# 在公司工资集体协商推进会上的讲话

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-02-16

*同志们：今天我们在这里召开\*\*\*公司工资集体协商工作的推进会，主要还是贯彻劳动和社会保障部颁发的有关《集体合同规定》《工资集体协商的试行办法》，以及贯彻市、区有关推进工资集体协商会议的精神。刚才四个单位的代表作了交流发言，他们对前一阶段工作...*

同志们：

今天我们在这里召开\*\*\*公司工资集体协商工作的推进会，主要还是贯彻劳动和社会保障部颁发的有关《集体合同规定》《工资集体协商的试行办法》，以及贯彻市、区有关推进工资集体协商会议的精神。刚才四个单位的代表作了交流发言，他们对前一阶段工作的经验总结，对面上下一步深入推进这方面工作的具有借鉴作用。

总结两年来商城总公司和基层子公司开展集体合同和相关协商工作，可以概括为以下几个特点：

一、行政方和工会方积极主动是协商顺利开展的必要条件；

二、重在建制与履约，多样化的协商内容是集体协商的有效载体；

三、协商中兼顾双方的合法权益是促进企业健康经营的充分保证；

四、工会和人力资源部的通力合作，对下指导是推进集体协商工作的重要动力。

除此而外，最重要的，也是最根本的是在董事会的领导下，坚持企业的发展、创效，它为化解各种矛盾，顺利开展协商工作奠定了良好基础。前不久，商城荣获了市劳动和社会保障局、市总工会、企业家联合会颁发的上海市“工资集体协商的示范单位”，这既是对我们的鼓励，更是鞭策，对照要求我们还有差距。因此，我们要以今天的会议为动力，进一步推进这项工作。下面，我提四点要求：

一、在思想认识上要进一步提升

在企业运行体系中，加快形成自主协调为基础的新型劳动关系，确立稳定和谐的劳动关系，维护企业、员工双方合法权益，为此，我们在认识上要进一步提升、明确推行工资平等协商制度，是促进劳动关系协调的重要举措，体现了建立现代企业制度、调整劳动关系的内在要求。二轮集体协商试点证明，提高认识，首先是企业方最高领导的认识，这是集体协商能否成功的关键，最高领导的参与不仅是关心和支持，更重要的是平衡协调企业利益、员工利益两个方面。因此，我们要提高认识，将这项工作自觉纳入企业以人为本管理的范畴，不断夯实自主协调的基础，推动集体协商工作的深入开展。

二、在组织实施上要有计划地推进

从总公司来讲，我们已经制订了一个深入推进集体协商的意见，时间跨度是2025年—2025年。我们的目标是： 2025年要继续抓好和推广本资料权属文秘资源网，放上鼠标按照提示查看文秘写作网更多资料公司工资协商示范点工作；同时总结面上的经验和探讨专项集体协商中的新问题，对第二轮开展协商的单位继续指导；作好推进第三批开展协商单位的准备工作，到2025年底基本建成整个公司集体协商制度的框架。

2025年，总结经验，在不断巩固成果，，完善工资协商的基础上，以效益较好、管理基础较扎实，基层工会工作开展较好的企业为突破口，推进工资集体协商制度，进一步提高协商工作的实效性。

2025年在重视培育集体协商机制的基础上逐步建立企业自主管理与民主管理机制，促进企业的和谐发展。

各子公司也要确定目标，将集体协商工作纳入企业日常管理范畴。已经开展这项工作的单位要不断总结经验，充实内容，完善制度，规范运作，在增强实效上下工夫，逐步建立企业正常的协商制度，并使之制度化、规范化。还没有开展的单位要作好思想准备，学习先行单位的经验，争取操作中更完备。在组织协调方面，建议有一位分管人力资源工作的副经理牵头，与工会协商，推进这项工作。

三、在利益协调上要统筹兼顾，处理好各方关系

当前，一部分员工的低收入问题反映比较突出，引起董事会的重视，吴平董事长几次下基层调研，与有关单位领导作了沟通。各单位也要引起充分的重视。另一方面，随着企业效益的上升，员工的收入也有所增长，但是员工的感觉不大。如何协调好这方面的关系？我们要借助工资协商的平台、职工代表大会的平台与员工沟通。在集体协商中目前大家普遍关心的是工资与福利问题的协商，我们要从本企业的实际出发，把员工最关心、最现实、最直接的利益问题作为重点，切实解决企业分配中的问题。如各岗位工资的结构问题；工资分配制度；工资标准及分配形式；员工奖金的分配办法；还有企业效益增长与员工收入的问题等等。集体协商的内容可以是全面的，也可以是有所侧重。效益较好的企业，应重点就工资水平、奖金分配、补贴和福利等进行协商；生产经营比较困难的，可重点就规范工资支付办法、离岗员工的生活费等进行协商，重在建立工资的支付保障机制。总之，协商的内容可以是多元化，协商的形式可以多样化，但立足点要放在有利于生产力的发展上，重点放在促进经济效益的提高和对劳动者的保障力度上。

通过集体协商，使行政和工会代表员工方建立经常性的对话和沟通渠道，使员工了解企业情况，树立发展和市场观念；使企业更关注员工，树立和谐和效益共享观念。

四、人力资源部和工会要紧密配合，加强指导和服务

这几年，两级工会和人力资源管理干部，在推行集体协商、和谐企业与员工关系方面做了大量工作。在深入推进这项工作中，两部门要继续紧密配合，共同做好抓点带面工作，为基层提供政策服务，工作指导，探索化解矛盾纠纷的途径。同时，人力资源部要做好企业系统的人力资源管理工作，对各行业及本企业员工收入、企业人工成本、人工成本利润率、人事费用等数据作好分析，为企业开展工资集体协商提供依据；工会要及时了解和掌握员工对企业管理及分配方面的意见和建议，加强与行政的沟通，加强集体协商相关内容的业务学习，增强工会干部参与能力，依法维护员工的合法权益。

同志们：

在认真贯彻集体合同规定和推行工资平等协商工作方面，我们已经走出了一步，相信通过今天的会议，我们会走得更加扎实！让我们共同努力，把这项工作做得更好。

谢谢大家！

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找