# 沈阳社区入职须知范文共28篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-24

*沈阳社区入职须知范文 第一篇春意盎然，万木竞秀。4月又有新的同事加入到我们当中，与我们一起开创更辉煌的未来。为了使新入职同事更深刻的了解企业文化，更快的融入工作环境、熟悉作业流程，增强对企业的归属感与责任感，公司就4月的新员工入职培训，安排...*

**沈阳社区入职须知范文 第一篇**

春意盎然，万木竞秀。4月又有新的同事加入到我们当中，与我们一起开创更辉煌的未来。为了使新入职同事更深刻的了解企业文化，更快的融入工作环境、熟悉作业流程，增强对企业的归属感与责任感，公司就4月的新员工入职培训，安排通知如下：

>一、培训时间：

20xx年x月xx日-x月xx日（星期三-星期五）共三天。

>二、培训地点：

xx深圳分公司

>三、培训内容：

见附件。

>四、培训对象：

本次培训参训人员为本公司新入职员工。

>五、培训要求：

1．参训人员培训期间务必着正装出席。

2．请参训人员自带笔和笔记本及笔计本电脑（便于实操演练）。

3．参训人员务必于9:15准时到达会议室签到，禁止无故不参加培训，迟到人员不得入场，皆视为缺训，中途缺训人员将不予办理入职。

>六、考核安排：

1．考核方式：现场笔试、现场答题。

>七、报名方法：

请各分公司、营业部务必于20xx年x月x日17:00前将报名表电子版填写完整，交至财富管理中心渠道管理部。

联系人：xxx

电 话：xxxx

邮 箱：xxxx

（报名表已发至各分公司、营业部总经理企业邮箱。）

>八、其它事项：

学员住宿及就餐安排：可统一代订，费用自理。

1．住宿：有住宿需求的学员请提前联系财富管理中心渠道管理部。

2．餐饮：学员自由安排。

特此通知，望严格遵照执行！

xx资产管理有限公司

财富管理中心

行政管理中心

20xx年xx月xx日

**沈阳社区入职须知范文 第二篇**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生：

通过我司的招聘选拔程序，您已被确定符合设计师岗位条件并得到录用。首先欢迎您的加盟，其次请您仔细阅读以下内容，按要求备齐相关资料，在指定时间内到我司人力资源部办理入职报到手续。

>一、个人须准备及提交的资料：

1. 本人近照一张（红底一寸）；

2. 本人身份证、毕业证、学历证、学位证（如有）、职称证或职业资格证（如有）等有效证件的原件、复印件（人力资源部验证后归还原件并留取复印件）；

3. 近期（半年内有效）体检合格证明；

4. 成都银行的卡的原件、复印件（本人须签上名字）；

5. 成都市手机号码

6. 最后任职公司离职证明（必须提供，应届生除外）。

>二、入职办理：

1. 入职办理时间：20\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日9：30时。

2. 办理地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. 提示说明：个人须提供的资料不齐全或虚假者不予办理入职手续；

4. 薪资（以下描述包含绩效薪资在内，为税前薪资）

试用期薪资2500元/月，转正工资根据公司薪酬制度执行（该薪资由若干薪资结构组合而成）；

入职人须首先到公司人力资源部报到并办理手续，未在公司人力资源部办理入职手续者不得直接前往用人部门上岗，违反者公司将不予录用且不承担任何费用。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

人力资源部

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**沈阳社区入职须知范文 第三篇**

一、招录岗位及人数

岗位人数

辉山街道各社区3

道义街道各社区62

道义街道各社区(仅限退役军人报考)15

正良街道各社区15

正良街道各社区(仅限退役军人报考)5

二、报名条件

1.具有沈阳市户籍;大学专科及以上学历;年龄18周岁以上，40周岁以下(1982年5月1日以后出生,含5月1日;20\_年5月1日以前出生，不含5月1日)。

2.遵守国家的法律、法规，认真执行党和政府的有关政策规定，政治素质好，有较强的群众意识和组织纪律观念，服从组织分配，恪守职业道德。

3.诚实守信，爱岗敬业，身体健康，具有较强的责任心和社会责任感，具有适应岗位的专业知识和组织管理能力。

4.本次招录不得报考条件：

(1)曾因犯罪受过刑事处罚的人员;

(2)曾被开除公职的人员;

(3)受到党纪、政纪处分，处分期未满的人员;

(4)正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员;

(5)现役军人;

(6)法律规定的其他不宜录用的人员。

三、招录程序

(一)发布公告

**沈阳社区入职须知范文 第四篇**

Good morning/afternoon M\'s zhou,I am \*\*\*

It’s my honor to introduce myself ’m from\*\*\* university and my major is tourism and hotel management .I’m an outgoing and warm-hearted boy . During the university I have worked in the students union for about 1 year and get many experiences of how to get well together with my spare time ,I have a part time job in some 5-star hotels work as banquet waitress and I also worked as a trainer in the guest service center of shereton \*\*\*\* for half one year . there I learned many skills of how to communicate with our guest .

I have Strong teamwork and leadship skills ,above all ,I have passion in my major and hope you give me an opportunity to work in your hotel You will see my good performance at work .thank you for your time .

**沈阳社区入职须知范文 第五篇**

xx先生/女士：

通过我司的招聘选拔程序，您已被确定符合岗位条件并得到录用。首先欢迎您的加盟，其次请您仔细阅读以下内容，按要求备齐相关资料，在指定时间内到我司人力资源部办理入职报到手续。

一、个人须准备及提交的资料：

图片已关闭显示，点此查看

二、入职办理：

入职办理时间：xxxx年xx月xx日xx时。

办理地点：xxxxxxxxxxxx

3.提示说明：个人须提供的资料不齐全或虚假者不予办理入职手续；

4、月薪资(以下描述不包含门店绩效提成薪资在内，为税前薪资)

试用期薪资xxxx元/月，转正薪资xxxx元/月(该薪资由若干薪资结构组合而成)；入职人须首先到公司人力资源部报到并办理手续，未在公司人力资源部办理入职手续者不得直接前往用人部门上岗，违反者公司将不予录用且不承担任何费用。

xxxx有限公司

人力资源部20xx年xx月xx日

**沈阳社区入职须知范文 第六篇**

新员工入职工作计划1

首先，我很感激公司领导给予我这样一个机会，能够荣幸地加入开发公司开发设计部这个团队。入职一周以来，为了更好地开展本职工作，我抱着学习的态度，通过公司站和向领导同事请教，不断了解公司的企业文化，企业新闻和一些项目基本情况。现将新一周的工作计划进行汇报：

一、熟悉公司的规章制度和基本业务工作。作为一名新员工，只有亲自通过对工作的接触，才能使自己对本职工作有更好地了解。虽然现在我与大家的差距还很大，但是我会以积极谦虚谨慎的态度加紧学习的。

二、积极参与实践工作。我会抓住机会，坚决服从领导安排，积极参与实践工作，明确工作职责，了解工作流程以及与工作相关部门的工作方式，从实践中学习和锻炼。

三、加强自身的全局意识，增强责任感、服务意识和团队精神。积极主动快速地做好自身角\*转变，从“局外人”到“企业人”，形成对公司及部门的归属感、安全感和忠诚度。我将积极配合领导和同事的工作，由于是新员工我能为大家做的或许不是很多，但我会尽我最大的努力为部门、领导及同事们分担一些我力所能及的事情。

四、及时完成领导交代的任务。认真负责地完成工作，毫不怠慢。五、熟练办公软件的\*作。学习和熟练办公软件的\*作，这也是实际工作中基本和必需的。

以上是我对新一周工作的一点计划，我希望能够得到学习和锻炼，做好本职

**沈阳社区入职须知范文 第七篇**

我非常高兴地通知您，经过我公司的面试和讨论，我们一致认为您是我公司XX部岗位的合适人选。根据公司的薪资福利政策，我们将给您提供以下薪酬福利待遇：

一、现金薪酬：

您的年度目标总现金收入为税前RMB万元，由以下三个部分构成：

1、月固定工资：X万元/月

2、年度服务奖金：年度结束后，公司将为您提供相当于一个月固定工资的年度服务奖金

3、绩效奖金：您目标年度总现金收入的%作为年度绩效奖金标准(相当于X倍月固定工资)，年度绩效奖金发放时，将根据当年度公司、个人绩效表现进行浮动。

关于年度服务奖及绩效奖的特别说明：如您在月日前加入公司方能参与分配;入职未满一年的员工根据入职时间按比例折算，15日前入职按全月计算，15日后入职按半月计算。

二、长期激励：

在您入职后，公司将在最近的统一期权授予日授予您X万股期权。期权自授予日1年后开始，每年可行使20%。

三、福利：

根据公司福利政策，公司为您提供以下福利项目：

1、社会保险：为您提供国家规定的社会保险;

2、通讯补助：公司为您提供/月的通讯费补贴。

3、商业保险：公司为您提供保额XX万元的人身意外伤害保险和保额XX万元的重大疾病保险。

4、车补：享有车辆补助X元/月。

5、带薪假期：按照公司规定，当您入职满X年后，每年可享受X天的带薪假期;当您入职满1年后，每年可享受X天的带薪假期;当您入职满X年后，每年可享受天的带薪假期;当您入职满X年后，每年可享受天的带薪假期;

除以上福利项目外，公司还会为您提供节日费、员工婚育礼金等，并资助员工的各项活动。XX公司和谐的企业文化氛围一定会让您感受到集体的温暖。(以上员工福利待遇信息为保密资料，请勿向公司内外的其他人员透露。同时公司禁止兼职，并严格要求IPR保护及竞业限制等)

四、其他

1、工作地点：

2、劳动合同期限：年，其中试用期个月。

3、报到时间：年月日

4、报到地点：

5、报到时请携带以下材料：

a)身份证

b)学历证书原件

c)原单位离职证明

d)其他资历、资格证书

e)寸相片张

f)个月内当地正规医院出具的健康证明

如接受我公司的Offer，请回复邮件说明;如对Offer有任何疑问，也请尽快回复邮件说明，或致电0755-转X人力资源部联系。

备注：此录用Offer已确认了您的专业资格，如果您确认此录用Offer，我司相关人员将通知您入职资格(体检、验证等)的审核事宜。若入职资格的审核(体检、验证等)不符要求，此Offer将自动取消。故提醒您在前任单位离职前，先与我司做入职资格(体检、验证等)的确认。

真诚地欢迎您的加盟，让我们一同秉承企业的使命，为成为国内一流、国际知名、极具竞争力的企业而共同努力!

此致!

股份有限公司人力资源部(需加盖章)

20xx年10月19日

**沈阳社区入职须知范文 第八篇**

尊敬的 (先生/女士) , 您好! 我们真诚地邀请您于年 月 日(周)到我公司报到，并按以下内容到人力资源部办理入职手续。有任何工作问题请向您的直接上级或者人力资源部寻求支持，

电话： 。电子邮箱：

聘用条件

1、职位名称：您的直接上级是： ;

2、合同期限： 年，其中试用期 个月，节假日顺延期限;

3、薪酬构成：工资+奖金

⑴工资：您的工资为税前人民币 元/月，其中试用期工资 元/月，工资每年支付12个月。

⑵奖金：按公司年度经营情况和公司相关规定和文件执行。

支付工资时，以下款项预先扣除：a) 社会保险等社会统筹个人缴纳部分;b) 个人所得税;c)其它应扣款。 4、福利待遇：社会保险、员工宿舍、工作餐、国家规定的公众假期等，其他福利待遇参照公司相关文件 执行。

入职须知

1、《入职通知书》的回复：请您收到《入职通知书》后必须于 年 月 日前通过指定电子邮箱或书面形式回复是否接受入职邀请并同意接受以上聘用条件，并能按照入职须知的\'要求按时到公司人力资源部刘佳报到。逾期未收到您的答复，《入职通知书》 失效。

2、报到递交的材料：请提供与原单位解除劳动合同证明(应届毕业生提供学校派遣证明)、身份证、学 历证书、学位证书以及其它资历资格证书原件及复印件、户口本首页及本人页复印件、照片(要求：一 寸、白底、彩色、冲印、二代身份证件照)三张及照 片电子版，交人力资源部存档。

3、劳动合同的签订：自报到之日起一个月内必须到人力资源部处签订劳动合同或聘用协议，逾期不签或不能提供与原单位解除劳动合同证明文件或学校派遣证明，我公司将视为您不愿意或不具备签订劳动合同资格，我公司将与您变更劳动关系或不予录用。

4、社会保险办理：在您入职转正定级后为您办理北京市社会保险等社会统筹缴纳手续，特殊要求提交说明材料。

5、工作地点： 。

6、作息时间的安排：公司上班时间为每周5 天，每周工作平均不超过四十个小时，周一至周五上班。冬 季工作时间为09：00-11：30，13:30-17:40;夏季工作时间：08：30-11：30，14:00-17:40，周六、日休息。(注：执行不定时工作制的员工需公司确认后执行)。

7、工资发放：公司采取工商行代发制，每月6日前发放上月工资(工资结算周期为每月25日至次月24日)节假日顺延。工作时间不足一个月按日工资发放。请入职后尽快自行办北京市工商银行卡，并将卡号报人力资源部 办理登记备案手续;由于我公司工薪实行保密制度，关于您应聘待遇的信息请勿向他人透露。

8、入职后请认真学习公司各项规章制度，并请严格遵照执行。

9、请保证所提供的文件信息完全合法、真实、有效。否则，公司将有权与您解除或终止一切劳动关系。

欢迎您成为我们的新同事!祝愿您与公司的事业共辉煌!

XXXX有限责任公司

年 月日

**沈阳社区入职须知范文 第九篇**

亲爱的各位新同事：

你们好！

我们将于3月13日进行新员工入职培训，在培训前，我们先将培训相关环节做如下解释：

1、入职培训上午9:00正式开始，请大家提前20分钟到场，不要迟到，培训地点在会所三楼D厅；

2、请大家自带纸笔，做好培训相关记录；

3、我们会在现场为大家准备饮用水及一次性纸杯，为了环保，请大家尽量自带水杯，谢谢；

4、由于会所中央空调正在维修，我们会在会场准备3台冷凤扇，给大家带来不便之处，还请谅解；

5、干净整洁的会所靠大家来维护，请大家保持培训室卫生，若产生垃圾请培训后自行带走。

XX公司综合办

20xx年XX月XX日

**沈阳社区入职须知范文 第十篇**

一、考试原则

本次招录本着逢进必考、公开透明、公平公正、择优录用的原则。

二、招录人数

扫码进群 免费获取备考资料

三、招录范围和条件

(一)具有xxx国籍;

(二)具有沈阳市户籍;

(三)年龄18周岁以上，40周岁以下(即：1982年4月28日以后出生、20\_年4月28日以前出生，含4月28日);

(五)拥护中国xxx的领导，遵守xxx法律法规;认真执行党和政府的有关政策、规定，政治素质好，责任心强，爱岗敬业，甘于奉献，肯于付出，具有一定的政治理论水平、宣传教育能力，较强的群众意识和组织纪律观念，服从组织分配，恪守职业道德;

(六)掌握一定社区工作业务知识、基本理论和办事程序，能够独立承办岗位工作事项;

(七)具有较好的沟通协调能力和化解矛盾能力，善于开展群众工作，能够妥善处理社区工作中的各种问题;

(八)熟练掌握计算机技能，有一定的文字写作功底和语言表达能力;

(九)具有正常履职所需要的身体条件和心理素质，具体条件参照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行;

(十)已取得初级社会工作师职称的报考人员在笔试成绩中加1分，已取得中级社会工作师职称的报考人员在笔试成绩中加2分，已取得高级社会工作师职称的报考人员在笔试成绩中加3分。有下列情形之一的，不得报考：

1、曾因犯罪受过刑事处罚或免于刑事处罚的人员;

2、被开除中国xxx党籍和被开除公职的人员;

3、涉嫌违纪违法正在接受审查尚未做出结论的人员;

4、在各级事业单位公开招考或公务员招考中或其他国家考试中被招考(考试)主管部门认定具有考试舞弊行为的人员;

5、被依法列为失信被执行的人员;

6、违反社会公德、职业道德，造成不良影响的人员;

7、法律、法规规定的其他不得招录的人员;

8、已与其他用人单位签订劳动合同或协议等无法解除的人员;

9、其他不宜从事社区工作的人员。

四、招录方式及程序

本次招录采取考试考核方式。

(一)公告发布

**沈阳社区入职须知范文 第十一篇**

一、招聘条件

(一)岗位报名条件

(二)遵守国家的法律、法规，认真执行党和政府的有关政策、规定，具备较高的政治素养。

(三)诚实守信，爱岗敬业，身体健康，无纹身，无吸毒史，具有较强的责任心和社会责任感，具有适应岗位的专业知识和组织管理能力。

(四)最低服务期为3年，3年内不得报考其他单位或岗位。

(五)凡受到党纪政纪处分期限未满或者正在接受纪律检查，以及有犯罪记录、处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员不得报名。

(六)未能于20\_年7月30日前取得毕业证及相关学历学位证明的应届毕业在读学生；

二、工资待遇

**沈阳社区入职须知范文 第十二篇**

今天的培训下来我成长了很多，这次来到xx这里工作是我的幸运，作为刚刚毕业的学生其实我现在是保证非常的大的信心的，当然我也知道自己的斤两，入职培训是一个开始，过了这一关才能够去谈论接下来的工作，现在回想这次的入职培训让我收获很多，我认为这些都是我应该去仔细想想的，在培训当中我也很高兴能够把这些细节的事情处理好，我认为在这几天的培训当中我认真学习到了，现在我能够非常高兴进入到xx这里了，我一直都希望步入工作后我能够强大自己，这一点始终是不变的，现在想了想我还是非常感激的，我未来的工作还会有跟多的挑战，这次也是一个开始，就这次入职培训我也有一些心得。

在培训当中我接触了很多新的东西，在学校的时候我就一直都希望能够步入工作，工作当中国磨砺自己，现在我才知道其实工作没有那么简单，这几天的入职培训让我静下心来想了想我一定要强大自己为公司更好的服务，这也是我的职责所在，细节的工作一定要处理好，工作让能够主动的去学习的，培训也是这也样在第一天的时候我就是抱着好奇的心理，我认为只有在工作当中才能让自己进步的更快，现在我也意识到了这一点，这不仅仅是我个人应该做好的，以后要去努力实现的一点对我们的培训虽然看上去简单，但是这个过程当中其实有很多可以学习的地方。

我一直都比较用心，也比较端正自己的心态，有的时候自习想想我也是会去思考很多，我会主动的把细节的工作做好，通过这次的入职培训，我清楚的认识到了自己还有哪些地方做的不足，这是我所期待的，也是未来工作当中我要去努力做好的事情，保持一个积极向上的心态，这一点让我感受无比的深刻，在这次的培训当中我一直都在思考我是不是能够做的更好，现在我想清楚了，我是能够处理好这些细节的工作的，在这个过程当中有很多我需要改善的东西，培训让我看到了自己的不足，作为刚刚毕业的学生，我对接下来的工作是充满期待的，现在我也是有一点紧张，我知道有哪些事情是我需要加强的，我也意识到了我工作当中的一些可能会发生的事情，我今后会更加努力的，能够来到xx这里已经是我很大的幸运，我一定会为xx创造更多的价值。

**沈阳社区入职须知范文 第十三篇**

篇一:工作经典座右铭大全 1.走自己的路,让别人说去吧! 2.通过辛勤工作获得财...

著名画家关山月的座右铭是:“着笔不宜一味熟,称心还常三分生。” 他还将这两句话篆刻在自己的印章上。【篇二:酒店新员工培训口号】培训口号 1. 管理是严格的爱,培训是最大的福利. 2.文明高效,以客为本,全力投入,做到更好. 3.......

我的座右铭是: “不为失败找借口,只为成功找方法。 ”激情 燃烧梦想,实干创造未来,无线中心,我相信我的选择。 【三】新员工入职精彩的自我介绍 大家好。我的名字叫 xx,在不满足于学好 理论课的同时也 注重于对各种应用软件和硬件......

**沈阳社区入职须知范文 第十四篇**

一、引言

开始一项新的工作对新员工来说是充满压力的，新员工常发现自己要在一个完全陌生的工作环境下与不熟悉的人一起工作。为了在新的工作岗位上取得成功，新员工必须学习新的工作方法、了解事实、做事的程序、公司对自己的期望以及公司的价值观。新员工也可能还会因为过低地估计了新的工作责任所带来的情绪影响和适应新环境的难度而感到吃惊。此外，新员工也许还需要放弃一些在以前的工作环境中帮助其取得成功的而并不适合新的工作环境的一些行事方法。

适应新组织的过程被称为组织社会化。社会化是一个复杂而又漫长的过程。新员工要想在新的工作环境中熟悉组织对自己的期望并被新组织的成员所接纳，需要花数周甚至数月的时间。成功的组织社会化对员工个人和组织都很重要，它将关系到新员工的满意度、绩效;投资在新员工身上的启动成本(如招聘、甄选、培训、员工达到工作熟练所需的时间);员工继续留任组织的可能性;替代离职员工的费用几个方面。

尽管组织社会化很重要，但一些组织在介绍新员工和帮助新员工融入组织的工作却做得很少，迫使新员工只好靠自己摸索。一些员工虽然通过这种“自生自灭”式的学习适应了新的环境，但他们在入职的早期有可能经历焦虑和挫败感。

因此，认识组织社会化的重要性并采取措施帮助新员工在组织中顺利过渡是必要的。除了招聘阶段的现实性工作预览外，入职培训是普遍使用的一种方法。

新员工入职培训计划是为让新员工了解其即将从事的工作、即将与之共事的上级主管、同事以及组织的情况而设计的一项计划。该计划常常是在新员工同意加入某组织并为其效力后即开始实施。一般是新员工到岗的第一天开始。新员工到岗首日所受到的问候及待遇将给其留下深刻而长久的印象。然而，与着重于组织社会化的预备阶段的现实性工作预览不同的是，入职培训计划重视社会化过程的遭遇阶段，新员工在本阶段将会认识组织中的工作与生活情况。

入职培训的目的通常包括以下几方面：

1、减少新员工的压力和焦虑;

2、减少启动成本;

3、降低员工流动;

4、缩短新员工达到熟练精通程度的时间;

5、帮助新员工学习组织的价值观、文化以及期望;

6、协助新员工获得适当的角色行为;

7、帮助新员工适应工作群体和规范;

8、鼓励新员工形成积极的态度。

入职培训在各种规模的组织中都被广泛采用。不同的组织使用不同的入职培训方法。

二、入职培训内容的评估和决定

从理想的角度来说，入职培训应该遵守评估—设计—实施—评估的框架结构。组织代表应在培训之前进行培训内容和培训方法的精心评定。培训完成之后，再对其进行系统地评估，以评定培训项目的成功程度。

一般来说，入职培训计划应包括如下信息：公司的整体信息，通常由负责人力资源开发的员工提供;与工作紧密相关的信息，通常由新员工的直接上级主管提供;公司信息可包括公司总体概况、关键政策和程序、使命宣言、公司目标和战略，也包括薪酬、福利、安全和事故防止、员工关系以及各种物理设施。工作信息包括部门或工作小组的功能、工作职责和责任、政策、规则、程序、部门参观，以及部门成员介绍。

鉴于组织社会化的本质，组织应该清楚地向新员工传达组织对其的期望。应该向新员工讲明诸如工作职责、任务、报告关系、责任和绩效标准等。虽然有工作说明书，但一些重要的工作特征信息并没包括在内。因此，构成员工期望的要素，工作规则、工作条件、同事关系、客户关系、顾客关系等都应纳入讨论之列。

组织应让新员工从总体上了解组织的使命、目标、结构、文化、产品等关键要素。组织的使命宣言起着强化基本价值观和组织在行业和社会中的地位的作用。懂得使命重要性的员工更有可能产生符合组织使命的行为。有的组织使用信条来传达核心使命并在公司政策和目标中加以强化。许多组织试图简化这些宣言而只通过正式文件，如员工手册和业务报告等来传达。

入职培训中还应向新员工解释清楚薪酬和福利政策。有些组织在入职培训中安排填写薪酬和福利表，以使员工知道他们应该得到的薪酬和已参加的福利计划。

引导新员工了解他们即将任职的部门以使他们更好地理解各种不同的工作如何与整个部门相配合，以及各部门如何与整个组织相协调。培训中还应讨论工作流程、协调等事宜。最后，实际的工作场所布局也应该得到解释，包括办公日用品的存放、各种设施、紧急出口和其他非常规的特征。

下面提供的是常用入职培训内容清单：

1、公司历史、哲学、公司业务;

2、组织结构图;

3、组织所在行业概览;

4、福利组合概览(如健康保险、休假、病假、学费报销、退休等)

5、业绩评估或绩效管理系统，即绩效评估的方式，何时，由谁来评估，总体的绩效期望

6、薪酬程序：发薪日，如何发放;

7、职位或工作说明书和具体工作规范;

8、员工体检日程安排和体检项目;

9、职业发展信息(如潜在的晋升机会，职业通道，如何获得职业资源信息)

10、基本的人与机械控制和安全培训;

11、员工手册、政策、程序、财务信息;

12、有关公司识别卡或徽章、钥匙、电子邮箱帐户的获取、电脑密码、电话、停车位、办公用品的作用规则等;

13、参观设施和公司周围相关服务，如餐厅、购物场所、干洗店、散步空间等的地图;

14、技术或具体与工作相关的信息(或如何与相关上级主管或同事协商培训的日程安排);

15、着装(如周五可便装上班);

16、工作外的活动(如运动队、特殊项目等)。

三、入职培训直接上级主管、同事、人力资源开发人员、新员工的角色功能

有效入职培训的关键要素之一是新员工与其直接上级管理人员、同事以及其他组织成员之间频繁的互动。在培训遭遇阶段的这种互动越频繁，新员工的社会化进程越快。有研究表明：新员工认为与同事、直接上级管理人员以及中高层同事之间的互动对他们的帮助最大。而且，这种互动与新员工往后的态度(工作满意度、组织承诺、离职倾向)有关。

1、直接上级主管：直接上级主管在新员工培训过程中既是信息的来源又是新员工的向导。直接主管可借助于向新员工提供实际信息、清晰而现实的绩效期望、强调员工在组织内取得成功的可能性来帮助新员工克服焦虑感。除此之外，直接上级主管还可通过鼓励同事接纳新员工来帮助他们。有些企业的主管还精心为每一位新员工安排一位伙伴帮助他们适应工作环境。导师制，即为每位新员工配备一名经验丰富的老员工，也可起到同样的作用。另外，直接主管可协助新员工开发他们在组织中的角色，以减少还不到期望而产生的负面结果。

其他重要的直接主管引导功能包括：

①提供具体工作培训;

②暂缓安排新员工工作小组以外的任务以使其有时间进行工作方面的学习;

③分派具挑战性的首次任务;

④进行及时的、有建议性的绩效评估;

⑤诊断造成冲突的问题(结构性的和人际间的);

⑥利用新员工到来之机，重新分配工作任务或进行工作的再设计以提高有效性和员工对工作系统的满意度。

值得一提的是，为了让直接主管能有效地履行其入职培训的职责，对他们进行培训是必要的。通过培训，使主管们对整个入职培训体系及其背后深刻的逻辑、他们自己的角色、如何有效地发挥他们的作用都有深刻的认识。

2、同事：组织的新成员把与同事之间的互动看作在他们组织社会化过程中极其有帮助的活动。因为，通过此，他们可以获得支持、信息和培训。此外，同事的帮助有助于他们了解工作小组和组织的规范。同事还可能通过减少一些过激的做法，如取笑新员工缺乏对某些信息的了解或使其处境尴尬等，来缓解新员工的焦虑。

协助新员工与同事之间的互动的一种方法是建立伙伴制度，即新老员工的配对帮助制度。被指派帮助新员工的同事应该获得相关的材料和培训以便帮助他们完成其职责。

3、人力资源开发人员：在整个入职培训中，人力资源开发人员的主要职责是设计并监控入职培训项目。具体来说，他们的职责包括指定或获取各种材料(比如工作手册和讨论会导师的指引)，实施培训，设计并进行评估研究。

人力资源开发人员还应扮演激励各管理层积极参与和支持入职培训项目的角色。建立行动委员会并努力让关键管理者们自始至终积极参与(如与新员工见面、进行入职培训)。另外，人力资源开发人员还应采取措施(如对新员工和其直接上级领导进行访谈和问卷调查)以确保入职培训项目按计划并有效地进行。

4、新员工：在入职培训过程中，应鼓励新员工积极主动地成为主动的学习者。应鼓励他们主动搜寻他们自认为对其适应组织有帮助的各种信息和建立各种关系。同时组织应努力创造一种鼓励和强化新员工此种行为的氛围。

四、入职培训中常出现的问题

入职培训与其他的人力资源开发一样，不免会产生一些问题。应该引起注意的问题有：

1、过分强调文书工作;

2、信息超载(在短时间内给新员工提供过多信息);

3、不相关信息(提供给新员工普通而表面的与其工作任务无直接关系的信息);

4、缺乏策略(过多强调工作的失败率或负面情况);

5、过分地推销组织;

6、强调正式的、单向的沟通(使用授课和录像而没有给新员工讨论有兴趣话题的机会或提问的机会);

7、闪电式(将培训项目压缩为一天完成);

8、缺乏对培训项目的诊断或评估;

9、缺乏效果跟踪。

信息超载是入职培训中尤为普遍的问题，以为许多培训为了图方便和省事而在短时间内向受训者灌输大量的信息。然而，人在一定的时间内能够吸收的信息是有限的。接受的信息量超过人所能接受的程度时，人的学习效率就会下降，压力就会上升。项目的设计者和实施者必须意识到这一点并尽力防止信息超载。

①在培训的初期阶段只包含重要的信息;

②提供书材料以便受培训者课后复习，尤其是对于复杂的福利计划和重要的主题，如公司使命和工作规则等;

③分期分阶段进行培训，使各项培训之间有时间上的缓冲;

④进行新员工跟踪以确保他们完全理解主要的培训内容并回答他们提出的额外问题。

需求评价活动能帮助培训项目设计者确定将新员工所需的信息包括在培训项目中。这也可以借鉴顶尖级组织的做法。

五、设计和实施员工入职培训项目

入职培训的问题可能通过关注以下基本原则来加以避免：需求评价、设计、实施和培训后评估。

下列10步骤在设计培训项目时值得借鉴：

1、设立目标

2、形成指导委员会

3、入职培训概念研究;

4、访问新近招聘的员工、直接上级管理人员和公司的高管;

5、调查顶级企业的入职培训做法;

6、调查现有本公司的入职培训项目及材料;

7、挑选内容和培训方式;

8、试用并修改材料;

9、编制和装订印制视听材料;

10、培训主管和系统装备。

通常情况下雇佣决定一旦做出，就应尽快将直接主管指引小册子发给新员工的直接上级主管，将入职培训的计划安排发给新员工。接着的培训按计划进行。

**沈阳社区入职须知范文 第十五篇**

一、招聘岗位及人数

注：每人限报考一个岗位，不得兼报。

二、招聘基本条件

(一)具有沈阳市户籍;

(二)具备国家承认的大专及以上学历;

(三)年龄18周岁以上、40周岁以下(1982年5月1日以后、20\_年5月1日以前出生，含5月1日);

(四)遵守国家的法律、法规，认真执行党和政府的有关政策、规定，具备较高的政治素养;

(五)诚实守信，爱岗敬业，身体健康，具有良好的心理素质和能够正常履行岗位职责的身体条件，具有较强的责任心和社会责任感，具有适应岗位的专业知识和组织管理能力。

(六)本次招聘不得报考条件：

1.曾因犯罪受过刑事处罚的人员;

2.曾被开除公职的人员;

3.受到党纪、政纪处分，处分期未满的人员;

4.正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间或正在接受司法调查尚未做出结论的人员;

5.现役军人、未能于20\_年5月1日前取得毕业证及相关学历学位证明的应届毕业在读学生;

6.法律规定的其他不宜聘用的人员。

三、招聘方式

招聘采取考试考核方式。

四、招聘程序

(一)发布招聘信息

**沈阳社区入职须知范文 第十六篇**

1.考生应避免与新冠肺炎确诊病例、疑似病例、无症状感染者及中高风险区域人员接触;避免去人群流动性较大、人群密集的场所聚集，做好自我防护。考生应提前申领 “辽事通健康码”和“xxx客户端通信大数据行程卡”，不前往国内疫情中、高风险地区，不出国(境)，不参加聚集性活动。

2.笔试当天，考生要采取合适的出行方式前往考点。进入考点时，应主动配合工作人员接受体温检测，现场通过“辽事通”APP、微信“xxx客户端”进行扫码，确定为绿码、14天内无中高风险地区旅居史、经体温检测确认结果正常(体温不高于℃)方可进入考点，如发现体温超过℃，需现场进行1次体温复测。

3.入场时体温复测仍超过℃的考生、有咳嗽等呼吸道症状的考生、“xxx客户端通信大数据行程卡”和“辽事通健康码”非绿码考生应提供考试日前7天内核酸检测阴性证明或辽宁省内三级甲等医院出具的排除新冠肺炎的诊断意见，否则不得参加考试。

4.根据辽宁省统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作总指挥部办公室文件规定，须进行隔离观察的，要提前到达考区按要求隔离观察，并于笔试当天出具解除隔离证明，否则不得参加考试。

5.考生应自备符合防疫要求的一次性医用口罩，除身份确认需摘除口罩以外，应全程佩戴，做好个人防护。

6.在考试过程中出现发热、咳嗽等异常症状的考生，应及时向工作人员进行报告，经防疫评估后，具备参加考试条件的考生可按照工作人员引导，转移至备用隔离考场继续考试;不具备继续参加考试条件的考生，按照疫情防控要求转运至医疗机构。

7.如考生参加考试，将视为已知晓上述告知内容，对“辽事通健康码”和“xxx客户端通信大数据行程卡”绿码、核酸检测报告及诊断证明等的真实性负责，自愿承担因不真实行为而应承担的相关责任并接受相应处理。凡隐瞒或谎报旅居史、接触史、健康状况等疫情防控信息，不配合工作人员进行防疫检测、询问、排查、送诊等情节严重的，取消考试资格，并记入考生诚信记录，如有违法行为，将依法追究法律责任。

报考咨询电话：

咨询受理时间：工作日的上午9:00-11:30，下午1:00-5:00

周六周日的上午9:30-11:30，下午1:30-4:00

工作监督电话：

投诉受理时间：工作日的上午9:00-11:30，下午1:00-5:00

**沈阳社区入职须知范文 第十七篇**

为培养新员工认同感、归属感和使命感，加强员工职业化训练和公司制度规范宣贯，根据《20xx年度培训计划》，公司将于3月组织两期新员工入职培训。请各部门组织员工准时参加，在岗应参训员工请提前做好工作安排，具体如下：

一、培训时间

3月 3 - 4 日(周四至周五)

3月29-30日(周二至周三)

二、培训地点

办公楼一楼多功能厅

三、培训安排

四、相关信息

(一)每次培训参训人员包括：截止培训前一天入职且未参加新员工入职培训的员工、往期转训的员工及合作商家预约参加新员工入职培训的人员。

(二)请参加人员自觉遵守培训纪律，如因特殊情况无法参训者需提前三天向组织单位提交书面《培训请假单》，无故缺训者按旷工处理，培训迟到、早退者按公司相关考勤制度处理，并与个人考核成绩挂钩。

(三)本期因故无法参训人员转至下期参训，仅提供一次转训机会，未参训新员工培训的人员一律不予转正。

(四)新员工培训考核不合格者提供一次补考机会，缺考者与不合格者统一安排时间补考，补考不合格或无新员工培训考核成绩者一律不予转正。

(五)请参训人员培训期间统一着工服和黑色平底鞋。

(六)联系人及联系方式

**沈阳社区入职须知范文 第十八篇**

金秋八月，我参加了公司新员工入职培训，此次培训是一次学习、交流、提高的机会，更是一次精神食粮的补给。在这一个多月的学习中，我有了新思想、新感悟、新动力。

一饱含激情，勇于创新。凡是一个有胆识，善思考，会做事的青年人，必定是充满激情与活力的。保持激情与活力，在工作中就要有所开拓，有所创新。不能固守成规，被条条框框束缚住了自己的想法，面对不断变化着的工作环境，我将做到与时俱进，勇于打破固有的藩篱，提出新的想法，开创新的格局。

二有所担当，强化责任意识。只有一个有担当的人才能为工作倾注心血，真正把工作做好做扎实。因此时刻把责任二字放在心头是很重要的，我将在工作实践中牢记责任担当，不放过每个细节，杜绝纰漏的出现，同时勇于承担，勇于担责，绝不逃避绝不推诿。

三精诚合作，增强团队意识。此次培训中还安排了许多考验着我们团队合作的活动课程，例如户外拓展。这些活动，在磨砺我们意志的同时，让我们对于团队合作有了更为深刻的理解，对于团队意识有了更深层次的领悟。大到项目合作，小到人际交往，这些宝贵经验对于我们往后工作的开展都是大有裨益的。

此次新员工入职培训对我来说有着重要的指导作用，我会将所学的东西内化于心，外化于行。在未来，我亦将不忘初心，砥砺前行，时刻三省吾身，有则改之无则加勉，要做工作中的“螺丝钉”，诠释出青年人的责任担当，也要做自己的“螺丝帽”，有所为也有所不为，更要用炽热和奉献去绽放青春的华彩，争当先锋干将！

**沈阳社区入职须知范文 第十九篇**

招录人数

招录条件

(一)具有沈阳市户籍，年龄40周岁以下(1982年4月1日以后出生)。

(二)具备国家承认的大学本科及以上学历，退役士兵须具备大学专科及以上学历。

(三)具备两年及以上工作经验(退役士兵除外)。

(四)遵守国家的法律、法规，认真执行党和政府的有关政策、规定，具备较高的政治素养。

(五)诚实守信，爱岗敬业，身体健康，具有较强的责任心和社会责任感以及抗压能力，具有适应岗位的专业知识和组织管理能力。

(六)吃苦耐劳，甘于奉献，肯于付出，具有较好的沟通协调能力和化解矛盾能力，善于开展群众工作。熟练掌握计算机技能，有一定的文字写作功底和语言表达能力。

(七)良好的心理素质和能够正常履行社区工作的身体条件。

(八)凡有下列情形之一，不具备报名资格：

1.曾因犯罪受过刑事处罚或免于刑事处罚的人员;

2.涉嫌违纪违法正在接受审查尚未做出结论的人员;

3.受过党纪、政纪处分或处分期未满的人员;

4.正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间的人员;

5.被开除党籍和被开除公职的人员;

6.在公务员招考、事业单位招考或其他国家考试中被认定具有考试舞弊行为的人员;

7.被依法列为失信被执行的人员;

8.违反社会公德、职业道德，造成不良影响的人员;

9.现役军人;

10.法律规定政策规定不得录用的其他情形人员。

招录程序

**沈阳社区入职须知范文 第二十篇**

1.具有xxx国籍;

2.具有沈阳市户籍;

年7月1日(含)以后出生;

4.具有国家承认的大学本科及以上学历;退役士兵可放宽至国家承认的大学专科及以上学历;

5.拥护中国xxx的领导，遵守xxx法律法规;认真执行党和政府的有关政策、规定，政治素质好，责任心强，爱岗敬业，甘于奉献，肯于付出，具有一定的政治理论水平、宣传教育能力，较强的群众意识和组织纪律观念，服从组织分配，恪守职业道德;

6.具有较好的沟通协调能力和化解矛盾能力，善于开展群众工作，能够妥善处理社区工作中的各种问题;

7.熟练掌握计算机技能，有一定的文字写作能力;

8.具有正常履行社区工作岗位所需要的身体条件，身体及心理健康、五官端正、无其他传染性疾病、无精神性遗传病、无吸毒史，其他身体条件参照《公务员录用体检通用标准》执行;

9.招考要求的学历、学位是指国家承认的学历、学位，报考者应于公告发布前获得相应的学历、学位;

有下列情形之一的，不得报考：

1.曾因犯罪受过刑事处罚或免于刑事处罚的人员;

2.被开除中国xxx党籍和被开除公职的人员;

3.涉嫌违纪违法正在接受审查尚未做出结论的人员;

4.在各级事业单位公开招考或公务员招考中或其他国家考试中被招考(考试)主管部门认定具有考试舞弊行为的人员;

5.被依法列为失信被执行的人员;

6.违反社会公德、职业道德，造成不良影响的人员;

7.法律、法规规定的其他不得招录的人员;

**沈阳社区入职须知范文 第二十一篇**

你们好，首先向你们表达一下我真诚的谢意。让我有这份荣幸坐在“xx”的工作办公楼里来写这样一份入职报告。

来到xx已经一个多星期了，我很高兴能够加入到一个团结和睦的团队，认识很多亲切热情的同事，切身感受到了xx带给我的自豪感和使命感。入职xx，虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度，这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择;能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有热情地投入到工作中去。

作为一名新员工，我初步了解到公司用趋于完善的管理模式为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工挑战并超越自我，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入工作。

通过培训，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想总结一下：

>一、首先，态度决定高度

公司各类培训文档的学习，以及在工作中与培训师的接触，让我印象颇深的是。不管是从员工到领导者，公司整个工作氛围非常良好，大家都能用负责任的态度来看待工作上的事情。也正是这种严谨的态度让我更加坚信了自己的选择。

>二、认真仔细

作为一名录入员，其工作性质要求我必须具备细心的技能，认真对待所分配的每一条任务。所以在培训学习的基础上，自己应该要多加观察，勤于思考，以求早日得到工作能力的认可。

>三、加强学习

我初入社会。时间短，阅历浅。之前对于“xx”的接触面比较狭窄，所以认识和见解上都存在不足之处。之前所任职的工作相对轻松，如今接受一份全新的工作，等于是从零开始。所以，我个人以为，需要学习和训练的地方还有很多。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1、严格执行公司制定的各种规章制度。

2、珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上业掌握一个录入员基本的技能常识。

3、学会反思。对于工作中出现的问题，要多问几个为什么，这样有助于我在工作中少走弯路，减少出错率。

4、提高自身的文化素质和修养，充分利用业余时间自学一些知识技能，以弥补自己经验学历理上的不足。

我热切希望我能通过自己的努力，通过公司的各项考核认证，争取早日达标。俗话说，“不想当将士的兵不是好兵”，公司提供了合理晋升的机制，所以在以后的职业生涯中，向上走是我的职能目标，同时我也会进修一些相应的知识，更好的规划我的职业生涯。

近期学习中，尽管也很努力的在学习很多相关技能，仍感受到自己知识面的狭隘和浅薄。意识到自己的不足之处也深感惭愧之至。惭愧之余，唯有不断努力提高自己，才能得到进步。

或许我不是一个能力很强，效率很高的标准员工，但我是一个会追求进步的人。我承诺我会认真学好培训课程，在以后的工作学习中，提高自己，实现自我的价值。

我不够拔尖，不够优秀。同时，我也乐于相信，用良好的学习态度，和热情的心，一样也可以成就未来。

期待我和“xx”能够共同成长。

**沈阳社区入职须知范文 第二十二篇**

新员工入职感言范文

我来到xx虽然只有一个月的时刻，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至------让我感到加入xx是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，坚信这种自豪感将使我更有激-情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了必须的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，用心学习工作所需要的各项专业知识，发奋提高自己的业务水平。这段时刻我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得十分充实和快乐，再累也是值得的!在那里，我要个性感谢在这段时刻帮忙过我的领导和同事，正是正因有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮忙，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作!正因正如我了解的那样，xx是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己!

在xx，我喜爱业务员这个工作岗位，正因这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的潜质，正正因对工作的喜爱，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有用心的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

对于我来说，xx是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关联。除此之外，我还要时刻持续高昂的学习激-情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我坚信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就必须会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅仅要发挥自身的优势，更要透过学习他人的经验，来提高自身的素质。xx公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我坚信我有潜质把握机遇，与xx一齐迎接我来到xx虽然只有一个月的时刻，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至------让我感到加入xx是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，坚信这种自豪感将使我更有激-情的投入到工作中。

>入职感言

7月9日是新生入职报到的第一天，秦皇岛的天空下起了倾盆大雨，我一个人拎着一个大箱子来到这陌生的城市，开始我的第一份正式工作，看着这灰黑色的天空，再大的雨水也影响不了我喜悦的情绪，从秦皇岛火车站坐车花了大概15分钟便来到了位于海滨路的中交一航局第五工程有限公司，从远处看去它像一只雄伟的石狮子，大门前面是一些欢迎新员工的横幅和道具，刚进门就遇到了热情的同事，他们指引我到办理入职手续的地方，进入人力资源部又见到了吴总那标志性的笑容，使我倍感亲切，很快就办理完入职手续，晚上在海员俱乐部休息，调整，等待新一天的到来。

7月11日是新员工培训的第一天，一大早我们便起床去医院体检去了，其实不能小看体检这一项，这但是公司关心新员工的具体表现，有病治病，没病心里也图个踏实。(lzdaxue)培训期间的大部分资料都是有关于安全管理，质量管理，企业文化等等。给我印象最深刻的是讲安全的王总，他并不是将安全规范生搬硬套，讲大话，讲空话，而是透过解析身边发生过的一些安全意识没到位的实例，给我们以后的工作生活敲响了警钟。一航局的企业文化的核心是：干一流的，做最好的。我们将恪守这一信条，发奋提高自己的工作潜质，将以后的工作做到最好。

户外的拓展训练是锻炼团队的协同合作潜质的很好的一个方式，过断桥，玩背摔，爬4m高的城墙等等，经过这些既有挑战个人极限有考验我们团队合作潜质的项目的锻炼，使我们团队遇到困难，就会越抱越紧，共同解决困难，发奋做到最快，最好。

7月25日，我们一行20人，坐了长达26个小时的火车来到了广州，又经过2个小时左右的奔波，我们8个新员工来到了我们的新家-第十项目部，项目部的蔡书记和总工程师康总是十分的随和，年轻有为，这也打破了本公司提拔人才论资排辈的谣言，项目部上的其他领导和同事也都很年轻和亲切感，感觉和他们一点隔阂都没有，这真有点家的温暖，又经过几天的接触，我真的喜爱那里了，喜爱这一群不怕吃苦受累并且较真的技术员;喜爱这和我们打成一片的兄弟们;喜爱这丰富业余生活的篮球场和台球室。我要在那里成长，我要在那里腾飞!加油!

**沈阳社区入职须知范文 第二十三篇**

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

入职的时间不长，到此刻为止也就5天，但已感受到领导和同事们对工作的严谨认真、对新员工的热情友好……

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过往三年的工作中，我积累了必须工作经验，但我刚进入公司的第一天，不免还是有点压力。然而这种紧张情绪在公司领导、同事的关怀、帮忙和感染下很快就烟消云散了。经过半日的入职培训，我了解了公司的发展远景和策略，清楚了各部门的职责，明白了公司的业务流程，对公司的经营状况也就有了进一步了解，对自我在公司的定位更加明确。虽然入职时间仅有5天，但在周围同事们的帮忙下我已经逐渐熟悉公司的.各项制度和本部门事务，在此对史帅宾、蔡晖、孟开保、胡东来表示感激，感激你们的热心帮忙。

以前公司获得的掌声和鲜花，只能代表过去，过去的荣誉不能证明此刻的我。

“公司是个家，我们爱护它”，我很荣幸能加入这个大家庭。昨日无论在哪个公司都已成为过去了，在那里开始新工作的同时我的人生也翻开了新的一页，我将以进取端正的工作态度，认真向工作岗位上的前辈们学习知识和本领，在工作中不断学习、不断改善、不断创新，我期望并且相信，在不断完善自我、提高自我的过程中定能够找到自我事业上的方向，并且为之奋斗！让我们共同为联诚的明天努力！

**沈阳社区入职须知范文 第二十四篇**

Hello, everybody ——! (Bow)My name is XXX, from Hunan XX, I am cheerful, honest, easy to get along with others; likes playing basketball, mountain climbing and am very pleased and honored to join the “XX” to the family, where not only provided me with a growth exercise, showing a good platform for self, but also for giving me the chance to meet more new colleagues, new friends. - Take this, I am grateful for the leadership, I thank you all so give me a good opportunity. (Bow)

I first arrived, there are many aspects of the knowledge you need to learn, but also hope in future we can work great weekend!I believe that through our mutual understanding and mutual understanding, we will not only become a career go hand in hand with the struggle of his comrades, life will be like-minded, woe , I would like to be able to work together with you for our common cause to fight!

**沈阳社区入职须知范文 第二十五篇**

赵光银向新进员工介绍了西藏能源资源概况和公司基本情况，希望大家在今后的工作中增强使命感和责任感，认真学习掌握国情区情企情，牢牢把握西藏清洁能源开发的历史性机遇，把个人理想追求融入到西藏能源开发的事业当中，把个人成长进步融入到企业的长远发展当中，为国家能源事业发展和企业做强做优作出应有的贡献。

赵光银在培训中对新进员工提出了四点要求：

一是持续深入学习，提升素质能力

树立终身学习理念，把学习作为政治责任和精神需求，作为良好的工作生活习惯，切实增强学习的主动性和自觉性，通过扎扎实实的学习，不断丰富知识、提升能力，增强本领、推动工作。

二是强化团队建设，凝聚发展合力

自觉增强团队建设意识，全力投身团队建设，尽快全方位融入部门团队、公司团队，从思想上、感情上、工作上、文化上都做到全面融入，为推动华电在藏事业持续发展建功立业。

三是强化责任担当，扎实履职尽责

切实增强紧迫感、责任感和使命感，只争朝夕，敢于担当、善于作为，积极主动履职尽责。要与公司老员工一道，统筹兼顾，突出重点，高严细实，狠抓公司各项工作的落实落地，推动公司高质量发展。

四是强化纪律意识，做到清正廉洁

切实履行好全面从严治党责任，自觉强化对法律法规和制度规定的学习，时刻保持对廉洁从业风险的高度警惕，高度重视廉洁自律工作，不断增强个人修养，强化自我约束，筑牢“三道防线”，始终保持清正廉洁，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

开始了我们的入职培训.为期一周的黄石地区20\_年新员工入职培训在今天告一段落.因为参与了很多,所以我们认识了很多；因为思考了很多,所以我们收获了很多.学而不思则罔,思而不学则殆,以下是我关于本次培训的一些小小体会. 我想第一项也……

新员工入职后公司必须组织一个入职培训,新员工在培训后都要进行总结.入职培训总结范文.刚走出大学校门,我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员,怀着自己美好的希望和从零开始的心态,开始了自己人生的新征程.为了让我们更快地了解... ……

**沈阳社区入职须知范文 第二十六篇**

人才是一个公司必不可少的重要资源，对于合适的应应聘者，一份正式的入职通知书便是开启新生活的钥匙，下面我们来看看这圣神的入职通知书该怎样写。

XX（先生/小姐）：

您好！

我们很荣幸地通知您于年 月 日（周 ）到我公司 部入职，担任 一职。祝贺您即将成为我们公司的一员！ 关于您上班一事，特有以下事项提提醒您做相应准备：

1） 请在上班第一天携带身份证原件及复印件（1份）、学历证书、学位证书原件及复印件（1份），1张一寸彩色照片，交给运营管理中心XX（分机 XXX ），并提供最新的联系方式和邮箱地址，以便办理相应的入职手续；

2） 公司作息时间为9：00—18：00，其中12：30—13：30为午餐和休息时间（注：您具体的工作时间需与您的上级主管再行确认）；

3） 公司将为您提供必要的办公环境和办公设备；

4） 请自带一个饮用水杯；

5） 根据您个人户籍情况，公司将会按照北京市政策规定为您缴纳相应的社会保险。 其它事项说明：

1） 工资发放： 每月5号发放工资；

2） 就餐：自由进行；

3） 出入公司：

4） 名片申请：关于个人名片的印制申请，您可以委托运营管理中心协助您办理相关手续，转正时您将得到印好的`名片；

5） 公司邮箱：XXX

登陆地址： 用户名：英文名。中文姓初始密码：aaa123

企业邮箱用于公司内部联系沟通以及因公对外部函件来往使用；

发送邮件请使用礼貌用语；行政助理将把公司统一“签名档格式”告知与您，请按要求进行修改。

6） 聘用合同：办理入职手续后，我们会在30天内与您签订聘用合同（一式2份）。

公司员工须知：在入职到岗后，请您据运营管理中心安排查看公司各项规章制度，在相关文件上签字确认，对于因个人原因未能及时依据公司各项制度执行而引起的一切损失由员工本人承担全部责任。

期待您成为我们的新同事！祝您在公司有一个美好的未来！

运营管理中心

XXX年XX月XX日

**沈阳社区入职须知范文 第二十七篇**

转眼间，加入嘉峪关索通预焙阳极有限公司这个大家庭已经一个多星期了，我也逐渐适应了公司的新环境，由刚进公司的忐忑不安到现在的逐渐融入这个团队我感受颇多。

首先我应该感谢公司给我这次工作学习的机会。我深信我是幸运的，很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事。我入职时间虽然不长，但是目睹了公司领导对工作项目的精益求精，同事之间友好和谐的工作态度??这些都让我切身感受到加入其中是个正确的选择，同时也切身感受到公司带给我的自豪感和使命感。相信这份自豪感、使命感将会使我更有激情地投入到以后的工作和学习当中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期准备中对公司有了一些初步的了解，但对于公司的企业文化还不是很熟悉，只是初步的认知，我们都知道企业的迅速发展和队伍的不断壮大都离不开企业文化的指引，嘉峪关索通预焙阳极有限公司更加清楚这一点，将公司的战略理念与企业文化充分融合，所以形成公司成员之间相互学习，相互帮助，深入钻研的这种高效率的工作方式，同时开拓了我们的技术视野，融洽了人际关系??

入职以来十分感谢公司领导对我的关心与鼓励，以及同事、工友们对我的指导与帮助。初来公司，我对即将要从事的工作几乎是一无所知的，我是个文科生，大学期间学习法学知识，对我的具体工作所要求的知识和技能几乎是一片空白，但是很快就在领导和同事们的关

心和指导下掌握了这些技能。学习这些技能之初我心里很忐忑，生拍出什么差错，可是似乎这些差错在我学习的过程中如影随形，这让我的自信心一度很受打击，但是部门领导给我很大的宽容和鼓励，工友们更是不厌其烦的给我帮助和提示。现在我已经熟悉了我的工作，我相信通过不断地实践操作，总结经验，我会愈发的熟练，精益求精。

来公司的这段时间，让我感触最深的是公司“以人为本”的人文关怀理念。主要表现在两个方面。

一、完善的安全生产制度。这主要体现在我公司对安全生产的重视及对员工安全生产意识的培养。入职之初不但有相关安全生产知识的学习，更重要的是公司完备的安全生产责任制度。现代企业，安全生产应为企业的最高追求，这也体现出企业对员工负责，尊重员工生命的明确态度。

二、公司人员各司其职又互相关心的和谐氛围。从我入职第一天，办理相关手续到现在工作上手之后的种种，我无时无刻不在这种良好的氛围中成长。这让我这个新员工十分感动。为了让我尽快熟悉工作，从我们部门的领导到我的班组长再到工友都给予我莫大的帮助与鼓励，让我信心满满的走上工作岗位。我感谢他们，在今后的工作和学习中不断地给我指出缺点与不足。我会虚心接受他们的批评，不断修正我工作中的瑕疵，以优良的工作成绩回报公司及同事们对我的期待！

公司给予了我自信，教会了我凡事要有计划性，要善于总结。在工作中，我学着有计划有步骤地去工作、学习、总结：今天我学习到了什么？工作中我遇到了什么困难，又是怎样解决的？通过计划和总结，自信心不断增强，提高了学习和工作效率，进入了相互提高的良性循环。

作为一个新员工，在今后日子里，我一定会严格遵守公司规章制度、虚心学习、和同事关系融洽，同时我也坚信，我们共同努力，公司一定能够走得更远。

**沈阳社区入职须知范文 第二十八篇**

I graduated from xUniversity, graduate degree, after graduation worked in technology management, education. Chance of exposure to xreally recognize the true meaning of insurance, recognize the value of work. So I decided to quit work before education, threw himself into the insurance business, in order to send more people to bring security and peace and happy family!

Insurance Marketing is a career to spread love, the probability of more advanced technology risk of accidents is higher, soxcalled accidents everywhere, but we can effectively transfer the risk to the insurance company, so they have a guarantee, at the same time on the side of the family is responsible expression. Select insurance, to consider three questions: First select a good insurance company strength; second look at this policy if for yourself; third is the clerk of the service.

I am a man very sincere, very willing to help others, certainly for me each and every customer to provide the best quality and most professional services, see their customers because of my help and smile and say thank you from the moment that he was Happy parts can not be expressed in words, and that is for me to work with the best service return.

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找