# 精选刚入职的幼儿园教师演讲稿(五篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-02-28

*精选刚入职的幼儿园教师演讲稿一上午好！我来到公司虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里。却让我感到公司领导对工作的精益求精、不断创新以及培养团队的合作精神，让我感到加入公司是一次职场生涯的正确选择；能荣幸成为公司大家庭的一份子，我感到无...*

**精选刚入职的幼儿园教师演讲稿一**

上午好！

我来到公司虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里。却让我感到公司领导对工作的精益求精、不断创新以及培养团队的合作精神，让我感到加入公司是一次职场生涯的正确选择；能荣幸成为公司大家庭的一份子，我感到无比自豪。相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验。但刚入公司，难免还是有一个适应期。

为了能让自己尽入工作状态和适应新的环境，有问题及时请教同事。积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平，在这里我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事。正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我尽早从那种紧张情绪中释放出来，尽快地适应环境，全身心地投入工作！

因为正如我了解的那样，公司是关心自己的每一位员工，给每一位员工足够的空间展现自己！在公司，我喜欢业务员这个岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥制定的计划、处理问题的能力。

良好的心态加上积极的`行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这份工作，我正用心的做着领导安排的每一项任务。

在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地充实自己，提高技能，以适应公司快速的发展。在工作中可能会有迷惑和压力，但我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

**精选刚入职的幼儿园教师演讲稿二**

\_\_\_\_年即将过去，回顾这一年，口腔科在院领导的正确指导下，坚持\"以病人为中心，提高医疗服务质量\"为主题， 我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入比去年同期增加了18.94%;入院人数、出院人数分别比去年同期增加11.16%和11.93%，取得经济效益和社会效益双增长。

一. 加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1.开展向社会服务承诺活动，切实抓好优质服务建设工作

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习了胡加永院长制定的《服务承诺书》、《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》等文件及反面材料。二是在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。。三是医院与科室、科室与个人均签订了《廉政建设和纠风工作责任书》和《服务承诺责任书》，形成医院向社会、科室向医院、个人向科室三级承诺机制。四是强化监督、落实承诺。继续聘请社会各界代表为监督员，定期召开会议，听取意见。今年全科共收到锦旗2面，表扬信96封，拒收红包。物品合计数千多元，得到医院的充分肯定。

2.坚持服务月活动，创新优质服务新模式科室继往年开展\"优质服务月\"、\"星级服务月\"、\"诚信服务月\"之后，今年八月在全科范围内开展了\"亲情服务月\"活动。活动取得了较明显的效果，不仅有效地降低了病人就诊、住院费用，医疗指标完成情况良好，而且着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。二是落实医疗服务规范，落实周

六、日医生查房制度，设置《患者心声本》、建立\"医患联系卡\"，制定\"每日需求卡\"。三是拓宽医疗服务范畴，设置\"便民服务中心\"，。四是深化主动服务内涵，在住院病人生日当天送上充满关爱的生日蛋糕、鲜花和贺卡，赠上一份温暖的祝愿;康复科设立\"感动服务站\"，。五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访，，一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，、住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。分别两次向社会多个阶层发放了20\_份客户满意度调查问卷，坚持病区工休会制度，广泛征询社会各界人士、病人及家属对各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善。

3.今年科室将\"总量控制、结构调整\"作为工作的\"重头戏\"之一。为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。

4.抓好医德考评制度落实。

工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到三个结合：

(1)学习模范人物与先进典型相结合;

(2)评先树优，职称评定相结合;

(3)平常表现与外出进修相结合。

二.规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1.注重人才队伍建设

我科人员利用专家做诊时间，讲课时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

2.强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况;每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：(1)彻底整改。(2)彻底查办。

3.抓好\"三个环节\"的管理和监控

(1)入院时：全面查体，彻底搜身，详细病史，严格用药;

(2)住院时：严密观察，安全护理，文明服务，医患一家;

(3)出院时：注意事项，复查标准，热情欢送，令人难忘。

4. 加大安全管理力度

制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。

① 定期进行安全教育，做到制度化、经常化。

② 定期对病历进行检查和评估。

③ 定期对安全隐患进行检查和评估：

1病史采集的真实性，体检的全面性，辅检的及时性，诊断与治疗的综合性，病历书写及时程度。

2对病区内设施，病人衣物，床铺定期检查，定期搜身。

3对病人的饮食进行观察。病人一日三餐除特殊情况外必需都督促病人饮食，对不进食者及时汇报并作相应处理。

④ 查岗位职责，主班人员不但要在岗，而且要成。脱离自己岗位15分钟视为不在岗，只一名大夫主班是不论任何情况都不准脱岗。

⑤ 科内设立医疗缺陷、纠纷、差错、事故监督小组。出现差错本人必须写出书面申请、、，科内处理意见、改进措施并上报医院。

⑥ 大交班(试行)：

目的：完善质量管理，降低安全隐患，是一忽人员对病人有更深层次的了解，同时重点了解、全面掌握病员情况，以便及时更改治疗方案和护理措施。

方法：

1、每周一进行一次，以座谈会形式举行，每位职工对所管病人重点交班，包括该 病人的饮食、睡眠、病情变化、用药、副作用、应注意事项等逐一交清。重点病人当场讨论。

2、自由组合搭档，每两人一组。一人不到位者另一人替交，所交内容要全面、真实、反应该病人的真实情况。

3、由科主任、护士长做最后安排，把重点病人分离出来重点讨论。

⑦ 大查房：

目的：科主任全面了解病员情况，重点查急、危、难、效果差及伴有躯体症状的病人，以便及时更正诊断、用药、护理级别、进一步规范医嘱。方法：

1、每周四有科主任带领医生拿原始病历进行查房，现场办公、下医嘱，并根据查房情况随时讲解，提问有关内容。

2、查房期间，由护士长带领部分护士旁听，提出合理建议，并由护士长随时提问该病相关情况。

3、能基本掌握科主任、护士长提出的相关问题。

4、对提出合理化建议的职工要实行奖励制。

6. 加强医院感染管理

管理出效益，今年收治住院病人势头良好，各项医疗指标完成较为理想。全年病床使用率-、出院病人平均住院日-41天(同比多4天)、治愈好转率为92.6%、、入院三日确诊率98.4%、入出院诊断符合率97.6%、，均完成或超过医院下达的指标。

三.强学科建设，促业务快速发展继续沿着\"突出精神科特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标\"的业务发展思路。

(1)继续加快重点专科建设步伐。对有发展前景、有专科特色与优势人才出去进修今年我科共派出一名医生和两名护士到济南精神病院进修。

(2)倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展。

(3)辅助科室的齐心协力，为专科业务发展提供保障。

(4)提高教学水平。

四.不足之处

廉洁行医、诚信服务、\"精心服务、爱心关怀\"还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高，，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

刚入职口腔医生述职报告篇3[\_TAG\_h2]精选刚入职的幼儿园教师演讲稿三

这是我来公司入职的第一个月，是我人生的一个新起点。经过一月来的不断学习，以及同事、领导的关心和帮助，我已完全融入到了林桦公司这个大家庭中，个人的工作技能和工作水平有了显著的提高。

本月，我主要担任的工作职责有：员工考勤治理、档案治理、员工招聘、录用、试用期考核、离职治理工作。除此之外，还要协助上级领导安排的其他工作。

首先，我先做自我总结，工作经验不足是我的最大障碍，有时候工作不知道从哪下手，不能完全理解领导的思想以及安排任务的目的性，从而导致工作效率上不去，致使一月时间招聘方面备选人才多，而正式入职的就一个，严重影响了工作的正常运行，这点是我的失职。还有个人生活方面，刚入职的一个月，由于私事请了几次假，这也影响了我在领导和同事中的印象，还有在公司集体活动时没能注意到细节问题，这些不良的问题都影响到了我的工作，不过我已经认识到了自己的错误，定能改正从而使自己进步。我最大的优点就是可以虚心接受大家的意见，有上进心，我相信我一定会以全新的状态投入到工作当中。

其次，在工作中发现了一些问题，现在把我的想法和方案提出来，希望能和领导进行有效的沟通，当然我本身经验不足，对企业的了解也不深入，所以，有什么不合理的地方，还请多多包涵。

(1)我们找到合适工作不容易，公司想找合适的人更难。

这一点是我在出来之前很难想象的，即便是比较大的，流程管理比较正规的公司，想找到合适的人，确实很难，身边很好的例子，看过我们hr在给投简历的人打电话的时候，发现hr被拒绝的比例很高，越是招有工作经验的人，越是不容易，这点也体现了国内软件行业的形势。

(2)管理与技术的关系

在学校的时候，也多少了解些，但是很难体会，因为在我当时的角度看来，只要可以把工作做好就可以，而这里所谓的工作就是与项目获产品有紧密联系的工作。而事实并非如此，企业很需要一些有管理经验的人，而面对市场，这些人要有大局观，可以协调好企业内部与外部，而针对客户，这些人需要有“忽悠”人的能力，现在接触的客户很成熟，所以如果想要“忽悠“好，是一门很有学问的事情，不妨我们可以把它看成是一门艺术。

(3)技术方面的”专“与”宽“

一些企业需要人什么都懂，例如要求自己的员工懂得网络、多媒体、再到编程、数据库、操作系统、前台、设计、甚至是与客户沟通。我们姑且把这样的企业用人制度称为”宽“，这点如果想要证实，我们可以从各大招聘网站上面看下企业要求人的能力，从此便可证实。而另外一种是要求自己的员工精通某门技术在某门技术上面可以做的十分优秀。前者在国内大概为中小公司居多，而大公司往往是后者。这也体现了企业发展的必然规律。那么从这里我们可以给自己定位，是想进大公司给自己未来更好的发展空间，还是想在小公司和公司一起打拼自己的事业。

(4)企业虽渴望自己的员工有上进心，但前提是把自己任务做好

进入企业之后，应该把企业的任务放在第一位，至于自己的学习任务，可以在假期或者工作之余学习，然而某种意义上说，工作中学到的东西会更多的。

(5)发现同事或者领导的优点

至少目前接触的工作中的人都很优秀，曾经也有感触，整个屋子里面除了我自己一个水货其他都是精英。那么如果大家遇到同事有让自己很不爽的地方，不妨可以重新给身边的这个人定位，挖掘它自己身上的东西，既然同时做在一起，那么如果你给自己定位的是优秀的，你身边的”他“一定也不差。

(6)从项目架构和客户的角度整体考虑项目

此问题针对技术，曾经考虑问题的时候是先考虑技术方面是否可以实现，如果在设计项目初就可以精确考虑项目的某个技术的细节，我们可以给这个人定位为优秀的程序员，另外一种人可以在项目初期考虑到未来的用户新的需求，可以考虑到系统架构的稳定性与安全性，对比两者，前者可以在某个算法做的很有效率，但后者在设计接口时候会定义的更有扩展性，写出来代码以后的维护和新的需求也会有直接的效益。两者相比之下，前者有点黯然失色。

一个月的时间，虽然不长，但是对于我来说似乎很长很长，从学校到工作岗位，很难一步适应，但我会尽我的所能，贡献出自己的力量，为公司的发展摇旗呐喊。

**精选刚入职的幼儿园教师演讲稿四**

本人继续担任口腔科总住院医师工作。一年来，在医院医疗质量管理科及口腔科领导的关心支持下，忠实履行住院总工作职责，在努力提高自身业务及综合素质的同时，踏踏实实工作，在临床、教学及科研等各方面取得了一定成绩，现述职如下：

一、继续建立和完善各项规章制度，有效保障医疗及病人安全

病人安全及医疗安全是医院生存的生命线，也是患者和医生所追求的最终目标。如何保证病人安全是每个医务工作者也是每一个医院管理者共同关心的话题。对患者安全管理，程度的保证患者安全也是实行住院总制度的预期目标。保障病人安全归根结底要靠制度建设。我院口腔医学院刚刚成立，许多制度需要完善。

在本人担任总住院医师期间，协助科室领导先后制定了各种制度，如：

1、恢复晚查房及危重病人床边交接班制度：

2、坚持月阶段及周阶段总结汇报制度：

3、实行主任每周主题查房制度：

4、制定口腔肿瘤病人的随访及登记制度。

这些制度的建立，规范了各级医生的职责，使大家有章可循，工作规范了，许多医疗隐患杜绝了，更好地保障了医疗安全，全年口腔颌面外科病房未发生过医疗事故及差错事故。

二、积极参与口腔医学院(系)的各项建设及宣传工作

情系口腔，积极参与我院口腔医疗事业的各个里程碑式的事件诸如：建立口腔医学院、口腔医学硕士点评比、博士点申请、承担广州市口腔执业医师技能考试等。

在硕士点评比中，连夜加班加点撰写文章、协助整理资料、联系评委等具体琐碎工作;在口腔执业医师技能考试工作中，担任考官，严格执行考试标准，圆满地完成了考试任务。我院口腔医学系成立刚刚一年，许多同仁还不了解。

口腔医学的分支日渐精细，口腔临床科室分工也日渐专科化，口腔各分支学科的知识需要普及，住院总是联系各科室的桥梁也是科室的宣传员。

我平时积极写稿件，对我科新开展的新技术，新业务及时总结，在\_\_\_\_》上发表简报多篇。参与协调制作我科宣传活页，口腔科的不同科室如牙体牙髓科、口腔颌面外科、口腔修复科、口腔正畸科、儿童牙病科、口腔黏膜病科等选出本科室最常见的1-2种疾病制作成宣传活页，普及口腔医学知识。有意识的进行临床资料收集及保存分类整理工作，遇到有典型病例总会亲自拍照片，留资料。

尤其是术前术后的资料对比，典型病例的影像、病理及手术照片都要收集。凡是我独立管床的病人都保留各项资料。按疾病的不同分类、姓名及住院日期建立不同索引，有利于查找。典型病例制作光盘，单独保留。

临床资料的收集整理及分类工作是一项系统的繁杂的工程，我经常牺牲周末节假日整理资料，希望为我院口腔医学系的建设和积淀做自己的一点贡献。在今年七一前夕被口腔科支部推荐为\_\_\_\_医院“优秀共产党员”称号。

三、参与口腔科病房各种手术及口腔科的急诊及会诊工作

口腔科病房目前开房床位26张。我科病房分三组，分别为肿瘤组，创伤组及唾液腺组，我参与了三个小组几乎所有手术。在肿瘤组中担任一助，在另两组中任二助。不同主刀医生的不同风格，高强度及大量的手术机会使我的业务能力、手术技巧大大提高。

在病房三位教授的培养及关心下，目前已经能独立完成各项常规中小手术，手术操作日渐规范和熟练。急诊及会诊工作是每个住院总的主要工作，和兄弟科室的住院总一样，遇到急会诊，我总是及时到达，与相关科室医师一道积极处理病人，参与危重病人的急救。

有许多许多忙碌的夜晚，有许多病人转危为安的时刻，有许多许多可以回忆的惊心动魄，许多许多的历历在目，正是这种辛勤劳动为住院总赢得了荣誉，为病人挽回了生命。同时，去相关科室会诊及和各位住院总的合作使我拓展了知识，开阔了视野。

四、口腔颌面外科学的带教及教学工作

我科承担有全校口腔科学及口腔系的各项专业课程的教学任务，同时我科有许多实习医生、轮训制医生及新参加工作的医生需要培训。我参与了口腔颌面外科的临床带教及教学工作，如为\_\_\_\_级预防医学系讲授口腔颌面部感染;为\_\_\_\_大学的口腔本科实习医师讲解病历书写规范及医疗核心制度;多次为住院医师及护士讲解口腔颌面外科诊疗常规及基础理论知识;参与制定口腔医学系口腔颌面外科的临床课程计划制定工作。

在20\_\_\_\_年度的口腔医学系的本科教学中担任口腔颌面外科的教学秘书工作，承担了大量的理论课及实践课的教学工作，协调来自\_\_\_\_医科大学各附属医院的口腔外科教员，共同高质量地完成了口外的教学工作。在本年度末口腔医学院的教学总结评比中，获得“第一名”的好成绩。

刚入职口腔医生述职报告篇2[\_TAG\_h2]精选刚入职的幼儿园教师演讲稿五

半年来，我积极参加教研组的每一次主题活动，活动过程中认真做好笔记或听课记录。转变思想，积极探索，改革教学，把新课程标准的新思想、新理念和新设想结合起来。下面是我在本学期教研工作方面的收获：

一、实在每一次的教研活动

都在实践与理论的交流中实实在在地展开，让我在与同伴的研讨中发现问题、理解问题、寻找解决问题的策略。在聆听别人课堂教学的同时收获着自己的课堂，收获着应对棘手问题的经验和方法，收获着太多太多的真知灼见。

二、细致当开展课堂教研活动，每次课堂教学后，我们都进行评课研讨

在研讨中，每位教师都能够从细微处发现课堂教学的成败，在教研中，老师们提出了练习题设计的难易程度、练习题量的多少，创设情境应符合学生的认知特点和年龄特点，课件的使用要为学生的学习服务，教师所提的问题要注意技巧性……教学中的每一句话，每一个字都在大家的言论中被提炼出来，使我们畅所欲言的时都能吸收他人的提问关键处，使我们听课、评课的水平再上一个高度。

三、自我提升教研

使我收获到的是要把自己放置到一个更宽广的教研空间，这样你才会发现你要学的还有很多，你才会进步。只有接触了优秀的教育理念，观摩了名师的课堂，多参加听课教研，你才会发现自己需要学习的很多很多，需要提高的更多更多，默默的告诫自己：努力和加油是现在必须做好的。下学期，我努力的方向

1、 课堂教学，关注学生，形成自己的教学风格每位教师都是课堂教学的实践者，为保证新课程标准的落实，我们把课堂教学作为有利于学生主动探索的学习环境，把学生在获得知识和技能的同时，在情感、态度价值观等方面都能够充分发展作为教学改革的基本指导思想，把语文教学看成是师生之间学生之间交往互动，共同发展的过程。在平时教学中重视关注学生，与学生的交流，从容对待课堂中出现的每一个问题，同时要发挥自己的长处，形成自己独特的教学风格。

2、 课堂之外，多学习，多反思，多总结在教学中逐渐地形成了自己的风格，日渐成熟时不忘积极进行理论探索，实现实践与理论的相辅相成。一份耕耘，一份收获。教学工作苦乐相伴。我们将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，把教学工作搞得更好。

小学教师刚入职述职报告篇2

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找