# 酒店经理在民主生活会上的发言稿

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-04-10

*酒店经理在民主生活会上的发言稿酒店经理在民主生活会上的发言稿20xx年上半年，商务酒店在公司党委的正确领导下，自己能够深入学习、贯彻党的十六届三中全会精神和“三个代表”重要思想，严格管理自己，廉洁勤政，把握全局，精心组织,科学运作，紧紧围绕...*

酒店经理在民主生活会上的发言稿

酒店经理在民主生活会上的发言稿

20xx年上半年，商务酒店在公司党委的正确领导下，自己能够深入学习、贯彻党的十六届三中全会精神和“三个代表”重要思想，严格管理自己，廉洁勤政，把握全局，精心组织,科学运作，紧紧围绕全年工作目标，团结和带领全酒店发扬知难而进，攻坚啃硬的拼搏精神；坚持科学严谨、创新创效的务实作风，增强抓住机遇、发奋图强的进取意识，坚定信心，迎接挑战，扎实工作，战胜困难，付出最大的努力，争取最好的成果，促进了酒店经营管理和队伍建设水平的进一步提高。

总结20xx年上半年自己所做的主要工作，有以下几点：

一、解放思想，审时度势，制定工作思想，明确了酒店的发展方向。

作为酒店的主要领导，我始终坚持做到想大事，管理全局，讲重点，抓关键，上熟政策，下悉民意，远知形势，近查店情，依据管理局发展的趋势，理清全酒店的工作思路，指导全酒店长远和阶段性工作。担任酒店领导两年来，认真贯彻上级的指示精神，紧紧围绕管理局“实践‘三个代表’重要思想，搞好二次创业指导纲要”的通知精神和公司提出的“提升企业形象，打造全市一流商饮服务企业”创新发展的目标，精心谋划符合实际的发展思路，使商务酒店在面临市场竞争激烈与设备设施逐步老化的形势下，仍持稳步前进的状态。

二、精雕细刻抓管理，勇闯市场求效益，把各项工作统一纳入效益开发管理范围，经营管理综合效益明显提高。

商务酒店面对一些不利局面，全酒店紧紧围绕经济效益这个目标，大力实施严格管理，精细管理，科学管理，坚持向管理要效益，靠管理增效益，取得了良好的经营业绩，尤其是在经营管理日趋严峻的情况下，综合效益提升较稳定，20xx年上半年，实现收入870多万元，酒店实现成本与往年略有节余，上缴公司贷款100万元，员工收入稳步增长。根据市场情况，调整定位，开展营销工作，抢占市场定额，20xx年上半年在其它部门大力配合支持下，提出了以“春天的约会”为主题的大型五一促销活动，收到良好的效果；同时提出了“VIP接待办法”“写字间促销方案”、“客房销售促销方案”，以领导班子成员为首，带领全员跑销售，为完成全年的经济指标打下了坚实的基础。七月份通过ISO9000质量体系认证第一次内审，使酒店各部门各环节进入标准化管理，有效提高了工作效率。

三、紧紧围绕创新发展这一主题，解放思想，转变观念，工作获得较好工作成果。

近年来，通过实践总结出来的“提高生产管理水平必须以人为本，提高经济效益必须以成本为本，加快发展必须以创新为本”的“三本战略”，成为酒店加快发展的重要支撑。为进一步适应市场经济发展的客观要求，彻底打破长期束缚人们思想的分配观念，充分发挥人的潜能，结合实际，董事会通过《机构调整方案》，真正做到“以岗定薪、按劳取酬“，精干一线，压缩后线，符合长远的要求，实施新结构调整和内部管理流程再造。

四、认真贯彻“安全第

一、预防为主”的方针，科学规范，严格管理，安全工作又上新台阶。

上半年，酒店认真贯彻健康为本、安全至上、预防为主的方针，坚持质量是效益、健康是保障、安全是生命、环境是发展的理念，强HSE管理，落实各项措施，为酒店的长远发展创造了良好的环境。

五、落实“三个代表”重要思想，维护员工的根本利益，充分调动了员工的积极性。

员工是酒店的主人，推进酒店的改革和发展，必须把员工的利益实现好、维护好、发展好。我们始终把企业增效，员工增收，企业发展，员工受益作为双赢目标，精心谋化企业发展，扎扎实实做好创效。20xx年在企业发展的基础上员工实际收入比较稳定；在资金紧张的情况下，为员工公寓进行维修，新建了简易食堂，改善了后院环境，办公区域重新规划装修，完善了员工活动室，构筑员工与企业沟通的桥梁——企业文化长廊，酒店的整体的环境、工作条件有所改善，深得人心，七月中下旬，组织员工和20xx年“先优模”开展夏游活动，极大鼓舞了员工的工作积极性，增强了酒店的凝聚力。

上半年来的工作体会

一是权力意味着责任，责任重于泰山，我始终把使用权力的过程当作履行职责的过程，为员工服务的过程，这是权力使然，责任使然，既然在这个位置，就要对上对下有个好的交待，对上坚决完成上级领导交办的各项任务，对下要对得起280多名员工的信赖，管好酒店的家，办好酒店的事，始终将绝大多数员工的利益和意愿放在第一位，以替员工排忧解难为己任，坚持民主集中制，重大决策注重广泛听取各方面意见，从谏如流，有谋善断。对我而言经验还有些欠缺，还有很多新知识需要学习，自身素质、政治理论修养、领导艺术与位置要求、与大家期望的还有差距，由于摊子大，头绪多，工作中还存在问题和不足。

二是班子成员间的精诚团结是做好一切工作的前提条件和有力保障。个人的力量终究是渺小的，但我有幸处在一个团结协作，互敬互谅的集体中，大家以诚相待，求同存异，一切以员工利益为重，一切从有利于酒店发展出发，在酒店事务多的情况下，班子成员自觉做到各尽其职，各负其责，分工不分家，努力做好各项工作，保证了各项经营指标的完成，在酒店员工的理解和支持下，我们这个班子真正起到了领导核心的作用。

三是有一支高素质，能攻坚啃硬，敢于胜利，令人自豪的干部员工队伍，这是我们各项工作得以顺利进行的根本保证。他们具有高度的主人翁责任感，具有无穷的干劲、活力和智慧，他们奋战在各自的岗位，认真落实年初确定的工作思路和目标，并取得了较好的成绩。

存在的主要问题

上半年，经过全体干部员工的艰苦努力，酒店管理正在趋于稳定，基层建设稳步发展，安全生产形势一片大好，精神文明建设呈现新的局面。回顾上半年的工作，我清醒地认识到自身存在的问题，主要表现在以下几个方面：

1、在工作中能做到勤于思考，善于解决矛盾，但在理论学习上还不够，要加强理论学习，充分发挥理论的指导作用。

2、在队伍建设上员工素质还没有达到要求，干部领导能力需要进一步提高，部分员工缺乏竞争的危机感和紧迫感。

3、与班子成员之间谈心、谈思想少，尤其与副职领导之间的沟通不足，还有待进一步加强。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找