# 清廉单位工作计划实用(十九篇)

作者：静默星光 更新时间：2025-06-19

*清廉单位工作计划一一、总体要求以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照县委关于“清廉泰顺”建设的部署，坚持党委主导、坚持标本兼治、统筹推进，坚定不移将全面从严治党要求贯穿到泰顺国企改革发展的全过程，强化不敢腐...*

**清廉单位工作计划一**

一、总体要求

以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照县委关于“清廉泰顺”建设的部署，坚持党委主导、坚持标本兼治、统筹推进，坚定不移将全面从严治党要求贯穿到泰顺国企改革发展的全过程，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，用优良的党风促政风带民风，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设的各方面全过程，在我县国有企业中形成规则明、关系清、行为廉、风气正、结果可预期的发展态势，助力我县改革发展。

二、主要任务

加强我县国有企业党风廉政建设，规范国有资产管理，激发员工廉洁自律的内在动力，引导国有企业成为奉公守法守纪、清正廉洁自律的模范。

(一)筑牢国企清廉文化阵地

1.指导国企制定清廉文化建设工作规划和具体实施计划，把清廉文化建设作为企业党建工作重要组成部分，与精神文明建设、企业经营管理等工作同部署、同落实、同考核。

2.结合党建示范点建设，设置清廉文化长廊，建立廉洁图书专区、廉洁影视角，开辟企业清廉文化专栏、专题节目和屏保等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法认识和拒腐防变能力，教育引导广大员工增强社会公德和职业道德认识，自觉抵制商业贿赂。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动。

3.着力打造清廉文化进企业示范点，坚持以党建示范点建设为抓手，努力提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业清廉文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的清廉文化活动每年不少于一次。

(二)确保党组织“双核心”作用发挥

1.健全完善国有企业党组织议事规则，规范“三重一大”事项决策，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。

2.因企制宜落实实施细则，指导各国企结合实际制定党组织会议前研究讨论重大问题的具体办法，明确党组织参与重大问题决策的基本要求、内容和程序。

(三)完善国企法人治理结构

1.以日常参会为手段，强化监事会日常监督，部署开展以“防范重大风险、规范内部管理”为主题的国有企业重大风险隐患的摸底排查，促进企业规范内部管理，强化内控机制。

2.健全完善监事工作动态反馈机制，发现重大问题“一事一报”。完善专项检查落实整改机制，应整改事项落实责任主体限期整改，并跟踪整改情况。

(四)落实国企重大信息公开

1.指导企业健全完善党务公开、厂务公开、职工代表大会等制度，明确公开内容，规范公开程序，创新公开载体，推进党务公开、厂务公开标准化、规范化管理。推进民主生活会、述职述廉、党员评议、廉政谈话、诫勉谈话、询问质询等机制落实，全面加强民主监督，扎实推进国企重大信息公开。

2.指导各国有企业充分发挥职工董事、职工监事、职代会的监督作用，整合监督力量，创新监督形式，规范监督程序，增强监督实效。全年不定期组织开展监督检查。针对监督检查中发现的问题，督促有关企业及时整改。

(五)加强县级重点监督项目督查

1.定期开展“三重一大”、资产管理、选人用人等重点监督项目的专项检查，督促相关单位制定项目整改方案，明确整改措施、具体进度、时间节点和责任人。

2.加强和规范国有企业资产租赁管理。

3.加强信访件的办理，配合做好省委巡视组、市委巡察组以及县委巡察组的有关工作。

4.积极探索国企对二级企业的巡察，切实把整改作为推进工作的重要契机。

5.建立月报制度，掌握工作动态，适时开展抽查工作。

(六)优化县国资办办事流程

1.修订国资监管制度体系，优化缩短办事流程，重新梳理各类审批、备案、审核事项的流程及时限，尽可能精简优化流程、缩减办事时限，并将各类业务办理流程汇编成册，方便企业对照执行。

2.结合工作实际制作“一次性告知单”，即办事项即时办结;手续资料不齐全或不符合要求的，应一次性书面告知企业，避免服务对象多次往返或报办，建立“一次性告知”督查机制，倒逼落实“一次性告知”制度。

(七)建立国资国企权力清单

1.根据上级统一部署，按照职权法定、规范行权的要求，围绕出资人职责，进一步调整、精简、优化国资办职能，实现履行出资人监管职责与国有资本保值增值、国有企业做强做大等目标的有机结合与共同发展。

2.坚持权力和责任相统一、相匹配原则，对照《企业国有资产法》和《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律规定，结合我县国企实际，进一步梳理出资人监管权力清单和责任清单。通过明晰出资人职责权力，避免出资人过多干预企业事务，最大限度落实企业自主经营权。

三、工作保障

(一)加强统筹领导。成立“清廉国企”建设领导小组，国资办主任周士姜任组长，翁霜珠副主任任副组长，各国有企业主管部门联系或分管负责人、各国企主要负责人为成员，统一领导我县“清廉国企”建设。领导小组下设办公室(设在县国资办企业监管科)，负责规划、指导、协调、督查等具体工作。健全领导小组工作制度，定期召开会议，听取工作汇报，研究部署工作，协调解决问题。

(二)严格责任落实。各国有企业主管部门负责牵头指导落实下属企业“清廉国企”建设。国有企业要按照建设“清廉泰顺”和“清廉国企”的要求，结合企业实际，明确目标任务、内容要求，研究制定具体的实施方案，扎实推进“清廉国企”建设。“清廉国企”建设列入年度党建工作考核内容。

**清廉单位工作计划二**

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，按照中央、省、市、县纪委部署，紧扣县委县政府中心工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以制度建设为根本，全力推进党风廉政建设和反腐败工作。

1、不断完善和严格执行党风廉政建设责任制，落实“一岗双责”，签订党风廉政建设工作责任书。对党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实，确保党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处。

2、“一把手”要带好班子，领好队伍，全面负责党风廉政建设和反腐败工作，明确党风廉政建设和反腐败工作责任分工，切实抓好落实，班子成员做到党风廉政建设和反腐败工作与业务工作、分管工作紧密结合，全面部署，分责落实，严格考核。

1、进一步完善制度建设，切实做到反腐倡廉程序化，活动内容规范化，以健全的制度保证党风廉政建设工作规范运作。严格执行单位主要负责人“五不直接分管”制度。同时，认真实行“三负责”，即：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责;加强监督，防微杜渐，对班子成员负责;严管重教，关口前移，对全体党员干部负责，确保党风廉政建设工作做到党员干部认识到位、领导干部责任到位、机关科室落实到位。

2、坚持领导干部述职述廉制度、个人收入和重大事项报告制度，认真落实中央八项规定、省委“28条办法”和“六个严禁”等规定。

3、定期组织召开党风廉政工作会议和局机关支部党员民主生活会，加大对机关效能建设规定执行情况的监督，积极开展批评与自我批评，及时通报全局党风廉政建设和反腐败工作情况，不断提高机关党员干部党风廉政建设和反腐倡廉的自觉性。

5、大力推行办事公开，提升服务质量和效率。全面推行“让县领导放心，让广大群众满意”的服务理念，广泛接受社会各界的监督，认真接待来信、来访工作，确保来信、来访件件有回音，件件有落实。

6、继续深化“作风建设年”活动和效能亮剑;深入开展深化反腐倡廉教育、警示教育和岗位廉政教育;继续开展“基层走亲”活动和党政一把手廉政教育“上党课”活动，不断推动党风廉政建设和反腐倡廉工作向纵深方向发展。

1、深入学习党的十八大精神和省、市、县委关于党风廉政建设工作部署精神，通过学习教育统\_员干部的思想，紧紧围绕反腐倡廉重点开展工作，促进反腐倡廉各项工作的有效落实。

2、深入学习《中国\_党内监督条例》、《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于防止国家工作人员在公共资源交易、公共产品采购、公共资产管理中发生利益冲突的若干规定(试行)》，进一步提高认识，不断规范党员干部的行为，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。

3、结合形势任务，有针对性地组织反腐倡廉教育。积极开展法律法规和廉政警示教育活动，适时组织党员干部参观相关展览，观看反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，从而不断增强党员干部的廉政意识和法制观念，使党员干部在行政勤政过程中自重、自警，自省，自觉依法行政和廉洁从政。

4、开展谈心谈话活动，及时开展任职谈话、诫勉谈话和廉政谈话，坚持“三个必谈”，即群众有反映时必谈、职务调整时必谈、个人发生重大事项时必谈。通过谈话活动，对党员干部进行及时有效的提醒、教育批评和帮助，做到警钟长鸣，防患于未然。

5、积极营造廉政文化氛围，以推荐读书、参观学习等形式，开展丰富多彩的廉政文化活动，使党员干部在愉悦、轻松的气氛中接受廉政文化的熏陶。

1、贯彻落实党内监督条例，坚持民主集中制原则，加强对主要领导干部的监督;严格执行“三重一大”集体讨论决定制度，确保领导班子及其成员成为党风廉政建设和反腐倡廉的带头人。

2、坚持重大问题(事项)集体讨论，集体决策，坚持局务会议制度，不搞“一言堂”，充分发挥集体智慧，不断增强领导权力运行的透明度和民主管理的自觉性。

3、加强行风建设，认真执行上级有关规定，强化对服务态度、服务质量、工作效率、工作作风等问题监督的针对性和有效性，努力提升服务质量、提高工作效率，积极维护环境权益，切实解决实际问题，不断提高群众的满意度。

**清廉单位工作计划三**

集团公司各分公司党委，各直属党支部：

根据省\_党委、省纪委驻省\_纪检组20\_年纪检监察工作安排部署，按照集团公司党委工作要求，制定20\_年度纪检监察工作要点。

坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和中、省纪委三次全会精神，秉承公司“正人先正己、正己首正心”的廉政理念，坚持“标本兼治、惩防并举，正风肃纪、执纪为企”原则,紧密结合集团公司“123456”工作方针及“双对标”主题活动，加大纪检监察工作力度，科学有效、坚决有力地推进公司党风廉政建设和反腐败各项工作。

(一)强化政治建设，加强党内监督

1、认真学习领会，把握精神实质，自觉勤政廉政。公司各级领导人员要把学习贯彻党的十九大和中、省纪委三次全会精神作为“必修课”，严格遵守新形势下党内政治生活若干准则，坚决贯彻执行党的路线方针政策和民主集中制，严格规范自己的行为，提高政治站位，自觉勤政廉政。

2、狠抓政治建设，全面贯彻党的十九大、中省纪委三次全会及公司党委会议精神。一是持续深化“讲政治、敢担当、改作风”专题教育活动，切实将责任扛起来、将规矩严起来、将标杆竖起来。二是认真组织召开集团公司纪检监察年度工作会议。三是深入基层，检查督促各基层党组织关于中省政策法规及公司重要会议、决议及领导重要讲话精神的学习贯彻执行情况。四是严明政治纪律政治规矩，协助公司党委加强政治建设。

3、严明政治纪律，加强党内监督，着力营造风清气正的党内政治生态。公司各党支部要以学习贯彻落实为抓手，尊崇《党章》，把执行党的政治纪律永远摆在最前沿。要抓住“关键少数”，紧紧围绕对党忠诚、履行管党治党政治责任、遵守党的纪律等主要方面，加强对党员领导干部的监督。要加强对政治纪律执行情况的监督检查，确保政令畅通。加强对省\_党委、纪委以及公司党委各项决策部署落实情况的监督检查。

(二)聚焦主责主业，强化责任落实

1、根据省纪委驻省\_纪检组工作要求，依据公司领导班子成员分工不同，签订党风廉政建设责任书。继续严格贯彻落实关于实行党风廉政建设责任制的各项规定，抓好党风廉政建设责任制的各项组织实施工作，公司各党支部要紧紧围绕责任分解、责任考核与监督、责任追究等关键环节，加强领导，各司其责，密切配合，将党风廉政建设工作与企业生产经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到责任明确、考核到位、追究有力。

2、完善责任清单，明晰责任内容，持续加强标准化建设，确保“两个责任”落实到位。纪委办公室将在公司党委、纪委领导下，紧紧围绕集团公司党委和上级纪委对党风廉政建设和反腐败工作的总体部署，紧密结合集团公司面临的新形势、新任务，坚持转职能、转方式、转作风，落实好监督责任，使全公司上下形成“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委协调监督、部门各负其责、职工支持参与”的纪检监察工作大格局。

(三)强化日常监督执纪问责，构建作风建设长效机制

1、加强监督检查。紧紧围绕集团公司“123456”工作方针及“5221”战略目标，加强对各单位各支部执行党政纪律的监督检查，加强对中层以上领导干部勤政廉政的监督检查，推动公司党政班子重大决策在企业的全面贯彻落实。

2、加大问责力度。按照省\_的要求，对执行党的路线方针政策不力，管党治党主体责任缺失，“四风”和腐败问题多发频发等现象，都将依规依纪从严查处。加强对党员干部违纪违法线索的排查处置，把查处国有资产流失，侵害职工群众利益的不正之风和腐败问题作为重要工作任务。

3、严盯严防严查，坚决刹住“四风”。紧盯重要节点和关键领域，及时查处和曝光顶风违纪的人和事，建立廉洁过节正风肃纪长效机制，要把刹住“四风”作为集团公司党风廉政建设的重要途径，对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习要露头就打，对“四风”隐形变异新动向要时刻防范。同时严肃查处结伙营私，政治利益和经济利益相互勾连，违反政治纪律的行为。要严肃查处发生在企业物资采购、招标投标、工程建设、协作件外委加工、人事管理、财务管理等重点领域、关键环节的腐败案件。坚决查办领导干部及关键岗位人员以权谋私、失职渎职、违反中央八项规定精神的案件。加大对基层干部违规违纪行为的查处力度，严肃查办故意刁难、吃拿卡要、虚报冒领、优亲厚友、贪污侵占、私分滥发等侵害群众利益的不正之风。对查办案件过程中，发现有转移赃款赃物、销毁证据、掩盖事实、搞攻守同盟、对抗组织审查的，必须严惩不贷，绝不姑息。

4、深入开展巡察式监督检查。在全集团公司继续深入开展巡察式监督检查，对各分子公司、生产车间单位主要领导“一岗双责”的履职情况;《党风廉政建设责任书》的贯彻落实情况;本单位工作纪律、廉洁纪律、“四风”方面存在的突出问题;本单位人、财、物管理方面存在的突出问题;本单位风险管控情况以及本单位流程制度的建立和执行情况等进行巡察式监督检查，进一步完善内部管理制度，规范公司业务运行，强化廉洁从业意识，形成“用制度管权、用制度管人、用制度管事”的长效机制。

5、组织开展好领导干部家庭助廉活动。通过开展家庭助廉教育活动，充分发挥家庭成员对领导干部的监督、提醒以及良好家风家教对党风廉政建设的引领、促进作用，筑牢了领导干部及其家庭成员拒腐防变思想堤坝，推动了党风廉政建设和反腐败工作深入开展，进一步营造了风清气正的政治生态。

6、注重成果转化，推动作风向好。加强对回避问题、慵懒无为，不作为、乱作为党员领导干部的监督教育。对表太多调门高、行动少落实差，阻碍集团公司各项方针贯彻落实、职工群众反映强烈、造成严重后果的坚决问责，用问责来倒逼党员领导干部远离“四风”，营造风清气正良好从业氛围。

(四)加强廉洁教育，筑牢思想防线

1、结合公司党委活动安排，继续认真抓好党规党纪教育和警示教育，创新教育形式和载体。利用好警示教育室、廉政文化宣传走廊等阵地，组织开展多种形式的示范教育、警示教育和岗位廉洁教育，教育引导全体干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实增强持续推进作风建设的自觉性和坚定性，全力打造“四律”干部铁军。

2、创新宣教模式，强化阵地建设。认真组织开展反腐倡廉宣传教育月活动，每月自编一期《党风廉政教育学习参考资料》下发各支部参考学习;加强廉政文化示范点、警示教育室和廉政文化宣传走廊建设;持续推进“法士特清风苑”微信公众号和法士特集团协同办公系统“党建园地”门户专栏平台建设。将廉洁文化与企业文化相结合，大力开展教育讲廉、防控保廉、勤政促廉、文化育廉、家庭助廉系列活动，形成具有企业特色的廉洁文化体系。

**清廉单位工作计划四**

20\_年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，也是中央和国家机关党的建设“巩固深化年”。

为深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，按照省第\*次党代会、市第\*次党代会部署要求，根据市委办《关于深入推进“模范机关”创建活动的工作计划》文件精神，结合我局工作实际，制定如下工作计划。

一、深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，自觉运用党的百年奋斗历史经验，弘扬伟大\_精神，坚持以党的政治建设为统领，着力深化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全力打造让党放心、人民满意的模范机关，坚定不移推动机关党建高质量发展，为全面建设社会主义现代化强市贡献力量，以实际行动迎接党的\_胜利召开。

二、任务目标建设模范机关要以新时代党的建设总要求为遵循，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，突出机关政治属性，切实发挥机关党

建“风向标”作用，在围绕中心、建设队伍、服务群众中体现出更高标准、更严要求。

（一）坚持忠诚为魂，在做到“两个维护”上走在前1.突出党的建设统领作用。

牢固树立和积极践行“抓好党建是最大政绩”的理念，把加强党的领导贯穿到各项工作中去，把全面从严治党各项要求落实到每一个支部、每一名党员，真正实现通过抓党的建设带领全局发展。

2.带头做到“两个维护”。

切实加强领导班子政治建设，筑牢绝对忠诚的政治品格，自觉同党的政治路线和\_决策部署对标对表，做到令行禁止、政令畅通。

3.严守党的政治纪律规矩。

尊崇党章，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国\_重大事项请示报告条例》《\_\_关于加强和维护\_集中统一领导的若干规定》等党内法规，把严守政治纪律摆在首位。

4.切实扛起政治责任。

把贯彻落实\_决策部署作为重要政治责任，强化政治担当，提升政治执行力，不折不扣推动\_决策部署在机关落地生根、开花结果，以实际行动维护\_权威。

（二）坚持理论武装在学深悟透上走在前

1.在弘扬社会主义核心价值观上走在前列。

突出理想信念教育，年轻干部理想信念宗旨教育，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

2.在加强思想政治工作上走在前列。

守好机关意识形态阵地，落实意识形态工作责任制。

加强和改进思想政治工作，切实把握党员群众思想脉搏，把握党员的关注热点，有针对性地解决思想问题。

（三）坚持固本强基，在组织建设上走在前1.政治功能不断强化。

坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，充分发挥基层党组织政治功能，把党员干部动员起来，把群众组织起来，把各方力量凝聚起来，切实把党建资源转化为

发展资源，把组织优势转化为发展优势，使每名党员都成为一面鲜红的旗帜，每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

2.制度执行规范有力。

把严格执行“三会一课”制度作为提升基层党组织规范化、制度化的关键一环，落实好支部工作条例，以讲认真、敢较真的态度狠抓制度执行。

**清廉单位工作计划五**

20\_ 年是党的\_召开之年，是贯彻党的十九届六中全会、省第十二次党代会、市第八次党代会精神的关键一年，加强党的建设意义重大。今年我局党建和党风廉政建设工作的总体要求是：以 xxx 新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实xxx 考察调研 xx 重要指示精神，贯彻落实市委八届二次全会和市纪委八届二次全体会议精神，按照市委、市政府决策部署和全市安全生产和应急管理工作重点工作，坚定不移加强党的全面领导，坚定不移全面从严治党，坚定不移正风肃纪，以党的政治建设为统领，全面推进党的各方面建设，不断提高党的建设质量和水平，为我市安全生产和应急管理持续稳定向好提供坚强政治保证，以优异成绩迎接党的\_胜利召开。

一、突出“两个维护”，坚持把党的政治建设摆在首位

1 突出政治统领。坚持和加强党对应急管理工作的绝对领导，大力提高党员干部特别是领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，胸怀两个大局，把工作体现在保卫人民安全、维护人民利益上，以践行初心使命诠释政治担当。贯彻落实\_及省委市委部署、应对重大安全风险、完成抢险救援等急难险重任务中积累政治经验，检验作风、锤炼党性。坚持纪律部队建设标准，全面落实准军事化管理要求，

加强党性锻炼和政治历练，强化救民于水火、助民于危难、给人民以力量的职业精神教育，弘扬极端认真负责、甘于牺牲奉献、敢于善于斗争的优良作风。

2 严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，增强党的政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。各党支部要以党章为统领，引导党员干部，开展忠诚教育，践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”誓词，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是和清正廉洁的风气。认真组织开展民主生活会和组织生活会，党支部每月至少召开 1 次支委会、开展 1 次主题党日活动，每季度至少召开 1 次党员大会、安排 1 次党课，每年至少召开 1次组织生活会，同步开展民主评议党员工作，不断提高党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。局领导班子成员坚持双重组织生活制度，每年至少为所在支部党员讲 1次党课。定期对党支部“三会一课”、廉政教育等落实情况进行检查，提高支部党内的严肃性。做好支部改选、换届等工作，夯实支部建设基础。

3 坚决做到“两个维护”。不断增加拥护核心、跟随核心、捍卫核心的思想自觉、政治自觉、行动自觉，时刻绷紧政治纪律这根弦，时刻牢记“五个必须”，坚决杜绝一切政治上的错误言行，坚决杜绝“七个有之”问题的发生，确保在重大问题和关键环节上头脑特别清醒，行动特别坚定，始终做

政治上的明白人、老实人。引导各党支部和党员干部保持政治定力、把准政治方向、提高政治能力、增强斗争精神，坚决同错误言行作斗争。

二、筑牢思想之基，不断强化党的创新理论武装

4 深入学习贯彻 xxx 新时代中国特色社会主义思想。把学习贯彻 xxx 新时代中国特色社会主义思想体现在应急管理工作谋划、任务部署上，及时组织学习中央、省委重大决策部署，继续完善贯彻落实 xxx 新时代中国特色社会主义思想“第一要务”，贯彻落实 xxx 重要批示指示精神“第一要件”，党委中心组学习“第一议题”相关制度，充分发挥党委中心组“学习深化、实践消化、成效转化”等作用，形成“学理论看实践，抓工作促落实”的工作格局，使讲政治从外部要求转化为内在主动。

5 推动学习党的创新理论入脑入心。不断增强学习的政治自觉，紧跟党的理论创新步伐，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，始终把学习贯彻 xxx 新时代中国特色社会主义思想作为首修课必修课终身课，自觉主动学、及时跟进学、联系工作学、笃信笃行学，坚持不懈用党的创新理论最新成果武装头脑、指导实践、推动安全生产、应急管理和防灾减灾救灾工作，争当“两个确立”的忠诚捍卫者、“两个维护”的示范引领者。充分发挥局党委的“头雁效应”和党委理论学习中心组学习的“龙头”作用，定期开展集体学习研讨活

**清廉单位工作计划六**

为全面贯彻落实党的“两学一做”和\_\_系列重要讲话精神，按照县委、县府的部署要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的政治和组织纪律，强化宣传教育，深化作风建设，突出“监督”主业，完善“预防”机制，对外促进先导区经济发展环境进一步优化，对内促进系统廉政风险防范等级进一步提升,为先导区管委会的改革、建设和工作在清正、清明、清廉的前提下稳健、快速推进作出新的贡献。

(一)认真开展党纪教育。认真组织开展党章及中央八项规定、约法十章、“两学一做”会议精神的学习，提高党员干部的政治素养和理论水平。加强党内纪律教育，牢固树立讲党性、讲规矩、讲程序、讲纪律意识，引导和督促党员干部严守党纪党规，恪守政治信仰，坚定政治立场，与\_保持高度一致。增强党性观念，提高政治敏锐性和政治鉴别力的专题党课，并建立健全常态化的学习制度。

(二)严格执行党纪政令监督。确保全体党员严格遵守党章和其他党内法规，做到有纪必执、有违必查，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各行其是、阳奉阴违，使纪律真正成为带电的高压线。

(三)加强民主集中制建设。坚持按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本制度要求，切实加强民主集中制建设。以坚持和完善党政正职三个不直接分管、“三重一大”集体决策等制度，加强对“三重一大”事项民主决策制度落实情况的监督检查。组织开展一次对各部门(单位)、公司议事规则、办文办会、财务管理等各项内部制度建立健全以及落实情况的专项检查。

(一)加强反腐倡廉宣传教育。充分发挥宣传教育的基础性作用，不断夯实廉洁从政的思想道德基础、筑牢拒腐防变的思想道德防线。深入开展理想信念和宗旨教育、从政道德教育、党风党纪和廉洁自律教育，组织开展规章制度的宣导和学习，确保规章制度执行到位。坚持反腐倡廉宣教工作联席会议制度，将廉政教育纳入管委会干部培训整体计划。

(二)全面推动风险防控。以从源头上预防腐败为切入点，推进惩防体系建设以及廉政风险防控机制建设。组织开展系统廉政风险点排查工作，在促进部门、岗位的职权职责和行权流程进一步明晰的基础上，找出廉政风险点，确定风险等级，实行风险的分级管理，完善风险防范体系，建立“职权公开化、办事流程化、裁量规范化、风险显性化、制度体系化、监督多元化”的廉政风险防控“六化标准”。深化制度廉洁性评估工作，加强防止利益冲突机制制度建设，进一步拓宽从源头上防治腐败工作领域。

(一)推进作风建设和廉洁自律。认真抓好县委、县府布置的作风建设以及厉行节约反对浪费等专项工作落实情况的监督检查，个人重大事项报告为重点的制度建设，坚持一个时间节点一个时间节点地抓、一个问题一个问题地解决。将厉行节约的规定融入机关建设和日常管理，形成改进作风的常态机制。不定期开展作风建设和廉洁自律检查，坚持抓早抓小、有病早治，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正，防止小毛病演变成大错误。

(二)推进群众工作和优质服务。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线主题教育实践活动。我委组织党员干部认真学习领会县委、县府关于开展教育实践活动、三严三实、加强作风建设的一系列重要文件精神，提高思想认识和宗旨意识，增强贯彻群众路线的自觉性和主动性。各级党组织要严格落实领导班子、党员组织生活制度，组织党员干部，紧密联系实际，查摆“四风”问题，开展批评和自我批评，切实整改脱离群众、作风漂浮等问题。重点解决思想上庸懒散、工作上蛮横硬、生活上奢靡贪的问题。督促健全领导干部深入基层调查研究机制，完善直接联系和服务群众制度。

(一)抓好“一把手”的责任落实。继续落实管委会中心工作与党风廉政建设和反腐败工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核的工作机制。我委干部职工要树立不抓党风廉政建设就是严重失职、抓不好党风廉政建设就是不称职的意识，严格履行“一岗双责”。工作任务：对分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作每年至少进行一次安排部署;对分管范围内的党员干部讲一次以上廉政课;主持召开一次以上汇报会，听取所分管部门、领导有关党风廉政建设情况的汇报;对关键岗位干部、新任职干部或群众有反映的干部进行一次以上廉政谈话;对分管范围内的不正之风问题进行一次以上调研并提出解决措施。

(二)抓好责任制的分解与落实。认真落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，抓好责任的分解、落实情况的检查考核，组织开展两次以上责任制落实情况的监督检查，对落实责任不好的集体、个人进行责任追究。

(三)抓好纪检队伍的自身建设。我委严格按照县委、县府的要求，抓好干部队伍建设。一是突出主职主业，大力推动“三转”(转职能、转方式、转作风)。认真履行组织协调反腐败职能，将工作着力点放在督促责任部门抓执行、抓落实上。坚持用法治思维和法治方式反对腐败，做到依法限权、治权、用权。强化“再监督”理念，把不该管的工作交还主责部门，防止工作越位、缺位和错位。切实转变工作作风，敢抓敢管，敢动真格，进一步增强执纪力度。二是严格纪律管理，打造。我委牢固树立执纪者更要自觉守纪、监督者更要接受监督的意识，不断提升队伍纯度、硬度和韧度，自觉接受各方监督，争做严守纪律、转变作风、拒腐防变的表率。不断提升全系统纪检监察干部和风险防控队伍的政治业务素质、能力与水平。三是充实队伍力量，增强工作实效。

**清廉单位工作计划七**

\*\*深入贯彻党的十九大精神，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，为全面完成今年各项工作任务提供了有力的政治保证。

（一）抓好思想建设，发挥领导班子表率作用。以成立公司党工委为契机，发挥领导班子的表率作用，以改革创新的精神和求真务实的作风，突出党的先进性建设和执政能力建设，不断加强企业党建工作，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；严格落实意识形态工作责任制，把思想和行动统一到\_\_关于意识形态工作重要讲话精神上来，主动抢占意识形态话语权，切实担负起党管意识形态的政治责任。

（二）抓好政治建设，夯实党之根基。今年上半年，公司成立党工委，公司党支部认真学习和贯彻\_\_系列重要讲话精神和党的十九大精神和中央、省市区委重大决策部署。坚决执行党章和新形势下党内政治生活若干准则，严明政治纪律和政治规矩。贯彻\_\_关于加强和维护\_集中统一领导的若干规定精神，在思想上政治上行动上坚决维护\_\_\_的核心、全党的核心地位。

（三）抓好组织建设，打造牢固堡垒。公司始终坚持党管干部原则，贯彻执行党的干部路线方针政策，坚持德才兼备的选拔干部原则，努力实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化。从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，突出政治标准，强化党员干部的政治敏锐性，把政治标准放在首位，对干部的政治表现考准考实。

（四）抓好作风建设，强化担当作为。坚决贯彻落实上级党委政府重大决策部署、重要会议、重点工作，狠抓从严治党，严肃查处违纪违法情况，用好执纪监督“四种形态”，努力推动形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好局面。加强干部队伍作风建设，认真落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。

（五）抓好廉政建设，提升廉洁自律意识。认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，强化纪律执行，自觉履行“一岗双责”，完善规范制度，切实控制“三公”和会议等经费开支，加强职责范围内的党风廉政建设，严厉打击不正之风和腐败问题。7月份廉政谈话13人次，上缴违规收取购物卡1000元。

（一）推动政治监督常态化。认真落实《\_中央关于加强党的政治建设的意见》精神，强化国有企业的政治导向，履行政治责任，加强监督检查，坚决纠正巡察指出的公司党建工作弱化、虚化，意识形态工作落实不到位、责任落实软化等突出问题。加强对决策程序的监督，明确党组织研究作为公司董事会、经理层决策重大问题的前置程序。加强对权力运行的监督，紧盯“关键少数”、关键岗位，围绕权力运行各个环节，纠正偏差，压减权力设租寻租空间。

（二）持之以恒的推动“四风”问题整治。认真贯彻\_\_“锲而不舍、持续发力、再创新绩”重要批示精神，坚持日常监督和专项督查相结合，一个节点一个节点坚守，重点监督违规收送礼品礼金、违规吃喝、违规发放津贴补贴、违规公务用车、酒违规参与局牌局等典型问题。

（三）加强重点领域的风险防控。强化内控监督，针对工程建设、工程计量、竣工结算、工程变更、财务审批报销、融资、大宗物资采购等各环节可能存在的廉政风险，通过认真梳理廉政风险点，建立整改清单，加强事先防控、事中监督、事后追责，逐步健全廉政防控机制。更加灵活的运用执纪监督“四种形态”，加强对重点岗位人员的扯袖咬耳，经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”成为常态，加强廉政风险教育，提高员工防腐拒变的意识。

（四）把制度建设作为推动巡察整改的重要保障。督促公司建立和完善“三重一大”决策实施办法，完善党工委、董事会、经营会议议事规则。督促企业完善财务管理办法，规范会计核算管理，出台公司账户开立及存款竞争性存放制度，完善大额资金使用审批流程。督促企业做好成本控制，完善员工绩效考核度和薪酬分配制度，出台招待费、津补贴、福利费等相关细则。督促企业加强内部管理，出台或完善招标采购办法、合同管理办法、档案管理办法、印章管理办法、资产管理办法、公车使用管理办法等。督促企业做好经营管理有关的制度建设，出台工程项目管理、投资决策、融资担保、安全生产等相关制度。

**清廉单位工作计划八**

20\_年上半年在上级单位的领导和关心支持下，公司在巨大的经营压力下创新改革发展、深入贯彻上级发展战略，围绕高质量发展、市场拓展、改革发展等重点领域开展工作。

（一）主要经济指标预计完成情况

（二）年度重点任务推进情况

1.以业务为先导，狠抓业务落地。

为扭转公司亏损局面，促进公司生存，积极拓展业务，上半年签订合同总额约\*万元，其中\*\*\*项目\*个，合同额\*\*\*万元，\*\*\*\*合同额约\*万元，\*\*\*贸易合同额约\*\*万元，其他\*\*\*万元。

2.聚焦高质量发展

一是狠抓经营管理的关键环节，强化采购招标工作的检查与监督。

二是优化、完善财务信息化建设与应用，按照%%%公司工作要求，完成财务预算及报账信息化工作。

3.改革创新

一是通过对改革三年行动相关工作的安排深入研究，对\*\*个工作措施的细化后制定并建立公司改革三年行动实施方案台账备案。按要求及时准确填报改革信息，按时推进并完成改革任务。台账共涉及\*\*个工作措施，形成\*\*\*条具体工作任务，其中\*\*\*条已落实完成，完成率\*\*\*%。

二是积极推进机构改革及内部三项制度改革。按照三项制度改革方案的部署，逐步建立科学的人力资源管理体系。印发《\*\*\*\*管理办法》，实行大部制管理和精简高效原则，将原有的\*个部门改为\*个部门。建立劳动定员体系，根据《定岗定编定员管理暂行办法》；加强定员管理，组织对干部职工进行重新定岗定编定员；健全岗位管理体系，着手编制公司各岗位说明书；严格落实《劳动合同管理制度》，加强合同管理，规范劳动关系。

三是尝试推动虚拟股权计划及员工持股计划。征求广大员工对改革的建议与意见，探索虚拟股权激励试点，多方沟通并草拟虚拟股权激励方案，以提升员工的工作积极性，让员工创造更大的价值。

4.法制国企

一是严格落实依法监管、依法治企要求，继续聘请专业律师顾问，保证重要制度、合同、重大决策事项法律审核100%。二是严格执行合同管理制度，落实合同审签流程，做好合同管理台账。三是扎实推进法治企业创建工作，组织学习\*\*\*，积极弘扬法律至上、公平正义、社会和谐的法治精神，牢固树立合规经营、价值创造和法律管理的法治理念。

5.人才队伍建设

一是重视人力资源管理，对工作能力不强、无法完成考核业绩指标的人员采取辞退处理。上年末人数\*人。截止上半年人数\*人，离职\*人，辞退\*人，劝退\*人。招聘\*人，试用期不合格\*人。

二是加大员工培训力度，采用内外部培训相结合的方式，上半年组织员工参加\*\*上岗培训、积极选派人员参加上级单位培训等，激励员工学知识、学技术，接受新思想、新观念，培养一支高素质的职工队伍，为公司今后的发展提供人力资源保障。

6.落实党建工作职责

（1）深入贯彻学习党的五中全会精神、开展党史学习教育。

制定党史学习教育实施方案、学习计划。按照四个时期，抓住重要节点开展党史学习教育。共计发放书籍\*\*本，开展理论学习\*\*次，其中\*\*\*讲微党课\*\*次，合理安排《\_新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《论中国\_历史》、《\_\_\_\_关于中国\_历史论述摘编》、《中国\_简史》、《\_新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、\_谈治国理政》（第二、三卷）等必学科目的学习，通过集中座谈研讨方式专题开展学习十九届五中全会精神，做到学有所思、学有所用，进一步提高党员领导干部政治素质和理论素养。

（2）开展党建“三化”工作

立足制度建设，规范管理。按照上级党委要求，大力稳步推进基层党建三化建设。把“三化”工作列为今年重点工作，按照工作手册，积极梳理公司“三化”建设的问题，建立台账，逐条销号。

修订《党支部议事规则》、《党支部“三重一大”实施方案》等工作制度初稿，使各项党建工作有据可依。推进支部建设，优化队伍。提交请示完善支委会。

（3）强化廉政建设

公司党支部继续坚持“廉洁从业，增强廉政意识；洁身自好、筑牢防腐大堤”的理念，通过组织学习《\*\*\*\*\*》传达廉政精神等内容，强化党员的廉政教育，组织对公司\*\*\*以上人员及\*\*\*\*等重点岗位相关人员建立党风廉政建设档案。上半年未发现有党员违法乱纪的行为。

一是企业缺乏核心竞争力，业务增长乏力。面对行业需求越来越多元化，公司现有业务本身科技含量不高，附加值不高，已不能适应新形势生态智慧\*\*工作的要求，公司急需引进较强能力的市场开发人才和适应新形势\*\*等领域的技术性人才。

二是人才储备不足。包括项目人才、市场营销人才、专业技术人员等。其中专业技术，要求较高，工作强度大，培养周期长。

（一）加快改革改制步伐

落实改革三年行动方案的各项改革措施，按时保质完成工作任务，助推企业健康发展。

深化三项制度改革，通过继续完善综合考核评价制度；强化定岗定编定员管理；优化公司内部分配机制、薪资结构、工资激励管理机制等进一步推动三项制度改革的落实。调动全体干部职工的积极性，增强企业发展活力和竞争力，促进公司生存与发展。

（二）管理升级

一是推进法制国企建设。加强合同法律审核等，专业法务人员协助参与重大经营决策，规范企业经营活动、对外合作等涉法事务的管理，特别是涉及融资担保、项目投资等重要事项，确保依法规范操作。

二是重视人才的引进和培养，增强企业发展的后劲。畅通人才输入渠道，计划与高校建立合作，吸引优秀毕业生；加强专业技术人才的继续教育，把培训提升为一种激励手段，注重青年技术人员的职业生涯设计和职业辅导；引进具有职称及证书的高端人才。

三是重视高质量发展。逐步建立优质供应商资源库，建立滚动考核与评价制度。

（三）扎实基础，发展市场

一是打造素质过硬的市场拓展人才队伍。继续建立发挥市场开发激励长效机制，进一步提高全员拓展市场的积极性和主动性。为企业市场拓展提供有力保障。持续加强市场开发机制和队伍建设，对市场部分工进行调整细化，重点加大\*\*\*的业务力量。

二是加强对重点项目、重点产业的推进力度。巩固现有业务，同时向\*\*\*上下游或横向拓展。着力\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*等领域，挖掘未来企业核心竞争力。努力形成监\*\*\*\*、\*\*\*\*\*、\*\*\*\*\*三个支柱。

（五）落实党建工作职责

1.把抓基层打基础作为工作重点，建强战斗堡垒。

**清廉单位工作计划九**

一、指导思想

认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向单位党组、支部和每个党员全覆盖，着力建设“管党治党严、政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优、工作效率高”的统计清廉机关，为推动县域经济高质量发展提供统计政治保障。

二、工作目标

（一）净化政治生态。坚持管党治党的责任意识更加自觉，党内政治生活更加规范，党内政治生态更加纯净，党员干部纪律意识、规矩意识明显增强，清廉机关建设各项制度机制更加成熟，风清气正的机关政治生态全面形成。

（二）推动科学发展。坚定不移将全面从严治党要求贯穿到统计事业改革发展的全过程，以“求真、求精、求新”为准则，围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，全面推进防范和

惩治统计弄虚作假工作，为全县高水平全面建成小康社会和高质量绿色发展提供统计数据保障。

（三）强化队伍建设。加强干部管理，改进工作作风，以“统计核心价值观”为纽带，把统计人与肩负的历史使命责任和统计事业发展紧密联系在一起，提升履职尽责能力，打造一支政治强、作风硬、能担当的统计队伍，树立“为民、务实、清廉、高效”的统计干部新形象。

三、主要内容

（一）突出党建引领，筑牢政治基础。

1.坚决做到“两个维护”。全面落实新时代党的建设总要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把“争做三个表率、建设模范机关”作为践行“两个维护”的生动实践，严明党的政治纪律和政治规矩，提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.推动理论武装走深走实。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，认真开展主题党日活动，充分运用党组理论学习中心组学习、党性教育基地实践、主题党日活动、专题会议、学习强国等载体，多渠道、多形式开展党员、干部学习教育活动，推动学习向广度延伸，向纵深拓展。

3.加强党纪法规教育。坚持做到“三个一”廉政党课机制，每月至少集中开展 1 次党规党纪和廉政专题学习，每季度组织

党员干部至少集中观看 1 次警示教育片和警示教育，党员领导干部每年至少轮流讲 1 次廉政党课，教育引导党员干部对党纪党规始终保持敬畏之心。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，贯彻落实民主集中制和党员领导干部双重组织生活制度。

（二）突出责任落实、筑牢数据质量防线。

1.压实“四位一体”管党责任。党组书记当好“第一责任人”，在抓班子、带队伍上坚守责任担当，督促班子成员履行好“一岗双责”。党组定期听取党风廉政建设情况汇报，研究解决重大问题，做到党风廉政建设工作与业务工作同计划、同部署、同落实、同推进。高度重视统计领域意识形态工作，严格落实意识形态工作责任制，每半年至少开展 1 次党风廉政专题会议和“一岗双责”汇报会议。

2.实施组织力提升工程。深入推进以“支部建设标准化、组织生活常规化、教育管理精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化、服务中心最大化”为主要内容的党组织“六化”建设，巩固拓展党组织“能力强化提升行动”成果，实现机关支部“个个过关、全面过硬”，不断夯实机关党的基层基础，充分发挥党支部在清廉机关建设中的战斗堡垒作用。

3.加强统计基层基础建设。推动“四上企业”台账建设和乡镇统计工作，规范基层基础建设，规范数据采集、审核、评估、核定流程，加强分析研判预警。强化对源头数据的常态化

核查，针对性解决基层存在的问题，切实提高源头数据质量，全面提升统计能力、统计数据质量和统计公信力。

4.加强统计执法力度。坚持从严管统、从严治统，持续深入开展防范和惩治统计造假、弄虚作假专项行动。全面落实防范和惩治统计造假、弄虚作假责任制实施办法，积极开展专项、“双随机”等执法检查，提升统计数据质量。深入贯彻落实各级纪委《关于加强统计领域数字造假问题监督执纪问责工作的通知》精神，畅通统计违法线索发现渠道，对群众举报案件要及时展开核查和执法。

（三）强化管理，营造良好“清廉机关”建设氛围 1.严格干部日常管理。严格干部职工日常教育、管理、监督,紧盯“四风”问题，严防“四风”问题反弹，及时提醒和纠正不当行为。严格执行重大问题请示报告、出国（境）审批和证件管理、干部个人有关重大事项报告等制度，主动向组织汇报相关事项变化情况，及时更新个人廉政档案。健全谈心提醒制度，落实风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话的谈心谈话制度，做到主要领导与班子成员必谈，分管领导与科室负责人必谈，党支部书记与党员必谈。

2.深化党务政务公开。持续执行年初党组织书记履职抓基层党建公开承诺制度，将清廉机关建设作为重要内容进行公开

承诺和公示。坚持以党务公开带动政务公开，实现党建引领统计业务高质量协同发展，做到应公开尽公开。

3.执行党的纪律，严守工作底线。机关全体党员干部必须严格执行党的“六大纪律”（政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律）和县委下达的“十大工作底线”（党风廉政、意识形态、项目投资、疫情防控、组织人事、安全生产、防汛抗旱、生态环保、土地规划、社会稳定），不断强化党内监督，争做政治清醒的明白人、坚持原则的老实人、清正廉洁的干净人、为民服务的贴心人、干事创业的担当人、热爱生活的高尚人。

4.弘扬清廉文化。抓好清廉机关文化建设，广泛开展以“廉”“忠”为主题的优秀传统文化宣教活动。大力营造善学、廉洁的机关文化氛围，努力推动形成以清为美、以廉为荣的价值取向。

四、工作步骤

（一）动员部署阶段。结合工作实际，制定实施方案，细化工作内容，及时将方案和部署情况上报县委机关工委，组织召开动员会，对创建工作进行动员部署。

（二）组织实施阶段。依据\_清廉建设的工作目标和内容，积极申报创建清廉机关计划，力争在 20\_ 年年底达到清廉机关建设目标。

（三）巩固提升阶段。对照清廉机关创建工作推进情况进行全面自查，评估和总结。并及时向县委机关工委报送自查验收报告。持续推进清廉机关创建各项任务举措，建立健全长效机制，为机关各项事业发展提供有力纪律保障，提升清廉机关创建实效。

五、工作要求

（一）加强组织领导。成立由局主要负责人黄敏定同志为组长，分管负责人 xx 同志为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，领导小组履行好具体贯彻落实任务，层层传导压实责任，确保“清廉机关”建设各项工作稳妥有序推进，取得实效。

（二）增强工作合力。紧紧围绕制定的目标，结合创建活动的基本要求，立足于业务职责和工作实际，专题研究，抓住重点，进一步细化目标任务，创造性地开展工作，确保创建活动落到实处。积极探索行之有效的工作措施和办法，着力解决群众反映强烈的突出问题，坚决整治发生在群众身边的“四风”和腐败问题，使“清廉机关”建设成为解决实际问题、为群众办好实事的过程。

（三）构建长效机制。不断强化制度执行力和刚性约束力，对“清廉机关”建设过程中查找出来的薄弱环节、薄弱领域，及时总结并建章立制，以制度建设巩固深化建设成果，坚持运用法治思维和法治方式解决问题，不断强化改革创新意识，以

振奋的精神，有为的姿态、优良的作风，积极推进统计清廉机关建设。

**清廉单位工作计划篇十**

各规模以上工业企业、局内各股室：

为深入贯彻落实《关于xx年党风廉政建设和反腐败工作的安排意见》（x委发［xx］12号）和区纪委关于加强廉政文化建设的安排部署，进一步推进企业廉政文化建设，促进企业健康、持续、和谐发展，特制定如下实施方案。

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以促进企业发展为目标，以“诚信廉洁、依法经营”为主题，以全区规模以上工业企为重点，以企业文化教育活动为载体，坚持以点带面、逐步推进，深入开展廉政文化进企业活动，充分发挥廉政文化在企业经营管理中的教育、示范、熏陶、导向作用，营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好企业风尚，促进企业诚信经营、廉洁经营、依法经营，进一步提升企业的整体形象，增强企业的向心力、凝聚力和综合竞争力。

通过廉政文化进企业活动，使企业经营者进一步认识廉政文化建设的重要意义，自觉地把廉政文化融入到企业生产经营管理和企业文化建设之中，反腐倡廉的企业环境和舆论氛围得到改善，诚信经营、廉洁经营、依法经营的理念逐步树立，初步建立起以廉政理论为统领、以丰富多彩的廉政文化活动为载体、以廉政制度为基础的企业廉政文化体系。

围绕“诚信廉洁、依法经营”的主题，将廉政文化融入到企业生产经营管理和企业文化建设各个环节，切实加强廉洁从业教育，深入开展丰富多彩的廉政文化活动，积极创建廉政文化宣传阵地，健全完善廉政经营各项管理制度，进一步增强企业员工特别是经营管理者廉政意识和能力，在企业营造廉洁、诚信、和谐、守法的文化氛围。重点要开展好“六个一”活动：

1、召开一次座谈会。组织部分重点企业主要负责人召开廉政文化进企业座谈会，围绕廉政文化进企业展开座谈研讨，统一思想，明确要求，形成共识，增强企业加强廉政文化建设的主体意识。

2、发出一份倡议书。业向全区企业发出以“诚信廉洁、依法经营”为主题的倡议书，营造舆论氛围。

3、开展一次廉洁从业教育。各企业要围绕“诚信廉洁、依法经营”的主题，通过讲座、报告会、上廉政课、岗位廉政培训等形式，加强对企业经营管理者和企业员工遵纪守法教育、社会公德教育和职业道德教育，切实增强诚信经营、廉洁从业意识。同时，要创新载体，通过举办文艺演出、演讲比赛等员工喜闻乐见的活动，使企业管理人员和广大员工受到廉政文化潜移默化的教育。

**清廉单位工作计划篇十一**

县\_加强党建引领清廉机关建设工作工作计划为深入贯彻落实《\_xx县委关于推进清廉xx建设的实施意见》，根据县纪委、县委组织部、县委机关工委印发《关于加强党建引领清廉机关建设的工作计划的通知》要求，结合统计工作实际，制定如下工作计划。

一、指导思想

认真贯彻落实新时代党的建设总要求，弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，推动全面从严治党向单位党组、支部和每个党员全覆盖，着力建设“管党治党严、政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优、工作效率高”的统计清廉机关，为推动县域经济高质量发展提供统计政治保障。

二、工作目标

（一）净化政治生态。

坚持管党治党的责任意识更加自觉，党内政治生活更加规范，党内政治生态更加纯净，党员干部纪律意识、规矩意识明显增强，清廉机关建设各项制度机制更加成熟，风清气正的机关政治生态全面形成。

（二）推动科学发展。

坚定不移将全面从严治党要求贯穿到统计事业改革发展的全过程，以“求真、求精、求新”为准则，围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，全面推进防范和

惩治统计弄虚作假工作，为全县高水平全面建成小康社会和高质量绿色发展提供统计数据保障。

（三）强化队伍建设。

加强干部管理，改进工作作风，以“统计核心价值观”为纽带，把统计人与肩负的历史使命责任和统计事业发展紧密联系在一起，提升履职尽责能力，打造一支政治强、作风硬、能担当的统计队伍，树立“为民、务实、清廉、高效”的统计干部新形象。

三、主要内容

（一）突出党建引领，筑牢政治基础。

1.坚决做到“两个维护”。

全面落实新时代党的建设总要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，把“争做三个表率、建设模范机关”作为践行“两个维护”的生动实践，严明党的政治纪律和政治规矩，提升党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.推动理论武装走深走实。

持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，认真开展主题党日活动，充分运用党组理论学习中心组学习、党性教育基地实践、主题党日活动、专题会议、学习强国等载体，多渠道、多形式开展党员、干部学习教育活动，推动学习向广度延伸，向纵深拓展。

3.加强党纪法规教育。

坚持做到“三个一”廉政党课机制，每月至少集中开展1次党规党纪和廉政专题学习，每季度组织

党员干部至少集中观看1次警示教育片和警示教育，党员领导干部每年至少轮流讲1次廉政党课，教育引导党员干部对党纪党规始终保持敬畏之心。

严格执行新形势下党内政治生活若干准则，贯彻落实民主集中制和党员领导干部双重组织生活制度。

（二）突出责任落实、筑牢数据质量防线。

1.压实“四位一体”管党责任。

党组书记当好“第一责任人”，在抓班子、带队伍上坚守责任担当，督促班子成员履行好“一岗双责”。

党组定期听取党风廉政建设情况汇报，研究解决重大问题，做到党风廉政建设工作与业务工作同计划、同部署、同落实、同推进。

高度重视统计领域意识形态工作，严格落实意识形态工作责任制，每半年至少开展1次党风廉政专题会议和“一岗双责”汇报会议。

2.实施组织力提升工程。

深入推进以“支部建设标准化、组织生活常规化、教育管理精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化、服务中心最大化”为主要内容的党组织“六化”建设，巩固拓展党组织“能力强化提升行动”成果，实现机关支部“个个过关、全面过硬”，不断夯实机关党的基层基础，充分发挥党支部在清廉机关建设中的战斗堡垒作用。

3.加强统计基层基础建设。

推动“四上企业”台账建设和乡镇统计工作，规范基层基础建设，规范数据采集、审核、评估、核定流程，加强分析研判预警。

强化对源头数据的常态化

核查，针对性解决基层存在的问题，切实提高源头数据质量，全面提升统计能力、统计数据质量和统计公信力。

4.加强统计执法力度。

坚持从严管统、从严治统，持续深入开展防范和惩治统计造假、弄虚作假专项行动。

全面落实防范和惩治统计造假、弄虚作假责任制实施办法，积极开展专项、“双随机”等执法检查，提升统计数据质量。

深入贯彻落实各级纪委《关于加强统计领域数字造假问题监督执纪问责工作的通知》精神，畅通统计违法线索发现渠道，对群众举报案件要及时展开核查和执法。

（三）强化管理，营造良好“清廉机关”建设氛围1.严格干部日常管理。

严格干部职工日常教育、管理、监督,紧盯“四风”问题，严防“四风”问题反弹，及时提醒和纠正不当行为。

**清廉单位工作计划篇十二**

深入贯彻落实中央及省委安排部署，全面加强党的领导，严格落实全面治党政治责任，聚焦“三化一型”发展定位，履行好“一岗双责”，突出党建引领，弘扬“跳起来摘桃子”和艰苦奋斗的石圪节精神，以效益为中心，一体推进组织体系、舆论宣传、干部人才队伍建设等工作，努力实现各项工作再上新台阶。

（一）党建工作得到新提高

一是压实主体责任。深入贯彻党的建设总要求，推动党委持续落实全面从严治党主体责任，构建科学、高效的责任落实体系和评价办法；二是党委决策科学化。加强党委会研究议案的审核，严格党委会议事规则，强化党委前置研究，消除管党治党的责任盲区和真空地带，从上至下层层压实管党治党责任。三是党建调度实效化。按照“科学、简洁、务实、高效”的原则，推进党建调度与绩效管理的深度融合，强化对党委重大决策部署的落实督办；四是强化理论武装。完善内容，持续推动\_新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神等入脑入心；丰富形式，拓展党委理论学习中心组调研学习；创新机制，召开理论学习中心组示范点经验交流会，广泛推行示范点制度。五是强化制度建设。坚持优化顶层设计与基层减负松绑并重，制定《党委会议事规则》《党建工作责任制实施办法》《贯彻落实＜党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定＞实施细则》等制度文件，形成科学、管用、有效的制度体系。

（二）企业文化实现新发展

1、一是重构企业文化。以彰显潞安情怀为根本，以继承创新为原则，以“转型蹚新路”为使命，设计新的理念、歌曲、员工誓词等；开展新理念展播、新故事征集、新歌曲合唱等活动，推动新理念入脑入心；把“6s”管理作为精益化管理的突破口，探索精益化安全、精益化标准，分门别类选择试点单位、试点项目；统一推广企业新标识，拍摄企业形象宣传片，塑造潞安化工良好的外部形象。二是开展纪念活动。按照“隆重、节俭”的要求，认真组织开展纪念建党100周年系列活动，进一步增强全体潞安化工人永远跟党走的深厚情怀。三是开展主题实践。围绕“降本增效、减人提效、提质增效、创新创效”谈思路、谈体会、谈打算，讲办法、讲行动、讲效果，引领广大党员干部职工树牢效益观念、市场意识，推动集团高质量转型发展。

2、强化党建引领，以党建带群建。一是立足国企党组织功能定位，积极探索、找准基层党组织服务生产经营、凝聚职工群众、参与基层治理的着力点，不断改进基层党建理念、机制和手段，围绕企业生产经营，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动企业高质量发展。二是组织做好民主生活会、组织生活会，按照规定程序要求，从严从实督促指导，精心组织实施，进一步提升党员干部政治能力，统一思想、担当作为；二是聚焦企业提升增效增盈水平、推动改革发展、保障安全生产目标、防范重大风险和营造和谐稳定环境等方面，就党组织和党员发挥作用情况，落实好年度党建重点工作绩效组织评价工作。

（三）政治生态取得新成效。

2、完善选拔任用工作机制。结合集团改革发展工作需要，参考国内外企业先进做法，一是制定《潞安化工集团中高级管理人员选拔任用管理办法》，提升中高级管理人员科学化、规范化水平；二是制定《潞安化工集团公司职级晋升管理办法》，设置多层级、梯次管理职级体系，构建经营管理、技术技能等人才成长体系，拓宽人才成长路径，畅通人才晋升渠道。

3、树立鲜明正确选人用人导向。一是运用信息化手段，精准统计和分析中高级管理人员队伍年龄构成、学历构成、职级构成等信息，并结合专业技能、工作履历和岗位需求，综合研判分析，做好中高级管理人员交流工作，确保人岗相适、人事相宜；二是完善激励培养工作机制，大胆使用、重点培养忠诚干净担当、埋头苦干实干的优秀人才，切实关心关爱其成长；三是大力实施年轻干部挂职锻炼、“墩苗”历练、专业培养等工程，加大优秀年轻干部培养使用力度，不断优化中高级管理人员年龄结构；四是推动合理容错工作机制深入实施，激励中高级管理人员放下包袱、敢于担当、勇于作为、履职尽责，旗帜鲜明为想干事、能干事、干成事的管理人员撑腰鼓劲；五是建立各级各类人才使用、成长分析研判机制，盘活人才资源、建强人才队伍，积极营造人尽其才、才尽其能、人岗匹配的企业人才成长氛围。

**清廉单位工作计划篇十三**

为深入贯彻落实\_中央《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，根据上级党委纪委文件精神，为进一步加强我库党风廉政文化建设，引导全体党员干部筑牢思想道德防线，推动反腐倡廉工作的深入开展，特制定\_国家粮库廉政文化建设实施方案。

以党的\_精神及“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系的总体要求，通过有重点、全方位、多层次地开展廉政文化建设活动，发挥廉政文化的教育、渗透、导向、凝聚作用，营造良好的“敬廉崇洁”氛围，提升全体党员干部的党性修养和廉洁自律的意识，构建符合储备库工作实际，具有储备库特点的廉政文化，为提升\_国家粮库的整体实力提供强大的精神支撑和思想保证。

为切实加强这项工作的领导，储备库成立廉政文化建设领导小组，由库主任王林同志任组长，裴丰文、张静林、鲍俊、颜德标、周正平、\_森为副组长，孔德保、周培贵、武名胜、黄义群、臧德志、杨晓林、王从跃、张世宏为成员，领导小组下设办公室，办公室设在人保科。

(一)加强廉政理论知识教育，让廉政意识和廉政思想占领党员干部的思想阵地。要通过库党总支党支部学习、民主生活会和党课等形式，坚持对广大干部进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育，进行理想信念和从业道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪国法教育、科学发展观教育。每月组织一次主题教育，学习时间不少于1小时。必学篇目包括：《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党风廉政建设制度》等。

（二）推进廉政文化建设，开展“六廉活动”。认真组织好以下活动，即：组织党员干部签定“廉政责任状”；组织党员干部研读一本廉政书，做好读书札记；组织观看一部廉政影片；廉政文化延伸到全体干部职工，开展“廉洁从业、创新发展”主题教育活动；建设廉政文化书屋和廉政文化走廊、专栏，加强学习教育，促进廉政文化建设。

（四）深入开展“廉政文化进企业”活动，是加强党员干部职工队伍作风建设的一个重要手段，我库要开展以下活动：

1、配备廉政教育书屋，筹集资金，购置廉政书籍书架，认真开展党员干部廉政文化教育活动；设立廉政教育专栏，在库内积极营造党员干部职工人人崇廉的良好氛围。

2、建廉政警示牌和党员示范岗标牌摆放在办公室，以发挥警示和明示作用。

3、建立廉政警示语文化走廊（以简洁易懂的廉政警示语，制成镜框挂在办公楼走廊墙壁上），时刻提醒广大党员干部职工保持清醒的头脑，不断强化自己的廉洁从业开拓创新意识。

4、建立领导干部上廉政课制度，每年至少讲授一次廉政课。

**清廉单位工作计划篇十四**

范文（三篇）

推进清廉机关建设实施方案 篇一

为助力“清廉 xx”建设工作，进一步深化和落实我院“清廉 xx”建设工作，提高广大医务人员医德医风水平，加强我院作风建设，更好地为人民群众提供优质的医疗服务，结合我院实际情况，特制定本实施方案。

一、工作目标

以\_新时代特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和建设“清廉 xx”、“清廉 xx”的决策部署，坚持将廉洁作为我院立院之本，强化医院党组织主体责任和我院纪检监察室监督责任落实，探索建立医院防止腐败长效机制，标本兼治推动医德医风、行业作风持续向好向善，为群众提供更优质的医疗卫生服务，推动全面从严治党在院内落地生根。

二、具体内容

（一）政治建设

1、落实党委领导下的院长负责制。认真贯彻\_中央办公厅《关于加强那个公立医院党的建设工作的意见》，健全行政领导班子议事决策制度，实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，把党的领导融入医院治理各个环节，充分

发挥党支部织把握方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用。要求党支部定期研究全面从严治党、党风廉政建设和反腐纠风工作，每季度不少于 1 次。

2、贯彻《中国\_支部工作条例（试行）》。党支部要突出政治功能、强化整治引领，加强对党员的直接教育、管理、监督，做好组织、宣传、凝聚、服务群众工作；参与内设机构重大问题决策，保证单位负责人充分行使职权。严格执行“三会一课”、主题党日活动等制度，加强积极健康的党内政治文化建设。

3、严格执行民主集中制。坚持“三重一大”会议集体研究决策制度，贯彻“集中领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，严格落实主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。

4、医院党委应充分发挥党支部在清廉医院建设中的战斗堡垒作用。医院内设机构党支部要突出政治功能，充分发挥党员医师、党员职工的示范引领作用，建立健全党支部参与重要事项决策制度，事项决策前应事先充分听取党支部的意见。大力开展“党支部建在科室”工作，强化支委会监督作用，推进医院科室各项工作健康有序的发展。

（二）思想建设

1、深入开展理想信念、党风党纪党规、廉洁纪律宣传教育。以党员干部和全体公职人员为重点，深入开展廉洁教

育。结合党内学习教育活动，加大法律法规、党纪条规、行业规章制度等的学习教育力度，创新教育形式，增强教育吸引力、感染力和针对性、有效性，增强全体医务人员遵纪守法守责意识。党政主要负责人每年上清廉专题党课不少于 2次。在党员干部每月不少于一次，职工每季度不少于 1 次开展党纪党规、行业作风制度等学习。

2、开展廉洁警示教育。有针对性地开展廉洁警示教育，特别要善用发生在身边的腐败典型案例，以案明纪，以案说法，警钟长鸣。

**清廉单位工作计划篇十五**

20xx年学校党风廉政建设工作坚持以中国特色社会主义理论体系为指导,深入贯彻党的xx大精神,全面落实科学发展观,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,坚持改革创新,突出工作重点,加大工作力度,狠抓任务落实,以更大的决心、更高的自觉性、更扎实的工作,旗帜鲜明,坚定不移地加强党风廉政建设和教育行风建设,促进学校教育改革的健康发展。根据区教育局的工作部署,今年学校党风廉政建设工作重点是:

1、健全和完善党风廉政各项规章制度。完善及财务管理等方面的规章制度。

2、落实党风廉政建设责任制。学校将依据,切实落实号“一岗双责”工作,要求各个相关职能部门要明确责任、工作标准、保障措施,学校将通过日常检查等形式进行落实。

1、进一步的完善制度建设，制定《廉政风险防范管理工作实施细则》，并将党风廉政建设所有制度规范合订成册，切实做到工作程序化，活动内容规范化，以健全的制度保证廉政建设工作规范动作。

2、坚持领导干部重大事项报告制度，认真落实中央关于领导干部的“四大纪律八项要求”和“五个不许”的规定，建立健全个人廉洁自律档案。

3、认真做好来信、来访工作，确保来信、来访案件件件有回音，件件有落实。

4、定期组织召开党员民主生活会，积极开展批评与自我批评;做好党员干部述职述廉工作，并按要求及时将会议情况上报。

反腐倡廉工作是我党今后一个时期漫长而又艰巨的任务，坚持以人为本，预防为主的方针，抓好党员经常性教育工作，融监督于日常具体业务之中，引导党员树立正确世界观、人生观、价值观，筑牢廉洁自律防线，做到警钟长鸣。

1、坚持重大问题集体讨论，集体决策，民主管理，充分发挥集体智慧，增强领导工作的透明度。

2、充分发挥机关事务管理服务职能作用，一切重大事项经集体研究决定，避免工作人员办事不公，有法不依，执法不严的现象，坚决杜绝办事人员吃、拿、卡、要的现象发生。

3、倡导文明工作、文明服务、文明带人，明确后勤工作就是服务，提高工作和服务的质量，实现全年工作目标。

4、充分采纳机关兄弟单位工作建议，聘请必要的党风廉政监督员，对我局党风廉政建设和工作进行监督，使我局党风、政风公开透明，阳光管理。

xx年是全面贯彻落实党的xx大报告精神的关键一年，认真做好今年的党风廉政建设和反腐败工作意义重大。我们要坚持\_确定的反腐败指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，在区委、区政府及区纪委的领导下，根据发展变化的新形势和新情况，结合我局实际，不断探索新的途径和对策，着力在抓巩固、抓落实、抓深入、抓提高上下功夫，不断总结工作经验，牢牢把握工作主动权，努力取得党风廉政建设和反腐倡廉工作的新成效。

**清廉单位工作计划篇十六**

20x年我局党风廉政建设工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十x大、中纪委二次、省、市、区纪委全会精神，坚持反腐倡廉战略方针，加强党员干部作风建设，积极提高干部队伍素质，转变工作作风，强化服务，务求实效，进一步把反腐倡廉工作提高到一个新水平。

一、抓好教育，筑牢反腐倡廉的思想道德防线

党的十x大明确提出“坚决反对和防止腐败，是全党一项重大的政治任务”。为帮助干部职工从巩固党的执政地位和党的兴亡的高度来认识反腐倡廉的重要性和必要性，不断推进党风廉政建设和反腐倡廉工作的深入开展，坚定干部职工对反腐倡廉工作的信心和决心，筑牢干部职工反腐防变的思想防线。

1、深入学习十x大报告精神，把干部职工的思想和行动统一到十x大报告精神上来，促进反腐倡廉各项工作开展和落实。

2、认真搞好以“学习实践三个代表、全面落实科学发展观”为主要的主题教育活动，增强干部职工责任意识，切实做好机关事务管理服务工作。

3、组织全局人员学习有关党风廉政建设和反腐败工作的文件、领导讲话材料等，使全局工作人员统一思想、提高认识，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。

4、开展法律法规和警示教育活动，每年安排二至三次专场讲解相关法律法规;组织干部职工参观学习相关的知识展览;组织全局人员观看反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，从而不断增强干部职工的纪律意识和法制观念，使干部职工在行政勤政过程中自重、自警，身体力行，自觉依法行政和廉洁从政。

5、以宣传正面典型和先进人物为重点，号召干部职工向先进单位和模范学习，用先进典范照亮自己，同时培养树立本单位的先进典型，一人先进，全体看齐，做到学有榜样，赶有目标，以推动干部职工自觉搞好文明优质服务，扩大社会影响力，树立廉洁高效的热情周到的后勤人服务新形象。

二、抓好责任制，确保党风廉政建设工作落实

党风廉政建设和反腐败任务艰巨而繁重，为使党风廉政建设和反腐倡廉工作落到实处，取得实效，继续抓好党风廉政建设责任制的落实，实行“党组统一领导、党政齐抓共管、依靠干部职工支持和参与，一把手负总责，股室各负其责”的反腐倡廉工作体制。

1、组织修订党风廉政建设工作职责。对全局的党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实。一把手与两名主管副职分工负责，保证党风廉政工作落到实处。

2、一把手要管好班子，带好队伍，亲自部署廉政建设和反腐工作并抓好落实，其他班子成员做到党风廉政工作与其他业务工作紧密结合。

3、成立局党风廉政工作领导小组，每季度对各部门的党风廉政工作情况、政风行风情况、投诉举报情况、组织学习情况进行检查，并且是做好检查记录，作为年底考核的依据。

4、定期召开例会，听取班子成员和股室工作汇报，对前一阶段工作进行总结，并部署下阶段工作。

通过一系列措施，增强干部职工廉洁意识，逐步增强“五种意识”，即：自律意识、政策意识、求真务实、与时俱进意识、主动接受群众监督意识、管好身边人意识。同时实行“三负责”：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责;加强监督检查，防微杜渐，对班子成员负责;是严管重教，关口前移，对全体干部职工负责，确保党风廉政建设工作领导认识到位、责任到位、落实到位。

三、健全机制，进一步做好党风廉政建设日常工作

1、进一步的完善制度建设，制定《廉政风险防范管理工作实施细则》，并将党风廉政建设所有制度规范合订成册，切实做到工作程序化，活动内容规范化，以健全的制度保证廉政建设工作规范动作。

2、坚持领导干部重大事项报告制度，认真落实中央关于领导干部的“四大纪律八项要求”和“五个不许”的规定，建立健全个人廉洁自律档案。

3、认真做好来信、来访工作，确保来信、来访案件件件有回音，件件有落实。

4、定期组织召开党员民主生活会，积极开展批评与自我批评;做好党员干部述职述廉工作，并按要求及时将会议情况上报。

**清廉单位工作计划篇十七**

20\_ 年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，也是中央和国家机关党的建设“巩固深化年”。为深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实\_\_对全国党建研究会第七次会员代表大会作出重要指示精神，按照省第\*次党代会、市第\*次党代会部署要求，根据市委办《关于深入推进“模范机关”创建活动的实施方案》文件精神，结合我局工作实际，制定如下实施方案。

一、总体要求 以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻\_\_对全国党建研究会第七次会员代表大会作出的重要指示精神，自觉运用党的百年奋斗历史经验，弘扬伟大\_精神，坚持以党的政治建设为统领，着力深化理论武装，着力夯实基层基础，着力推进正风肃纪，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全力打造让党放心、人民满意的模范机关，坚定不移推动机关党建高质量发展，为全面建设社会主义现代化强市贡献力量，以实际行动迎接党的\_胜利召开。

二、任务目标 建设模范机关要以新时代党的建设总要求为遵循，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，突出机关政治属性，切实发挥机关党

建“风向标”作用，在围绕中心、建设队伍、服务群众中体现出更高标准、更严要求。

（一）坚持忠诚为魂，在做到“两个维护”上走在前 1.突出党的建设统领作用。牢固树立和积极践行“抓好党建是最大政绩”的理念，把加强党的领导贯穿到各项工作中去，把全面从严治党各项要求落实到每一个支部、每一名党员，真正实现通过抓党的建设带领全局发展。

2.带头做到“两个维护”。切实加强领导班子政治建设，筑牢绝对忠诚的政治品格，自觉同党的政治路线和\_决策部署对标对表，确保\_重大决策部署和\_\_重要指示批示精神在本部门贯彻落实，做到令行禁止、政令畅通。

3.严守党的政治纪律规矩。尊崇党章，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国\_重大事项请示报告条例》《\_\_关于加强和维护\_集中统一领导的若干规定》等党内法规，把严守政治纪律摆在首位。

4.切实扛起政治责任。把贯彻落实\_决策部署作为重要政治责任，强化政治担当，提升政治执行力，不折不扣推动\_决策部署在机关落地生根、开花结果，以实际行动维护\_权威。

（二）坚持理论武装 在学深悟透上走在前

1.在学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想上走在前列。把学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想作为第一任务，进一步在学懂弄通做实上下功夫。重点学习\_\_关于本部门本领域工作的重要论述和重要指示批示精神，及时跟进学习\_\_最新重要讲话精神。

扎实推进党史学习教育学习教育常态化制度化，持续开展\_新时代中国特色社会主义思想大学习、大培训，重点发挥党组（党委）理论学习中心组的领学促学作用，坚持用科学思想武装头脑，分析解决实际问题，指导推进各项工作。

2.在弘扬社会主义核心价值观上走在前列。突出理想信念教育，深入开展\_新时代中国特色社会主义思想教育培训、年轻干部理想信念宗旨教育，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

3.在加强思想政治工作上走在前列。守好机关意识形态阵地，落实意识形态工作责任制。加强和改进思想政治工作，切实把握党员群众思想脉搏，把握党员的关注热点，有针对性地解决思想问题。

（三）坚持固本强基，在组织建设上走在前 1.政治功能不断强化。坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，充分发挥基层党组织政治功能，把党员干部动员起来，把群众组织起来，把各方力量凝聚起来，切实把党建资源转化为

发展资源，把组织优势转化为发展优势，使每名党员都成为一面鲜红的旗帜，每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

**清廉单位工作计划篇十八**

根据\_市委《关于一体推进不敢腐不能腐不想腐持续正风肃纪净化政治生态建设清廉的意见》有关部署，结合工作实际，制定本方案。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

（一）坚持党建引领，突出政治建设。

1.坚持党的领导。全市

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找