# 大中型企业员工转正申请书

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-18

*大中型企业员工转正申请书5篇员工的转正申请书应该怎么写?随着时代在进步，申请书与我们不再陌生，请注意不同种类的申请书有着不同的格式。下面是小编给大家分享的大中型企业员工转正申请书，希望对大家能有所帮助。大中型企业员工转正申请书1尊敬的领导：...*

大中型企业员工转正申请书5篇

员工的转正申请书应该怎么写?随着时代在进步，申请书与我们不再陌生，请注意不同种类的申请书有着不同的格式。下面是小编给大家分享的大中型企业员工转正申请书，希望对大家能有所帮助。

**大中型企业员工转正申请书1**

尊敬的领导：

我是\_\_一班的\_\_，于20\_\_年进入公司，。在过去的几年里，我一直认真工作，严格遵守车间纪律，与班组成员相处融洽，经过了这几年的锻炼，更加巩固了自身的技能，能够熟练地完成各项产品的焊接，现申请成为正式员工。

作为一名电焊工，我的工作是焊接由铆工组装好的产品，对于工作，我始终坚持一丝不苟的原则，因为我深知，自己工作的疏忽，会给产品留下严重的安全隐患，因此，每一条焊缝，我都会严格按照图纸要求进行焊接，保证产品质量。工作中遇到了困难，我会主动和同事一起商量，共同探讨解决的方案，通过团队合作，不仅按时完成了任务，更加增进了班组成员之间的沟通，促进了大家的共同进步。同时，工作期间，我也十分爱惜公司的电焊器械，定时保养焊机，下班前打扫场地卫生，从而维护了工作场所的整洁。

通过这几年的不断学习，不仅加深了我对产品工艺的认识，巩固了焊接技能，更加培养了我高度的责任心，每次产品包装后发送出厂，我都会感到很欣慰，因为这是对我工作最大的肯定。在接下来的日子里，我会继续满怀工作热情，坚守自身岗位，继续为公司奉献自己的力量，转正申请书《焊工转正申请书2篇》。

在此我提出自己的转正申请，希望公司领导能够同意我的转正请求，给我继续努力，继续学习的机会。转正后，我会在自己的岗位上继续努力奋斗，更加严格要求自己，服从上级领导安排，为公司创造更大的价值。

此致

敬礼!

申请人：xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

**大中型企业员工转正申请书2**

尊敬的领导：

您好!我是\_\_，毕业于师范大学，于\_\_年7月毕业选优进入第一中学工作。

时光荏苒，转眼已经在这里从事教育教学工作将近一年了。在这将近一年的工作中，我既体会到了刚刚踏上工作岗位的那种新鲜感，又感觉到了从事教师工作的艰辛。在这一年中，我一直担任244班的班主任，同时承担243班、244班、245班和246班(高一上学期)的生物教学工作。在这一年中，在学校各级领导的大力支持和热心帮助，在我的恩师赵卫萍老师的精心指导下，我认真做好教学工作，积极探索班级管理的各种方式方法，按质按量完成学校布置的各项任务。下面，我把这一年见习期内的工作作简要的汇报总结。

一、班主任工作情况

学校领导处于对我的培养与信任，让我担任了244班的班主任，一年的工作使我认识到作为一名班主任，除了维持好班级正常的教学秩序，保证同学良好的学习环境外，更应该关注每一个学生的思想状况，全面了解学生情况。我平时非常注重与学生的交流，通过与学生谈心，家访等各种手段，排除学生思想上的顾虑，解决他们的实际困难，以有利于他们的学习和生活。现在，班级情况良好，学习氛围浓厚，同学互帮互助，在各项活动中表现突出。“严”与“爱”是我的指导方针，我会更加努力做好各项管理工作。

二、政治思想、师德修养

在平时的工作中，我积极参加学校举行的各种会议和活动，认真学习学校下达的各种文件，将学习所得应用到自己的工作中去，认真完成学校布置的各项任务，尽自己的全力做好各项工作。

认真参加学科组的教研活动，谈自己对于教材的理解，通过讨论完善教学设计，教学效果有了很大的提升。认真参加听课和评课活动。

每周都按时参加升旗仪式，从不缺勤。服从工作安排，人际关系融洽。

真诚对待学生，尊重学生人格，关注学生各方面的动向，帮助学生成长。

三、业务进修学习方面

刚进校，就参加了新课程教学的远程培训，后面参加了人事局新招人员的培训。在学校里，每个周三下午17：10，我们新老师都会聚集在会议室进行业务各方面的培训，一年下来皆是如此，对我们的成长起了很大的作用。

在课余时间，我也经常阅读专业书籍，上网查询相关资料，参与晚上互动平台的讨论。

四、教育教学工作

作为一名教师，教学工作尤为重要。

在平时的教学工作中，我仔细备课，认真上课，及时反思，认真批改作业，每一环节都做到一丝不苟，全心对待。备课时，我仔细研读教材，掌握难点与重点，认真处理好每一个教学环节，同时，结合本专业、本班实际开展教学设计。课前会先讲学案发到学生手中，布置预习的任务。上课时，我充分发挥学号僧的自主性及主观能动性，让学生们快乐中学习。我利用各种渠道多方了解学生的特点，充分发挥学生的长处，帮助他们树立信心。课后，及时开展教学反思，找出亮点，改正不足，及时调整。

作业批改，重质量，分级批阅，并登记备查。对于学习上有困难的学号僧，我耐心辅导，经常利用晚第三节仔细和周末自习辅导学生。我也在努力将所学的先进教学理论应用到教学实践中，积累了一些有益的经验。

初涉教育工作的我，还有很多理论知识要学习，还有很多教学和管理的技巧要学习。这一年里，我在教育教学工作和班主任工作方面都有了很大进步，我会继续努力做好本职工作，为了学校的发展出力，时值转正，特此申请工作转正，望领导给予批准。

**大中型企业员工转正申请书3**

我叫\_\_-\_，毕业于\_\_技校，自\_\_年6月入职以来已近半年，在这近一年的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作半年以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将本人这半年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

一、工作情况

怀着对人生的憧憬，我走进了我们\_\_-\_高科技有限公司，担任生产三部白炭黑包装岗位一职，在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度;另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作;在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力;我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情;使自己在基层得到更多的锻炼。在与新同事的相处中，大家的关怀与照顾，使我感觉到了家的温暖;在与师傅们的学习中，她们的帮助与教诲，使我提升了专业知识与服务技能;而领导们的鼓励与支持，更让我深深的热爱着这个团队。

二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。\"三人行，必有我师\"，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到白炭黑工段的时候，对部门内的一切都感到新奇。因为我学的不是化学专业，所以对化学知识知道的也有限，但是在段长、班长，以及周围同事们的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习，在短短半年中理论结合实践让我对白炭黑的基本设备有了真正的认识，这为今后的包装工作打下了基础。

作为见习生，我经常思考的问题就是如何配合领导搞好管理工作，特别是在一些特殊期间，为此我经常向身边的同事请教。

在白炭黑呆了半年，我接触了很多同事，就在接触他(她)们的同时，我才知道什么叫\"人事\"。无论是社会还是单位\"为人处事\"都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：\"诚实做人、努力工作!\"

三、思想情况

作为一名年轻工作者，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。而作为一名团员，入党是我一直以来的梦想。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那么，人活一世究竟为了什么?我认为，是为了开创自己的事业!人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还只是个刚刚毕业的学生，但是为了事业，我愿终身奋斗!

申请人：xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

**大中型企业员工转正申请书4**

要管理一家KTV并不难，要想管理好一家KTV，便要其社会高效益和经济效益都达到一定的水平，即管理科学制度化，服务规范优质化经营品牌效益化等，需要做大量的工作，做为管理者就在认识客观实际的前面下，执行决策、组织、指挥、协调等管理职能，使KTV场所形成最大的接待能力，保证场所的双重效益。本人结合所学的管理知识和工作中总结的经验，拟定如下经营管理方案，以供参考

KTV场所的管理要管理在内部的特定环境，即内部的实际情况这个客观前提的基础上，进行组织机构的管理，规章制度的建立完上善，服务质量的管理，现场营运的管理，企业文化的建设等。

一、组织建设和管理。

做为一个企业，必需对其所拥有的人力物力、财力资源进行组织和管理，KTV做为服务性行业，其特点是业务多而杂，物资繁多等，为了确保营运工作的有序的进行。我们更有必要对组织内各管理层次和业务层次的职责、权限进行合理有效的划分。组织的建设与管理，主要从两方面入手，其一，形成KTV场所的组织结构和组织的管理体制。即设置KTV组织机构，岗位的设立

和确立岗位职责，各岗位的业务和权限的划分、班组的编排、管理人员的配备等，进行合理、有效的设置，使现场的大小事情有人做，有人管;配备的人员知道自己该做什么、该如何做，做到什么程度才能不超越自己的范围，人员不致于闲置;其二，合理而有效的组合和调配KTV的人力、物力、财力、信息等资源，KTV的营运不可能一尘不变的，它会随着季节、气候、外部竞争等情况，时好时差，有分为淡季和旺季，这就要求做为管理者掌握KTV的营运规律，消费者的消费心理等因素，对现场资源进行合理的调控。使现有资源不致于浪费也不会溃乏，总之，组织的意义是确保现场的\'业务合理、科学、有序的进行。

二、建立完善的规章制度

“无规矩不成方圆”做为一个企业就像一个国家要有规范完善的制度做保证，对场所的组织、服务质量标准、促销方案的制控方式、人事管理、人员培训和素质要求，设备设施，易耗品物质，营业目标等项目应以明文规定的形式进行确认，使人员做事有有章可循，有法可依，知道什么该做什么不该做，另一方面着眼于细微处，就是制定具体的制度，如业务活动记录制度、考勤与交接班制度、服务质量考评制度、卫生制度、行为规范要求、物品使用制度、物品盘存盘库制度、人事考检制度、财务制度、人事管理制度、奖惩制度、晋升制度、人员培训制度、福利制度、收银制度等应一一以明文形式规定，制度的制定最主要的目的是保

证各岗位人员之间工作协调一致，使工作规范而公正的进行。

三、现场营运的监督管理

KTV企业在营运必定涉及到现场事务，而现场事务就需要有人去管理，做为管理者每天必须做而且最重要的事情，就是做好现场营运的监督管理工作。现场工作主要分为三大部分。第一：班前准备工作主持召开班前会，对前一天的工作进行总结和分析，对当天的工作进行分配。检查员工仪容仪表和精神状态是否符合上岗标准;第二：班中的巡场工作，对现场进行巡视去了解客人的需求为，以便为促销准备第一手资料，对员工的操作、服务质量进行评估检测，以便进行决策改进随时注意营运中存在的问题，及时进行解决、纠正;第三：班后总结评估工作对当天工作进行科学、系统的评估，总结经验，提出改进方案，总之现场管理工作是重中之重，做为管理者必须从实际出发，发挥自己的管理才能和智慧，对现场进行合理有效的管理。

四、企业文化建设

何为企业文化?它是指企业在自身经营发展过程中通过培植、倡导、塑造而形成的一种为员工共同奉行的价值观念、基本信念和行为准则，为什么要那么重要?成功的企业就一定有优秀的企业文化做后盾，如麦当劳的QSCV原则(质量、服务、卫生、价

值)海尔的真诚到永远~!可见企业文化在企业发展中的重要意义，而做好企业文化就要在经营管理的过程中做好管理团队的建设，内部和外部环境的塑造与培养，全面提升员工的各方面素质等等，总之，企业要做大做强就就应从始至终做好企业文化的培养工作。

五、建立市场调查机制

进行市场定位。KTV市场是在不断的变化发展中的，今天你可能门庭若市，明天就面临关闭，因而有必要、有目的、有系统地收票、记录、整理、分析与总结KTV市场的消费需求及促销活动的信息。KTV市场调查主要从市场环境、消费者消费心理、同行业的竞争情况等方面着手调查，然后把结果进行分析总结，做出趋势预测，结合自身的实际情况进行消费群体的这定位。

六确定目标市场

采取有效的营销策略，不同的场所的情况有不同消费人群，夜总会主要是商务客人，自助KTV大多消费群，就算同为自助KTV也有不同的消费群体，如好乐迪白天以学生客群为主，而夜场更偏向于一定事业有成的成功人士。做为一个场所的要知道自己的客人在那里，消费心理及消费习惯等情况非常重要，这就是目标市场一但目标明确，我们就可以有针对性的采取一些促消策略。

如产品服务创新策略，价格策略，人员推广策略等有利于提升营业业绩促销手断。

七导入KTV创业形象识别系统，创造品牌

企业形象笼统的讲就是指塑造良好的形象，突出优势，把好的一面展现消费者，让消费知道企业的好处及与众不同之处。这方面工作主要从三方面入手：①理念塑造包括让公众知道企业的经营理念、企业文化、管理原则、发展方向、行为准则、企业精神、企业个性。②视觉感受如：商标、公司形象、企业造型、标准颜色、基本构图、企业标志、产品设计等。③行为方向：a对内，员工培训、奖惩晋升制、决策行为、工作氛围、员工福利报酬;b对外，市场调查、广告宣传、促销策略、公益活动等，总之实行企业形象识别就是为了更好推销企业，建立本企业在公众心中的形象，提高场所的美誉度和知名度，创造品牌。

总之，经营管理工作千头万绪，纷繁复杂，做为管理者必须具备良好的管理素质和管理水平，在日常的管理工作中善于发挥自己的才能和智慧!在总结的工作过程当中提升自己!

申请人：xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

**大中型企业员工转正申请书5**

时间一晃而过，转眼间三个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

在一个收获的季节，我荣幸的踏进了一个新欣向荣、朝气蓬勃的企业--。成为了\_\_\_\_\_\_普通的一员。成为了客户服务工作传递快乐的一名使者。感谢\_\_\_\_给了我工作的机会，是您--延伸了我继续展翅的梦想。

在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了\_\_人“海纳百川”的胸襟，感受到了\_\_人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了\_\_人的执着和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为\_\_\_\_的一份子而惊喜万分。

带着对未来美好的憧憬和希望，踏上了新的征程，平凡而不平庸的岗位。回想在过去的三个月里，让我欢喜让我忧，有成功喜悦，也有伤心往事;有在烟雾缭绕的房间里发呆，也有半夜从床上蹦起来的经历，这好象是人生的一段缩影，让人难以忘怀。生活显得紧张，但又有秩序。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我已经逐渐适应了周围的生活与工作环境，对工作也逐渐进入了状态。在这段过程中，我想分三个阶段来总结我这段时间的工作。

一、萌芽阶段(2月7日-2月28日)。

在这期间，我主要是熟悉日常工作流程。比如熟悉产权、国土的权证办理程序，业主的咨询解释工作，房屋的维修整改流程，其涉及到的事情比较芜杂，具有较强的随机性，有时急着要同时处理好几件事情，而有时却闲得无聊。并且在这些事情上，都缺乏表面层次性，在没有对其内在属性得到充分了解的情况下，很难通过直观在第一时间内得出比较正确的判断，因为在接收到每一信息时都没有明确的标识哪个是重点哪个是非重点，哪些事情紧急哪些事情不急，哪些信息是需马上传达的哪些信息是需过滤掉的，这些在缺乏经验与对公司整体内部运作了解的情况下都是很难把握的。

当然了，在这期间，是我出错的高峰期了，特别是在有些事情的处理上，缺乏一定的灵活性，对有些事情考虑得不够周全，但通过向一些有经验的同事学习，在后期的工作中逐步得到了改善。像我这样一个新人，刚进入公司，对一切都充满了陌生和好奇。所以我经常会追着工程师或老员工问这问那，他们总是能不胜其烦地解说。从中让我学到了许多自己以前所未学到的东西。经常也和业主进行交流，从他们那里能够学到自己在其他的地方所不能学到的东西，所以他们都成了我的良师益友。

二、成长阶段(3月1日-3月31日)。

通过对上阶段的工作表现与领导、同事的的指导，在此阶段的工作上作了一定的调整，开始分类进行工作制定每日计划，客户部的权证办理工作、业主咨询解释工作、整改流程工作、业主的谈判工作等四大类。

在这期间，协助了部门的权证办理工作，业主相关权证的领取步骤，办理所需资料，以及办理时的相关注意事项。业主的咨询解释工作是多样性的，让我清楚的看到了自己对专业知识的不足和服务质量需要提高，我向领导、同事及其他相关工作部门的学习，补充自己的专业知识，提升自己的服务质量，使业主满意，也让自己更好的服务于业主。在这里，我清楚的认识到：站在我面前的每一位业主，都是我心中的上帝，而我的职责就成了传递快乐的天使，与专业打交道是一门硬的科学技术，与人打交道则是一门软的思想艺术。这就要求我要两手都要抓，并且两手都要硬。

同时，这种精神也深入到工程的整改中，通过维修小组对房屋质量的整改工作，首先要尽快整改业主反映的问题。一定要及时整改。因为这个问题容易影响业主生活秩序或家装进度。一但业主停工会带来工期和经济的损失，更严重的是会影响上帝的心态，破坏了新房给他带来的愉快心情。一旦业主心情被破坏了质量本身的问题已不在是主流，抚平业主的心灵深处的创伤则变成了我使命的当务之急了。这不仅提高工作效率，也增加了\_\_\_\_的美誉度;其次对整改施工单位的监督，提升整改质量水平。在这期间我多次与维修工程师一同深入到实践中，找到发生房屋质量问题的根源所在，比如：铝窗渗水，主要原因是窗密封胶和玻璃胶日久老化;门窗拼接不规范;窗墙结合处与土建部分衔接不够紧密。再如：墙面裂纹的裂纹、空鼓，墙体裂纹由砌体砂浆不饱满，不同材料交接处理不合理，装修开槽操作不规范等造成;空鼓是抹灰时墙体润湿不够或一次抹灰太厚以及细砂含量太重造成。通过现场的实践工作，这样可以更好的监督施工单位施工的质量，也增强了我的信心。

三、成熟阶段(4月1日-至今)

通过前两个月对工作的不断熟悉与锻炼，对基本工作技能方面有了更进一步的提高，在工作效率上也有了一定的改善。

此时\_\_\_\_\_\_也已顺利交房，但交房后的集中整改工作也随即展开。报修的数量是前期的数倍，对于这种情况，为了控制这种现象的发展，就需要对这些整改原因进行现场勘察，找出症结，对症下药。其中发现误报、重复报修、及部分业主自身的装修操作的不规范等导致的报修占了很大一部分。将这种报修整改降低至最低点，对于整改报修、整改关闭的流程完善，就显得十分重要，同时也为我们的后期工作带来了方便，鉴于此，在领导的帮助下、在部门同事的协助下对整改报修的流程进行了部分完善。首先从根源抓起，对业主报修问题的责任性、真实性进行核查是否属于正常维修整改范围。例如：是否是业主的操作不当(主要是门窗铝合金五金配件)，通过对业主的解释工作和指导正确操作的方法是完全可以避免业主的报修投诉，同时避免了施工单位进行整改，增加了维修成本及工作量，却又没有根本性的解决问题，每次整改几乎业主都要现场监工，还造成了业主对\_\_\_\_满意度的下降。其次，整改后的复查和回访落实到每一个责任人。复查可以检验施工单位的整改效果和整改质量，避免施工单位的偷工减料，造成整改不彻底的后遗症。回访首先可以提高业主的满意度，其次又能够听到业主真实、中肯、良好的意见和建议，提高了我们的工作质量，又何乐而不为呢?

通过整改流程的完善，并在实际工作操作中得以实施，\_\_\_\_\_\_的集中整改工作得以顺利完成。但这不是三分钟热情，在后期的正常整改工作中还要继续实施下去，还要不断的总结经验和教训，提高、提高、再提高。

随着时间的推移，在公司领导和同事的帮助之下，我不断成长，解决了一个又一个的质量投诉问题。这些问题可谓各式各样、五花八门，在这里我不一一阐述。

经过这三个月，我现在已经能够独立处理公司的业务，整理部门内部各种资料，当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第二份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多;看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

此致

申请人：xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

**大中型企业员工转正申请书**

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找