安市重大危险化学品事故应急处置演练现场会以及安全生产月的宣传进行跟踪报导，基本达到了家喻户晓、人人皆知，加大了宣传报导力度。促进了安全生产月活动的广泛开展。

（五）安监机构建设情况

几年来，市政府对安监机构建设非常重视，20xx年安委会办公室由劳动部门转到经贸局后，局领导把安全生产工作作为一项主要工作来抓，选派局骨干力量充实到安委会办公室，一把手局长亲自抓，并指派一名副局长具体抓安全生产工作。按照省、白城市的要求，市政府组建了大安市安全生产监督管理局，20xx年7月15日市编委下发了《关于组建大安市安全生产监督管理局撤销大安市经济贸易局的通知》。市政府在财力紧张的情况下，拨付经费6万元，购买车辆。通过下发文件，充实安委会工作人员，加大了安全生产执法检查力度，取得了较好的效果。虽然我市的安全生产机构得到了进一步加强。但是，按照国家、省、白城市关于规范设置，提高权威，理顺关系的要求，还有一定差距，主要是市安监局还没有形成完全独立部门，经贸局的职能安监局仍然兼管，人员编制还没有落实到位。

20xx年上半年，我市安全生产工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是思想认识不到位。个别单位部门没有把安全生产摆在与经济建设同等重要的位置，重效益，轻安全；二是安全生产责任制落实不到位。个别单位安全生产管理制度不健全，有的单位虽然有安全管理制度，但执行的不好。三是安全投入不到位。有的企业发现安全隐患不及时整改，缺少必要的安全投入。四是教育培训不到位。个别单位的从业人员不经培训上岗，违章作业的现象还时有发生。五是安全监管不到位。随着企业改革的深入，企业“双退”增加，对个体私营企业的监管还存在死角。对存在的上述问题，要强化措施，加以解决。

1、认真抓好安全生责任责的落实。按照年初市政府与乡（镇）政府、场（站）、街道办事处、市直有关部门签订目标责任状的内容，制定考核标准，做好年中、年末安全生产目标责任状的考核工作，对考核情况进行通报，严肃责任追究。

2、深入开展安全生产专项整治，以实施《吉林省安全生产条例》为契机，进一步加大对公众聚集场所，危险化学品、道路交通、烟花爆竹、压力容器、非煤矿山等方面的专项整治，确保取得实效。

3、强化措施，加大对重大危险源和重大隐患的监控整治。把重大事故隐患、重大危险源的整治监控与企业安全评价、评估工作有机结合起来。认真做好危险化学品、非煤矿山企业新建、改建、扩建没经安全生产监督管理部门审查、没有履行安全设施“三同时”程序的，一律责令建设单位限期补办相关手续，凡是没有通过安全评价、评估的危险化学品生产经营单位和非煤矿山企业将依法予以关闭。对己取得安全生产许可证的企业实行动态管理，不再具备条件的依法查处和取缔。

4、加强宣传培训教育工作。安全生产的宣传、教育工作是一项重要的基础性工作，是营造全社会安全生产工作的关键性工作，要充分利用宣传媒介，宣传报道法律法规、安全监管、隐患整改、事故救援等典型案例，做到家喻户晓，人人皆知；要加强培训，特别是强化对生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特殊工种和新上岗人员的法律、业务和技能培训，要严格考核考试，取得资质证书，方可上岗。

5、加强安全生产监管队伍建设。要抓好队伍建设，强化安全监管行政执法能力，组织监管人员认真抓好《吉林省安全生产条例》的学习宣传，要增强执法意识，做到严格、公正、文明执法。依法对生产经营单位安全生产情况进行监督，指导督促生产经营单位建立健全安全生产责任制，组织开展好企业安全评估，加强监管；对严重忽视安全生产的企业及其负责人，要依法加大行政执法和经济处罚力度；要认真查处各类事故案件，做到事实清楚，证据确凿，法规应用规范，定性准确，处理恰当，程序合法。坚持“四不放过”原则，不仅要追究事故直接责任人的责任，同时要追究有关负责人的领导责任。

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版五**

为加强公司安全管理，消除各种隐患，防止运输事故的发生，确保道路运输安全生产，保护环境，提高运输效益，本公司实行道路货物运输安全生产责任制，所聘车辆驾驶员为车辆安全生产责任人。

车辆安全责任人应当严格遵守以下规定：

一、认真学习、严格遵守公司各项安全管理规定、道路交通安全法规、道路货物运输法规和有关规定、标准，熟悉岗位职责，严格按照操作规程作业，杜绝违章违规运输，严防事故发生。

二、按规定时间参加安全例会。凡迟到、早退、无故不到者，按安全例会制度严肃处理。

三、按规定经运管机构考试合格，取得相应的上岗证件方可上岗作业。严禁无证上岗。

四、按规定进行车辆的二级维护、等级评定和年度审验。

五、必须随车配备不低于两具与所运货物相匹配的灭火器(3kg/具以上)，及其它必备的安全行车器材，并保证器材完好。否则，公司将停运该车辆进行整顿。

六、车辆必须按公司规定足额购买各类车辆保险、司乘人员保险，强化事故抗风险能力。

七、保持车容车貌整洁。如发现车辆车容车貌不整，公司视情况对车辆停运整改，合格后方可运行。

八、加强车辆、货物管理，防止火灾、被盗事件发生。

九、严格执行例检例保制度，驾驶员必须严格进行出车前、行车中、收车后三检查。

十、车辆必须按公司运输作业计划的要求装载、运输货物，严禁超范围经营、超限、超载，否则一经发现，视情况给予停运整顿，并处以相应罚款。

十一、责任人应认真核实所运货物，不符合规定的不能起运。

十二、运输时携带齐全的随车证件、行车手续等。

十三、驾驶员严禁酒后开车、超速行驶、违章超车、强行会车、疲劳驾驶和驾驶中打手机。

十四、驾驶车辆时应尽量避免紧急制动，转弯时车辆应减速。

十五、通过隧道、涵洞、立交桥时，应注意标高、限速。 十六、驾驶员一次连续驾驶4小时应休息30分钟以上;24小时内实际驾驶车辆时间累计不得超过8小时。

十七、遇有天气、路面状况发生变化，应及时采取相应安全措施。遇有雷雨时，不得在树下、电线杆、高压线、铁塔、高层建筑及容易遭到雷击和产生电火花的地点停车。若要避雨时，应选择安全地点停放。遇有泥泞、冰冻、颠簸、狭窄及山崖等路段时，应低速缓慢行驶，防止车辆侧滑、打滑及危险货物剧烈振荡等，确保运输安全。

十八、严禁车辆在厂区和货场内乱停乱放，临时停车要停放整齐，不得妨碍车辆和人员通行。

十九、车辆进入公司停车场，限速5km/h，按停车场管理人员指定位置停放，严禁随意停车，乱停乱放，违者给予50元罚款。

二十、车辆需要修理时，必须选择在安全地点和具有相关资质的汽修企业进行。

二十一、如发生事故，应立即向公司及当地公安部门、安全生产管理部门、环境保护部门、质检部门报告并看护好车辆、货物，采取一切可能的警示、救援措施。

二十二、本责任书一式二份，公司与驾驶员各持一份。

企业负责人： 车号：责任人：

x年xx月xx日

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版六**

乙方：

为了认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，杜绝有责事故的发生，确保道路运输生产安全、有序、畅通，减少人员伤亡和国家、人民财产损失，维护企业声誉，保障社会安定，道路运输企业应与驾驶员(乙方)特签订安全目标责任书，明确双方责任，共同搞好安全工作。

一、安全目标：

1、无行车责任事故、无重(特)大事故;

2、无人身伤亡事故;

3、无重大机械事故;

4、无火灾、火险事故;

5、无违法治安案件;

6、无新闻曝光事故;

7、无重大违纪事件。

二、甲方责任：

1、及时认真贯彻执行国家有关安全的法规、条例和企业的各项安全规章制度。

2、积极开展行车安全宣传和教育，根据不同季节和不同情况有针对性的认真组织安全学习和开展各类劳动竞赛活动。

3、及时传达上级安全部门有关安全工作的种类文件、通知和指标，及时组织或通知乙方参加培训、复训和考核工作。

4、合理安排乙方的工作和休息，按规定配备驾驶员，建立各项安全台账和档案，及时收集安全信息，并在生产经营中合理地运用。

5、在运输生产经营中加强安全监督和指导，对违章违纪现象及时制止，对事故隐患立即整改，严禁违章指挥。

6、发生事故及时处理和报告上级部门，做好“四不放过”工作，并做好事故处理的善后工作。

7、设立安全专项资金，负责对全面实现安全目标的人员进行表彰和奖励，对违章违纪和事故责任人进行处罚。

三、乙方责任：

1、严格遵守国家法令、法规和道路运输管理条例，自觉遵守本企业的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，讲究职业道德和社会公德，安全行车，礼貌待客，优质服务，维护企业声誉。

2、按时参加每月一次的安全学习，遇特殊情况不能参加者必须请假，但事后必须补课。

3、必须服从运输生产调派，遵守劳动纪律。当班驾驶员必须提前半小时到达运输点，做好出车前的准备工作，做好出车前、行驶途中和回场后的“三检”工作，回场后做好清洁工作，遇保养、检修需跟车作业。防止机械事故和由于机械原因造成的交通事故。

4、妥善保管各类证件，车辆交接班必须交接清楚，并作好交接班记录，按规定认真填写当天车辆运行情况及发生情况等内容，按月上交记录，并领取新的记录本。

5、严格遵守驾驶员安全操作规则，严禁酒后驾车和疲劳驾车，严禁超速超载行驶，确保行车安全。

6、严格遵守消防法规和企业消防安全管理制度、规定，及时更换缺气的灭火器，并做消防工作“三懂三会”(懂火灾的危害性、懂火灾的扑救方法、懂预防火灾的措施：会报火警、会使用灭火器、会逃生自救)。严禁在禁烟区吸烟和动用明火，回场后清理车厢，切断电源，关好门窗，防止火灾和车内物品失窃。

7、严格遵守《治安管理处罚条例》，严禁打架斗殴、赌博、嫖娼、吸毒等违法乱纪行为。

8、车辆停放和运行必须服从所在场、站、队的管理和指挥，运行中严禁货运车辆运输旅客，严禁私自带货，严禁私自绕道行驶。

9、按时参加年审、体检和学习，及时参加各类复训、轮训和考核，及时更新复印各类证件。按期搞好车辆的年检、临检及其他相关工作。

10、发生交通事故应立即停车，保护现场、立即报警和抢救伤员，并立即和公司联系报案，并保持联系。严禁驾车驶离现场或破坏现场。回场后必须立即交出书面检查和经过，认真做好“四不放过”工作，事故不论大小，有无责任都必须如实报告，车辆损坏、漆面刮擦或玻璃破裂必须说明情况，登记备案。

四、奖惩：

1、乙方在年度内全面实现安全目标，甲方按规定进行奖励，在各项活动中获优胜者，甲方按相关文件设定的奖项给予奖励和表彰。

2、乙方对公司安全生产有重大贡献或好人好事报刊予以报道的，甲方视情给予一定的经济奖励和表彰。

3、乙方违反企业规章制度或有关合约的，甲方按规定或合约相应条款进行处罚，重复违反加倍处理。乙方发生行车或机械事故，按本企业管理标准规定由乙方按比例进行赔偿，并承担相应的间接损失。乙方发生消防事故或违反法规，甲方按企业有关规定处理，对触犯法律者送有关执行机关，依法惩处，并由当事人承担对甲方造成的一切损失。对事故隐瞒不报者，除当事人承担一切后果外，甲方按相应的事故等级、责任对当事人按规定加倍惩处。

五、责任书自双方签字之日起生效，具有合同同等效率，甲、乙双方各执一份，共同遵守，有效期至 年 月 日止。

甲方： 乙方

代表： 代表：

x年xx月xx日

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版七**

为了切实做好我局安全生产工作，加强机关车辆安全管理，贯彻落实各项法律法规和安全生产相关措施，有效防止各类事故发生，保障单位职工生命安全，实现安全生产，特签订本责任书。

一、安全生产目标

杜绝各种人为疏忽、违规操作造成的交通安全事故，以及以上原因造成的人员伤亡、设备损毁和经济损失。

二、职责任务要求

（一）按要求做好车辆的日常维修和维护保养，所驾车辆每次出车前进行安全例行检查，保证车况良好、证件齐全有效。

（三）履行安全生产义务，参加安全学习教育培训。认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》及相关的交通安全知识，积极参加交通安全宣传教育活动，自觉遵守交通规则，服从办公室派车安排和指挥，做到文明行车、安全礼让。

（四）保证所驾车辆及本人驾驶证件按规定年检（审）。

（五）根据天气变化及时采取措施，做好防冻、防滑、防火等安全措施。加强车辆维修保养，不开带病车，确保行车安全。下班后车辆要按时入库，严禁非工作时间车辆外出。

（六）发生事故时要及时抢救处理并保护好现场，及时如实向单位领导汇报。

三、考核与奖惩

（一）局机关驾驶员年度安全生产目标实现情况由局办公室参照我局《机关工作人员绩效考核管理办法》予以实施，对严格遵守交通法规和机关管理规定、实现安全生产目标的，兑现其每月的绩效工作，并给予相应奖励。对责任心不强，未严格执行安全生产目标责任要求，造成车辆损坏或其他经济损失的，扣发其绩效工作，并视情节严重给予处分和一定数量的经济处罚。

（二）驾驶员如发生重大违章及交通事故，要及时向单位领导汇报，并根据情节、损失大小按单位有关规定接受处罚。未经单位批准驾车的人员驾驶车辆发生违章及事故，一切责任自负，凡驾驶人员因个人行为导致交通违章或事故所发生的经济处罚及赔款（包括对单位的经济处罚）一律由个人承担。

四、本责任书一式两份，签字后双方各持一份。

（单位盖章） 驾驶员（签字）

年 月 日 年 月 日

为保障公司总体安全生产目标的顺利完成，明确各岗位每位员工的安全职责，结合\*\*公司各岗位的实际情况，特与公司驾驶员签订本年度安全、环保、消防、职业卫生目标责任书。

一、目标

严格按照\*\*公司《车辆管理规定》及公司安全生产制度操作，实现本人责任范围内零违章、零事故、零伤亡、零损失、零投诉的目标，保障交通安全、人身安全。

二、责任内容

1、认真学习和严格遵守公司各项规章制度，不违反劳动纪律，不违章作业，对本岗位的安全生产负直接责任。

2、认真学习道路交通法规和安全常识，提高交通法制观念和安全意识，自觉遵守交通法规，维护交通秩序，服从交通民-警指挥，支持交通交-警执法，发生违章要依法接受处理。

3、驾驶员必须持证上岗，认真做好出车前的检查工作，存在安全隐患及时修理解决，故障排除后方可驾驶；妥善维护、保管并按规程操作，使用安全防护、防火、防冻、防滑设施，确保车辆性能良好。

4、安全驾驶、谨慎驾驶，不开超速车，如遇交通事故，第一时间通知公司并保护好现场，不要与对方争执吵闹。

5、认真履行驾驶员职责，对交通安全负责。

安全第一思想。

7、要防止车辆自燃及火灾的发生，若出现此类情况，应首先确保驾驶员自身安全，采取适当措施，减少损失。

8、保持充沛的精力，执行任务前24小时内不饮酒，8小时内不从事有碍交通安全的娱乐活动。

9、积极配合公司、部门、班组组织的各项安全检查活动，积极参加本部门、管理站及公司组织的安全培训（每月不少于两次）、安全会议（每月不少于两次）、突发事故应急演练（每年不少于两次），掌握本岗位安全操作规程，具备处理突发事故的能力。

10、认真学习、落实国家、省、市、集团、公司有关安全、环境保护、职业病防治的法律法规、会议和文件精神。

三、考核与奖惩

（一）考核方式

按照\*\*\*公司级安全检查，物业公司级月度《安全检查考核表》，部门、管理站每周《安全检查考核表》经行三级考核。

（二）奖惩

严格按照公司《安全生产责任考核办法》执行。

四、本责任书一式两份，自签订之日起生效，有效期自20\_年1月1日至20\_年12月31日，部门（管理站）负责人与驾驶员各执一份。

部门： 部门：

负责人： 驾驶员：

20\_年 月 日 20\_年 月 日

为加强公司安全管理，消除各种隐患，防止运输事故的发生，确保道路运输安全生产，提高公司效益，本公司实行安全生产责任制。结合公司20\_年安全生产目标，特制定以下条款。

一、岗位责任

1、 认真学习并自觉遵守国家道路交通安全法律、法规及企业各项安全生产规章制度。

2、 具有较高安全驾驶责任感和良好安全行车习惯。

3、 熟悉和掌握车辆的例行维护和修理技能，能够确保车辆安全技术状况良好和各项设施齐备有效。

4、 郑重作出“安全驾驶承诺”，自觉接受监督。

5、 掌握相关道路运输法规、机动车维修和急救基本知识，熟悉事故应急处置常识。

6、 认真填写车辆行驶记录，如实反映行车途中的安全问题，必要时报告车属单位和相关部门。

7、 做好车辆例行维护和清洁工作。检查车内的安全设施、设备，及时报修车辆故障。

8、 按时参加安全教育培训和安全生产活动，不断提高安全技能和安全意识。

9、 完成公司领导及安委会交办的其他任务。

10、履行安全生产“一岗双责”的要求。

二、考核目标

1、100%获取、识别国家、地方有关安全生产法律法规，并制定企业安全生产管理制度。

2、各类合同安全责任清晰、明确、完善率100%；

3、财产损失的交通事故责任起数为零；

4、安全学习培训教育率100%。

5、车辆例检合格率100%，车辆各级维护合格率100%；

6、公司安全会议参加率100%，公司决策执行率100%；

7、按规定完成《行车日志》的填写。

三、考核办法

1、落实年终考核制度，全面完成各项安全目标，履行有关责任，公司按工作情况纳入职工年终考核范围给以奖励，反之则给以扣罚。

2、本责任书一式二份，公司与各责任人各持一份。考核期从签订之日起到20\_年12月31日止。

业务科经理签字： 责任人：

年 月 日 年 月 日

为认真贯彻落实《矿山安全法》、《安全生产法》，进一步加强安全生产管理，落实安全生产管理目标责任，依据地（市）政府、地（市）安全生产监督管理局的相关法律和规定，特制定本目标责任书。

一、安全生产责任

1.保障车辆随时可以运行。

2.定期保养车辆。

3.每天登记运行记录。

二、安全生产目标

全年无交通事故发生率为零。

三、 目标责任考核

2、考核内容依据“安全生产目标责任书”的安全生产责任，安全生产目标内容及相关安全生产管理规定进行检查考核。

3.每月末进行一次安全生产业绩检查考核。

4.每年12月底至下年1月初进行年度安全生产检查考核。

考核结果等级划分为 优秀、良好、合格、不合格。

5.考核结果通报各生产部门。

四、其他

1、对发生安全生产事故的部门、单位及个人，依据有关法规规定，按照“四不放过”的原则进行处理。对隐瞒不报或虚报、假报者加重处理，同时按照相关法律、法规进行处罚。

１

2、安全生产执行“一票否决制”。

3、本责任书一式两份，签订双方各执一份，具有同等法律效力。

负责人：

签订人：

年 月 日

２

1、公司营运车辆驾驶员，必须在公司办理公司核发的上岗证。驾驶员必须在公司的具体领导和组织下，严格按照国家的法律法规政策和公司的各项管理制度规范运营。

2、驾驶员必须要对车辆和乘客的安全负责任。要做好车辆的`安全行驶工作，严守安全生产法规，严格操作规程。驾驶员不经公司同意不得随意将车辆交他人驾驶，更不能交无证人员驾驶或互换驾车。坚决杜绝“三违”行为，严禁“三品”上车，严禁“超员、抢客、宰客、甩客、越站、打架斗殴、违章上下人”。文明安全行驶，正班正点。

3、驾驶员必须高度树立行车安全意识，做到出车前、行车中、收车后的“三检”工作，做好事故预防，及时消除各种安全隐患，确保车内安全设施齐全有效，车容车貌整洁，车辆技术状况良好。严禁酒后驾车，不开疲劳车，不开冒险车，不开赌气车，认真履行“上位”前的“安全例检”。

4、营运车辆统一由公司办理进站手续，由公司调度报班，负责领取车辆报班表，坚持进站报班制度。

未查清不放过；2、责任人员未处理不放过；3、整改未落实不放过；4、有关人员未收到教育不放过）。

6、遵规守法，服从管理，行车时证照必须携带齐全，自觉接受各级管理人员检查。

7、驾驶员有违法违规违纪行为，在发生肇事负主要责任以上经教育不改或作出有损于公司信誉，社会影响较大，视其情节，给以停职、反省、写检查等处分；情节严重的，公司有权解聘。并保留向驾驶员要求赔偿经济和名誉损失的权利。

8、公司对驾驶员实行事故责任追究制。对所驾驶的车辆发生肇事负同责及以上的，除公安机关追究刑事责任外，按公司《驾驶员管理制度》承担一定的补偿。

9、驾驶员必须按照公司要求参加公司及上级有关部门组织的思想作风、法规政策、职业道德、安全教育、安全例会，各类学习会议及各项活动。

10、驾驶员必须服从公司的管理，凡事与公司密切配合，不得参与任何个人与其他组织对公司客运经营的侵权活动，自觉维护公司的合法权益。

公司（签章） 驾驶员（签章）

二0一三年二月二十六日

为贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路交通安全法》及其《实施条例》等相关法律、法规和规章制度，为了做好我公司20\_年安全生产管理工作，增强驾驶员自身的安全意识，落实驾驶员交通安全责任，遏制重大交通事故，减少一般交通事故，切实维护企业和经营者的利益，确保人民生命财产安全和营运车辆正常运行，特制定本责任书。

一、责任目标：

坚持“以人为本”、“安全第一 预防为主”的理念和方针，实现零违章、零事故、零伤亡、零损失、零投诉的目标，保障交通安全。

二、责任内容：

1. 驾驶员要牢固树立“以人为本，安全第一”的客运宗旨，严格遵守《道路交通安全法》、《道路运输管理条例》，自觉接受公安交通管理部门、运管部门、公司安全监督管理部门的监督、管理。

2. 驾驶员必须严格按照公司制定的《驾驶员安全操作规程》驾驶营运车辆。

3. 驾驶员必须按规定签订驾驶员聘用合同，严禁无证驾驶。

4. 驾驶员必须按时参加安全教育培训，积极参与公司组织的各项安全教育活动，增强安全意识，提高风险控制和事故防范能力。

5. 驾驶员要坚决做到不开超速、超载车，不开带病车、不开凑和车、不开盲目冒险车，不强行会车、不酒后驾车，不将车交给无证人员驾驶。

6. 驾驶员要始终保持车容、车貌、车况安全技术性能良好，做好出车前、行车中、收车后的车辆检查，做到勤检查、亲调整，及时掌握车辆安全技术状况。

7. 驾驶员要积极配合公司组织的各项安全检查工作，对查出的各项安全隐患，应无条件立即进行整改。

8. 驾驶员必须做到严格执行和遵守物价局核定的票价，不得乱涨价、不得宰客、甩客。

9. 驾驶员必须做好车辆灭火器材的日常检查工作，保证灭火器材合格有效，并按规定放置。

10. 驾驶员必须自觉执行车辆一、二级维护计划、重点项目检查计划，按时进厂维护车辆。

11. 驾驶员必须配合车站“三品”检查工作，杜绝“三品”上车。严格按车站管理规定，听从指挥，坚持做到车辆检查，报班制度，自觉遵守“三不进站，五不出站” 制度。

12. 驾驶员要关爱乘客、优质服务，行驶中合理操作，杜绝乘客受伤等意外事件发生。

13. 各驾驶员必须与公司签订驾驶员安全目标责任书，按照谁驾驶谁负责、谁经营谁负责的原则，坚决杜绝不安全交通事故的发生，确保人民群众生命财产安全。

14. 以上各条驾驶员必须遵守，如有违反将按照《安全生产奖惩制度》进行处罚，造成严重后果均由驾驶员承担责任。

三、本责任书一式两份，有效期自20\_年1月1日至20\_年12月31日，公司、驾驶员各执一份，从签字之日生效。

公司 车牌号： 责任人： 责任人：

订立时间： 年 月 日

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版八**

班级是学校工作的基层单位，又是教育培养人的“前沿阵地”。在这个集体中，学生一方面接受来自老师们各种各样的有计划的教育和培养，同时，又在与同学们的共同生活中受到各种各样的熏陶和感染。因此，寄宿制性质的班级就是孩子们在学校生活的最基本环境，是他们成长不可或缺的“小社会”。

班主任是班级的主要负责人，其工作意义之大，责任之重，工作之辛苦，已经是不言而喻了，毕竟每个学生的内心都是一个丰富的“小世界”。要想管理好班级，创建优秀的班集体，着实不容易，它需要的不仅仅是高度的责任心，更需要工作的方法、艺术和智慧。

班务日志是班级常规管理记录本，用不好会流于形式，利用得好则是班主任的好帮手。我的做法是重用班务日志，这首先要对值日班长进行培训，告诉他们如何重用班务日志，如何记录，如何反馈，如何汇报等，其次是经常检查班务日志的记录情况，重点是要听值日班长在每天小班课上的总结，对于班级的常规管理、考核，班务日志都将详细记录，每天的反馈则是通过班干部宣布，这样，对学生的教育就不只是班主任的事情了，班干部就有责任做好这项工作，这样有利于提升学生自主管理能力。

当前的中学生，普遍是“生理成熟前倾，心理成熟前倾”，因此，做班级工作，最重要的是及时地了解学生的生理和心理特点，以便同学生进行有效的心与心的交流，做他们的知心朋友，这样才能“对症下药”，而学生也只有亲近老师，相信老师，才会乐于接受老师的教育，就是古语所说“亲其师，信其道”。那么怎样才能让学生对班主任敞开心扉，把一些心里的“秘密”告诉班主任呢？我的做法是写随笔（小作文），要求每周写两篇，内容是写关于自己所遇到的学习、生活、人际关系，家庭、心理等方面的疑难困惑，我在批改随笔的过程，就可以和学生谈心，或是解疑，或是鼓励，或是提出建议……如果是关于班级里的.共性问题，我会在班委会中讨论，寻求解决问题的最好方法。我认为利用随笔本和学生对话有很多好处，比如可以准确地了解学生的思想动向，以便因材施教，及时引导；可以把一些隐性问题消灭在萌芽状态；可以促进同学之间的团结，加深师生的感情；可以“对症下药”的转化问题学生；可以听听学生的心声，便于调整自己的教育方法，从而和学生达成一种难得的默契。

学生座位一般是按照学生的大小个头来排，我认为座位的排列也可以“作点文章”。比如可以按学习小组排列，为激发同学们学习热情，我把班级学生按学习成绩均分成三个小组，每组两排，中间两排为“擂主”，其他两组为挑战组，每次考试以后，各组之间会统计分数，比个高低，如果挑战组胜，他们将排到班级的中间两排作为擂主。这种方法利于同学之间的竞争，也利于团队意识的培养与合作。座位的排列也可以按照班级德育积分考核排列，每周公布一次常规考核的分数，如果排在班级后五名的同学，他们的座位将单独成列，这既是对他们的鞭策，也是让全体学生重视常规考核的好办法。自从实行这个办法之后，同学们特别关心自己的考核分数，自然就是对行为规范的有效约束。

班主任的工作千头万绪，对学生的教育丝毫不能懈怠，好的教育方法自然会收到良好的效果，反之，班主任也会被学生气得够受。作为班主任，每天都会看到学生做得不尽人意的地方，如果一味地批评、指责，时间久了，学生就会不以为然，这样就没有收到良好的教育效果。我的做法是用表扬代替批评，比如，发现部分学生没有做好课前准备，我不是去批评他们，而是去表扬那些做的好的同学，这时，受到表扬的同学会更好，没有被表扬的同学就是没有做好准备的，他们自然马上整理备品，迅速做好课前准备。再比如，课堂上我们经常会发现个别学生的违纪现象（随便讲话或是开小差），我会及时表扬那些好的同学，看看某某做的多好，又专注又自觉，这是你就会发现刚才有违纪表现的同学立即改正，这样的做法，既不影响教育效果，又可以营造一种和谐的育人氛围。这种表扬称作反衬性表扬。这种表扬可以避免引起师生间的对立情绪，也可以在不直接刺激一些同学自尊心的情况下启迪他们的自己认识错误，帮助他们向表现好的学生学习。这种寓间接批评和直接表扬于一身的施教方法，有二者兼得之效，且容易被各种类型的学生所接受。任小艾就是善于使用“反衬性表扬”的优秀班主任。一次，她从学生的日记中得知，在体育课上很多男生骂人，骂得很难听。任老师没有急于批评这一大批骂人的男生，她深入同学做调查、了解情况。经了解，在这次体育课上有9位男生没骂人，任老师就在班会上表扬了这9位讲文明懂礼貌不骂人的同学。这样一次反衬性表扬，弘扬了正气，表扬了好的同学，同时也间接地批评了骂人的同学。那些骂人的同学自知有错，一个个低着头，感到自愧，自觉认识了错误。这次反衬性表扬既肯定了正确的做法，又含蓄地批评了错误的行为，收到了“一箭双雕”之效。

班级的环境卫生是班级的门面，也是良好育人氛围的体现，更是培养学生良好卫生习惯的重要途径。作为班主任，肯定会合理安排值日生值日，也会定期大扫除，但班级所表现的卫生状况却大有不同。我班的卫生状况一直良好，究其原因，我认为卫生重在检查，我的做法是：班级所有的事务都承包到个人，“人人有事做，事事有人做”。卫生委员上午、下午各检查一次，要有明确的记录、考核，还要及时督促改进，否则将要罚做一天，扣除相应的考核积分。班主任将随时检查，发现问题立即整改，有了检查、反馈和落实，班级卫生情况自然良好。比如，卫生大扫除，每人所承包的任务必须经卫生委员验收，合格后方可离开，否则，会受到严厉的处罚（接受班主任的批评教育，补做值日，双倍扣除德育积分）。对卫生委员的工作也要经常检查、提醒。班级卫生面貌就会表现一贯良好。

班级中的后进生一直都是班主任工作的难点，能否有效的对这部分学生进行教育转化，我尝试了各种办法，但其收效不是很大，“转差”是我工作中的一大难题。但是，我认为，如果能抓住机遇，因势利导，方法得当，必定会事半功倍，效果可喜。最近我采用班级管理“一帮一式”的方法，效果不错，为我减轻了一些负担。我是这样做的：首先召开班干部动员会，讲清楚要求，然后由班干部一至二人承包班级里的后进生一人，对其学习、纪律给予特殊的帮助。这种一帮一式的教育将和班干部考核挂钩，后进同学转变的大小是评价班委工作的一项重要指标。学生教育学生也是教育的一种手段，关键是要调动班干部的积极性，让他们主动承担一部分责任，这样既可减轻班主任的负担，也会收到一定的教育效果。

做好班级管理工作，需要更新观念，需要以新的思维对教育的内容、方法、手段、途径等进行探索与创新，总之，怎样培养优秀的班集体，怎样合理地运用制度和纪律进行管理，怎样组织好课内外教育活动，优化教育环境，做好个别学生的教育，怎样争取家长的支持与配合等等。这些将是我今后工作中需要不断探讨和研究的永久话题，我当虚心求教同仁，不断提升实践能力，争取做一名优秀的班主任。

**驾驶员工作计划与目标驾驶员工作计划简单版九**

跟着20xx年年末工作的进行，20xx年的工作也即将展开，也订定了20xx年秘书个人做作目标。新的一年是分公司履行赶超敌手的第二年，也是出结果的关键年，针对公司成长的目标将把加强和进步本身的综合本质和本领、连续求新求变做为办事于公司拓展的主旨。

1、草拟公司带领讲话、报告，急剧而细致的记录带领讲话，并及时的以书面式样系统而精确的料理出来;工作报告请教、工作筹划、工作总结和以公司名义上报下发的有关文件、交往函信件等，把工作做的更加系统、周全并对进程赐与细致记录，在便利回查的同时更禁止了不对的产生。

2、汇集、汇总公司综合性行政工作筹划、总结等材料，并加以集结分类办理。将各种文件材料不但以书面式样归整办理，并且同时均以电脑文件的式样周全存储。在订定、点窜和考核公司性规章轨制方面，也连续强化明白相干标准政策，在详细工作时将其用活用好并用更加细致典范的立场来加以对待。

3、帮忙带领做好办公集会及全公司性行政集会、大型综合性活动的有关筹办工作，加强与各方面的雷同与互助，建立起精良的伙伴干系，进一步进步各种活动给公司带来的效益，帮忙带领谋求与其更加长远的成长空间。做好记录，草拟记要，查抄、催办集会决议等事变，订定细致的工作筹划表，让工作展开起来层次清楚、仅唯一条。

4、把握好标准，应用好政策从严谨动身，帮忙带领做好公司公牍的考核把关工作。

5、进一步加强公司公牍的签收、挂号、传送、催办、归档及隐瞒等办理工作。

6、针对带领交办的其他工作，将以精、细、准为原则同时敏捷的办理好。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找