# 县政府通报批评公文范文(推荐64篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-12-22

*县政府通报批评公文范文1一、通报的概念通报是国家机关、社会团体、企事业单位用以表彰先进、批评错误，传达重要精神或通报有关状况的公文。通报的应用也比较广泛，能够用于表扬好人好事、新风尚；也能够用于批评错误，总结教训，告诫人们警惕类似问题的发生...*

**县政府通报批评公文范文1**

一、通报的概念

通报是国家机关、社会团体、企事业单位用以表彰先进、批评错误，传达重要精神或通报有关状况的公文。

通报的应用也比较广泛，能够用于表扬好人好事、新风尚；也能够用于批评错误，总结教训，告诫人们警惕类似问题的发生；还能够用来互通状况，传达重要精神，沟通交流信息，指导推动工作。

二、通报的特点

（一）典型性。不是任何的人和事都能够作为通报的对象来写的。通报的人和事总是具备必须的典型性，能够反映、揭示事物的本质规律，具有广泛的代表性和鲜明的个性。这样的通报发出后，才能使人受到启迪，得到教益。

（二）引导性。无论表扬性通报，批评性通报，还是状况通报，其目的都在于透过典型的人和事引导人们辨别是非，总结经验，吸取教训，弘扬正气，树立新风。

（二）正文。通报正文的结构通常由开头、主体和结尾等部分组成。开头说明通报缘由；主体说明通报决定；结尾提出通报的期望和要求。不一样类别的通报，其资料和写法有所不一样，现分述如下：

1、表扬性通报。一般在开头部分概述事件状况，说明通报缘由。由于它是作出通报的依据，因此要求把表扬对象的先进事迹交代清楚。如果属于对一贯表现好的单位或个人进行表彰，事实叙述不但要清楚明白，而且要注意详略得当、重点突击。主体部分透过对先进事迹的客观分析，在阐明所述事件的性质和好处的基础上，写明通报决定。结尾部分明确提出期望和要求，号召大家向先进学习。

2、批评性通报。在机关工作中使用的比较多，对一些倾向性问题具有引导、纠正的作用。批评性通报又分两种状况。一种是对个人的通报批评，其写法和表扬性通报基本一样，要求先写出事实，然后在分析评论的基础上叙写通报决定，最后提出期望和要求，让大家吸取教训，引以为戒。另一种是对国家机关或群众的`批评通报。这种通报旨在透过恶性事故的性质、后果，个性是酿成事故的原因的分析，总结教训，从而到达指导面上工作的目的，所以写法和表扬性通报略有不一样。其正文主要包括叙写事实、分析原因、提出要求和改善措施等项资料。

也有的批评性通报，是针对部分地区或单位存在着的同一类问题提出的批评的。这类通报，虽然涉及的面比较广，但因其错误性质基本相同，所以写法上以概括为主，大体和状况通报相近。

3、状况通报。主要起着沟通状况的作用。旨在使下级单位和群众了解面上的状况，以便统一认识，统一步调，推动全局工作的开展。正文主要包括两项资料；通报有关状况；分析并作出结论。具体写法，有的是先摆状况，然后进行分析得出结论；有的是先透过简要分析作出结论，再列举状况，来说明结论的正确性和针对性；总之，写法多样，如何表述可因事制宜，无须强求一律。

（三）尾部。包括发文机关署名和成文时光两个项目资料。有的在通报标题中已标明发文机关名称，那里就不必再写。

五、撰写通报应注意的问题

（一）通报的资料务必真实。通报的事实，所引材料，都务必真实无误。动笔前要调查研究，对有关状况和事例要认真进行核对，客观、准确地进行分析、评论。

（二）通报决定要恰如其分。无论哪一种通报，都要做到态度鲜明，分析中肯，评价实事求是，结论公正准确，用语把握分寸。否则通报不但会缺乏说服力，而且有可能产生副作用。

（三）通报的语言要简洁、庄重。其中表扬性和批评性的通报还应注意用语分寸，要力求文实相副，不讲空话、套话，不讲过头的话。

**县政府通报批评公文范文2**

各村：

xxx同志，辛丰村党总支委员，文书，对禁烧工作认识不足，不能坚守岗位，镇督查组xxx年10月14日晚上8点20分到高架桥秸秆堆放场巡查，发现xxx同志不在岗。电话通知后至晚上9点仍未到岗，再次联系xxx电话不接。9点45分督查组再次到高架桥巡查其仍未到岗。为严明工作纪律，根据镇禁烧文件规定，经镇委研究，决定给予xxx同志通报批评，罚款100元的处分。

xxx年10月13日下午3点，xx村保洁员曹xx、刘xx焚烧垃圾，xxx年10月15日早上7点，辛丰村保洁员姜xx焚烧垃圾，经镇委研究，给予三人扣发一个月工资，并写出书面检讨的处理。

希望各村加强对包保干部的责任管理，加强巡查，确保包保干部在岗在位，高度负责，严防死守，实现零火点的工作目标。

特此通知

^v^xx镇委

xxx年10月15日

**县政府通报批评公文范文3**

集团党委对无组织纪律性党员作党内通报批评

为增强党性，严肃党纪，加强教育，确保^v^员的先进性，集团党委对无组织纪律性的5位党员作党内通报批评的处理。

在建党88周年庆祝活动中，各党支部精心组织、通知到位，大部分党员组织纪律较强，克服诸多困难，按时参加。

但也有个别党员，党性观念不强，组织纪律涣散，我行我素，既不参加会议，也不办理请假手续，是典型的目无党的组织与纪律，与党员标准差距甚远。

为此，集团党委专门下发《关于对无组织纪律性党员作党内批评的通报》，对无组织纪律性的马良、来胜东、朱峰平、汪强、蒋大庆作党内通报批评。

集团党委要求，被通报批评的党员，要从思想上进行深刻的认识和反思，并作自我批评，下不为例。

同时，全体党员要引以为戒，在日常工作和生活中，要对照党章和党员标准，严格要求自己，进一步增强党性观念，树立党员形象，在实际工作中更好地发挥党员的先锋模范作用。

**县政府通报批评公文范文4**

各县工商局、工商分局，市局各科室及直属单位：

近日，根据群众举报，市局组成联合调查组对工商分局原监督管理一科科长、内勤人员违规违纪查办案件和私存私用罚没款等问题进行了调查，在调查核实问题的基础上，经年9月7日市局党组会研究，对、进行了相应的组织处理。现将有关情况通报如下：

，男，1970年5月出生，汉族，专科学历，1992年8月参加工作，并任大庆市工商局工商分局科员，年4月至年7月任工商分局监督管理科一科科长(股级)。年7月至今任工商分局车辆所^v^。

，女，1963年5月出生，汉族，大专学历，1981年10月参加工作，1987年11月调入大庆市工商局分局，先后在分局天桥市场、企业股、东风所、财务股、监督管理科任科员。

经查，担任大庆市工商局分局监督管理一科科长期间未能认真履行部门领导职责和严格依法行政。其主要错误事实：一是违反法定程序执法。经查，仅在年1月至7月间，该科就有10起行政处罚案件，没有按照立案、调查取证、法制机构核审、告知以及送达当事人处罚决定等法定程序进行行政处罚。其中，亲自负责的7起行政处罚案件均属严重违反办案程序实施行政处罚。二是严重违反罚缴分离的规定。担任科长期间负责办理的案件存在罚缴不分离的问题，其负责办理的一般程序案件，没有告知当事人到指定银行缴纳罚没款，而是把先行收缴的罚没款擅自决定由内勤私存。自年10月25日至年7月19日，任监管科长的二年间，先后在个人存折中，存、支往来罚没款数额累计元(其中存入，支出101700元)。从而导致部分案件的罚没款不给开具票据问题发生，严重违反了财经纪律和罚缴分离的规定。三是行政执法乱作为。经查，今年直接负责办理的7起案件，收缴了罚没款，但在调查组调查时有4起案件无法提供卷宗或任何涉案的相关材料。四是私自处理罚没款。在竞争上岗落聘后，在没有履行销案程序的情况下，擅自要求内勤把他负责的7起行政处罚案件的罚款共计14800元提出，并声称将罚没款返还给被处罚当事人。在案发时，所提走的罚没款仍在个人手中，并没有退还给相关企业和当事人。

所犯错误事实：一是公款私存。没有严格遵守财经纪律，对科里收取的罚没款未能及时存放到代收银行或局财务室，而是私自存入自己的存折中，公款、私款混存。二是挪用公款。在调查组核实时，仍有3000元罚没款被个人临时挪用。三公款私借。擅自把罚没款借给分局2名职工各自10000元临时私用。

根据、所犯的错误，以及在社会上造成的不良影响，为严肃法纪政纪，教育本人，警示他人，依据相关法律和纪律规定，经年9月7日市局党组会研究决定，给予行政记大过处分，调离执法岗位，收缴行政执法证;给予行政警告处分;对主管案件检查的副局长举疏于监督和管理进行系统通报批评;同时决定工商分局领导班子向市局写出书面检查;要求分局对全分局行政执法科、所年初以来查办的案件进行全面清理整顿，清缴私存的罚没款。

、违反行政处罚程序和罚缴分离等财务管理制度，擅自决定将公款私存、私借、私退、挪用，以及罚款不开据票据等错误行为，性质是严重的，教训也是深刻的，他们的错误行为严重触犯了《行政处罚法》、《违反行政事业性和罚没收入收支两条线管理规定行政处分暂行规定》(^v^第281号令)和《中国^v^纪律处分条例》等法律法规和党纪条规，严重损害了工商部门的行政执法形象，严重损害了工商部门行政执法的公信力和实施行政处罚行为的严肃性，给工商部门的行政执法声誉造成不良影响。各县、分局和机关科室、所(队)接此通报后，要认真组织学习讨论，要使我们每一名公务员，特别是执法岗位的干部从中吸取深刻教训，并以此为鉴。

第一、要进一步加强依法行政教育，牢固树立“立党为公、执法为民”的从政理念。等人违规执法、私存挪用罚没款问题的发生，暴露了目前系统部分执法人员中存在的法制意识淡漠、执法水平低下、执法乱作为等问题，必须引起全市工商行政管理机关和全体工商行政管理干部的高度重视，并从中吸取深刻教训，切实引以为戒。要教育和引导广大执法干部认真学习和实践“三个代表”重要思想，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，进一步加强依法行政教育，始终坚持立党为公、执法为民的从政理念，全心全意为人民服务。

第二、要进一步加强执法监督检查，切实规范工商行政管理机关的行政执法行为。等人违规执法、私存挪用罚没款等问题的发生，暴露了目前系统在执法监督方面存在的严重疏漏。而制度不健全、指导不到位、监督不得力、管理不严格是产生这一问题的重要原因。在两年的时间里，等人违规执法、私存挪用罚没款等问题持续发生，分局领导班子负有不可推卸的领导责任和监督检查责任。事实再一次证明，失去监督的权力必被滥用，制度不全、管理不严也必然导致违法违纪事件的发生。全系统各级领导班子和领导干部要本着对单位负责、对工作负责、对干部负责的态度，进一步强化执法监督检查，要从证照案费这几个环节的管理监督制度上着手，进行深入的研究和剖析，查找漏洞，掌握规律，研究对策。尤其要抓住权力易被滥用的薄弱环节和关键部位，推行办事公开，执法公开，强化监督机制。

第三、要进一步整顿工商执法队伍，不断提高工商行政管理执法能力。等人违规执法、私存挪用罚没款等问题的发生，暴露了目前系统在执法队伍建设方面存在的差距和不足。特别是少数执法人员有令不行、有禁不止、有法不依、执法不严、胆大妄为、我行我素、违规执法、贪赃枉法，严重败坏了工商行政管理机关的执法形象和公信力。为此，必须进一步加大队伍教育整顿工作力度，教育引导全体干部职工正确行使手中的权力、为人民掌好权、执好法，廉洁从政，为人民服务，决不允许执法乱作为。要通过开展队伍教育整顿，进一步清理执法队伍，对已在执法岗位而不具备执法资格的人员，要坚决从执法岗位上调整下来;对已在执法岗位，行政不作为、不能做到依法行政的人员，要离岗培训;对行政乱作为，违规执法，违法违纪的人员，要调离执法岗位，收缴执法证件，并依据党纪政纪严肃处理。

市局各科室、各所队，各县、分局要对今年以来查办的案件进行一次彻底的清查，看有无类似的问题发生，市局将对各县、分局查办的案件进行一次全面的清查。各县、分局及市局机关各科室、所(队)要于10月15日前，将传达、学习和讨论情况报市局纪检监察室。各县、分局和机关执法科室、所(队)要在10月30日前将今年以来查办的案件规范清理完毕，并将有关规范清理情况报市局法制科。

**县政府通报批评公文范文5**

（一）典型性。不是任何的人和事都可以作为通报的对象来写的。通报的人和事总是具备一定的典型性，能够反映、揭示事物的本质规律，具有广泛的代表性和鲜明的个性。这样的通报发出后，才能使人受到启迪，得到教益。

（二）引导性。无论表扬性通报，批评性通报，还是情况通报，其目的都在于通过典型的人和事引导人们辨别是非，总结经验，吸取教训，弘扬正气，树立新风。

（三）正文。通报正文的\'结构通常由开头、主体和结尾等部分组成。开头说明通报缘由；主体说明通报决定；结尾提出通报的希望和要求。不同类别的通报，其内容和写法有所不同，现分述如下：

1、表扬性通报。一般在开头部分概述事件情况，说明通报缘由。由于它是作出通报的依据，因此要求把表扬对象的先进事迹交代清楚。如果属于对一贯表现好的单位或个人进行表彰，事实叙述不但要清楚明白，而且要注意详略得当、重点突击。主体部分通过对先进事迹的客观分析，在阐明所述事件的性质和意义的基础上，写明通报决定。结尾部分明确提出希望和要求，号召大家向先进学习。

2、批评性通报。在机关工作中使用的比较多，对一些倾向性问题具有引导、纠正的作用。批评性通报又分两种情况。一种是对个人的通报批评，其写法和表扬性通报基本一样，要求先写出事实，然后在分析评论的基础上叙写通报决定，最后提出希望和要求，让大家吸取教训，引以为戒。另一种是对国家机关或集体的批评通报。这种通报旨在通过恶性事故的性质、后果，特别是酿成事故的原因的分析，总结教训，从而达到指导面上工作的目的，所以写法和表扬性通报略有不同。其正文主要包括叙写事实、分析原因、提出要求和改进措施等项内容。

也有的批评性通报，是针对部分地区或单位存在着的同一类问题提出的批评的。这类通报，虽然涉及的面比较广，但因其错误性质基本相同，所以写法上以概括为主，大体和情况通报相近。

3、情况通报。主要起着沟通情况的作用。旨在使下级单位和群众了解面上的情况，以便统一认识，统一步调，推动全局工作的开展。正文主要包括两项内容；通报有关情况；分析并作出结论。具体写法，有的是先摆情况，然后进行分析得出结论；有的是先通过简要分析作出结论，再列举情况，来说明结论的正确性和针对性；总之，写法多样，如何表述可因事制宜，无须强求一律。

（四）尾部。包括发文机关署名和成文时间两个项目内容。有的在通报标题中已标明发文机关名称，这里就不必再写。

**县政府通报批评公文范文6**

各乡、镇人民政府，县经开区管委会，县政府各部门和直属单位：

6月25日，xx电视台生活频道第一时间记者就xx县xx镇一家企业污染问题，对当地百姓和县环保局执法大队长进行了采访。采访过程中，县环保局执法大队大队长方xx作出了相应解释，但同时也说出了“如果都作为，北京就不会有雾霾了”的雷人话语，造成了很坏的\'社会影响。县环保局作为县政府的职能部门，对其工作人员要求不严、教育管理不到位，损害了单位和政府形象。为此，县政府决定给予县环保局全县通报批评，并责令县环保局对该同志予以严肃处理。希望全县上下引以为戒，按照“三严三实”的要求，加强机关内部管理，从严要求工作人员，内强素质，外树形象，切实尽职履责，为展示xx良好形象和实现经济社会持续健康发展作出应有的贡献。

xx县人民政府

xxx年7月19日

**县政府通报批评公文范文7**

xxxx年x月xx日，车间员工\*\*在工作期间对车间主任对其的正常工作要求不能正确理解和执行，并以“不干了”来威胁和顶撞上司，严重违反了公司管理制度，按《员工奖惩条例》附件2《员工违纪处理细则》第19条，给予其罚款500元，警告处分。考虑到事后，\*\*能认识到自己的错误行为，主动继续进行工作，未对生产进度造成过大的影响，下班后又主动至人力资源部说明情况，并于4月21日早会上做了检讨，认识到自己的错误，态度诚恳，表示真心悔改，今后一定要服从领导，绝不再出现顶撞领导等违反公司规定的行为。公司决定本次暂不对其进行罚款，仅给予其警告处分，并以通报批评形式给予其警示，若再出现类似违反公司规定的行为，公司将加重处罚。希望其他员工能引以为戒，日后若再有类似事情发生，绝不姑息，严格按照处罚条例执行，屡教屡犯者将加倍处罚直至除名。

**县政府通报批评公文范文8**

201x年X月XX日中午12点左右,我公司女员工在销售过程中与X员工发生争执，并且X员工首先不理智动手打人。在这期间，我公司另一员工和X员工在操作间双方进行了二次争斗。事情处理极其不理智，犯下严重错误。这种行为：对他本人和我公司都是极度不负责任的行为和表现。已经严重违反了公司章程。现决定处理如下：

1. 对杨予以开除处理决定。鉴于杨不是事件直接引起人，留公司查看3个月。并处以500元罚款。

2. 对朝阳店经理：公司内部严重警告。并处以20xx元罚款。鉴于整个事件过程中没在现场，不

予开除处理。

3. 对公司直接负责人：安全意识淡薄，公司内部严重警告。向公司董事会深刻检讨。并处以4000元罚款。

以上事件说明，我公司上至公司领导层，下至公司员工。在工作和经营过程中，简单粗暴，没有章法,争强好胜，好勇斗狠，法律意识淡薄。如果不深刻反省，今后必然会铸成大错。给公司和个人带来深深伤害。

公司在这里再次重申：

1. 任何人无论任何理由，不得打架。如果发生无论责任方在谁，通通开除。

2. 如果经理在场，没有制止或参与者,予以开除。

本决定通报公司全体员工,希望我们员工能够从以上事件,痛定思痛,吸取教训,深刻反省,引以为戒.

X有限公司

20xx年1月17日

**县政府通报批评公文范文9**

各县（区）委、市直属各单位党委（党组）：

经各单位自报、主要领导审阅，现将20\_年全市XXX清单10月份进度情况予以通报。

清单1

清单2

……

X市XXXX办公室

20\_年XX月XX日

六、总结

根据个人实践经验，通报稿的篇幅会因为通报事项、通报意图等可长可短，但是核心的部分不会变，即结果输出和督促鼓励，通过呈现好的结果、坏的结果、客观进度从而实现督促与激励。

在掌握拟文目的、基本写作格式和语言风格等基础上写一个通报稿难度并不是很大。同时，朋友们不必过度追求一个万能适用的模板，并不是说一定要某种写法才是对的，稍有变化就错了，因为领导要求、部门单位的行文偏好等都会影响通报稿的具体形式。

**县政府通报批评公文范文10**

20xx年x月x日工段员工在正常工作时间玩手机被发现并被制止。

“上班时间不得旷工或擅离工作岗位、不准在电脑上玩游戏或玩手机”这些行为都是公司明文禁止的，每个员工应当严格遵守，但该员工无视公司规章制度上班时间玩手机，其行为严重违反公司管理规定。

为严肃纪律，根据相关规定，经公司研究决定：

给予工段员工通报批评，并在20xx年x月生产绩效奖金中下调人民币x元整。

希望当事人吸取教训，遵循规范，严格遵守公司各项管理制度。同时希望各位员工引以为鉴，在工作中严守公司各项管理规定，从细节入手，从身边做起，以优良的工作作风促进我们不断进步。 特此通报。

x有限公司

二零xx年x月x日

**县政府通报批评公文范文11**

党内通报批评范文

党内通报批评范文一 各党支部:

在我院20x年12月29日下午举行的党总支部委员换届选举党员大会中，各党支部精心组织、通知到位，绝大部分党员克服诸多困难，按时参加。在学院党总支专门下发通知(附后)并先后召开3次党支部书记会强调党员出席大会纪律的情况下，刘xx、车x、陈xx、xx四名正式党员既不参加会议也不办理请假手续，会后也未补办请假手续。学院党总支经研究决定给予刘xx、车xx、陈xx、温xx作党内通报批评处分。

学院党总支要求，被通报批评的党员，要从思想上进行深刻的认识和反思，并作自我批评。要求刘、车、陈所在研xxx支部，温所在研五党支部召开民主生活会，会后向学院党总支汇报并提交会议记录，要求其他党支部要传达到每位党员。

学院党总支希望全体党员引以为戒，在日常工作和生活中，严格要求自己，进一步增强党性观念，树立党员形象，更好地发挥党员的先锋模范作用。

机电与信息工程学院党总支

年1月13日

党内通报批评范文二 在20xx年3月28日下午举行的全院学生党员大会暨20xx年度动物科技学院、动物医学院学生党建办公室换届选举大会上，以下党员同志未履行书面请假手续，视为旷到。按照《动物科技学院、动物医学院学生党员纪律处分条例》的相关规定，学院党建工作办公室上报学院党委审批通过，决定对以下同志给予党内通报批评处理意见!

06级动医第二学生党支部：

06级动医第三学生党支部:

07级动科学生党支部：

07级动医动检学生党支部：

08、09级学生党支部:李

希望以上同志引起重视，其他党员能引以为戒，在以后的学习、生活、工作中端正思想，规范行为，切实发挥党员的先锋模范带头作用。

动物科技学院、动物医学院学生党建办公室

年三月二十九日

党内通报批评范文三 各党支部：

0x年12月30日，机械20xx-1班郭同学，在《公差与技术测量基础》考试中，在课桌上抄写与考试相关的内容，被监考老师及时发现并制止。考试结束后，郭同学及时找监考老师承认错误并上交书面检查。

郭同志作为xxx正式党员，未能起到学生党员的先锋模范作用，其考试违纪行为在班级、学院造成了不良影响，严重损害了学生党员在同学中的形象。

0xx年1月11日学院党政联席会经研究决定：为严肃考试纪律，加强考风建设，充分发挥学生党员的模范带头作用，给予郭同志党内通报批评处分。郭登龙同志要从思想上进行深刻的认识和反思，并作自我批评。

学院党总支要求郭登龙所在本07-1党支部召开民主生活会，会后向学院党总支汇报并提交会议记录。要求其他党支部要传达到每位党员。

学院党总支希望广大党员同志引以为鉴，充分发挥学生党员的模范带头作用。

xx工程学院党总支

年1月13日

1.对党员通报批评范文

2.党内通报模板

3.党政通报批评范文

4.干部通报批评范文

5.个人违纪通报批评范文

6.通报批评的范本

7.党员处分决定格式范文3篇

**县政府通报批评公文范文12**

总局机关各部门、附属部门:

根据总局工作部署，总局办公室在xx月xx日中午组织机关和附属机关处级以下干部(包括处级、借用者)对xx省农垦总局党委会议事规则等4项议事规则和xx省农垦总局党政机关工作规则(以下统称规则)资料进行了测试。本文来自资料管理下载。在所有同志的共同努力下，测试顺利结束。但是，在实施过程中，公安局、工会、林业局、农场经济发展所对组织参加规则测试的工作还不能实行，9人不休息也不参加测试。具体来说，xxx。

为进一步认真工作纪律，整顿工作风格，根据《xx省农垦总局党政机关工作规则》及相关规定，对上述4个部门和9名同志提出批评。

希望各部门和部门引以为戒，将思想和行动统一到总局各中心，严格执行《规则》要求和机关性能建设相关规定，进一步加强干部纪律观念，切实改变思想风格、工作风格，禁止，政令畅通，全面推进农垦发展改革

xxxx年x月xx。

**县政府通报批评公文范文13**

各乡镇人民政府，县政府各工作部门、直属事业机构，中省市驻吴各单位：

20xx年10月11日2时45分，位于人民路和河滨路交叉口的万通加油站发生火灾，接警后消防队及时开展灭火，交警实施了交通管制，公安干警对周围群众进行了疏散，后经县上各部门和绥德消防队的共同努力，成功扑灭火灾。火灾发生后，公安局和消防队立即对火灾原因展开调查，事故调查表明，火灾系加油站职工卸油时没有按照操作程序使用静电设施，加之卸油口阀门密封性不好，有油滴漏出来，引起火灾。此次火灾虽没有造成人员伤亡和重大财产损失，但影响恶劣，同时进一步暴露了我县在油品市场监督管理过程中存在安全意识淡薄、安全监管工作不到位、安全隐患排查整治不彻底等问题。

经县政府研究，决定对监管不到位的安监局、商贸办、工商局、消防队等部门单位给予全县通报批评。希望此次被通报的部门单位认真查找原因，吸取教训，举一反三，尽快采取措施，积极进行整改工作。各乡镇、各部门要进一步提高认识，引以为戒，认真组织开展安全大检查和隐患排查治理活动，切实落实安全措施，消除事故隐患，严密防范安全事故发生，确保全县社会大局和谐稳定。

20xx年10月18日

**县政府通报批评公文范文14**

单位通报批评范文一：

各乡镇人民政府，县政府各工作部门、直属事业机构，中省市驻吴各单位：

20xx年10月11日2时45分，位于人民路和河滨路交叉口的万通加油站发生火灾，接警后消防队及时开展灭火，交警实施了交通管制，公安干警对周围群众进行了疏散，后经县上各部门和绥德消防队的共同努力，成功扑灭火灾。火灾发生后，公安局和消防队立即对火灾原因展开调查，事故调查表明，火灾系加油站职工卸油时没有按照操作程序使用静电设施，加之卸油口阀门密封性不好，有油滴漏出来，引起火灾。此次火灾虽没有造成人员伤亡和重大财产损失，但影响恶劣，同时进一步暴露了我县在油品市场监督管理过程中存在安全意识淡薄、安全监管工作不到位、安全隐患排查整治不彻底等问题。

经县政府研究，决定对监管不到位的安监局、商贸办、工商局、消防队等部门单位给予全县通报批评。希望此次被通报的部门单位认真查找原因，吸取教训，举一反三，尽快采取措施，积极进行整改工作。各乡镇、各部门要进一步提高认识，引以为戒，认真组织开展安全大检查和隐患排查治理活动，切实落实安全措施，消除事故隐患，严密防范安全事故发生，确保全县社会大局和谐稳定。

xxxxx

20xx年10月18日

单位通报批评范文二：

公司品质管理部 ××× 在近半年来的考勤多次出现迟到现象，经总经办劝诫屡教不改，该员工的行为在公司管理层与基层员工中造成严重的负面影响。根据《员工奖惩制度》，该员工触犯第条：违反考勤制度，屡教不改者，给予记大过处分。经公司研究决定给予通报批评并经济处罚300元。

各管理处/服务中心及职能部门员工应引以为戒，端正工作态度，严格遵守公司的管理规定。

特此通报！

××有限公司

总经办

年 月 日

单位通报批评范文三：

关于扣减徐xx等同志绩效工资

并作全公司通报批评的决定

公司各单位、机关各部室：

20xx年3月19日上午9时和4月9日上午10:30,xxx分公司部分20xxx年退出岗位休息员工（分别有88人和120余人）聚集xxx分公司新办公大楼院内广场上访，提出三点诉求：

一是要求按照xxxxx出台的20xxx年调整企业退休人员基本养老金文件标准增加生活费人均元；

二是要求按照20xx年内退待遇标准把绩效工资的50%纳入退休工资内；

三是如上述两条不解决，要求重新返岗上班。

20xx年部分退出岗位休息员工两次群体性聚集上访事件的发生，虽然在公司党政领导采取有力措施积极劝导和化解下得以基本平息，但却给公司形象带领了很不好的影响，是较为严重的企业内部员工队伍群体性事件。为了严肃纪律，消除不良影响，根据《xxxxxx分公司中层干部绩效考核办法 》（中铝股份桂字[20xx]78号）的有关规定 和中国铝业公司《信访维稳情况通报》第3期的有关要求，经公司党政联席会议研究，决定对此次事件负有直接或间接责任的下列中层干部给予如下处罚：

徐xx,xx分公司总经理助理、xxx铝业公司经理、xx铝管理部党委书记。该同志作为负责xx铝退休职工（含退出岗位休息员工）管理工作的主要负责人，在接到xxxx自治区有关调整20xx年企业退休人员基本养老金有关问题的通知 后没有向公司领导汇报，在给xx公司起草并上报《xx铝业公司有关增加内退职工生活费的请示 》时，也没有向分公司党政领导班子汇报；在总部人力资源部对他们的请示做出口头答复后还是没有向公司领导汇报，最后在做出发放20xx年内退职工生活费增加部分时依然没有汇报，“四个不汇报”是这次导致20xx年退出岗位休息员工认为公司不给他们增加生活费，酿成群体性聚集上访事件发生的直接原因。事件发生后，调处工作又不力，造成事件接连发生，给公司造成了很不好的影响，因此，徐国庆同志对此次聚集上访事件的发生负有直接的\'管理责任，决定扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

肖xx,公司人力资源部经理。在20xx年公司实施内部退出岗位休息政策的过程中，人力资源部没有拟定具体的实施方案和有关待遇的规定说明，是造成此次群体性上访事件的重要原因，肖克成同志对此应负有一定的责任。在此次20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件发生的前后，在明知道xxxxxx已经下发有关增加企业退休人员生活费的文件，以及xx铝业公司已经向中铝公司总部起草有关增加退休人员生活费的请示并得到总部口头答复，准备执行自治区文件发放生活费增加部分的情况下，始终都没有向公司领导汇报，这也是导致此次群体性聚集事件发生的直接原因之一。在公司主要领导向他了解有关内退工作的情况时，又不如实反映汇报当时情况，说假话，甚至推卸责任，使公司党政领导的工作陷入极大的被动。肖克成同志作为分公司人力资源部经理，工作不力，对此次群体性聚集事件的发生负有直接责任，决定给予扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

刘xx,xx铝业公司副经理、xx铝管理部党委副书记。作为xx铝离退休员工管理的负责人之一，在此次部分20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件处理过程中处？不当，方法欠妥，工作不得力，导致聚集事件连续发生，负有一定的责任。决定给予扣减绩效工资20\_元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

杨xx,公司党建工作部部长、分公司维护稳定工作领导小组办公室主任，对此次群体性聚集上访事件的发生，负有间接的管理责任，决定给予扣减绩效工资1000元，当月兑现。

xxxx分公司

xxxx分公司委员会

二○xxxx年xx月十六日

单位通报批评范文四：

关于撤销×××厂国家二级企业称号的通报

各省、自治区、直辖市×××厅（局）：

xxx年以来，各有关部委和我部多次发文，强调加强企业管理，充分发挥计量控制作用，保证国民经济统计数字的有效性，要求各企业上报产品质量一定要以表记值为准，指出有表但不以表记为准的企业，不得申请节能、计量和企业升级；已升级的企业，在限定时间前一律以表记值为准，否则撤销其已获得的称号。同时明确了定期抽查的时间。

在今年的抽查中发现，×××厂自××××年获得国家二级企业称号以来，放松基础工作，企业管理水平明显下降。抽查组到该厂检查时仍未按照规定如实报告 表记统计数字，这种做法是错误的，情节是严重的。为认真执行国家有关部门和本部的规定，决定自即日起撤销×××厂国家二级企业称号。

希望×××厂认真吸取教训，采取措施，认真整改，扎扎实实地做好工作。各有关企业要结合×××厂的教训，按照国家有关规定做好产品计量工作。

请×××省×××厅将×××厂国家二级企业证书收回，并报告省经委。

×××工业部

xxxx年×月×日

**县政府通报批评公文范文15**

常用通报批评1

各学生班、团支部：

在我院例行的\'宿舍卫生检查中，部分宿舍表现较差，给我院学生工作造成了恶劣的影响。为严肃纪律，教育本人，经研究决定，给予以下宿舍通报批评处理，并扣除德育分1分，表扬宿舍给予德育分1分表扬。

通报宿舍如下：

xxx xxx xxx xxx

体育学院团委

xxx年10月11日

常用通报批评2

根据《材料科学与工程学院加强学风建设管理办法》有关规定：对于不遵守校规校纪，影响正常教学秩序的学生，对其给予相应处分。在xxx年10月10日至10月14日(第六周)上课出勤情况抽查中，为严肃校风校纪，及时教育违纪学生，现决定给予以下同学通报批评的处分：

高材xx02 xxx

无机Fxx04 xxx

无机Fxx05 xxx

高材xx03 xxx

材料xx01 xxx

xxx揭牌仪式及创汇奖学金颁奖仪式缺勤人员

材料xxEIE xxx

无机xx03 xxx

无机xx02 xxx

材料科学与工程学院学工办

xxx年10月14日

常用通报批评3

xxx年7月28日上午，我局治安大队民警在对市区xx街的xx宾馆进行抽查时发现该宾馆存在登记住宿人员信息不规范现象，该宾馆前台工作人员仅在旅客住宿登记本上登记了旅客姓名及身份证号，其他项目均为填写，存在登记不全面，不详实的情况，特此通报批评!请各旅馆业及留宿洗浴业工作人员在今后的工作中认真履职尽责，认真做好四实登记，不仅要在电脑上及时登记录入，也要在纸质档案上登记详实全面，以备抽查，各单位前台人员要认真学习旅馆业住宿登记本后面的相关管理规定，学习领会操作规范，严禁再次出现登记不规范的现象。

xxx年7月28日

**县政府通报批评公文范文16**

部门：\_\_\_\_，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，因违反（犯）了公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，经批准，予以处罚。

事项描述：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

处罚方式：

□罚款： 元□记分：□警告□通报批评□辞退

部门经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

行政经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

总经理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说明：罚款将从下个月工资共扣除；若有异议请到经理办公室提出质疑说明。

**县政府通报批评公文范文17**

广东威尔医学科技股份有限公司:

经查，你公司在未经董事会批准的状况下，于20XX年7月擅自动用募集资金3104万元归还银行借款，事前未向本所咨询，事后也未及时向本所报告并公告，迟至10月才应本所要求召开董事会对此事项进行追认并发布公告。

你公司的上述行为，违反了本所《股票上市规则》第4。1条的规定。你公司董事长兼总经理周曙光和董事、副总经理兼董事会秘书周先玉未能勤勉尽责，对此负有不可推卸的`职责，分别违反了本所《股票上市规则》第2。2。2条和第5。1。4条的规定。

根据本所《股票上市规则》第12。1条、第12。2条和第12。4条的规定，本所决定对你公司及上述人员予以内部通报批评。

对于你公司及上述人员的违规行为和内部通报批评处分，本所将记入中小企业板块上市公司诚信档案。

本所郑重提醒你公司及全体董事：应恪守诚信原则，严格遵守证券法律法规，按照本所《股票上市规则》、《中小企业板块上市公司诚信建设指引》的要求，认真履行信息披露义务，做好募集资金管理工作，不得擅自改变募集资金用途，自觉维护中小企业板块上市公司的良好形象。

深圳证券交易所

二○XX年二月二十五日

**县政府通报批评公文范文18**

，男，\*\*年\*月出生，现为我院后勤玻璃室工人。

长期工作散漫，责任心不强，并且经常脱岗。尤其是在最近学院考虑到承担的工作量极少，决定自5月16日起临时安排他到丰盛堂自行车棚值班一段时间时，他口头表示同意服从安排(15日下午学院主管负责人找他谈话)，但16日至今一直不到临时岗位工作，目无组织纪律。

学院主管负责人发现在5月16日没按要求在丰盛堂自行车棚值班，5月17日上午再次通知他如无正当理由必须服从组织的工作安排，当时也再一次答应服从安排;而行动上他仍在玻璃室干些与工作无关的个人事情。5月17日上午下班时，他无打考勤卡(早退);17日下午和20日上午他没打上、下班考勤卡，也不见他上班，但玻璃室敞开着门(17日下午还开着收音机)。更为严重的是，他违反规定，擅自多次涂改考勤卡：3月14日将上午11：42涂改为7：40;5月16日上午10：15，涂改为7：15;5月20日下午将14：13打到上午记时位置，然后涂改为7：13时。

为加强职业道德建设，严厉劳动纪律，对不服从组织安排，工作散漫，无组织纪律性的错误，根据化院[]018号文“化学学院院办、后勤、图书分馆工作人员考勤实施细则”的精神，学院决定给予通报批评，并扣除其5月份的奖金和业绩津贴。

希望全体教职工能引以为戒，自觉遵守劳动纪律，坚持良好的职业道德和工作作风，为学院的发展做出新贡献。

**县政府通报批评公文范文19**

通报批评

各乡镇人民政府，县政府各工作部门、直属事业机构，中省市驻吴各单位：

20\_年10月11日2时45分，位于人民路和河滨路交叉口的万通加油站发生火灾，接警后消防队及时开展灭火，交警实施了交通管制，公安干警对周围群众进行了疏散，后经县上各部门和绥德消防队的共同努力，成功扑灭火灾。火灾发生后，公安局和消防队立即对火灾原因展开调查，事故调查证明，火灾系加油站职工卸油时没有按照操作程序使用静电设施，加之卸油口阀门密封性不好，有油滴漏出来，引起火灾。此次火灾虽没有造成人员伤亡和重大财产损失，但影响恶劣，同时进一步暴露了我县在油品市场监督管理过程中存在安全意识淡薄、安全监管工作不到位、安全隐患排查整治不彻底等问题。经县政府研究，决定对监管不到位的安监局、商贸办、工商局、消防队等部门单位给予全县通报批评。期望此次被通报的部门单位认真查找原因，吸取教训，举一反三，尽快采取措施，用心进行整改工作。各乡镇、各部门要进一步提高认识，引以为戒，认真组织开展安全大检查和隐患排查治理活动，切实落实安全措施，消除事故隐患，严密防范安全事故发生，确保全县社会大局和谐稳定。

20\_年10月18日

相关阅读：

**县政府通报批评公文范文20**

截至第十周，根据任课老师考勤记录，发现以下学生出现旷课现象。为严肃学风，进一步规范学生行为，根据《浙江林学院学生违纪处分条例》的有关规定，对以下无故旷课的学生给予通报批评。希望受到通报批评的学生能够认真反省，积极改正错误，自觉维护良好的教学秩序和课堂纪律。07级其他学生要以此为戒，严格遵守校规校纪，自觉养成良好的行为习惯。

《浙江林学院学生违纪处分条例》第二十三规定：一学期旷课累计达到10—29学时或擅自离校不超过一周者，给予警告或严重警告处分;一学期旷课累计达到30—49学时或擅自离校一周以上二周一下者，给予记过处分;一学期旷课累计超过50学时者，给予留校查看处分;未请假离校连续两周未参加学校规定的教学活动者，予以退学处分。

信息工程学院信息管理系

年月日

**县政府通报批评公文范文21**

公司各部门：

按照公司\*年度B级夜间查岗计划，8月28日凌晨1:20至5:30由安全管理部主管z安全部督察z对安全一班和安全二班进行了夜间查岗，现将查岗情况通报如下：

安全一班z(4A样板房岗位)在D湖边睡岗，查岗人员到其跟前都没有发现，而且其相临岗位z对其进行包庇

2.安全一班z(17号岗位)在下班交班之前在岗位附近睡岗，导致未能及时地进行正常交接班，影响了岗位正常工作的开展。

3.安全一班z(4A样板房岗位)在湖边坐岗

4.控制中心z责任心不强，未按照部门要求落实其岗位职责，对以前所发现的问题不按整改要求予以落实。

部门再三重申公司的劳动纪律，一班z、z二位同事未能严格要求自己，严重违反公司BI红线标准(考虑两位因陵晨6点下班后7点便去城市花园支援岗位加班直到晚上8点才返回花城，返回花城后便接着上班至次日的凌晨3点，因白天在城市花园加班未能得到良好的休息而导致夜间2:30左右的睡岗现象做出重轻处理)，z、z、z的行为已经违反了公司员工手册规定，为了严明公司纪律，消除这种不良之风，经研究决定对z等人予以以下处理：

一、对以上同事给予内部通报批评一次。

二、安全一班z, z扣除当月考勤分15分，并严重警告一次，下发《奖惩通知书》，若有下次违纪行为将作辞退处理

三、对z, z、z三位同事扣除当月考勤分10分。 警告一次。

四、当班班长z、z未能很好的监督岗位，未能认真履行管理职责，致使岗位违纪较多，属严重失职行为，决定扣除z当月考核分10分的处理。

望其他同事以此引以为戒，严格遵守公司的管理规定，增强责任心。安全管理需要我们时刻提高警惕，要有非常强的服务意识，安全工作来不得半点马虎，必须要严明公司纪律。所以，管理处希望安全部全体员工检讨自我，及时纠正自己所存在问题，以良好的精神风貌和良好的服务意识，为我们的顾客提供优质的服务。

特此通报!

年月日

**县政府通报批评公文范文22**

关于处理周末报餐行为的通报

兹有生产部二车间针修员工谢、王自公司提供周日用餐福利以来，经核查在20xx年11月8号和11月9号期间，该两名员工均未按照周末报餐和用餐规定进行吃饭和刷卡，其行为明知故犯，目无视公司管理规定，严重影响公司相关管理纪律，念其该规定实施以来首次违反和认识错误态度较好，为严肃周日报餐管理纪律，警戒他人，杜绝类似现象的发生，根据周末报餐有关规定，经公司生产部管理层研究决定，现对该两名员工的违规行为在公司范围内予以通报批评。希望公司全体人员以此为戒!在周末报餐中严格遵照规定报餐和用餐，如再发生类似现象，公司将给予严肃处理!

特此通报!

化产业有限公司 生产部

20xx年x月19日

**县政府通报批评公文范文23**

各镇(街道)人民政府(办事处)，开发区、高铁新城、度假区管委会;区安委会各相关部门：

今年以来，全区安全生产形势总体平稳，工商贸事故(含建筑施工领域)起数及死亡人数与去年同期相比实现双下降。但生产安全亡人事故仍时有发生，特别是进入4月份以来，事故呈高发频发态势，相继发生3起亡人事故，个别事故存在不安定社会因素。

区委、区政府主要领导对当前安全生产形势高度重视，要求相关部门和单位进一步加大安全生产工作巡查检查力度，严厉打击企业安全生产主体责任不落实的行为。为迅速吸取事故教训，进一步做好当前安全生产工作，现将近期事故情况通报如下：

一、事故基本情况

截至目前，全区共发生工矿商贸事故(含建筑施工领域)6起，死亡5人。

月27日，渭塘镇的苏州市麟达化工有限公司发生一起火灾事故，事故未造成人员伤亡，直接经济损失80余万元。

月5日，太平街道聚金路的苏州金澄精密铸造有限公司发生一起物体打击事故，事故造成1人死亡。

月15日，苏州华庭物业管理有限公司组织对渭塘商业城采光顶棚破损玻璃进行更换作业时，发生一起高处坠落事故，事故造成1人死亡。

月8日，相城经济开发区华元路华润施工现场发生一起物体打击事故，事故造成1人死亡。

月20日，渭塘镇西湖工业园的品立汽车科技(苏州)有限公司内，发生一起机械伤害事故，事故造成1人死亡。

月22日，阳澄湖镇江苏宏福纺织品有限公司发生一起机械伤害事故，事故造成1人死亡。

二、原因分析

以上几起事故的发生，再一次暴露出部分板块安全监管力量薄弱，有关部门及企业安全意识淡薄，部分企业主体责任不落实，安全防范措施落实不到位，生产现场安全管理混乱，缺乏有效的安全投入，职工的安全教育培训不深入，违章违规冒险操作现象依然存在，企业日常生产过程中缺乏有效的安全检查，未能及时发现安全隐患并整改等问题。

三、下一步工作措施

为深刻吸取事故教训，全面剖析事故原因，在深入开展安全生产大检查、大排查的同时，认真贯彻落实好国家安全生产法律法规、以及我区今年以来出台的一系列关于安全生产工作的文件精神，举一反三，强化责任，采取强有力的措施，预防事故的再次发生，迅速扭转近期安全生产事故频发的势头，为我区的经济社会发展营造一个良好的安全生产氛围。现提出如下要求：

(一)切实推动企业落实安全生产主体责任。各地、各部门要督促企业认真落实安全生产主体责任。一是要积极推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平。按照企业“未达标抓基础、小微抓全面、三级抓巩固、二级抓创建、一级抓示范”的思路，有序推进，抓好质量;要督促企业建立、健全安全生产各项规章制度和安全生产责任制。二是加强对从业人员教育培训。进一步提升企业主要负责人、安全管理人员抓安全生产工作意识和能力，提高其他从业人员安全防范意识和安全防护技能。坚决杜绝“三违”行为。三是加强对重点工艺、重点岗位、重点企业、重点行业的安全动态管理。加强现场监管，改进完善设施、设备安全防护措施，提高本质安全。四是加强督促企业落实生产安全事故隐患自查自纠，及时发现问题，整改问题。五是要督促指导企业建立、健全安全生产台帐资料。要建立健全安全生产教育和培训档案，认真落实“三级教育”。

(三)严格事故调查处理和责任追究落实。一旦发生事故，区政府事故调查组成员及相关部门要立即赶赴现场，及时展开调查处理工作，各板块要按规定，积极主动配合，妥善处理善后事宜。按照“科学严谨、依法依规”的要求，查明事故原因，分清事故责任，并按照“四不放过”的要求，追究事故责任单位和责任人员的责任，并给予经济处罚;触犯刑律的，要移送司法机关处理。同时，要加强行政问责力度，严肃查究基层和相关部门的领导责任。

各地、各部门要充分认清我区当前安全生产形势，进一步深化对安全生产工作极端重要性的认识，紧绷安全生产这根弦，以隐患问题为向导，以《安全生产法》为准绳，强化责任，突出重点，加强基础和队伍建设，认真落实整改措施，敢于动真碰硬，采取有力有效措施，有效防范各类事故，切实扭转事故多发、频发态势，坚决杜绝较大以上事故发生。

相城区安全生产委员会办公室

年4月22日

**县政府通报批评公文范文24**

XX人字[xx]029号

关于XX、XX及XXX的开除通报

集团总部、各专业公司：

近期，公司在进行风险排查时，发现集团风控部XX、XX多次通过私人邮箱外发客户资料，XXX则擅自带走客户信用调查资料，此3人的行为均造成了公司商业信息的泄露。因此事件性质恶劣，严重损害了公司的`利益，经公司研究决定，给予陶冉、郭晖及杨炎生开除处分，并保留追究其法律责任的权利。

望全体员工引以为戒，自觉遵守公司纪律及公司信息安全规定，加强职业道德及操守建设。

责任单位：人力资源部

XX年五月十九日

年巡视整改情况的通报

**县政府通报批评公文范文25**

各建筑业企业、建设(房地产)单位、监理公司、区质监站(安监站)、区建管处、有关单位：

20xx年1月20日宁波龙湖滟澜海岸工地发生一起物体打击事件，造成一人死亡，经事故调查组调查分析，这是一起责任事故。近日，区政府已批复了事故调查报告，为认真吸取事故教训，切实落实安全生产责任，加强安全生产监督管理，及时消除安全隐患，有效防范和遏制生产安全事故的发生，现将事故调查处理结果通报如下：

一、事故基本情况

20xx年1月20日下午约14时45分，由江苏顺通建设集团有限公司在宁波龙湖滟澜海岸二期2号地块I标段50号楼19层进行承重支模架拆卸作业时，木工班一小工将钢管搬运至19层的卸料平台时，由于卸料平台防护不严，操作不当，造成一根钢管从卸料平台孔洞坠落，砸中一名在地面整理脚手片的勤杂工，造成头部受伤致死。

二、事故原因

根据事故调查报告，本起事故的直接原因是卸料平台底板松动，形成孔洞，造成隐患，木工在搬运钢管至卸料平台时，堆放不当，导致钢管从卸料平台的孔洞处坠落，砸中受害者头部，受伤致死。

事故的间接原因是江苏顺通建设有限公司安全生产责任制度不到位，对模板拆除工程安全管理混乱，管理规章制度执行不力，安全教育培训不到位，安全技术交底不到位，施工方案不完善，安全技术措施缺乏，无针对性，拆除、吊装作业过程中未设置警戒线，未指派安全管理人员进行现场监督，现场安全管理不落实，对施工现场存在的隐患排查不到位，未及时发现和排查存在的隐患。监理公司管理不到位，未及时督促施工单位消除现场存在的安全隐患。

三、事故处理意见

为认真贯彻落实《建筑法》、《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》、《关于进一步加强区外建筑业企业承接业务登记备案管理的通知》(仑建〔20xx〕64号)和《关于加强区外监理企业进区承接业务登记备案管理的通知》(仑建〔20xx〕59号)等有关法律法规和文件的规定，根据事故调查报告的处理建议，对本起事故的责任单位和责任人依法予以处理，现将有关处理决定通报如下：

1.收回江苏顺通建设有限公司《建筑业企业进区承接业务登记备案证》，且两年内不得重新登记。并建议上级建设行政主管部门暂扣安全生产许可证。

2.江苏顺通建设有限公司项目经理赵鸿雁，建议上级建设行政主管部门吊销《项目负责人安全生产考核合格证书》。

3.收回浙江工程咨询有限公司《监理企业进区承接业务登记备案证》，且两年内不得重新登记。

年月日

**县政府通报批评公文范文26**

致：全体员工编号：\*\*/\*/\*\*/\*\*\*\*

自：行政部日期：\*\*\*\*年\*\*月\*\*\*日

抄送：\*\*\*

关于：\*\*\*\*通报批评

现向星源汇全体员工通报，因工程部未在规定日期内向行政部递交所辖部门的加班申请及调班申请，致使\*\*\*行政工作延误，鉴于此事已在每周例会中多次提及，但仍然未得到落实。故给予工程部通报批评。望各部门负责人能在工作中能引以为戒。再有类似问题出现，将由相关部门负责人承担相应职责。

物业经理意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

客服部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

保卫部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_行政部：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**县政府通报批评公文范文27**

兹有生产部\*\*车间针修员工 、 自公司提供周日用餐福利以来，经核查在\*\*年\*\*月号和\*\*月号期间，该两名员工均未按照周末报餐和用餐规定进行吃饭和刷卡，其行为明知故犯，目无视公司管理规定，严重影响公司相关管理纪律，念其该规定实施以来首次违反和认识错误态度较好，为严肃周日报餐管理纪律，警戒他人，杜绝类似现象的发生，根据周末报餐有关规定，经公司生产部管理层研究决定，现对该两名员工的违规行为在公司范围内予以通报批评。希望公司全体人员以此为戒!在周末报餐中严格遵照规定报餐和用餐，如再发生类似现象，公司将给予严肃处理!

特此通报!

文化产业有限公司

生产部

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**县政府通报批评公文范文28**

各省、自治区、直辖市×××厅(局)：

x年以来，各有关部委和我部多次发文，强调加强企业管理，充分发挥计量控制作用，保证国民经济统计数字的有效性，要求各企业上报产品质量一定要以表记值为准，指出有表但不以表记为准的企业，不得申请节能、计量和企业升级;已升级的企业，在限定时间前一律以表记值为准，否则撤销其已获得的称号。同时明确了定期抽查的时间。

在今年的抽查中发现，×××厂自××××年获得国家二级企业称号以来，放松基础工作，企业管理水平明显下降。抽查组到该厂检查时仍未按照规定如实报告表记统计数字，这种做法是错误的，情节是严重的。为认真执行国家有关部门和本部的规定，决定自即日起撤销×××厂国家二级企业称号。

希望×××厂认真吸取教训，采取措施，认真整改，扎扎实实地做好工作。各有关企业要结合×××厂的教训，按照国家有关规定做好产品计量工作。

请×××省×××厅将×××厂国家二级企业证书收回，并报告省经委。

×××工业部

x年×月×日

**县政府通报批评公文范文29**

各乡镇人民政府，县政府各工作部门、直属事业机构，中省市驻吴各单位：

20XX年10月11日2时45分，位于人民路和河滨路交叉口的万通加油站发生火灾，接警后消防队及时开展灭火，交警实施了交通管制，公安干警对周围群众进行了疏散，后经县上各部门和绥德消防队的共同努力，成功扑灭火灾。火灾发生后，公安局和消防队立即对火灾原因展开调查，事故调查表明，火灾系加油站职工卸油时没有按照操作程序使用静电设施，加之卸油口阀门密封性不好，有油滴漏出来，引起火灾。此次火灾虽没有造成人员伤亡和重大财产损失，但影响恶劣，同时进一步暴露了我县在油品市场监督管理过程中存在安全意识淡薄、安全监管工作不到位、安全隐患排查整治不彻底等问题。经县政府研究，决定对监管不到位的安监局、商贸办、工商局、消防队等部门单位给予全县通报批评。希望此次被通报的部门单位认真查找原因，吸取教训，举一反三，尽快采取措施，积极进行整改工作。各乡镇、各部门要进一步提高认识，引以为戒，认真组织开展安全大检查和隐患排查治理活动，切实落实安全措施，消除事故隐患，严密防范安全事故发生，确保全县社会大局和谐稳定。

20XX年10月18日

**县政府通报批评公文范文30**

关于近期干部上班纪律情况督查的通报

春节将至，为防止出现节前干部上班纪律松懈、办事作风拖沓现象，元月13日—17日，县作风办对8个乡镇和69个机关单位的干部上班纪律情况进行了专项督查，现将督查情况通报如下：

一、总体情况

从各组督查情况来看，绝大部分单位工作人员坚守岗位，积极工作，认真履职，热情服务，体现了良好的工作状态和精神风貌。做得较好的单位有：孝坪镇、潭湾镇、桥头溪乡、长田湾乡、林业局、卫生局、商务局、计生局、畜牧局、农开办。

二、存在问题

在检查中也发现个别单位管理松弛，干部人浮于事，机关形象差;个别工作人员顶风违规，上自由班，迟到、缺岗、上班时间玩电游、看电影等现象仍然存在：

1、签到制度执行不到位。16日上午8:50，锦滨乡干部吴发堂、石宏贵、王旭斌、吴明荣、左军、赵紫婷、吴春英、黄泽亮未签到;石碧乡干部潘治良未签到;火马冲镇干部罗坤扬、郑芝芳、林志峰未签到;邮政局职工黄冠臻未签到、煤炭局工作人员陈荣然、张昌伍未签到。

2、上班时间吃早餐。14日上午8:50，^v^办证大厅有1人吃早餐;16日上午8:40，锦滨乡仍有9人在乡食堂、操场上吃早餐。

3、不按工作时间上下班。15日下午4:09，修溪乡政府除办公室有一人值班外，其余干部全部提前下班。

4、请假手续不规范。16日上午，锦滨乡干部周健、聂树喜请假条未经领导批准擅自离岗，刘文、谢黎黎请假无假条。

6、工作时间随意脱岗。16日下午4:30，县政务中心国土、住建、财政、煤炭、物价等部门窗口工作人员不在岗，提前脱岗。

三、处理结果

1、对锦滨乡、石碧乡、火马冲镇、修溪乡、县邮政局、县煤炭局、县^v^、县政务服务中心、县机关事务局等9个单位给予通报批评;对被第二次通报的县煤炭局主要领导进行诫勉谈话。

2、受到通报的乡镇要对违反上班纪律的干部严肃处理，对本单位存在的问题迅速整改到位，将处理结果和整改措施于元月24日前交县作风办。

3、责成县安监局对宋泽喜停职检查处理，免去其局办公室副主任职务，扣发一个月绩效工资;责成县药监局对张景虎停职检查处理，扣发一个月绩效工资;责成县机关事务局对黄明停职检查处理，扣发一个月绩效工资。

4、责成县国土局、住建局、财政局、煤炭局、物价局对16日在政务中心窗口的脱岗人员按规定处理到位，将处理结果交县作风办。

四、工作安排

1、各乡镇、单位要坚持加大作风建设工作力度，加强队伍管理，尤其要对办公电脑进行一次彻底清查，与工作无关软件一律删除。

2、下阶段县作风办将继续对上班纪律情况进行突击检查，并开展违规宴请、公车私用、乡镇干部“走读”、公务人员打牌赌博等情况的专项督查，进一步加大督查力度，对“顶风违纪”的单位和个人坚决从严惩处。

**县政府通报批评公文范文31**

关于扣减徐xx等同志绩效工资

并作全公司通报批评的决定

公司各单位、机关各部室：

20xx年3月19日上午9时和4月9日上午10:30，...分公司部分20...年退出岗位休息员工(分别有88人和120余人)聚集...分公司新办公大楼院内广场上访，提出三点诉求：

一是要求按照.....出台的20...年调整企业退休人员基本养老金文件标准增加生活费人均元;

二是要求按照20xx年内退待遇标准把绩效工资的50%纳入退休工资内;

三是如上述两条不解决，要求重新返岗上班。

20xx年部分退出岗位休息员工两次群体性聚集上访事件的发生，虽然在公司党政领导采取有力措施进取劝导和化解下得以基本平息，但却给公司形象带领了很不好的影响，是较为严重的企业内部员工队伍群体性事件。为了严肃纪律，消除不良影响，根据《.....x分公司中层干部绩效考核办法》(中铝股份桂字[20xx]78号)的有关规定和中国铝业公司《信访维稳情景通报》第3期的有关要求，经公司党政联席会议研究，决定对此次事件负有直接或间接职责的下列中层干部给予如下处罚：

徐xx，xx分公司总经理助理、...铝业公司经理、xx铝管理部党委书记。该同志作为负责xx铝退休职工(含退出岗位休息员工)管理工作的主要负责人，在接到...x自治区有关调整20xx年企业退休人员基本养老金有关问题的通知后没有向公司领导汇报，在给xx公司起草并上报《xx铝业公司有关增加内退职工生活费的请示》时，也没有向分公司党政领导班子汇报;在总部人力资源部对他们的请示做出口头答复后还是没有向公司领导汇报，最终在做出发放20xx年内退职工生活费增加部分时依然没有汇报，“四个不汇报”是这次导致20xx年退出岗位休息员工认为公司不给他们增加生活费，酿成群体性聚集上访事件发生的直接原因。事件发生后，调处工作又不力，造成事件接连发生，给公司造成了很不好的影响，所以，徐国庆同志对此次聚集上访事件的发生负有直接的管理职责，决定扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

肖xx，公司人力资源部经理。在20xx年公司实施内部退出岗位休息政策的过程中，人力资源部没有拟定具体的实施方案和有关待遇的规定说明，是造成此次群体性上访事件的重要原因，肖克成同志对此应负有必须的职责。在此次20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件发生的前后，在明明白.....x已经下发有关增加企业退休人员生活费的文件，以及xx铝业公司已经向中铝公司总部起草有关增加退休人员生活费的请示并得到总部口头答复，准备执行自治区文件发放生活费增加部分的情景下，始终都没有向公司领导汇报，这也是导致此次群体性聚集事件发生的直接原因之一。在公司主要领导向他了解有关内退工作的情景时，又不如实反映汇报当时情景，说假话，甚至推卸职责，使公司党政领导的工作陷入极大的被动。肖克成同志作为分公司人力资源部经理，工作不力，对此次群体性聚集事件的发生负有直接职责，决定给予扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

刘xx，xx铝业公司副经理、xx铝管理部党委副书记。作为xx铝离退休员工管理的负责人之一，在此次部分20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件处理过程中处臵不当，方法欠妥，工作不得力，导致聚集事件连续发生，负有必须的职责。决定给予扣减绩效工资20\_元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

杨xx，公司党建工作部部长、分公司维护稳定工作领导小组办公室主任，对此次群体性聚集上访事件的发生，负有间接的管理职责，决定给予扣减绩效工资1000元，当月兑现。

...x分公司

...x分公司委员会

二○...x年xx月十六日

**县政府通报批评公文范文32**

为严肃校规校纪，加强学风校风建设，进一步规范学生报到注册管理工作，根据《xx农业大学学生注册管理规定》，经各学院对学生报到情况的`调查统计，学生工作部审核，现决定对未能在xxx年2月18日下午17：30分以前返校，并且无正当理由请假或未请假的本科学生给予全校通报批评。希望这部分同学认真汲取教训，其他同学引以为戒，严格遵守校规校纪。

附通报批评名单如下：

水利与土木工程学院：（1人）

xxx

公共管理学院：（2人）

xxx

经济管理学院：（4人）

xxx

食品学院：（13人）

xxx

外国语学院：（2人）

xxx

艺术学院：（2人）

xxx

兽医学院：（3人）

xxx

学生工作部（处）

xxx年2月28日

**县政府通报批评公文范文33**

兹有生产部xx车间针修员工...、...自公司供给周日用餐福利以来，经核查在xx年xx月xx号和xx月xx号期间，该两名员工均未按照周末报餐和用餐规定进行吃饭和刷卡，其行为明知故犯，目无视公司管理规定，严重影响公司相关管理纪律，念其该规定实施以来首次违反和认识错误态度较好，为严肃周日报餐管理纪律，警戒他人，杜绝类似现象的发生，根据周末报餐有关规定，经公司生产部管理层研究决定，现对该两名员工的违规行为在公司范围内予以通报批评。期望公司全体人员以此为戒！在周末报餐中严格遵照规定报餐和用餐，如再发生类似现象，公司将给予严肃处理！

特此通报！

...文化产业有限公司

生产部

...x年4月19日

**县政府通报批评公文范文34**

各省、自治区、直辖市、新疆生产建设兵团体育局，总参军训和兵种部体育局、总政宣传部文体局，各行业体协，各运动项目管理中心：

7月24日晚，国家短道速滑队在山东省青岛市转训期间发生严重内部冲突，部分运动员违反队规，外出饮酒，并未按时归队，在领队进行批评教育时发生冲突，少数队员追打领队和教练员，损坏驻地公共物品，凌晨又擅自集合队员,严重干扰了其他队员的正常休息。此事件的发生造成了恶劣的社会影响，严重损害了国家短道速滑队的形象，同时也损害了中国运动员和中国体育的形象。

事件发生后，体育总局高度重视，责成冬季运动管理中心领导第一时间赶赴现场，对事件起因和经过进行认真的调查核实，对相关责任人员进行批评教育，依据事实进行严肃处理，对国家短道速滑队进行全面的教育整顿。

此次事件之前，国家短道速滑队曾在云南丽江发生与当地保安打架事件，在社会上造成不良影响。接连发生的问题并不是偶然的，反映冬季运动管理中心领导班子平时疏于和失于对运动队的严格管理，缺乏对运动员特别是知名运动员的政治思想教育和道德素质的培养，对运动队中存在的问题和矛盾没有及时化解和处理。事件发生在运动队和运动员身上，但问题产生的根源是在项目中心的领导班子，因此，冬季运动管理中心领导班子对此次事件的发生负有不可推卸的领导和管理责任。

鉴于国家短道速滑队连续出现的问题，以及造成的恶劣社会影响，国家体育总局决定对冬季运动管理中心领导班子在全国体育系统进行通报批评，并要求中心领导班子向体育总局党组做出深刻的书面检查，深刻剖析产生问题的原因，认真总结与反思日常教育和管理工作存在的缺失和软弱问题，制定切实有效的整改措施。

体育作为社会文明进步的重要窗口，不单纯是一种肢体运动，更是一种教育手段。奥运冠军、世界冠军等优秀运动员具有较高的社会知名度，其行为对广大人民群众特别是青少年具有榜样和示范作用。优秀运动员所表现的积极进取、公平正义、遵纪守法、团结友爱、健康自然的精神和理念，体现了和谐社会的目标追求与价值导向，对于促进人们身心健康与社会和谐发展具有独特的功能和作用。反之，知名运动员缺乏文明修养和道德修养的行为，也将对社会造成恶劣的影响。中国体育界历来要求运动队的任务是培养具有高尚品德、对社会有责任感、全面发展的优秀运动员，在国际赛场为国争光，但决不允许在队规队纪面前有特殊运动员。严肃队纪队规是对犯了错误的运动员爱护帮助的必要方法和手段。

体育总局历来高度重视对运动员思想道德品质的教育，注重对运动员文化等全面素质的提高与培养。发生在短道速滑队的事件，也给其他项目运动队的教育与管理再次敲响了警钟。各级体育部门、各级运动队，特别是各支国家队要深刻汲取短道速滑队的教训，进一步加强运动队管理和思想政治工作，在运动队中大力弘扬爱国、奉献、团结、拼搏精神，增强运动队的凝聚力和战斗力，提高运动员文化素质和道德修养，为做好伦敦奥运会备战工作奠定坚实的思想基础，为构建和谐社会做出积极的贡献。

国家体育总局

年八月四日

**县政府通报批评公文范文35**

公司所属各单位：

自20xx年x月x日公司“百事安全无事故竞赛活动”开展以来，各单位都积极相应，认真按照公司要求进行安全知识培训、安全隐患查找并整改，全体员工的安全意识有了明显的提高，公司的安全事故也比以前有了大幅度的下降。尽管如此，部分单位在活动开始以后还是发生了重大未遂安全事故和职工煤气中毒安全事故，简要通报如下：

1. 炼铁厂员工煤气中毒事故：20xx年x月x日下午16：30分左右，炼铁厂机修工段员工岳现强在进行煤气裂缝焊接过程中，因本人安全意识差和煤防站监护不到位两方面原因造成煤气中毒，经紧急抢救现在已经恢复正常。按照公司《事故管理制度》，决定对责任人进行考核如下：责任人岳现强100元，厂长李建山、生产副厂长姚红星、设备副厂长吴克旺各考核100元，维修负责人赵庆福50元，维修日班班长张晓林30元，煤防站现场监护人王连勇100元。

2. 炼钢厂天车小钩坠落事故：20xx年x月x日上午11点左右，炼钢厂3#天车在给转炉兑铁水过程中，发生小钩钢丝绳断裂、小钩坠落事故，属于重大未遂安全事故。经专业人员分析认为，本次事故为钢丝绳落槽后天车工没有及时发现造成的责任事故。根据公司《安全事故管理规定》，决定对当班天车司机刘海涛考核200元，天车车间主任李维利考核50元，当班天车班长李忠双考核30元，炼钢厂安全员朱树升考核10元。

3. 炼铁厂员工煤气中毒事故：20xx年x月x日下午4点左右，炼铁厂一车间2#布袋操作工叶茂盛(19岁)在进行煤气阀门作业过程中发生煤气中毒事故，目前叶茂盛仍然没有脱离危险，虽然已经没有危险，但仍处于昏迷状态，能够完全康复的可能性较小，很可能造成植物人或间歇性痴呆，目前公司正在运用一切可能的方法进行全力抢救。事故原因分析：叶茂盛在没有听从班长的指挥、没有通知煤防站人员进行监护、没有佩戴任何煤气防护器材的情况下独自一人到煤气布袋上开净煤气阀门，被净煤气熏倒。属于个人安全意识淡薄、严重违反操作规程的责任事故。具体考核事宜将根据叶茂盛的受伤恢复而定。

以上三起安全事故均属于当事人责任心不强、安全意识淡薄、违反安全操作规程所致，因此要求公司所属各单位严格安全教育，彻底进行安全隐患查找、整改，认真对《安全操作规程》进行梳理、完善和学习，坚决减少类似安全事故的发生。

结合以上安全事故，公司安委会要求各单位务必做好以下工作：

1. 按照“百日安全无事故竞赛活动”的既定日程，认真做好《安全操作规程》的梳理、完善、学习工作，此项工作要求在10月x日前务必完成，标志性成果是将经过修订的《安全操作规程》交公司生产技术部审核并由公司统一印发，未完成单位考核第一责任人100元，每托后一天增加考核20元(主要考核单位为炼钢厂、炼铁厂、烧结厂、制氧厂)。

2. 在10月x日前对本单位的安全隐患进行查找，标志性成果是30日前将职工上交的安全隐患以电子版形式交公司生产技术部，公司将根据隐患情况进行分类，对于公司采纳的建议，除了责成相关单位、人员进行整改外，将对建议提出人进行一定数额的奖励;对于未按时完成本项工作的单位，将考核单位第一责任人100元，专、兼职安全员30元。

3. 公司生产技术部将组织煤煤防站人员对煤气作业区人员进行培训，要求各单位认真组织相关人员参加煤气知识培训，对于组织不利的单位，将对单位第一责任人和专、兼职安全员进行考核，对于无故不参加培训的人员，每人考核100元。(添附各单位上报的参加煤气防护知识培训人员名单和培训日程表)。

添附：炼钢厂、炼铁厂、烧结厂参加煤气知识培训人员名单;培训时间表。

友发集团天丰钢铁有限公司

安全生产委员会

20xx年x月x日

**县政府通报批评公文范文36**

各单位、各部门：

为进一步强化学院办公环境管理，10月14日，学院下发了《关于开展办公室环境整治的通知》，成立了卫生检查小组，就学院办公环境卫生检查工作做了安排部署。通知下发后，各单位、各部门立即行动，对各自办公室卫生进行了清理打扫。10月19日下午，学院卫生检查小组由王玉贵、马维东组长带领行政、教学、学工系统以及后勤处、保卫处负责人对学院办公环境的卫生逐间进行了检查。现将卫生检查情况通报如下：

从卫生检查情况看，各单位、各部门整体卫生状况良好，行政办公楼改变程度较大，图书馆保持较好，绝大部分单位达到了“干净整洁、摆放合理、整齐有序”的卫生标准，主要表现为：一是各单位、各部门思想上重视，都作为当前的一项重要工作进行布置、自查;二是大多数单位、部门都积极地开展了办公室卫生的打扫和物品的摆放整理;三是办公环境的清洁程度得到了明显提高。建筑、艺术辅导员办公室(306)在此次检查中表现尤为突出，办公环境卫生好，物品摆放整齐划一，在此提出通报表扬。

但检查中也发现了一些问题，主要表现：一是个别单位墙上挂件摆放不整齐，二是个别办公室办公桌柜与现有办公家具不协调。三是存在卫生死角，如玻璃窗及窗台的清洁及室内地上物品的堆放问题，改进的程度还不明显。

学院卫生检查小组要求，全院教职工要进一步把思想统一到文明单位创建的要求上来，切实营造一个舒适干净健康的工作环境，为提高工作效率、加强作风建设、创建文明单位奠定基础。希望环境卫生工作开展好的单位再接再厉，继续保持和发扬成绩。各单位、各部门要认真做好办公环境的整治工作，向好的单位看齐，使学院的办公环境、办公氛围再上一个新的台阶。

办公环境卫生是学院文明创建工作的一项重要内容，与每位教职员工身体健康密切相关，各单位、各部门负责人都要切实负起责任，常抓不懈，对照通报中指出的存在问题,按照学院《关于开展办公室环境整治的通知》中提出的要求逐条抓好落实，在养成和建立长效机制上下功夫，打造优良办公环境的新常态。

今后，学院卫生检查小组也将定期检查，逐步形成评比机制，对检查结果定期公布，作为年底评选优秀单位的重要依据。

学院卫生检查小组

二0xx年十月二十日

**县政府通报批评公文范文37**

全体干部：

按照《干部管理办法》和年初实行的干部周一例会签到制和周内随机签到制的有关规定，现将20xx年度所有干部的考勤签到情况进行通报：

20xx年度我乡职工总共签到65次，病假11人次，事假52人次，迟到12人次，旷会29人次;其中杨万林等29名同志未参加会议;许相宁等12人开会迟到。经20xx年12月20日党委会议研究决定，对以上38名同志进行全乡大会通报批评，未参加会议按旷工处理，扣罚70元，迟到的扣罚20元。

希望所有干部要提高认识，遵守纪律，必须严格执行《干部管理办法》，按时参会，因特殊原因不能参会的，必须向主要领导和分管领导请假。

年月日

**县政府通报批评公文范文38**

市级各部门：

根据《财政部、xxx、xxx、国家预防腐败局关于开展全国政府采购执行情况专项检查的通知》文件精神，按照全省政府采购执行情况专项检查的工作安排，我市于今年\*\*月份启动了市级单位200\*—200\*年度政府采购执行情况专项检查，针对全市\*\*个市级单位和\*个集中采购代理机构进行了政府采购执行情况重点检查。现将有关情况通报如下：

检查情况表明，近年来，我市按照《政府采购法》的要求，不断推进政府采购制度改革，市级政府采购已全面涉及工程、货物和服务类采购项目，采购规模逐年增长，在优化财政支出结构、规范财政支出管理、节约财政资金、促进党风廉政建设等方面取得了明显成效。41个单位200\*—200\*年年初采购预算共计万元，实际执行采购预算亿元，实际采购支出亿元，节约资金1300多万元，资金节约率为。

在检查中也发现，有31个单位不同程度地存在政府采购违规行为，违规采购金额共计855万元，其中违规采购

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找