# 副所长转正考核材料范文12篇

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-05-23

*副所长转正考核材料范文 第一篇学校班子和领导干部考察工作方案为进一步加强全镇公办小学（幼儿园）干部队伍建设，全面了解各小学（幼儿园）领导干部四年的政治思想、工作作风、工作能力、工作实绩、个人品行等方面情况，经镇党委、政府研究，决定开展xx镇...*

**副所长转正考核材料范文 第一篇**

学校班子和领导干部考察工作方案

为进一步加强全镇公办小学（幼儿园）干部队伍建设，全面了解各小学（幼儿园）领导干部四年的政治思想、工作作风、工作能力、工作实绩、个人品行等方面情况，经镇党委、政府研究，决定开展xx镇学校班子和领导干部考察工作，并制订本工作方案。

一、考察对象

1、各公办小学、幼儿园领导班子；

2、各公办小学、幼儿园现任校（园）长、副校（园）长；

拟任校（园）级干部人选考察对象。

二、时间安排

6月1日至6月0日，具体时间由考察组与各单位联系商定。

三、考察内容

（一）领导班子考察主要内容

28月以学校领导班子运行情况和工作实绩，侧重考察学校办学规划、程建设、教学质量、德育建设、教师队伍、管理创新、安全稳定和党的建设和党风廉政建设等情况。

（二）校（园）级领导干部考察主要内容

德、能、勤、绩、廉表现，重点了解干部政治品格、作风品行、廉洁自律、教学教研水平、学校管理能力、师德师风和工作实绩等情况，突出考察201年8月以或任现职以、参加筹办工作以履行岗位职责、负责工作、服务大局的实际成效等情况。

（三）拟任校（园）级领导干部考察主要内容

年（以）履行岗位职责、负责工作、服务大局的实际成效等情况。

四、方法步骤

（一）民主测评和民主推荐。以各校（园）为单位组织，由考察组在学校教职工中确定参加民主测评对象，组织与会人员对领导班子及班子成员进行测评，并以会议推荐、个别谈话推荐校（园）级后备干部人选。测评采用无记名方式由参会人员独立填写。

（二）研究确定拟任校（园）级干部人选考察对象。由镇党委、政府在民主推荐的基础上，结合干部日常表现情况，研究确定拟任校（园）级干部人选考察对象。

（三）准备有关材料。①各学校应在考察前将《考察预告》张贴在单位公示栏。②考察对象对照岗位职责，认真回顾总结201年8月以各方面表现情况，形成书面总结（字数掌握在字以内），并填写《干部“+1”工作实绩公示表》和《考察人选家庭成员移居国（境）外情况报告单》。拟任校（园）级干部人选考察对象应同时填写《干部情况登记表》和《考察人选家庭成员移居国（境）外情况报告单》，并将办理计划生育证明材料交至考察组。其中，《干部“+1”工作实绩公示表》，应在考察谈话前一天发至测评大会与会对象手中，并在考察谈话前在本单位公示栏张贴公示。③各学校要提前准备单位《全体干部职工花名册》（供个别考察谈话使用），在考察组到达时交给考察组。

（四）发出考察预告。各考察组应在考察前发出考察预告，公布考察对象、考察任务、考察时间、考察组人员组成和联系方式等，自觉接受群众监督。考察期间，对群众举报反映考察对象的有关问题，考察组要通过实地调查、找当事人核实或函询等方法了解清楚，按照规范格式形成调查报告，作为综合评价的重要依据。

（五）考察谈话。考察组根据考察对象的职责分工，按照接近和知情原则，分别找考察对象的同事及有关人员（被谈话人名单由考察组统筹安排）进行个别谈话和征求意见，深入了解校（园）级领导干部的德才表现。

（六）实绩分析。考察组要对照《干部“+1”工作实绩公示表》，对考察对象的一些重点工作内容和成绩进行调查核实，重点分析干部在其中的工作投入、工作成效和个人所发挥的作用。

（七）综合评价。考察组在全面熟悉掌握各种材料的基础上，结合民主测评、考察谈话等情况进行全面、客观、深入的分析研究，实事求是地评价干部的德才表现，研究确定考察对象的.评价等次，并全面准确地形成书面考察材料和汇报材料。在形成考察材料的基础上，通过同类别横比、同岗位纵比、同要求互比等方法，研究确定最终考察等次。

（八）考察情况汇报。由考察组组长向镇党委、政府汇报考察情况及相关意见建议。

五、有关事项

1、考察工作由镇政府组织实施，组长由镇党委副书记吴志峰同志和分管教育领导柯俊辉同志担任，成员由教委办、组织办、纪委办、各中学等人员组成。考察之前，由镇政府组织对考察组成员进行业务培训。全体考察人员要充分认识做好考察工作的目的意义，在时间紧、任务重、要求高的情况下，集中精力，全脱产、全力以赴，积极主动地参与考察工作。

2、各公办小学、幼儿园要充分重视，精心组织，抓紧抓早做好各项准备工作，密切配合考察组共同完成考察任务。

实行考察工作责任制，考察组组长对考察材料和考察汇报材料的客观性、真实性负总责，考察组成员对所撰写的考察材料和考察汇报材料的客观性、真实性负责。

4、严肃干部考察纪律，增强保密意识和廉洁自律意识，严格保密，不得泄密。考察过程中遇到一些重大问题要及时向镇党委、政府沟通衔接。

各学校（幼儿园）和考察对象要按照中央加强换届风气监督通知精神，严格遵守“九个严禁”要求，坚决抵制不正之风，确保干部考察工作风清气正。

**副所长转正考核材料范文 第二篇**

尊敬的领导：

您好，本人\_\_\_，男，20\_\_年11月1日进入\_\_\_\_工作，一年的试用期即将届满，本人特向组织提出按期转正申请。工作的这一年，在领导的关心和培养下，在单位同事的帮助和支持下，我逐步完成着从校园到工作岗位的环境与角色的转变，现将这一年的各方面情况总结如下：

一、思想上：一年来，我始终坚持以马列主义、xxx思想、xxx理论、三个代表以及科学发展观来武装自己，坚持与党组织保持一致。不断加强世界观和人生观的改造，提高思想觉悟，扎实作风。

二、工作上：服从组织安排，积极完成工作。进入单位之后，先后经历了档案升级、金保工程数据采集、机房重建、社保卡数据采集等工作，虽然期间工作比较繁忙，但是也让我学到了更多的业务技能知识。

三、学习上：不断结合自身实际，积极钻研业务方面的知识。在回到信息中心后，积极钻研社会保险等业务知识，重点学习社会保险的相关法律法规，为在新岗位开展工作打下基础。

同时，我也清醒的认识到，我还存在着很大的不足，比如理论水平还有待提高，业务技能还有待加强等等。新的一年里，我一定要努力克服这些不足，使自己在工作岗位上发挥更大的作用。

本次申请若未获批准，本人会认真查找自身差距，继续努力，争取早日符合转正条件;若获批准，本人将戒骄戒躁，谦虚谨慎，继续勤奋工作，精益求精，争取为做出更大的贡献。

申请人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

**副所长转正考核材料范文 第三篇**

自\_\_\_\_年4月17日我加入\_\_\_行(中国)至今，已有三个多月的时间，经过这三个月的试用，我现已进入转正阶段。我所在的部门是项目代理一部，目前，我们项目组主要负责\_\_\_项目的营销策划工作。自进入公司以来，我已跟进此项目近三个月的时间。在这段时间里，我们项目组成功完成了鹏基集团内部关系户选房以及外部客户认购的工作，目前项目已进入开盘前的筹备阶段。下面我就这三个多月以来的工作心得体会做一个转正工作总结。

一、工作总结

房地产项目营销策划的工作比较零散，把自己在公司的主要工作仔细梳理一下，我参与了如下几个部分的工作：广告跟进、价格表、推广计划、会议纪要以及项目重要节点的工作如内部关系户选房，外部客户认购等等。

1、广告跟进

广告跟进是我在这个阶段的核心工作，它不仅包括跟催广告设计，还包括对设计文案的校对等。作为一个校对人员，不仅要认真仔细，还要对整个工作的流程以及当前的工作内容等非常熟悉，否则就很难找出错误。在校对之前，我本来对项目操作思路不够清晰，但经过一遍遍的校对之后，我已经对操盘策略和操盘思路有了很深的认识，这是我没有想到的。

在无数次的文件修改的过程中我发现了追求完美的乐趣，在细节上去追求完美，不放过任何一个的错误。尽管这个过程中我遇到了很多挫折，也有很多次产生了不耐烦的情绪，但是经历之后，我发现了追求完美的充实与快乐，在追求完美中成长，在追求完美中成熟。因为不断的追求完美，我们才能把工作做得更好，才能更快的成长。

在广告跟进的过程中，我也曾被骂过，被误解过，同时也犯了很多错误，但这些对于我来说都已经不重要了，重要的是我已从中学到了很多很多，不仅仅是专业知识上的，还有做人的道理和原则。我发现人与人之间的相处，总会有一个磨合的过程，无论是生活还是工作，可能一开始在磨合中争吵，但最终会在磨合中相互理解，甚至在磨合中成为朋友。记得一开始我跟进广告的时候，曾和设计师产生过摩擦，他认为我们老是改来改去，我认为他做设计不动脑筋，不按我们的要求做。后来，我针对设计师的实际情况(工作地点不在长沙，文件修改比较麻烦)，将需要设计的文件仔细校对，严格审查之后，再传给设计师做设计，这样就不会因为改来改去而耽误了制作，工作效率也可以得到提高。这样，几次之后，我们相互之间已经有了一些默契，工作开展也顺利多了。

2、价格表

关于价格表，我开始只是对其进行简单的核对面积、户型等。随着接触次数的增多，我发现做一个价格表真的是件非常复杂且庞大的工程。一个价格表不仅仅是简单的加减乘除，有时候会考虑到各因素之间的关系以及公式等的套用，这些都要慎之又慎，否则修改起来是很麻烦的。如果基础工作做的好，后续的工作就是简单的加减乘除运算了。另外，做价格表的时候还要考虑到后续使用的可行性，比如对于楼层标注来说，一般应按照实际楼层的顺序标注房号，以方便客户查看等等诸如此类的细节问题，在建基础表的时候不注意往往会影响到后续工作的推进。这些问题一定要牢记于心，以防以后自己做价格表的时候犯同样的错误。

3、推广计划

刚开始，我一直认为做推广计划不是件容易的事，没有经验是做不出来的，也从来没有想过自己有一天会做推广计划。记得刚开始做的时候，我觉得我是根本不可能做出来的，但是再难也要硬着头皮上啊。我尝试着调整自己的心态，告诉自己一定能够做出来，熬了几个晚上之后，总算出了点成果。后来在刘经理的指点下，经过多次的修改之后，发现这个推广计划专业了许多，我都不敢相信这是自己做出来的计划。真是世上无难事，只怕有心人!

现在我对做推广计划的思路已经清晰了许多。其实，做推广计划首先要对各种媒体的投放方式以及媒体性质等比较熟悉，然后明确项目推广节点;另外还有一个比较重要的因素——媒体投放费用。一个可操作的推广计划是不能脱离推广费用的，明确了推广费用，剩下的就是在此条件下制定的媒体组合，这样一个完整的推广计划就出来了。

4、会议纪要

记录每周例会的会议纪要是我的长期工作。一开始我记得很差，纪要里面有很多口语，而且有时候还理解错发言人的意思。后来，经过刘经理的指点，我详细的琢磨其中的语言。几次下来，会议纪要的工作对于我来说已经得心应手了。

曾经我很不喜欢做会议纪要，因为我认为做这个东西没有什么发展前途，记得再好又有什么用。但是刘经理的一句话触动了我，要想进步快，对于新人来说，会议纪要是学东西最快的方法，因为会议纪要里面全是大家思想碰撞的升华，突然间我豁然开朗了。是啊，我记得我每次记会议纪要的时候都是全神贯注的，而且慢慢的我自己明显感觉到我对项目的理解清晰了许多。所以，在以后的工作当中，记会议纪要对于我来说已不再是件不愉快的事，相反我会更加积极的去做好这个工作。

二、存在问题和今后努力方向

在工作中我认为自己的主动性不强，很多时候不能把自己完全融入到项目中去，认为自己没有做过的工作就没有胆量独立承担。其实很多人都是这么走过来的，每个人都有一个开始，只要充满信心，一样可以做好。

近期的目标是：首先要把推广工作做好，深入进去，多研究媒体，多研究竞争对手的推广等，其次关于价格表里的调差系数等关系还不是很理解，近期内一定要好好研究一下，争取完全弄明白。另外，等鹏基项目开盘后，我希望通过其它项目的投标把项目地块分析等项目前期工作深入研究一下，争取在半年之后成为一名合格的中级策划师!

三、结语

在过去的三个月里发生了很多很多值得我一生怀念和拥有的记忆，这些记忆是我成长的开始。进入同致行，估计没有人会像我这么兴奋，因为我对她充满了向往与期待。进入同致行，我找到了我职业生涯中的真正起点，从这里，我将珍惜每时每刻。我的同事说做鹏基项目短短的半个月感觉是跌宕起伏的，而我要说，正是因为跌宕起伏，才会让我们学会随机应变，让我们领略到更多的知识，更快成长。

未来，我在同致行还有很长的路要走，我将更加扎实，更加努力的走下去。同时也希望自己能够和长沙同致行一起，创造辉煌!

**副所长转正考核材料范文 第四篇**

我于去年4月份被市局任命为XX县国家税务局城区税务分局局长。 一年来，在县局和地方党委、政府的正确领导和支持下，在有关科室和分局全体人员的大力支持和密切配合下，我紧紧围绕县局总体工作部署，结合分局工作实际，以组织收入为中心，进一步落实税收管理员职责，夯实征管基础，狠抓税源监控，规范执法行为，加强队伍建设，求真务实、开拓创新，较好地完成岗位职责和组织赋予的各项工作任务，下面就一年来的学习、工作和廉政情况向大家做以汇报。请领导和同志们评议：

>一、勤于学习、善于思考、努力提高自身政治素质和业务能力

走上分局局长领导岗位，我深知要想收好税、带好队，自身必须具备较高的政治素质和业务能力，才能开展好基层税务分局的工作，完成上级下达的各项任务。一年来，我始终把提高思想政治素质和党性修养，当做一种责任，当做提高自己工作能力、领导水平的需求。除按时参加党组中心组和机关的集体学习外，我利用业余时间系统地学习中国特色社会主义理论、十七届五中全会精神和各项廉政规定，深刻理解其精神实质 ，努力提高自身的政策理论水平，并结合

思想工作实际，加强党性锻炼，不断提升思想境界，增强政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治上思想上行动上与xxx和县局党组保持高度一致。特别是在全市开展的“一创双优”集中教育活动中，我通过认真学习各级领导讲话精神，深刻查摆自身在思想观念和工作作风方面存在的问题，进一步解放思想、更新观念，转变作风，为全面做好分局各项工作奠定良好的思想基础。在加强业务学习方面，我体会到，很多业务工作必须分局局长亲自部署或身先士卒才能更好地完成，分局局长必须业务上过硬才能把握全局工作思路，才能使业务工作有序有效地开展。因此，对业务学习我一直常抓不懈，做到不断更新知识，不断提高技能，努力在工作实践中思考、总结、提高，以适应税收科学化、精细化、信息化管理的需要。

>二、讲团结，顾大局，勤政廉政作表率

作为分局局长，核心任务是把分局一班人团结起来，形成坚强有力的领导集体和积极向上的干事创业氛围。因此，在工作中，我能从讲政治、讲大局、讲团结的高度，严格遵守组织纪律和各种工作程序，坚持原则，维护大局，心胸坦荡，不存杂念，把分局各项工作放到大局中来把握，既勇于负责，敢抓敢管，又注意征求各方面的意见，凡是有利于改进工作的意见，包括对自己的意见，都诚心诚意地虚心倾听，开诚布公地互相探讨交流，努力达成共识，形成合力开展工

作。作为分局长，必须有好的人品才能服众，才能很好地统领一个分局。我努力做到以下几点：一是以身作则。从工作、纪律、廉洁到优质服务等各个方面，要求同志们做到的，自己必须首先做到，为大家树立一个模版。二是坦诚公正。与同志们用心坦诚相处，处理分局的任何事情都站好位臵、选准角度，对事不对人。三是尊重同事。对同志们既能严格要求，也能谅解和包容别人的缺点和不足，大事讲原则，小事讲风格。

在工作和生活中，我严格要求自己，自觉加强党性、党风、党纪和廉政方面的学习，严格按照领导干部廉洁从政十二条规定的要求和《濮阳市国家税务局税务分局局长廉政监督管理办法》的规定，约束规范自己的从政行为，在一般纳税人管理、发票管理、税额核定、税负调整、违章处罚、纳税评估等方面依法办税，严明公正，在廉洁方面做表率。在做好自身廉政建设的同时，工作中坚持“一岗两责”，大力抓好本单位的党风廉政建设工作，与每位人员签订全员勤政廉政承诺书，经常组织人员进行反腐倡廉知识学习，引导大家增强工作责任心、廉洁意识和防范执法风险意识，加强对人员的教育和监督，防止“吃、拿、卡、要、报”现象的发生。一年来，本单位未出现任何违法违纪现象。

>三、一年来的主要工作和取得的成绩

税务分局是税务系统最基层的单位，基层的工作最实在、最具体，来不得半点虚假和浮漂。为此，我自到城区税务分局工作的那一天起，就下定决心，立足城区分局实际，认认真真工作，踏踏实实干事，各项工作循序渐进，稳步提升。一年来，我和分局全体同志齐心协力，稳扎稳打，一步一个脚印，使各项工作都有新起色。主要体现在以下几个方面。

（一）税收收入稳步增长

一年来，在组织税收收入方面，我们积极主动，依靠开展税源清查，强化税收分析监控，加强重点税源管理，大力开展纳税评估，保证分局税收收入的稳定增长。20\_年，共组织完成税收收入6388万元，为年度计划5893万元的，提前一个月完成全年任务。20\_年第一季度，组织入库各税

（二）征管质量稳步提升

1、开展税源清查，强化个体管理。为加大个体征管力度，摸清摸透辖区内税源情况，堵塞漏征漏管，去年下半年分局组成两个税源清查小组，对辖区内税源进行一次全面清查。清查过程中，注重做好宣传解释工作，对部分纳税意识淡薄、经宣传解释仍拒缴税款的“钉子户”纳税人采取强制措施，对周边商户起到很好的震慑作用，有力推动整项清查工作的进展。通过逐门逐户排查，共清理出漏管户68户，全部纳入正常户管理。针对城区分局历史原因造成的个体户未达起征点率过高的问题，我们克服各种困难，做大量的工作，逐步提高定税户比例，共增加定税126户，调高定税44户，把未达起征点率从年初的55%降到37%。加大对停业户、非正常户、注销户的检查力度，杜绝假停业、假注销现象的发生，大大提高征管质量，营造公平的纳税环境。

2、加强分析监控，提高数据质量。针对市局通报的各项征管指标，我们借助税收分析监控系统这个平台，认真分析对比，找出问题和差距，采取积极有效的措施逐步完善提高。以工作派单的形式将征管指标细化分解到每个税管员，指标到人，明确责任，发现问题，及时解决。通过大家的努力，各项征管指标均有所提升，数据质量无一差错。

3、积极稳妥地推行普通发票换版工作。自去年4月份发票换版工作推行以来，全局上下统一思想，充分认识发票换版工作的重要意义，将发票换版工作分解到有关岗位，责任落实到人，向纳税人做好宣传解释工作，并就换版有关事项及新旧发票的区别、防伪等知识进行内外部的集中培训，积极引导纳税人应用电脑版普通发票开票系统，同时做好旧版发票的验旧和缴销工作。通过推行机打发票，加强发票管理，规范发票开具，强化以票控税。

**副所长转正考核材料范文 第五篇**

一年来，在县委、政府的正确领导下，我们认真贯彻落实上级的一系列政策部署，紧紧围绕“安全生产年等活动要求，立足本职，统一思想，明确工作重点，扎实工作，取得了好的成效，现总结如下几点：

>一、认真学习马列主义、中国特色社会主义理论体系。

学习党的十七届四中、五中全会《决定》。党面临的执政考验，改革开放考验，市场经济考验，外部环境考验是长远复杂的，严峻的。全党必须居安思危，增强忧虑意识，常怀忧党之心，恪尽党之责，勇于变革，勇于创新，永不僵化，永不停滞。

>二、 “安全生产工作，责任重于泰山”深知企业要发展壮大，安全生产至关重要。

安全生产工作也关系到方方面面千家万户联在一起，特别是综合监管工作，他至有条条，又有块块，政策性强的工作。要做好联系、协调、沟通、督促相关行业管理部门的安全监督职能工作，务必认真学习《安全生产法》和《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。深入乡镇，深入企业、教育、交通、交警、旅游等单位以及全县小水电站安管人员和从业人员了解培训等工作情况，掌握情况，处理问题，按照“安全生产，安全第一，预防为主，综合治理”的方针抓好日常监管工作。

>三、在日常工作中始终坚持贯彻落实党内廉洁建设制度，自觉学习党廉洁建设有关材料。

学习《中国xxx领导干部廉洁从政若干工作准则（试行）实施办法》，《关于重申严禁党政机关领导干部收受钱物和各种有价证劵的通知》等有关党纪政纪条规选编材料，树立正确的人生观、价值观、以先进人物为榜样，学习他们的立党为公，执法为民，从严要求自己，正确处理个人与他人、个人与集体、个人与国家利益关系，正确对待权力，常常告诫自己，不是你的就莫贪、莫要、莫伸手，尊重领导，服从领导、团结同志，以诚相待，作风正派，不争权，不越位，从没违法乱纪行为，时刻珍惜党员名誉，不忘自己是人民公仆。

>四、重视业务学习，要适应科学技术进步和安全形势不断发展。

只有坚持不断学习，才能保证技术业务水平的与时俱进，才能牢牢把握安全监察工作的主动权。如果只靠过去那一点，凭过去那一点经验来工作，始终在原地踏步而没有增进提高的知识，总有一天被淘汰，所以按照党十七届四中、五中全会“决定”要求全体党员和干部要“不断学习，善于学习，努力掌握和运用一切科学的新思路、新知识、新经验，用发展的马克思主义指导新的实践，增强科学理论教育引导群众作用，解放思想，实事求是加强理论和业务学习，不断提高和改善自己，开展批评与自我批评，经常与同志们多交谈，严于律己，为构建和谐社会而努力工作。

**副所长转正考核材料范文 第六篇**

转眼间，我作为办公室主任的试用期就这样结束了，在试用期里，我主要管学校学科学位建设的工作，对于一所学校来说，这项工作是很重要的，我很感激学校领导给我这次机会，把这么重要的事情交给了我，在工作期间，我做好了各项工作，在很多领域有突出性表现。现在，我就试用期内的工作进行总结如下：

一、对岗位的认识

学科建设是高等学校的根本建设，是学校加快发展的平台，是实现出人才、出成果、出生产力三大功能的基础，是学校工作的龙头。\_\_年，我校首次实行首席学科带头人负责制，分不同目标组建由学科带头人、学术带头人和学术骨干组成的学科梯队，校领导对学校学科建设工作给予高度重视。在整个十五期间，我校学科学位建设取得了突破性成就。实现了博士单位和博士点零的突破，新增博士点2个;硕士点数量由9个增加到32个;省级重点学科由2个增加到6个;成功申请我校成为工程硕士和同等学力人员的授权单位等。学科学位建设工作直接促进了学校各项工作的发展，\_\_\_\_年我校实现了省级重点实验室零的突破，我校硕士研究生数量由\_\_年的100多人增加到今天的600多人。通过两期学科建设工作，我校学科得到进一步优化整合，学科实力大大增强，实验室力量得到了进一步改善，涌出了一大批学术骨干和硕导、博导人才，为教学科研工作奠定了良好的基础。\_\_\_\_年在我校迎接教育部本科教学工作水平评估中，我校特色鲜明的学科格局和完善的教学实验室给教育部评估专家留下很好的印象。由上可以看出，学科学位建设是一项非常重要的工作，我所在岗位责任重大，这是我在本部门多年工作中的深刻体会。

二、试用期履行岗位职责情况

一年来，我校学科学位建设工作的进展情况如下：

1、\_\_\_\_年\_月学科学位办组织召开了我校学科学位建设暨研究生教育工作大会，对下一步我校的学科建设工作做了安排部署并对\_\_\_\_年成功申博、申硕学科及单位个人进行了表彰奖励。

2、拟定了《\_\_大学学科学位建设十一五发展规划》(初稿)，在听取了校内专家的意见并修改后已提交学校领导审议。

3、经专家论证，初步确定我校20\_\_年申报新增博士点学科及硕士点学科。

4、在总结我校十五期间两期学科学位建设成效与不足的基础上，对校学科梯队组建及考核办法进行了重新修订，完成了新一轮学科梯队的组建工作。按方案对我校学科分校管学科和院管学科进行了重新组建，现分校管学科5个，院管学科21个，并按方案下拨了各学科建设经费和申报经费共计115万元，下拨\_\_\_\_年学位点申报奖励硬件建设费227万元。

5、完成了\_\_省学位与研究生教育专家信息管理系统，将全省高校专家信息投入试运行，项目的完成形成了\_\_省高校专家资源的\'一个庞大的信息库，对各高校学位点评估、学科的评审及学科建设目标与规划的制订等方面工作的开展提供方便、快捷的资源保障。

6、省财政厅对我校\_\_\_\_年财政厅经费资助项目进行检查验收，认为我校受资助的5个项目均具有明显特色均被评为优秀。其中有3个项目填补了国内空白。

7、进行了我校第一批博士生导师的遴选工作和硕士生导师的认定及新增工作，使我校博导数量达到15名(新增博导6名，被其他高校评为博导9名)，硕导数量达到153名。\_\_\_\_年为扶持文科硕士点建设，经特批新增硕导2名。

8、积极抓好工程硕士和高校教师的招生工作。\_\_\_\_年我校工程硕士报名人数98人，上线人数72人，上线率达，是历年来成绩。

9、\_\_\_\_年组织申报并争取到省财政厅省重点学科资助项目经费155万元和教育厅省重点学科资助经费60万元。组织了\_\_\_\_年财政厅重点学科资助项目的申报，我校有4个学科参加了答辩，现正在审批过程中。

10、组织进行了机械设计及理论学科参评省重点建设学科的评审工作，\_\_\_\_年1月，省教育厅已发文，该学科被新增为\_\_省重点建设学科。至此我校现有省重点建设学科6个。

11、组织我校与山西省高分子材料检测及研究重点实验室进行了共建研究生培养基地的挂牌并签订了合作培养研究生协议。

12、为迎接\_\_\_\_年国家第十一次学位点申报，积极部署安排前期准备工作，及时向各学院(系)通报有关申报信息及动态。目前该项工作正在进行中。

13、积极配合我校本科教学评估工作，在支撑材料及学校特色定位稿件方面做了一定的工作。在本科教学评估工作中，我受学校安排承担了评估组副组长刘汉东教授的接待工作。

三、廉洁自律情况

我深知，在管理工作中，要树立起依法行政、道德先行和求真、务实、诚实、守信的观念，不断提高服务意识和服务质量，在工作中注意以身作则，身体力行，做到己所不欲，勿施于人，树立了良好的形象。我还认真学习了《xxx中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，工作中廉洁自律，以三个代表重要思想作为自己的行动的准则，没有辜负党对我的期望。

四、存在的主要问题

我也深知，自己的理论水平和工作业务水平还需要进一步提高，今后，我将会不断学习国内外高校先进的管理经验，并结合我校实际应用到工作中。

**副所长转正考核材料范文 第七篇**

领导干部转正申请书

尊敬的领导：

我于20xx年12月17日成为公司的试用员工，从事行政专员一职，至今已有3个多月的时间了。根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真、及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初来该公司，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。此，我要特地感谢公司的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现失误的提醒和指正。同时，他们也使我较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。虽然3个月时间不算长，但我已经深深被公司良好的企业文化氛围所吸引。公司的领导注重人性化管理，工作环境宽松，这样的氛围中，可以极大地激发我的自身潜力，使我以更积极的心态投入到每天的工作中。

我深知一名行政工作人员，不仅需要有耐心、细心，还要具有较强的责任心，能够为自己的工作负起全部责任，并工作中不断进取，努力提高自己的专业素质，力争使《博美》DM的质量登上一个新的台阶，为《博美》DM的发展打开一个更加广阔的渠道。我深信我本人一定能做到这些。我本人工作认真，极富工作热情，善于与他人沟通，注重团队的合作协调，责任感强。更关键的一点是，我热爱行政工作这一行，所以我自信，并能够把所有的精力都投入到工作中去。积极配合各部门负责人，成功地完成各项工作。今后，我会更积极学习新知识、新技能，注重自身发展和进步，努力提高自己的综合素质，做好本职工作以后，将积极配合王小姐完善、执行公司相关规章制度，并建立良性的人力资源架构体系，为公司的和谐、向上尽一份力。

当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断学习以提高自己的.工作能力。

总结这3个多月以来的工作：忙碌伴随着充实，汗水伴随着收获。这段时间里我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。此我提出转正申请，希望早日得到领导的认同，以便更积极深入地开展工作。恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值！

申请人：XXXX

20xx年x月x日

**副所长转正考核材料范文 第八篇**

领导干部的转正述职报告

尊敬的各位领导：

一、试用期工作总结

领导干部转正述职报告模板：20xx年10月19日，我通过面试竞聘成为山东润峰电子科技有限公司市场部的一员，到现在已经一个月了。在领导和同事们的关怀和指导协助下，我顺利完成了自己职责范围内的工作。在工作中处处留心，多思考、多学习，积极向上级领导请教、与同事们沟通，了解公司各事业部的产品信息。技术上加强学习以弥补自己技术上的不足之处。同时利用手上资料加深理解，向资深员工询问、学习，提高自己的技术水平。

总之，经过一个月的试用期，我认为我能够积极、主动的完成自己的工作，并在工作中能够发现问题，全面的配合领导的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的技术水平及综合素质，以期为我司的\'发展尽自己的一份力量。

二、试用期工作业绩

6、完成上级交办的各项任务。

三、待改进事项

1、明确自己的工作范围及工作目标;

2、多动脑、多思考，少犯错;

3、提高自己的技术能力;

四、下阶段工作目标与计划

1、深入学习、扎实工作

**副所长转正考核材料范文 第九篇**

干部考察，是党组织对干部的德、能、勤、绩、廉等方面的情况进行鉴别和评价的活动。考察材料是在考察的基础上所形成的综合材料。它是干部考察结果的基本表现形式，是选拔任用干部的重要依据；是全面、历史地了解熟悉干部的重要途径；是鞭策教育干部的重要方法；是探索干部成长规律，总结 干部队伍建设经验的重要资料。干部考察材料的质量，直接关系到干部工作的质量，同时也是组工干部综合素质的反映。如何撰写好干部考察材料，才能客观、公正、科学准确地评价干部，我认为应该从以下几个方面上功夫。

2、要树立好的工作作风。一些干部考察材料之所以质量不高，一个很重要的原因是没有真正搞准、吃透干部有关情况，即在考核上下功夫不够。写好干部考察材料，必须改进工作作风，深入群众，深入实际，调查研究，真正做到了解真情。工作作风越深入，联系群众越广泛，对干部情况的了解就透彻，考察材料就越真实准确，要树立好的文风。力戒空话、套话、空话；做到讲真话，讲实话；有话则长，无话则短；注重内容，注重质量；区别对象，反映特点。

二、在“象、实、准、慎”上下功夫“象、实、准、慎”是考察材料的基本要求，是考察材料的生命，也是写好考察材料的难点所在，如何能准确地“对号入座”，()应注意以下问题。

4、要找准群众普遍反映的缺点写。要把群众反映强烈的而又经过核实的缺点反映出来，但要分清本质主次，既不求全责备，又不避重就轻；要实事求是，合情合理；要防止公式化地认定干部的缺点。干部考察材料虽然只是记载干部在一定时期的德才表现和工作情况，但是它关系到对干部这一时期，是非功过的评价，关系到对干部的正确使用、培养，而且考察材料还要存入本人档案，长期保存，这就需要慎重对待。

**副所长转正考核材料范文 第十篇**

按照组织的安排，我于六月开始担任第二综合服务站副站长一职。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持谦虚、谨慎、律己的态度，在领导的关心培养和同事们的帮助支持下，在领导工作岗位上做到勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终能团结同志，勤奋工作，认真完成组织交给的各项工作任务。现将一年来的思想工作情况向各位领导及同志们进行汇报，不足之处敬请批评指正。

一、重视理论学习，努力提高政治素质和党性修养

一年来，按处党委中心组和站里的学习运行计划，我通过集中学习和自学相结合的方式，学习了社会主义理论体系、十七届六中全会精神、油田公司四新形势任务教育、十二五规划等内容，并认真撰写学习体会和心得，牢固树立了正确的权力观、利益观和业绩观。根据党建三联工作要求，我积极与群众沟通、谈心，宣传党的路线、方针、政策和上级会议精神，在做好思想疏导工作的同时，发现不良思想动态或倾向问题及时解决，并向党政正职汇报，为单位的和谐稳定做出应有的努力。

二、转变角色，努力在本职岗位上展示自己

从中队长到副站长，虽然带来工作环境和岗位的变化，但为领导分忧、为群众服务的理念不变，作为一名基层管理人员，就要用自己的实际行动回报组织、领导及同志们的信任和关心。首先，我做到正确定位，作为一个新成员要主动融入新的集体，融入新的工作,环境主动加强与站领导、同事的交流沟通，在工作中我做到多看、多听、多学、多写，认真翻阅各种相关资料，主动向同事请教，尽快熟悉工作内容和范围。其次，主动承担工作任务，积极开展好自身工作，在工作过程中转变工作思路，摸索新的工作方法，注重心态的调整和适应角色的转变，努力在工作岗位上展示自己，在工作实践中锻炼自己。

三、踏实肯干，全方位做好各项工作

㈡在全面质量管理方面。首先，建立健全了在用计量器具的管理台账，认真开展节能降耗管理活动。在质量月活动中，紧密围绕宣传贯彻《质量发展纲要》推进建设质量强国活动内容，通过横幅、板报宣传的形式，广泛宣传质量理念。在社区食堂、招待食堂掀起抓食品质量安全、抓餐饮服务质量、抓窗口服务质量的创先争优热潮，集中开展了食品质量、物资采购的专项监督检查活动。同时，扎实推进qc小组活动，力争取得良好的活动效果，使qc小组活动能够得到的持续、健康发展。

三、践行党风廉政建设,坚强自身修养提高

信奉廉洁聚人，律已服人，身正带人，无私感人的做人格言，严格遵守党政干部廉洁从政有关规定，正确对待同志、正确对待组织、正确对待自己，服从组织安排，尊重领导，团结同志，自觉维护领导班子的团结。始终牢记两个务必，牢固树立宗旨意识，严格按照处党委党风廉政建设责任制的要求，认真贯彻落实党风廉政建设责任制及站务公开等有关制度，时时处处以身作则，洁身自好，坚持原则，按章办事。

总之，一年来，在各位领导和同事的帮助关怀下，经过自己的努力工作，取得了一定的成绩，但也存在不少不足，主要表现在：政治理论学习不够系统，业务学习和知识更新有待提高；管理能力和工作方法有待改进。今后，我一定努力学习提高自身修养,克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，争取各项工作更上一层楼。

上面是我的述职报告，请组织和各位领导批评指正。

**副所长转正考核材料范文 第十一篇**

我于\_\_\_\_年5月11日至6月7日在河南\_\_机械有限公司工作，在这一个月的试用期里，我一直是忙着工作，没有让自己闲着，也做出了点成绩。整理了内燃、电动尼龙套钻取机技术资料，包括本机零件、装配图、爆炸图、工艺文件和各种明细表，算是基本完成了任务。

通过这一个月的工作，我对我自己有了新的认识，我有很多的不足，需要不断的学习。现总结经验教训如下：

一、工作注意细节，多了解知其所以然。毕业三年来，在郑纺机技术部工作学到的知识比较偏面，只把自己要做的工作做好，没有深入其他方面的了解，作为一个机械工程师知识应该是全方面的，要知其所以然，以后的工作中要细心，多请教多学习，成为一个全面的人才。

二、做事要果断，不要犹豫。对于工作上的事要尽快处理，分清主次之分，处理问题要果断，才能有效的解决问题，如果自己都犹豫别人还怎么相信你是对的。

三、做事要有自己的思路。在工作中要有自己的思路，根据自己的理解完成，然后再请教别人，修正自己的工作内容，一味的请教他人会让自己成为一个没有主见的人，还会影响他人的工作。

四、要善于交流。我是一个言语不多的人，尤其是对陌生人，不善于交流，以后要多注意，多锻炼自己，改变自己的性格。

**副所长转正考核材料范文 第十二篇**

20\_\_年即将结束，我进入\_\_公司销售部工作也将近三个月。在销售部综合点，主要负责营销策划方面的工作。

这些工作主要包括：

1、深入销售第一线，在销售现场了解客户的特点和需求，掌握客户的心理动态，找出客户最关心的问题。\_\_园\_\_庭，\_\_阁开盘期间的现场跟进。\_\_村2、6底层商铺销售期间的现场跟进。\_\_\_花园II-9,\_\_-3,\_\_-4开盘的现场跟进。

2、收集其他楼盘的宣传资料和报纸广告，掌握竞争楼盘的动向，了解其他楼盘的促销手段和销售措施。收集了\_月份至今各楼盘的报纸广告并整理分类。

3、学习和观摩其他楼盘的促销活动，吸取别人成功的经验，以便为将来搞好公司的促销策划活动多做贡献。参观了\_\_广场，\_\_花城，\_\_新城的开盘促销以及房展会的各楼盘促销。

4、与策划公司对接，对其提交的策划方案根据实际情况提出修改意见供领导参考，同时把销售部的意见与策划公司沟通，力图将宣传推广工作做得更加切合公司的销售部署，更加实际，更加有效。

5、参加公司的各种促销活动，组织销售人员在促销现场开展宣传工作，协调和沟通销售部和策划公司的分工合作。参加了\_\_月份的“房展会”，“\_\_园国庆看房专线车”，\_\_节期间的“投资贸易洽谈会”的展览等促销活动。

6、根据实际情况，对重要问题多想办法，多出主意，尽能力提出相应的建议和方案给领导参考，做好营销人员的参谋策划工作。

7、参加每周销售部主管例会，将周销售情况整理好，发送给领导，让领导及时了解销售现场的动态。从七月份进入公司开始，每周汇总各点周销售情况上报领导。

9、学习销售部综合点人员应该了解的基本的房地产销售知识和工作程序，工作方法。协助其他同事接待办理产权证的客户等。

10、处理销售部有关营销策划方面的事务等。

近三个月的工作中，我通过实践学到了许多房地产的相关知识，通过不断的学习逐步提高了自己的业务水平。但是作为新人，我深深知道，自己经验还是相对欠缺的，需要不断的学习和磨练。因此，在今后的日子里，我希望通过到销售第一线的不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，为公司多做贡献。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找