# 最新学校试用期转正的个人总结(6篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-04-16

*最新学校试用期转正的个人总结一首先，欢迎各位来到我们学校，参加什么会。在此，我代表全校师生向各位领导长久以来对学校的发展给予的关心和支持表示衷心的感谢!对各位兄弟学校在中考取得的优异成绩及各位领导、同仁的光临表示衷心地祝贺与欢迎!20\_年是...*

**最新学校试用期转正的个人总结一**

首先，欢迎各位来到我们学校，参加什么会。在此，我代表全校师生向各位领导长久以来对学校的发展给予的关心和支持表示衷心的感谢!对各位兄弟学校在中考取得的优异成绩及各位领导、同仁的光临表示衷心地祝贺与欢迎!

20\_年是我省全面落实教育规划纲要的一年，是我县贯彻落实新课改、实施开放式教学取得新成果的一年，也是我校管理取得重大突破、教育教学呈现良好发展态势的一年。

在上级有关部门的正确领导与关心支持下，我们全体教职员工以党的“十八大”精神和科学发展观为指引，审时度情，客观分析我校的实际情况，积极整合教育资源，紧紧围绕“服务和发展”这个主题，秉承“特色+质量”的管理理念，不断深化学科教学改革，优化素质教育环境，加强教学过程管理，狠抓落实，从校容校貌到教风学风，从学生面貌到教师教风等方面，都取得了较好的成绩。

一、 健全管理体制，优化学校管理

按照要求，我们认真贯彻各项法律法规，全面完善制度建设，进一步修订和完善了《学校量化考核细则》、《教学常规管理制度》、《班主任工作管理制度》、《教学质量奖罚办法》、《安全管理制度》等多项管理制度。同时，签订班主任责任状，建立班主任工作责任制，全面

负责班级财产和安全管理工作，并重点抓好各项制度的落实。

二、 教育教学呈现四个新形势

1、 中考成绩取得新突破

在全体师生的共同努力下，我校教育教学质量稳步提升，中考成绩在整体成绩、县市达标人数等方面均取得历史性突破，超额完成了教育局下达的任务指标。一是普高上线，人，升学率达%，比上年提升了%，近半数初中毕业生将跨入普通高中之门。二是高分人数增多，县属中学700分以上学生人，其中750分以上人，同学夺得我校最高分，居衡阳县名(三百强之列)。三是根据招生计划和考试分数段，完成教育局下达指标的%，比上年提高%。

2、 教学质量实现新跨越

教师是教学工作的主导者，对学生的学习行为起主导作用。学生是学习的主体，教学质量的高低，最终要在学生身上体现。学生积极性的调动，有学校育人氛围的创造、学校激励制度的建立、教师启发诱导多方面的结果。从以人为本和新的人才观角度出发，我们不应该以学习成绩的好坏作为衡量学生优劣的唯一目标。教育教学的质量观应该是学生全体、全面、健康的发展。在规范教学行为，面向全体学生时，我们强调一是鼓励好生争优，潜能生争先;二是抓差补缺始终如一。具体措施是通过教学引导，辅导点拨，强化训练，考试评比，激发表扬，使每一位学生树立学习信心，学习成绩在原有的基础上大幅度地提高。同时，学校开展丰富多彩的集体活动，如演讲比赛、拔河比赛等;坚持开展特长培养，突出个性发展，使学生们能够在初中阶段学有所长，学得开心。

3、 教学管理得以新提升

去年以来，按照新课改的要求，我们积极实施开放式教学，不断添置教育教学新硬件，扎实开展教研课程实验，狠抓教师内功提升，强化教学管理，提高课堂效率。一是由教务处组织各学科组加强了对教师备课、作业布置和批改情况的定期和不定期检查;二是加大随堂听课的力度，对全校教师执行“推门听课制”，坚持不定时，不定期听课;三是发挥学生的监督作用。通过开展“学生对教师课堂教学情况的评价”活动，将教师的授课情况、教学成果和业绩挂钩的方式;四是从课堂教学突破入手，建立开放式教学评价体系，注重教师授课方式方法是否与新课堂教学改革关联，按照新课改的要求将教师课堂教学行为能力对学生形成的影响进行评分操作，以此来检验和评价教师课堂教学。五是要求各教研组精心组织好本组学科教师开展公开课、汇报课活动，以此推进教师驾驭课堂的能力，促进教师课堂教学水平提高，使公开课真正起到示范作用。

4、 师资力量呈现新增强

办学水平的提升，关键要有一支素质高、业务精的战斗团队。截止目前，我校拥有高学历的专职教师人，其中高级职称人，与上年相比增长了%。一直以来，我们都坚持以教师的专业发展为主线，在教师队伍建设上，以培养“骨干教师”为抓手，积极开展以骨干教师为重点的课堂展示活动和经验交流活动，用他们的教学去影响和感染年轻教师，扎扎实实加强师资队伍建设;同时以课堂教学改革为突破口，鼓励青年教师外出参加各类学习与交流活动，提高自身学历层次和业务水平，有效提升课堂教学效率。

三、 教研工作凸显新亮点

为突出教学这一中心地位，更新教师教学观念，我们建立了校级公开课、科组公开课、教研组公开课三级模式;同时，摆脱传统教学模式，将教学质量观和学生主题地位相结合，另辟蹊径找到了一条适合我校的教研之路。一是求实，体现在我们的教研活动是以教师、学生需求为主。不管是“公开课”还是“随堂听”，我们班子都会开展“三课一评”、“一课三议”活动，并倾听学生的意见，真正做到共同成长。二是求真，体现在教师之间的交流都是“真心真意”的交流。不论是老教师还是新教师，他们在听完课、搞完活动后都会畅所欲言、毫无保留地使“授课者”、“听课者”受益，使教研工作恰到好处。

四、加强德育，促成学生养成教育

德育是新世纪学校教育的重要组成部分。从我校的实际来看，偶发事件还没有杜绝，但比往年明显减少;学生的爱心、审美、青春卫生和理想爱国情怀尚处于不够成熟阶段，因而进行德育科研探索，培养学生良好的习惯行为养成教育和法制安全教育迫在眉睫。几年以来，我们一直坚持“德育为首”的工作方针，以爱国主义教育、养成教育、感恩教育和安全教育为主线，进一步强化以人为本的思想，把品德行为教育、纪律教育、法制教育、文明礼貌教育作为学校德育工作常抓不懈的重点，不断提高德育工作实效。一是健全班主任管理制度，强化常规教育。从班主任入手，架设与学生和家长沟通的桥梁作用，抓好学生的常规教育，以实施《文明班级考评量化细则》为准绳，发挥班主任在学校德育工作中的骨干作用。二是深入开展主题教育活

动。通过开展实施“安全教育”、“感恩教育”等主题活动，让“厚德博学求实创新”的校训深入人心，精心营造一种鼓励学生积极向上的校园文化氛围。三是以不同的方式开展多种活动，如家长会等，加强学校与家长的沟通，将德育工作不断延伸，使学生真正受到教育。

四、存在的不足和改进之处成绩属于过去。当然，我们也有一些只待提高和完善的工作：一是对照管理规范、成绩卓著的平行学校尚有一定差距;二是学校发展后劲有待加强，尤其是学校在社会的影响力，以及与家长、社会的期望还不够高。三是学校特色教育发展还没有实现较大突破，发展空间较大，还有很长的路要走;四是部分学科教学质量还有待于进一步提高，学生的养成教育及教研活动的深度和广度需进一步增强。

五、下一步发展思路及工作设想

教育的发展是无止境的。20\_年，我们要与时俱进，以“教学管理精细化”为重点，用先进的办学理念引领学校发展，持续深化学科教学改革，不断拓展学生习惯性养成教育和教研活动的深度及广度，积极寻求新的教学模式，切实提高学科教育教学质量，力争教学管理工作再上新的台阶。

1、 向更高的目标迈进

我们要冷静思考，进一步构建切实可行的学校管理体系，以规范化学校和先进管理模式为蓝本，进一步增强工作的主动性和自觉性，拓宽工作思路，创新工作方法，用三到五年时间缩短或赶超平行学校的差距，确保顺利完成教育局下达的各项任务指标。

2、 向更好的质量跨越。一是加快推进新课改进程，进一步加强

课堂教学改革、教学研究和特色教育，实现教学质量大幅提高;二是加强备课管理，注重课堂教学管理，持续开展三级模式汇报课和“三课一评”、“一课三议”活动;三是重视质量跟踪管理，制订合适的课堂教学质量评价体系;四是以毕业班教育教学为重点，兼顾其他年级教学，多管齐下，形成齐抓共管的良好局面;五是加强教师队伍的建设，主抓教师业务、理论的学习和各种竞赛活动，提高教师技能;六是强化德育工作，促成学生良好的习惯行为养成教育和健康教育，实现教育教学质量的新跨越。

3、向更细的管理深入。一是充分调动教职工的工作积极性，修订和完善各项规章制度，制定《教师量化细则》，狠抓落实，实现教师多元评价;二是加强教学常规调查研究，制定《课堂教学评价体系》，开展课堂评估;三是提倡精细化管理模式，注重管理创新，不断更新教学理念。尤其是班主任的班级管理模式，要积极倡导自主学习、合作探究的学习方式，培养科学的价值观;四是实行教学反馈制度，加强师生及家长的沟通，合理评价学生学习效果。

4、 向更新的探索迈进

“教而不研则浅，研而不教则空”。我们要引导教师积极参加教研活动，充分利用网络资源，学习教育理论，深化教研活动深度及广度，更好地指导教学实践。可以充分运用网络资源，努力探索2.5+3.5的新型教学模式，让学生真正提前半年对接课程学习，打造特色教育，营造一种健康积极向上的校园文化氛围。

“天行健，君子以自强不息，地势坤，君子以厚德载物”。在今后的工作中，以高度的敬业精神，举全校之力，狠抓教育改革，以教学

为中心，以管理为保障，着眼发展，我们一定可以把学校建成品位高、特色明、质量好，人民满意的新型学校。

**最新学校试用期转正的个人总结二**

黄校长:

您好！

我们星期四上午安全到达新喀里多尼亚国际机场，旅途愉快。

借此信，我们再次向黄校长您，贵校各位领导、老师以及全体学生对我们的热情招待表示热烈的感谢。我们深深地感受到贵校对我校师生的到来的高度重视，在人力和物力方面都加以很大的支持，让第一次的文化交流完满成功。

法国小朋友们都充分领略了这次的广州之旅：贵校 “知爱能品” 的教育方式，学生的遵守纪律和刻苦用功，中华民族的传统文化（国画，书法，音乐，舞蹈，武术，陶艺等等），广州的现代文明，广州的家庭生活，学校的集体生活...... 这些对于他们来说都是毕生难忘的。通过十来天的接触，中法小伙伴们的友谊和信任已经建立起来，并且会越走越远。

如您在升旗仪式时所说的，我们也深切地希望我们两校的文化交流能够持续下去。在此，我们诚邀贵校师生到我校来参观学习，体验一下太平洋上的法国斑斓。

祝

快乐！

**最新学校试用期转正的个人总结三**

一、树立正确服务思想：

严格执行财务法律、法规，加强财产管理，勤俭节约，科学合理使用资金，以最大限度的争取资金，改善办学条件，使之达到新的办学标准，为学校的教育教学提供良好的物质保障。本着求实、创新、到位和科学的原则，全心全意地为学校广大师生服务。

二、认真抓好以下常规工作：

1、准确做好学校年度预算和收支计划，并严格执行。全面做好年终的决算工作，为学校教育决策提供可靠的数据。

2、加强过程管理，及时统计教育经费使用情况，做到底码清楚，信息准确，每月向校长汇报，为领导合理使用资金提供依据。学期末向全体教职工汇报资金使用情况，加强财务监督。

3、加强财会人员的继续培训工作，提高财会人员业务水平。

4、严格执行财务制度，遵守岗位职责，按时上报各种资料。

5、严格报销手续，各种支出的原始凭证必须符合《会计基础工作规范》的规定及要求。报销单据必须为合法的、正式的发票。一切单据需经校长签字后方能验收。

6、配合财产管理人员加强财产管理，新购物及时上帐，做到帐帐相符，帐实相符，年终认真完成清产核资工作。

7、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

8、完成领导临时交办的其他工作。

总之，在新的学期里，我校将尽力做到财务管理科学化，核算规范化，费用控制合理化，切实体现财务管理的作用，积极完成全年的各项工作计划，为学校的健康发展而做出更大的贡献。

**最新学校试用期转正的个人总结四**

我是金马小学四年级二班的戚维仪，今天就由俺来为你介绍我们美丽的校园吧!

进入金马校园，首先映入眼帘的就是一墙的奖状，这可都是我们全体同学和老师共同努力而得到的胜利果实。

再往里走，就来到了我们学校宽阔的操场。下课时，操场就像一块巨大的吸铁石，把我们牢牢地吸住：同学们有的跳橡皮筋，有的玩捉迷藏，有的跳绳，有的踢毽，有的跑步……别提玩得多开心了;上体育课时：低年级的小朋友有的玩“老鹰捉小鸡”，有的玩“大灰狼”，有的玩“几点钟”……高年级的同学有的跳远，有的练习跳舞(注：我们学校元旦节可要进行集体舞比赛哟!)有的在扔实心球……

操场旁边种了许多美丽的鲜花。紫色、蓝色、白色、红色、黄色……五彩缤纷，好看极了，他们好象在对我们点头微笑。清风拂过，花儿吹弯了腰，仿佛在风中跳起了轻快的舞蹈，给人画一般的美感。

操场前面就是我们的主席台。主席台上立着一根笔直的旗杆，每周星期一，我们都会敬着队礼，看着五星红旗冉冉升起。

顺着一坡石梯往上走就来到我们的教学楼。教学楼每间教室门口都有我们的“全家福”。我们的教室在四楼，只要你看见了我们班的“全家福”，一定会说“哎!那里怎么会有一个非洲小朋友呢?”其实那就是我，因为我天生爱游泳，就把皮肤晒成了“黑煤炭”色。如果你走进我们宽敞明亮的教室，就会发现桌椅永远都对得那么整整齐齐。

四楼的电脑教室这学期也“脱胎换骨”了，因为我们的“总司令”――李校长让旧电脑“光荣下岗”了，由新电脑“新官上任”了，可把我乐坏了。

对了，忘了告诉你们，在一楼和二楼楼梯之间的过道上，还有我的书法作品呢!我写的是“宁静致远”四个铿锵有力的大字，呈扇形排列，学校里像我这样的书法作品还有很多，比如我们班黄雨晨的“墨宝”――“书道千秋”四个苍劲有力的大字。

游客们再见，如果你们有兴趣，欢迎下次光临，拜拜!

**最新学校试用期转正的个人总结五**

聘用方：(以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

根据《上海市事业单位聘用合同办法》(沪府发[20xx] 4号)及《上海水产大学试行人员聘用制度实施办法》(以下简称《实施办法》)，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，订立聘用合同如下。

一、聘用合同期限

(一)初(续)订合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为前 个月。初聘期限是乙方为甲方工作的最低服务期限。

(二)合同到期自然终止，试用期内乙方如果不符合甲方聘用要求的，甲方即可解除聘用合同。

(三)合同期满，如甲方仍需聘用乙方，在取得乙方同意的情况下，可以根据《实施办法》的有关规定续签聘用合同。

二、甲、乙双方权利与义务

(一)甲方聘用乙方在 (部门) 岗位工作。在聘用期中，甲方可根据工作需要调整乙方工作部门或岗位。

(二)甲方根据招聘岗位需要和国家有关规定，对乙方工作提出要求，按国家、地方及学校的有关规定为乙方提供岗位工作条件及工资、福利等待遇，负责对乙方的教育、管理和培养。当事人依照协议享有权利及承担义务。

(三)乙方依法享有参与甲方民主管理、获得政治荣誉和物质奖励等权利。同时，乙方应按与各部门签订的《岗位任务书》(作为本合同附件)中甲、乙双方约定的岗位任务和要求认真开展工作，全面履行岗位职责，完成所承担的工作任务，实现聘期工作目标，接受甲方的考核及管理;遵守国家、政府的法律法规和甲方的规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理，维护甲方的合法权益，如违法、违纪由甲方按相关的规定进行处理。

三、聘用合同解除和终止

聘用合同的解除和终止按照《实施办法》第七条、第八条的相关规定执行。 乙方自动放弃或拒绝参加岗位聘任，视作提出解除聘用合同。

乙方提出解聘，应提前20个工作日以书面形式向甲方提出申请，甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起20个工作日内予以答复，未予答复的，视作同意解除聘用合同。聘用合同终止或解除，乙方应按规定办妥工作移交、财物归还等离校手续，方可离开甲方或按甲方规定的时间离开。甲、乙双方在聘用合同期满前30日内协商确定是否续订，若一方不同意续订，乙方应按前款办妥一切手续后离开甲方。

四、甲、乙双方约定事项

1、配偶属随迁进校的，如主引进人( )解聘、辞聘或终止聘用合同，随迁进校的配偶( )的聘用合同也即随之解除或终止。

2、若发现乙方提交虚假学历、学位证明或剽窃他人学术成果，甲方有权随时解除乙方聘用合同。

3、乙方被聘在专职学生辅导员岗位或实验室岗位工作的，未经甲方同意要求转岗的，甲方有权解除乙方聘用合同。被聘为上述岗位的人员，未经同意，三年内不得报考博士研究生。

4、乙方被聘在教师岗位工作的，应在聘用一年内取得相应的高等学校《教师资格证书》，否则甲方有权解除乙方聘用合同。

五、其他事项

(一)服务期及违反聘用合同的违约责任按《实施办法》第十条规定执行。乙方对甲方的服务期按甲乙双方签订的有关协议执行(有关协议作为合同附件)。 违约金数额为甲方为乙方实际支付的出资招聘费、培训进修费、房改待遇、资助留学访问费、科研启动费、安家费、最低服务期违约金(按少服务一月支付 元计算)及其他特殊待遇等总额。违约金递减方式按甲、乙双方签订的有关协议约定执行，无协议约定的按乙方每在聘一年递减10%计算。

(二)任何一方因违反本合同条款给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

(三)甲乙双方因聘用合同发生争议时按《实施办法》第十一条相关规定执行。

(四)本合同未尽事宜，按《实施办法》的规定处理，本合同的内容如与国家、上海市有关规定不一致时，以国家、上海市有关规定为准。

(五)本合同一式四份，经政府有关部门登记后，甲方(校人事部门及乙方工作部门)、乙方各执壹份，壹份留有关登记部门备案。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**最新学校试用期转正的个人总结六**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

聘用专任教师劳动合同书

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商合作的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为 年 月 日。

二、工作内容与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的;体罚学生，经教育仍不改正的;品行不良、侮辱学生影响恶劣的;

(4)被撤销教师资格的;

(5)被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条 乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。

第十九条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：(1)第十四条。(2)第十六条。(3)第十七条。(4)第十九条(2)、(3)款。(5)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

八、劳动争议处理

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解;调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1.《海阳教师行为规范》;

2.《职工守则》

3.《班主任工作条例》

4.《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》

5.《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。

6.《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方： (盖章) 乙方： (签字盖章)

法定代表人： (签字盖章)

委托代理人： (签字盖章)

年 月 日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找