# 技术中心入职体会范文推荐9篇

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-05-24

*技术中心入职体会范文 第一篇来公司已近半年时间，在这半年时间里，我从一个刚毕业什么都不懂的迷茫青年蜕变成了一个合格的程序员，在此，对我这半年的工作做出一个总结：>一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德严格按照一个职业人应有的素养要约束自已...*

**技术中心入职体会范文 第一篇**

来公司已近半年时间，在这半年时间里，我从一个刚毕业什么都不懂的迷茫青年蜕变成了一个合格的程序员，在此，对我这半年的工作做出一个总结：

>一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

严格按照一个职业人应有的素养要约束自已，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

>二、专业知识、工作能力和具体工作。

在这半年里，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了本职工作。

>三、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，按时上下班，没有迟到过一次，出勤率高，半年中请病假一次，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

>四、不足之处

公司领导以及部门领导同事的帮助和指教，使我的工作有了很大提高，当然我还存在着很多不足之处：处理问题思路简单，不够成熟，工作中容易产生急躁情绪，需要更深入学习专业知识，提高自己的工作水平。

刚从学校踏入社会，在来到公司以后的这短短的半年时间里，我学到了很多在学校里学不到的知识，包括专业的，非专业的，这些知识是我人生的一大收获，在公司中，那一种工作气氛逼迫着每一个员工不停歇的工作，每一个人都在这种气氛中成长，至于我，身为一个程序员，有任务时认真完成，没有任务时则学习新知识，以适应公司对新技术的要求。

我的成长离不开公司领导及同事，趁这次工作总结之时跟大家说一声：“谢谢”!

**技术中心入职体会范文 第二篇**

我从\_\_学校光纤专业毕业后，于20\_\_年\_\_月开始在大城县通信分公司工作。我从事的是交换维护工作。于20\_\_年\_\_月\_\_日，经上级考核，我被聘任为交换维护专业的技术员。到现在，我被授予技术员职务已有四年，且其他条件也已符合评审助理工程师的资格。现将近几年的工作总结如下，请市公司领导审核评定。

一、认真学习技术业务，掌握设备维护技能

我于20\_\_年\_\_月份至20\_\_年\_\_月份在\_\_担任程控交换机维护工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。其实，\_\_\_\_的设备维护工作是以交换设备为主的，还包括市话测量、电源、传输、油机等设备的综合维护工作。在综合维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时间是极为有限的。几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

孔子曰：“三人行，必有我师焉”。因此，在实际工作中，我力诫形式主义，一直保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，既及时恢复了正常通信，又学到了技术本领。在几年的时间中，我先后掌握了交换机的局数据及用户数据的操作;对SDH设备的性能有了进一步的了解;对电源设备的工作原理有了更加深入的认识;对于ISDN、宽带设备及终端维护积累了一定的经验，总计为ISDN及宽带用户排除终端障碍200余次。此外，在多次大型割接中，圆满完成了上级布置的工作任务。

二、奋力进取，努力向技术管理复合型方向发展

\_\_\_\_年10月，因工作需要，被调入县公司负责机房环境整治、交换设备维护等工作。由技术岗位转变到技术管理岗位对我提出了新的更高标准的要求，也为综合素质的提升创造了一个良好的机会。

对于综合工作，我合理规划时间，统筹安排工作，确保了各项工作不掉队。特别在机房环境整治上，我以市公司的相关要求为标准，从细节上下功夫，与建设维护部门相互协作，取得了良好效果。在历次安全检查中，市公司都给予了认可，同时也指出了不足。对此，我认真总结并及时完成了整改。

我有时感觉压力很大，感觉到知识不够用。于是，我利用工作之余的分分秒秒，学习了关系工作各方面的知识，随着知识与经验的积累，处理起工作来可以游刃有余了。

但是，这距离多面手的要求来说，还有很大的差距。但是，我相信持续的努力总会有成效的。

前面的路还很漫长，也很曲折，但是只要勇敢的坚持下去，就一定能走好。

**技术中心入职体会范文 第三篇**

转眼间在信用社上班已经有好几个月的时间了，几个月的时候一晃就过去了，但这几个月我所经历的，所学到的到，我想我一辈子也不会忘记，每天对我来说既是忙碌的一天更是充实得一天，既是辛苦的一天，可是这辛苦中却不知道藏了多少快乐！

还清楚的记得第一天来到咱们东区信用社，当时心里非常紧张，但更多的是期待，害怕自己做不好会挨骂，但是心里面也很想把该学的尽快学好，从而能够尽快投入到工作岗位当中，为大家分担一点。我很庆幸，我们的会计王姐给我找了一位很负责任的师傅—柳洋姐，第一天师傅给予我充分的信任，让我上柜慢慢办理业务，我有啥不会的，师傅手把手的教我，即使教了很多遍之后我忘了，师傅还是耐心的一遍一遍的教，直到我彻底的记住。我办错业务了，师傅也没有怪罪我，而是一边安慰我，一边及时地帮我更正错误！正因为有这样的好师傅，我学的特别快，没过多久我就差不多学会了储蓄基本业务的办理。

紧接着就是省联社组织的新入职员工培训，一个月的时间里，学到了很多东西，包括信用社的发展史，信用社核心业务系统，信贷，银行卡业务，银行安全风险防范，还有八天的上机练习，礼仪，心理等等。同时也结交了一些新朋友，新同事，我们一起度过了这难忘的三十三天。

回来之后就到元旦了，大家早早下班聚餐，然后唱歌，每个人都很开心，不仅仅是因为收到了很多红包，更是因为大家能够聚在一起，一起分享完成任务的喜悦，这一年总算没有白忙活！我作为一个新人第一次参见聚餐，有些拘束，最让我感动的是我们严主任带着我把我介绍给大家一个一个认识，一圈下来我虽然没有完全记住大家的名字，但也慢慢融入了这个大家庭，渐渐的放开了，心里同时也在暗暗下决心，遇到这样的主任我跟定了，一定要好好工作回报主任对我的期望！

虽然只有几个月，但我已经深深爱上了我工作的地方—信用社，首先有几位好领导统领我们全局工作，然后有一位好师傅时刻指导我的工作，最后我们有一个团结活跃的营业室，有一群乐于助人，活泼可爱同事，在这里就算再累你也会感到很快乐，王姐是我们公认的美女，强哥的年龄如今对我来说仍然是个谜，不管怎样我始终相信强哥永远活在十七岁。蓓姐永远能给我带来欢笑，是我们永远的开心果。哪里有疑问，鑫哥保证第一时间出现在那里帮我们解决问题。柳洋姐和玲玲姐是我们的重点保护对象。凯哥最擅长冷幽默，总是让我们阵阵发抖，还有工作认真负责的月姐以及我们的新郎官赵哥！

每当想起我们一起共事的时光，就连心里也笑开了花！总之，我很爱这份工作，很爱这个地方，很爱这里的人，在今后的时光里，我将更爱这份工作，更爱这个地方，更爱这里的人！

**技术中心入职体会范文 第四篇**

七成多、八成少，九成就能当领导”的话，其实颇有点自嘲的意思。干了这么多年施工，还是很有些体会，当是抛砖引玉吧。

看了许多朋友的帖子，感觉论坛里年轻人多，可能有人要问了：你在倚老卖老吧，你有多大？我没有多大，但我在施工单位呆了十五年，有些朋友干建筑这行刚两三年，所谈的施工经验实在不敢苟同。我参加工作的时候，因为我们单位是部属企业，那时还有点计划经济的味道，当时正干一国家重点工程，工程任务是上级指派的，没有监理，有的只是甲方基建指挥部，当时大学生到单位先得下班组劳动一年，叫见习期，一年期满单位才算正式接收，听说老大学生（大约六几年毕业的）当初在班组要干三五年，那时单位的工人全是职工，没有农民工，技术力量也很强。再后来系统内工程少了，大约93年吧，企业开始走向市场，从原来的“皇帝的女儿不愁嫁”到现在“僧多粥少”的建筑市场大形势。象99%的施工企业一样经历了低谷，由于国营老企业共同的包袱重、体制老化等原因，几近宣告破产，近几年通过改制又逐步向好的趋势发展。好了。不罗嗦了，谈我的一些施工体会与大家共同学习。技术员在工地该干些啥？

对于技术员来说，起码要求三勤：手勤、腿勤、嘴勤

手勤就是养成勤动笔的习惯，做好记录。

腿勤就是多跑路，现场，监理，还有就是领导那里，首先做好传话筒，然后再谈干工作。嘴勤就是多说，跟下边交底，向领导汇报前一段有两个学工民建的大学生应聘（我们那时国家包分配，你别无选择，现在得自己找单位，不过有利也有弊），他们信心很大同时又很实际，跟我说了许多远大理想和抱负也委婉讲了对薪酬的稍稍不满，我告诉他们：干好自己的工作，如果想吃这一碗饭，就要静下心来，多看、多问、多长个心眼，你可以把这一段经历当作跳板，但不能把工作不当回事。允许你不懂，但不允许你不懂时不问，自做主张。

问我技术员在工地该干些啥时，我告诉他：放线、提材料计划、写技术交底、进场原材料取样送检、现场质量检查、隐蔽资料的填写、钢筋下料单的审核、模板尺寸标高的检查等等，但一开始只要跟着工长完成工长交办的任务就行了。

先说放线，专职测量员把主轴线定好、标高控制点做好后，技术员要掌握吊线坠的基本功，不能老依靠经纬仪，不可能也不现实，再一个住宅和办公楼建筑定位放线简单的多，工业厂房就要复杂的多了。

放线量尺寸时一定要杜绝用小尺一尺一尺（工地上常用3米尺、5米尺）的量下去，免得误差累积。另外，两点高差较大时，一般量斜距、测两点高差用勾股弦定理计算求的通常误差小的多。记住学测量时老师讲的几个要点：先整体、后碎部；常复核，前一步工作没做复查下一步工作不能进行；测量步步要经过检核。

测量放线在施工时尤其重要，你的一点疏忽可能造成非常大的经济损失。现在在施工现场的测量放线，并不象在学校测量实习时量距有前尺、有后尺、有读数、有记录那么正规，往往是工长和技术员两人就去放线，再就是现场随手喊个工人来帮忙，这实在是不合适，你不能要求项目经理配备足够的专业人员陪你定位，但你必须做到慎之又慎，尺前尺后来回跑。工地上给标高一般也是技术员的事，你看水准仪，扶尺可就不一定是谁了，要注意塔尺前后俯仰对观测结果影响很大，再一个就是塔尺下对点时非专业人也是不好掌握的，如果你不反复叮咛，差个3~5毫米一点也不奇怪。

还有一句话是工地上流传的，虽然不完全对，但可以算是搞测量人自我保护的法宝：“三角要小、线要粗”，意思是给完标高描红三角时不要描的太大，弹墨线时墨线要粗一点。呵呵，什么意思自己琢磨去吧。

作为工地技术员，水准仪、经纬仪、墨斗、线坠的使用操作是一定要熟练的。

再说材料计划，不管预算员是否提了，作为技术员你必须自己动手再算一遍，你算实际用量，不要看预算定额的含量，定额是综合各种工程类别编制的，有些定额子目中的含量实际施工用不了，有些反而不够，比如瓷砖大理石，设计已经给定尺寸规格，你可以实际排一下包括需要切砖的半块砖的数量，只要你用心了，你就可以把数量提的很准确。这样施工时你到现场检查时就会胸有成竹，就可以一下发现问题。

现在钢筋设计一般都采用03G101图集，刚刚学过钢筋混凝土的课程，应该比别人熟悉的快吧，提钢筋用料时，要注意钢筋接头的量。

如果自己设混凝土搅拌机时，水泥一般按预算预提，待混凝土配合比单出来后，按实际每立方用量调整，沙子一般按每立方立方、石子可以按每立方1立方提计划。

说说写技术交底，一般来说，技术交底的通病就是抄书多、抄规范多，能指导施工的不多。我的经验是对施工工艺、施工步骤不清楚时还是多抄些规范要求，可以让别人说你的交底是死搬硬套，指导不了具体施工，但总比让别人看了说你不懂、说你讲外行话要强。再一个原因就是技术交底是要进交工资料的，所以绝对不允许有违背规范的话。毕竟有些是可以去做但不可以写出来的。想提高的话，你应该多看看工人的操作，看看有哪些没按书上的去做，对质量有什么不好的影响，自己一定要记下来做个总结。

进场原材料取样送检在一些正规的单位是取样见证人、材料员会同监理共同完成的，作为技术员也应该参与，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢，比如钢筋机械性能试验试件的选取，不能图简单从钢筋端头截取，一般要截去1米左右后再取样，是因为要消除钢筋生产热轧时对端头的影响，要注意现场取样复检的宗旨是随机取样，使每组试件能真正有普遍性，代表性。如果钢材供应渠道有可靠的保证，并且是长期合作信誉度很高，也可以在1根钢筋上把该规格的钢筋试件一次取完，毕竟省得钢筋配料时人为增加接头，造成材料的浪费。但要记住合乎标准规范的做法应该是什么，在业主和监理面前不管你自己觉得关系处得多么融洽，你永远不能在你没有按章行事时说实话。当然，对于新技术员来说，最好还是严格遵照规范要求去办，第一好处是自己心里塌实，第二给别人一个做事认真的印象总是不错的。

水泥取样一定要按规范要求从任意10袋中各取一点混合后送检。好处是给试验室提供最接近真实情况的数据，使出具的配合比单更经济，更科学。

现场质量检查、模板尺寸标高的检查等等的是看起来简单，其实经验的积累也很重要。在现场呆时间长了，就可以哪些地方是关键，重要的是提前预控，既成事实后拿着仪器挑毛病是项目经理和操作工人最反感的。你辛苦了半天，把检查结果汇报给主管领导和项目经理时，往往是没有好脸色的，客气一点哼一声说知道了，不客气马上给你噎个半死：“原来你干啥去了？”

隐蔽资料的填写、包括施工日记写写划划的事，那就是你秀才份内的事，不要跟某某说这该谁来做、那不应该是技术员的事，要把每天别人休息、喝酒时你还得写一天来的进度、机械运转情况、人员安排情况等等当作是一次免费学习的机会。看看别人是怎么安排的，想想某某事是如何处理的，少发表言论，多揣摩人家调配人员的技巧、跟监理xxx的结果。要树立是为自己独立干工程打基础的志向。牢骚于事无补，你的辛苦和付出会有人看到的，得到领导的认可和工人的尊重是你干好技术员工作的第一步。

有句话我常给下边人讲：不要急于出成绩，埋下头来干工作。

钢筋下料单的审核你必须要参与，如果你所在的单位习惯做法是钢筋料单由钢筋工长负责，你要一份自己核对一下，主要是钢筋接头的位置是否合理，在脑子里把他料单上的钢筋排一下，对照设计图纸，看看有没有遗漏，看不明白就去问他，这没有什么丢不丢人的。

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，必要时可以倚小卖小。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段.

施工现场免不了喝酒，内部沟通需要喝、请甲方监理也要喝，如果你能喝1斤你只说喝半斤，如果你喝不了半斤干脆就说滴酒不沾，不管你的领导还是同事，说成天花也不喝，这就对了。我的经验是喝酒根本不解决问题，反而因为喝酒往往坏事。你可以想想，不说你酒后说一些过头的话（其实是废话），你脸红脖子粗指手划脚，即使你说对了别人也会说你是酒话。说远了，下面说说现场的一些具体事。

工业厂房一般就是框架排架结构，对于排架厂房，你要注意（我说的是一般情况，有不对的欢迎大家指正）：

1、杯口基础施工时，要考虑柱的预制。

2、边柱不在轴线上，是要偏500的，原因是让出抗风柱不在屋架的正下方

3、一般柱预制是三榀叠放的，原因是省去了地胎膜的支出，四榀行不行？那不地胎膜的支出摊销的更小了吗？答案是：如果叠放四榀，一般预制柱小面尺寸是400~500，叠放四榀多高？是将近2米，浇注混凝土时不方便，需要搭设架子。

4、柱子要注意预埋件，一般厂房柱子埋件有：柱间支撑埋件、牛腿面上的埋件、吊车梁连接刀板埋件、及吊车梁走道板埋件等等。

预制柱吊装注意事项及操作要点：

柱吊装一般采用一点绑孔起吊，吊装方法采用旋转法，旋转到位置后，垂直吊起，当柱脚面高出杯顶200mm左右后，再旋转吊臂到杯口顶，操作人员扶好柱子对准杯口，然后慢慢放绳，当柱脚接近杯底时(约3~5cm)时刹住车，对准底部轴线，四个面插入8个楔子，每个面两个，用大锤轻敲，先对小面中线，再对大面轴线，落到杯底，并锤打牢固，随时用坚硬石块将柱脚卡死，每边卡两点并卡到杯底，保证平面位置的准确性，再用大锤轻打，用经纬议在大小面调整垂直度，并用锤逐步打牢。

当柱平面位置和垂直度校正好后，及时浇C25细石砼，浇注前将缝中杂物清除干净，并浇水湿润，当杯底有大空隙时，应先灌稀水泥浆，填满空隙后，再灌细石砼。

灌缝分两次进行，第一次灌到楔子底，并用钢筋振捣密实，待砼强度达到设计强度25%后，打掉钢楔，再灌满细石砼。

注意，第一次振捣砼时不得碰动楔子，避免影响柱的垂直度。

柱子安装质量的好坏直接影响到屋架等其它构件的连接，所以必须将柱子基本校正好，如由于校正垂直度影响到平面位置，应采用“反推法”校正，假设柱子偏左，需向右移，先在左边杯口与柱子间隙中放一大锤，如柱脚卡了石子，须将右边的石子拔走，然后在右边杯口卡上坚硬石块，在杯口处敲打楔子，使柱身绕柱转动，为减少敲打阻力，可适当适松动背面楔子，再在正面放小钢楔敲打，用经纬低监控。

厂房框架结构要注意工序的衔接。

工业厂房施工的难点在于设备基础的施工，由于安装设备的要求，相对尺寸和标高要

求十分严格。一般控制原则是：

凸出部分的尺寸宁小勿大，凹的地方宁大勿小，平面标高特别是埋件顶标高宁低勿高。下面是99年我写的一份技术交底，写出来供大家参考，全是大实话，只是给作业班组看的，交工资料里是另外编的。

交底内容：“H”型钢梁制作、安装

1、按图纸1∶1的尺寸进行放样下料，下料前后的型材均调直。放样时发现问题及时与项目部联系解决后再下料。

2、节点尺寸及焊缝尺寸必须符合图纸要求。

3、金属构件除锈刷防锈漆一遍之后再进行拼装。

4、构件（部件）延长连接时其节点连接方式应符合《建筑施工手册》要求。

5、本工程米平台中的托架（即HJ-1、2）制作时将其每榀分成两榀制作，即上下弦的连接板不焊（主要是考虑塔吊的承吊能力），待就位安装后再拼装成形。

6、每榀HJ-1、2出胎翻身（或吊装就位时）均应在其腹杆处绑扎两道100×100的木方，且必须保证四个吊点。

7、制作平台用枕木及型钢找平且牢固，平台有接地零线，并且每次使用前均应找平。

8、无论是支架、柱还是牛腿等安装前一定要将其安装的标高线，中心线在其安装位置处标明，且复查土建专业给予的标高（中心线）是否正确。

9、委托加工的内容为“电解烟气净化回收”、及屋架“H”型钢的工及墙架柱；“氧化铝超浓相输送”钢平台钢梁（H500×20\_0×16）。

10、“电解烟气净化回收”SG0316-4T1-17图中要求有的框架梁在距离端部一米处断开，但依据现场吊装及安装方便的要求制作“H”梁时仅在一端断开且下料时仍按整根不断时下料，只是在需要断开处不焊接，这样也便于今后的运输；其它的按图施工。

11、由于土建专业预埋螺栓的位置及长度可能与设计有偏差，所以每个柱的底座必须根据现场的实际情况进行下料及钻孔。

12、柱的“H”型钢已经在工厂加工完毕，其上的角钢及连接板没有焊接，这些应在现场焊接，这些构件焊接时应根据每个基础的标高来找正，基础高出设计则割“H”型钢，基础低于设计则在底板上加垫板。

13、吊装柱前，应将基础纵横中心轴线弹在基础上，柱子的四侧也将中心线弹出且标好号，吊装时对号入座，同时用两台经纬仪检查基础垂直度，用斜铁及风绳找正。

14、安装框架梁之前先将其柱间支撑安装完毕，框架梁从下向上顺序安装。

15、次梁下料要与现场实际尺寸相结合，先标明其安装的位置。

16、框架及平台安装之后再焊接墙架，墙架与屋面梁连结处的弹簧板安装及其底座处梁的加强劲板必须按图施工到位。

17、此工程安装的关键是柱中心线及垂直度的找正必须复查重视。

这就是现场的矛盾所在：循规蹈矩的编写施工交底，其实是花架子，中看不中用；实实在在搞的交底，又过不了交工的关。所以你要有这样的准备：实实在在搞个交底是检验自己的水平、循规蹈矩的编写施工交底等于又一次温习了规范知识。

（待续）

在施工管理中设计变更和工程签证工作是很重要的一项内容，因为它内容广泛，构成原因复杂，规律性较差，发生的时间长，难以确定其造价。一般由于设计变更和工程签证而调整的工程造价占整个单位工程竣工结算的比例，多则接近20％，少则也在6％左右，尤其在技改、技措工程中所占比例更大，大都在20％以上，有时甚至达到了40％。因此，重视和搞好这项工作是施工单位的一项大事，我认为认识和理解设计变更和工程签证的含义及内容是第一大事，才不至于帮倒忙。

设计变更的含义及内容

设计变更是工程施工过程中保证设计和施工质量，完善工程设计。纠正设计错误以及满足现场条件变化而进行的设计修改工作。一般包括由原设计单位出具的设计变更通知单和由施工单位征得由原设计单位同意的设计变更联络单两种。

在建设单位组织的有设计单位和施工企业参加的设计交底会上，经施工企业和建设单位提出，各方研究同意而改变施工图的做法，都属于设计变更，为此而增加新的图纸或设计变更说明都由设计单位或建设单位负责。

施工企业在施工过程中，遇到一些原设计未预料到的具体情况，需要进行处理；因而发生的设计变更。如工程的管道安装过程中遇到原设计未考虑到的设备和管墩、在原设计标高处无安装位置等等，需改变原设计管道的走向或标高，经设计单位和建设单位同意，办理设计变更或设计变更联络单。这类设计变更应注明工程项目、位置、变更的原因、做法、规格和数量，以及变更后的施工图，经方签字确认后即为设计变更。

工程开工后，由于某些方面的需要，建设单位提出要求改变某些施工方法，或增减某些具体工程项目等，如在一些工程中由于建设单位要求增加的管线，再征得设计单位的同意后出设计变更。

施工企业在施工过程中，由于施工方面、资源市场的原因，如材料供应或者施工条件不成熟，认为需改用其他材料代替，或者需要改变某些工程项目的具体设计等引起的设计变更，经双方或三方签字同意可作为设计变更。

工程签证的涵义及内容

施工过程中的工程签证，主要是指施工企业就施工图纸、设计变更所确定的工程内容以外，施工图预算或预算定额取费中未含有而施工中又实际发生费用的施工内容所办理的签证，如由于施工条件的变化或无法遇见的情况所引起工程量的变化。

由于建设单位原因，未按合同规定的时间和要求提供材料、场地、设备资料等造成施工企业的停工、窝工损失。

由于建设单位原因决定工程中途停建、缓建或由于设计变更以及设计错误等造成施工企业的停工、窝工、返工而发生的倒运、人员和机具的调迁等损失。

在施工过程中发生的由建设单位造成的停水停电，造成工程不能顺利进行，且时间较长，施工企业又无法安排停工而造成的经济损失。

在技措技改工程中，常遇到在施工过程中由于工作面过于狭小、作业超过一定高度，造成需要使用大型机具方可保证工程的顺利进行，施工企业在发生时应及时将现场实际条件和施工方案通告建设单位，并在征得建设单位同意后实施，此时施工企业应办理工程签证。对于大检修工程、零星维修项目大都没有正规的施工图纸，往往在检修前由施工企业提出一套检修方案，检修完毕后办理工程签证，然后依据工程签证办理工程结算。此时工程签证工作尤其重要，直接关系到检修结算工作的顺利进行。

**技术中心入职体会范文 第五篇**

为了让新员工在入职前对公司有一个全面的了解，了解并认同公司的发展和企业文化，从而更好的胜任工作。行政管理中心部将于在公司培训中心对新员工进行入职培训。

>一、培训目的：

1、了解公司的发展历史，清楚了解公司的各项管理制度，了解公司的福利和企业文化；

2、熟悉公司的工作环境，个人岗位责任意识，工作任务和工作目标，了解公司的工作程序和工作方法，尽快融入岗位角色；

>二、培训的具体内容：

1、介绍企业概况：公司发展历史、现状、经营理念、未来发展规划和发展方向；

2、介绍公司的组织架构，各部门的职责，部门之间的业务联系和沟通方式；

3、各种管理制度、行为规范、公司福利待遇以及对公司企业文化的了解；

4、入境说明及相关程序；

>三、考核方法：

培训采用笔试和课堂提问的方式对新员工进行考核。

>四、培训总结：

本次培训是结合公司规章制度培训新员工。通过对新员工的入职培训，新员工可以在沟通过程中了解公司概况、公司结构、公司文化；熟悉公司的各项管理制度、各部门的职责以及部门间的沟通方式；使公司的工作更加完善，稳步发展。对新员工提出期望，希望新员工在各自岗位上理论联系实际，进一步提高工作技能，为企业的建设和发展创造辉煌。

**技术中心入职体会范文 第六篇**

回顾这半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况总结如下：

一、日常工作

1、理顺关系，通过努力，我那里掌握了所在岗位的流程以及以表位号及其各个类型的功能及其使用，我只用了月余时间，处理好同事及其领导的关系、在领导和同事的关心及其指导下我积极成长，职业技能迅速提高。

2、迅速了解我们装置以表位知及其安装和功能情况，积极效率的完成领导安排的工作。作为\_\_化工企业一员，我感到无比的荣欣和荣耀。由于以前工作有些经验，但是还是到这里才发现，这里员工有着极其丰富的工作经验和专业知识极其技能，我以后一定要积极和同事领导交流、沟通，及时了解极其发现自己的工作的缺点和专业技能上的不足。

3、认真做好本车间领导安排的工作极其参加各类学习不断提高自己积极和同事交流真正的融入\_\_化工这个有爱积极向上充满活力的大家庭。

二、自我学习

1、加强自身学习，提高业务水平由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

2、存在的问题和今后努力方向半年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，有些工作还不够过细，一些专业技能和理论的不是还没完全掌握;第二，自己的水平还不太适应公司工作的要求。

在新的一年里，自己决心认真提高职业技能、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关专业技能知识。加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数;第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

**技术中心入职体会范文 第七篇**

我，一名普通的幼儿教师。在学习与日常工作中让我深刻地认识到，身为幼儿教师肩上背负的重要责任。人们常说：“幼儿是祖国的花朵，教师是辛勤的园丁”祖国要振兴，教育是基础。振兴教育的希望在教师。而今时代的不断进步就要求教师要不断地学习文化知识，逐渐提高自身的专业素质，迎接时代的挑战。为此，特拟定个人专业成长计划如下：

>一、加强政治学习

充实自己的思想政治知识以提高职业道德素质。平时要关心时政学习，积极拥护党的方针政策，学习《教师法》、《未成年人保护法》、《幼儿指导纲要》、《幼儿园工作规程》等专业指导精神，坚定爱岗敬业、献身教育的信念，坚持以幼儿发展为本的宗旨。要依法执教，严谨治学，团结协作；要廉洁从教，以身作则。

>二、积极投身于课程改革实验中

不断更新教育观念。在个人角色定位上：一要从单纯的教育者转变为教育的有心人。在教学过程中，置身于教学情境中，用研究者的眼光分析教学理论和实践问题，反思自己的行为，积累经验，探索幼儿教育的新理念；二是从书本知识的传授者转变为创造型教师，用自己的创造性言行潜移默化的感染幼儿，为幼儿提供宽松、愉快的创造氛围。在师幼关系中的角色定位上：一要从知识的灌输者转变为知识学习的引导者，是幼儿学习的支持者，克服困难的援助者；二要从知识和课堂上的权威转变为平等交流的伙伴，教学中建立师生、生生间相互交流的氛围。在与课程关系中的角色定位上：从传统课程实施的执行者转变为新课程改革的建设者和开拓者，从单纯的知识传递转变为终身学习的形成，帮助幼儿形成探究意识，使幼儿能主动寻找和创造新的方法解决问题。

>三、认真学习，努力实践，合作交流

充实专业知识，培养专业技能。随着我国经济和社会发展，未来教育发展的重点将更多的转向满足人们对高质量教育的要求。因此，我们要立足岗位，紧密结合工作实践，通过各种方式的学习和研究，不断提升自己的专业水平，积极参加继续教育学习，提高自己的思想政治觉悟和师德修养，更新和扩展专业知识，掌握现代教育理论和实践技能；掌握教育教学技能和现代教育技术。积极参与园本培训，要以问题为中心，以岗位为课堂，以实践为老师，在教育教学过程中，注重发现问题，解决问题和教育教学实践能力的发展，突出对课堂教学实际情境与自身教学经验的多视角、多层次的分析和反思，要以回顾幼儿的视角进行反思，以教师的视角对自己教学观念、行为、设计观念进行深刻的审视。要通过孩子的眼睛来反思自己的教学，要通过同事间的“互听互评”活动，观察研究教学来反思，要通过撰写教学反思及经验总结等文章来提高自己的教学水平，要通过幼儿家长对幼儿的发展要求反思自己的教学。

当今社会，政治经济飞速发展，教育改革步步深入，我对自己的专业水平有一个清醒的认识，我决心树立新的人才观、质量观和自身职业观，不断学习，不断更新知识结构，提高教育教学能力和其他相关能力，为全面贯彻执行党的教育方针，为全面实施素质教育而努力奋斗！

**技术中心入职体会范文 第八篇**

自20XX年9月进入四川普什宁江机床有限公司，至今已经有一年了。在这一年中，我一直工作在生产一线，进行机床装配技术的学习与工作经验的积累。现将这一年的工作总结如下：

>首先，是思想的转变。

20XX年7月，我毕业于四川省西华大学，一所省属重点综合性二类本科大学的机械设计制造及其自动化专业。由于我校的机械专业也算是省内较为出色的，所以我难免会有优越感，总认为自己一切都知道，一切都能掌握得好，而且由于自己存在着“科班”出生的思想，与周围的环境也没有融入得太好。但是当我在车间里工作了一段时间之后，却是发现了，我什么都不懂！为什么这样说呢？其实这要源于师傅们安排的事情。比如师傅们让我去领标准件，也就是螺钉、螺帽、销子、键之类的东西，但我却是一概不知。即使书本上已经有说明的东西，我也不知道。因为我不知道它们究竟是什么样的，不知道它们的型号分类，不知道他们能用在什么地方。又比如，钻孔、攻丝等工作。虽然在学校里做工艺卡片的时候，有些工序里会出现这样的词，但毕竟没有实际看见过，对它们还是很陌生的，就更不用说知道什么钻头的型号，丝攻的分类等等了。但在这里，每个师傅都能熟练地运用各种工具，熟练地完成每个零件的组装。这时，我才清楚，我真是什么都不懂，只是多读了几年书而已。真正的知识技术还是得在这里学习！从此，我便慢慢地完成了一个从学生到工人的转变过程。

>第二，是工作态度的形成。

刚刚来车间里的时候，由于有前面说的一些原因，所以在工作态度上也不是很积极。以为自己只要是“朝九晚五”的工作就行了，没有必要与其他师傅们一样没日没夜地干。但是后来经过领导的教导，终于知道，我将来是要搞技术工作的，只有多干、实干才能够为自己的将来打下坚实的基础，能在将来更好地、出色地完成任务。从那以后，我便专心地工作起来，真正地将自己当成了一个普通工人来对待，不管是脏的还是累的，只要师傅安排了，我必定认真地去完成，任劳任怨。即使师傅有时候忘记安排我做什么，我也会主动地去要求师傅安排我做一些事情。在我看来，不管事情的大小，只要是不同的事情，我都能从中学到一些不同的东西。这样做的效果也很快就显现了出来：我学会了打孔、攻丝，使用各种工具，最重要的是各种组部装我也能很好很快的完成。在以后的很长时间里，我都一直坚持着以这样的态度来工作。有了正确的工作态度，才能正确地为自己定位，为自己的将来发展打下良好的基础。而且对于我来说，本来我对机械便有着兴趣。当我接受了它之后，便想着努力地将它完成好，看着自己参与装配完成的机床，心中会有一种享受、一种快乐，更多的是一种自豪！

>第三，是工作的成绩。

从刚开始接触的YG3603A到现在的YG3612，我也学习装配了几种机床。回想起来，学习YG（M）3603A、YG3608、CMK0220、NJ124CNC、YG3612、YKJ3610装配的经历都还历历在目，其间的辛苦与快乐，没有体验过的人真的不知道。每天晚上回去，脚会感觉累，不想动，这是累。看到自己参与装配的机床能够切出合格的零件，这是高兴！还记得曾经有个同事问我，为什么清机的时候把机床擦得那么干净。我回答说，它就像我的孩子一样，看着它一步步地“成长”起来，当然要好好地爱护了。至今，接触过的产品中，绝大部份的装配工作我已经能够独立完成。但是我将再接再厉，争取将工作做得更好，真正地掌握装配的高深技术。

最后便是感谢领导们在这年中对我照顾与关怀，没有有领导们尽心地为我安排学习进程，我也不会在这么短的时间里掌握这么多的装配知识。

机械实习有苦也有乐。xxx天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，方成大任也！xxx这句古人的话用来形容我们的金工实习是再好不过了！经过了车工，钳工，磨工，铸工，铣工等一系列工种的磨练，我们终于完成了这门让人欢喜让人忧的金工实习课程。

现在想想过去的这段难忘时光，其中滋味，只有亲身经历的人才能体会得到。通过学习各种工种，我们了解了许多金工操作的原理和过程，大致掌握了一些操作工艺与方法，还有以前的那些陌生的专业名词现在听来都是那么熟悉亲切！虽然我们中的大多数人将来不会从事这些工作，甚至连接触它们的可能性都没有，但是金工实习给我们带来的那些经验与感想，却是对我们每一个人的工作学习生活来说都是一笔价值连城的财富。金工实习的作用与影响，就象《美国丽人》里男主人公最后说的话那样xxx有些东西你可能现在没有感觉到它的价值，但最后还是会的，每个人都有这样一个过程！xxx

一起实习的同学也让我受益匪浅。毫无私心的帮助，真诚的相互鼓励加油，一切分担工作的压力，更一起分享成功带来的喜悦，金工实习更象是一个集体活动，拉近我们彼此的距离，填补了曾经存在的隔阂，集体主义的魅力得到了彻彻底底的展现！大学里连同班同学相处的机会都很少，感谢金工实习给了我们这样一个机会。这样的活动值得教育部门的借鉴。

短短的2个星期时间，我们在实习中充实地度过了，我们学习的知识虽然不是很多，但通过这次让我们明白了我们需要实际学习掌握的技能还很多、很多。如果我们不经常参加这方面的实习，我们这些大学生将来恐怕只能是赵括xxx纸上谈兵xxx。社会需要人才，社会需要的是有能力的人才。我们新世纪的大学只有多参加实践，才能保证在未来的社会竞争中有自己的位置。真的多谢机械实习，我还想再有一次。

**技术中心入职体会范文 第九篇**

经老师的推荐，我和我的同学来到长沙机床厂实习了半个月。作为一个XX级机械专业的准毕业生，这次的实习使我得到了一次较为全面的、系统的锻炼和学习，也进一步加深了对机械行业的认识。生产实习的过程，使我完成了一个学生从大学校园迈向社会的过渡，更为今后走向社会、走向工作岗位奠定了基础。 在长沙机床厂的这半个月的时间，在各位公司领导的关心和车间师傅的指导下，初步学习了公司的企业文化、管理模式和规章制度，并且通过轮换岗位的实习安排，较为系统地学习了一个产品生产过程中的各个环节所用的工艺及设备。了解了从最初的下料，到铣、钻、车、镗、磨以及焊接等各个加工环节所用到的设备及工艺工装，包括各种模具焊具工装夹具等等。通过这种轮岗实习，能在短时间内学到比较多的知识和技能。

例如，通过这次实习，我认识了各种铣床的工作台结构及装夹原理，学会各种不同的装夹技巧及方法;学会了数控氧割的对刀及操作方法;学会操作普通铣床铣工件的平面和端面;学会操作各种钻床在工件上钻孔;学会数控机床的一些对刀、拉直等方法技巧和数控机床的一些基本操作等等。可以说学到了很多以前在学校学不到的知识和技能。

读万卷书，行万里路。理论与实践相结合，让我在这次实习中学到了不少的东西，但同时也暴露了自身在理论知识方面还有所欠缺，我深知以我现有的知识还远远不够用，回到学校还需要继续努力的学习。

同时，应公司领导的要求，在此也总结一下我在实习过程中发现的一些问题。通过在长沙机床厂实习的这半个月，在这期间也走了很多岗位，但由于时间关系，大多都是走马观花式的，从中发现的问题可能也不是很深刻，都是一些肤浅的问题而已，甚至都不算是什么问题吧，也许公司的领导大多也都已经知道了的，在此提及一下，仅供参考。

在氧割那里，我发现有相当一部分的毛坯，特别是形状比较复杂的毛坯，其轮廓边缘有缺陷，而缺陷处往往都是在起枪点处，特别是从板料面上直接吹出一个孔再割时这种情况就比较多。有些需要补焊的，有些不需要补焊但却影响美观。比如XX零件的上盖子就比较多这种情况。我在想，能不能通过改变起枪点的办法，从而减少缺陷呢?例如，从毛坯轮廓线外侧或者轮廓线内侧作为起点，使起点的缺陷问题作用在不需要的材料上，从而减少坯料的缺陷和影响美观的问题。

其次，在放置板料的时候，尽量将板料放水平，以避免切割面出现的倾斜现象，特别是对于比较厚的板料，比较容易出现这样的问题。还有的就是，起枪点尽量不要放在后续加工中所要加工到的轮廓上。例如XX工件，在最后的镗孔加工后发现孔壁上有缺陷，而这种缺陷可能是由于起枪时出现过切或者在切割过程中板料出现突然的倾斜导致的。

在XX龙门铣床这里，我在想能不能改进加工围板用的\'工装或者测量方法，因为我发现单纯地用一块标准垫块和一把游标卡尺来测量宽度时误差比较大，无法准确地得出一个数值以便有效快速地对围板进行分组，如果不对宽度的尺寸进行分组后焊接的话，就会导致相当一部分的XX工件在XX加工时底面出现光不过的现象。

在焊接这边，我认为有很多问题都是出在这里，也是一个可以发现前面加工问题的一个岗位点，因为各个部件在前面的加工中出了微小的问题，到了焊接这里后就会聚集在一起，将小问题放大，从而造成了大问题。其实有很多问题由于我个人的水平、经验等限制无法发现，再说有很多问题也不是一下子就能够发现，一下子就能够说得清楚的。我认为应该派一个技术员到这个岗位进行跟踪实习和技术指导一段时间，包括对焊接的师傅进行装夹的定位要求和装夹的力度要求等方面进行指导，以提高焊接师傅对焊接装夹定位的准确度。最后我想提个建议，就是能否再买一台焊机，让上中班的师傅也上早班，因为上中班的话由于灯光的问题，有很多装夹定位方面的问题在光线昏暗不足的情况下是很难甚至无法发现的。安排上早班的话，既方便管理，在问题出现后能够及时发现并且反馈，便于加强指导，如果工艺不合理的也可以得到及时的改进，而不至于一错再错;而且白天工作又能够提高工作效率，可以说一举两得。

通过这半个月的学习，我深刻的明白到自己的不足，也为大三的生活提供了方向和动力。这些天的实习，使我对机械方面工作有了进一步的认识，熟悉了工厂工作的流程，更重要的是实际的进行了操作。在取得实效的同时，我也在实习过程中发现了自身的一些不足。总结了以下几点：专业方面，首先，作为一个信息化社会大学生应该具备扎实的专业知识和良好的专业思维能力，具备诚实守信等端正的职业操守和敬业态度，这是工作岗位对工作人员最基本的要求。其次，作为一个调试或者开发人员要有严谨的工作态度。质检工作是一门很精准的工作，要求测试人员要细心的进行每一步工作，再次，要有吃苦耐劳的精神和平和的心态。不能心浮气躁，不能急于求成。事实上公司的同时们都很热心都非常的帮助我，其中有段时间由于我自己的些许原因，对实习工作失去了信心和激情，甚至想到了退出，是我的领导给了我很多非常中肯的建议和劝导，让我最终顺利完成了实习。

由此，对于工作过程中和同事及领导的相处，我有了全新的认识。这一次的实习虽然时间短暂，虽然接触到的工作很浅，但是依然让我学到了许多知识和经验，这些都是书本上无法得来的。通过实习，我们能够更好的了解自己的不足，了解软件工作的本质，了解这个社会的方方面面，能够让我更早的为自己做好职业规划。同时也对领导和同事对我这段时间的关心和指导在此表示衷心的感谢!

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找