# 党支部书记先进性教育党性分析(剖析)材料

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-05-19

*党支部书记先进性教育党性分析(剖析)材料我是--年--月参加工作，--年--月入党，大专文化，历任------局长，现任----- 党支部书记、局长。从今年元月以来，开展的保持共产党员先进性教育活动，历时两个多月的时间，自己比较全面深入、系...*

党支部书记先进性教育党性分析(剖析)材料

我是--年--月参加工作，--年--月入党，大专文化，历任------局长，现任----- 党支部书记、局长。

从今年元月以来，开展的保持共产党员先进性教育活动，历时两个多月的时间，自己比较全面深入、系统的学习了中央、省、市、区各级关于开展先进性教育活动的相关文件、领导的重要讲话，特别是《教育读本》中的重要文章，听了各级领导的党课辅导、形势报告、观看了历史教育影片、革命先驱篇、党员先锋篇、警示教育篇等一系列的教育内容，并组织、参加了各种形式的座谈讨论，听取了来自方方面面的意见，撰写了心得体会、理论研讨文章和学习读书笔记，通过深入系统的学习、实践，使自己深刻认识到，开展先进性教育活动意义深远，非常及时，进一步明确了作为一名新时期的共产党员，基层党员领导干部，为什么要始终保持共产党员的先进性，为什么要坚持执政为民，为什么要实践“三个代表”，对照标准要求，深感差距较大，按照自己所担负的工作职责和新时期共产党员先进性的具体要求，对照党章，通过反省自身，结合干部、群众对自己反映的问题，感触很深，非常愿意在第二阶段的分析评议中，把问题和差距亮出来，真心诚意的接受党组织和党员、群众的评判，以达到纠正错误、修正缺点、学习先进、边学边改，边议边改，争做优秀共产党员的目的。

一、存在的主要问题和不足

对照党员条件和干部标准以及先进性的具体要求，按照----先教发［XX］7号、--委组通［XX］5号文件以及督导组反馈的意见，在征求意见中，群众提出的意见，结合自身的思想、工作实际，归纳起来主要存在以下几个方面的问题和不足：

1、不注重学习，满足于一般化。一是总认为自己已有的知识基本能满足工作需要就行了，凭传统的工作方法和经验指导工作也没啥问题，加之年龄也快---岁了，没必要花更多的时间和精力去再学习、再钻研、再提高，总感觉在目前这种工作环境条件下，理论学习与实际工作的需要关系不大，专业知识，一般了解就行了，解决不了的问题还有专业技术人员，因而缺乏主动自学的积极性和兴趣。二是在学习上存在实用主义，与工作有直接关系的才去学，关系不大的几乎是没去学，特别是法律知识、依法行政方面，总感觉到目前的执法环节不够宽松，在严格执法上不重视，也没去认真钻研，在工作上也没去认真落实，造成了全局的依法行政工作措施不力，效果不好。由于学习上的不足，使自己的综合素质仍停留在一般水平上，工作上没有大的突破。三是组织班子和全局的干部学习不够，由于自己不注重学习，因而对局班子、全局干部的学习、流于形式，以会代学，以工代学的情况多，念念文件、读读材料、报纸，不深不透，学习空对空，解决实际问题少。

2、谋化大局不够，缺乏有效的管理手段。强调客观多，总认为---局是一个综合局，非常特殊，管理难度大，工作压力大，要做的事很多，只要能把面上的工作搞起走就不错了，有些问题不是一下子就能解决的，甚至有时还自我满足，历届局领导班子都大同小异，很难抓出大的变化来，自己到---局三年多来还可以，因此在思想上安于现状，没有真正的去动脑筋，想办法，从长远发展的角度去谋化农林局的发展大计，决心下得不够，多数时候显得停留在会议上、口头上。

优势没利用好，激励机制不健全，应该说---局的优势大于劣势，作为部门的主要负责人，没有下决心去大胆的闯，大胆的试，怕得罪人，怕麻烦，怕收不了场，职工的积极性没有得到充分发挥，奖惩机制不健全，大锅饭、铁饭碗、干多干少、干与不干一个样的现象，严重存在，内部管理时紧时松，执行力较差，缺乏有效的管理手段和措施。

3、等待观望，缺乏工作信心。自认为XX、XX年的工作还可以，也得到了组织上的肯定，从XX年开始，由于工作要求的节奏加快，压力加大，一下子还感到不适应，加上有些工作花了较大精力，效果不明显，不但没有得到肯定，反而还挨批评，思想上就产生了一些松劲情绪，只求过得去，不求过得硬，加之年龄也比较大了，何必费那么多神，特别是XX年区划调整的风声传出后，更使自己产生了能拖的就拖，特别是难度大的问题等到区划调整、重新组合时再说，因而确实有些工作显得拖拉、懈怠，比如事业单位干部人事制度改革的问题，局内健全激励机制等问题。

4、工作方法不适应。成天忙于事务、开会、接待应酬多，真正想大事、议大事、抓大事的时间少，重点工作不突出，过于的强调分工负责制，第一责任人的意识不够，几乎形成了开会三分之一，接待、应酬、陪同三分之一，自己安排的时间还不足三分之一，造成了局内的多数文件，材料都是先出后审签，局内反映的问题得不到及时的研究解决，就连同志们找自己汇报工作，签批文件、材料手续都很难，因而主动到基层、干部、群众中了解情况，解决问题就更少，对整个局的工作运转情况、进展情况，掌握了解不够全面、准确，班子之间通气不够，工作交换不够充分，工作规划不够规范，个人表态的时候较多，支委会、办公会不够健全，民主意识较差，有时还有摆架子、讲资历的情况，过多的强调政令畅通，造成了班子内的民主风气不浓，开展批评不够，尊重同志们意见不够，有时显得比较主观、武断，对同志们的理解支持不够。

5、为民办实事不多，办好事不够。同志们需要解决的问题很多，基层群众需要我们做的事也很多，有些时候往往是反映给本人的问题，特别是不好解决问题，强调客观，或者是简单回答，不好解决，慢慢的来，比如职工福利、上下班交通费、通讯费、干部的工作经费等。或者找分管领导或者是上级领导，挫伤了部分干部的工作积极性，检查自己在农林局工作三年多来，对过去存在的一些问题，解决不多，没有大的进展和变化。

6、有时要求自己不严谨。在坚持上下班时间上，上班时间还坚持得可以，特别是外出办事开会，下基层办完事后，有时就没有坚持到办公室坐班，理由是自己的加班时间远远大于缺班的时间，有时中午喝酒不注意分寸，影响形象和下午的工作，但近年改变了许多，偶尔有时在遇到工作烦心事的时候，有以酒解愁，发牢骚，说一些不利于工作的话或借酒批评人的情况，偶尔有表了态未兑现。

7、理想信念有所淡化，全心全意为人民服务的宗旨意识不够。特别近年来，思想上逐步产生了安于现状，不求上进，一般能过得去，完成任务，少挨批评，平平安安的过日子，尽量多栽花，少栽刺，给自己今后留一个好的退路，因而有些工作上有失之于软，管理上失之于宽的情况，在对待基层、群众的服务上，有条件的能够落实的就尽量落实，没有条件的决心不大，办法不多，主动性不够，进取心不强。

二、存在问题的原因分析

1、放松了学习，是产生问题的根本原因。自己作为一名党员，党的基层领导干部，部门的一把手，近几年来，放松了对政治理论的学习，对学习的认识不明确，对实践“三个代表”的精神理解不够，学习上流于形式，务虚的多，求实的少，联系实际学习不够，因而理论修养不够，根底不强，政治思想素质不高，产生了遇到新问题讲条件、客观的多，讲自己、主观的少，满足于一知半解，思想老化，观念陈旧，运用科学的世界观、方法论来解决实际工作中存在的问题功夫下得不够，由于自己对学习的目的、意义认识不足，不可能带头学好，带头联系实际，解决问题，做好工作，在单位就不可能形成一个良好的学习风尚，带来了局机关的学习空气不浓。

2、放松了世界观的改造，要求自己的标准降低，是存在问题的主要原因。当前，我们党面临执政和改革开放的考验，在全党发展面临一系列新的课题、矛盾和困难的新形势下，作为一名党员干部之所以存在以上问题，关键是自己对面临执政和改革开放、反腐败斗争严峻形势的长期性、艰巨性、复杂性的认识不足，放松了对世界观、人生观、价值观的改造。一些典型事例充分说明，少数党员领导干部陷入犯罪的泥坑，都是受拜金主义、享乐主义、极端个人主义的影响，在理想信念、世界观上出的问题，事实表明，放松世界观的改造，将导致要求自己的标准降低，而标准降低，思想就会滑坡，思想滑坡就必然会带来工作上的懈怠，甚至走上错误的道路。

3、宗旨意识淡薄，全心全意为人民服务的观念不强，是存在问题的重要原因。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，是立党之本，执政之基，政治问题从根本上说，主要是对人民群众的态度问题，同人民群众的关系问题。近年来，自己在这方面放松了对自己的要求，思想上安于现状，工作上不求创新，作风上不求深入，与同志们接触谈工作任务多，谈思想听取意见少，难以了解群众思想工作方面的想法，自身的工作困难，这实际是脱离群众的表现，到基层，特别是到困难大、问题多的地方调查研究，切实帮助解决实际问题不够所带来的。

4、信心不足，畏难情绪大，是存在问题的最终原因。作为一个党员、党的基层领导干部的首要任务就是为党和人民的事业鞠躬尽瘁，死而后已，不管遇到多大的困难和问题，我们都应该尽心尽力的去做，去努力克服，想尽千方百计的办法给予解决，这是我们的职责，工作没有困难，没有问题，还需要我们党员干什么。近几年，由于自己认识上的误区，片面强调客观，明哲保身，更多的考虑个人利益，怕吃苦、怕担风险，怕收不了场，瞻前顾后，缺乏敢于负责，大胆负责的精神状态和勇气，有些问题本身是可以通过努力逐步得到解决而迟迟没有得到解决，这实际上也是对工作不负责任的表现。

从以上问题的存在和原因分析，使自己深深地感受到，作为一名共产党员，按保持先进性的要求确实差距还很大，必须引起高度重视，采取果断措施，切实加以解决，努力改造自己的主观世界，在树立正确的世界观、人生观、价值观上下功夫，在加强党性修养和党性锻炼上下功夫，在提高自身的政治思想素质，业务素质上下功夫，在拒腐防变、增强抵御力上下功夫，在真抓实干，开拓创新、务求实效上下功夫，按“三个代表”的要求，身体力行地带头纠正自己的问题和不足，争做新时期合格的、优秀的，党和人民值得信赖的一名先锋战士。

三、今后的整改措施和努力方向

我将正确对待这次群众和组织给我提出的意见、建议和要求，本着“有则改之，无则加勉”的态度，诚恳接受意见，正视自己，下最大决心、尽最大努力，改正自己存在的问题和差距，用做好各项工作的实际行动来向党和人民汇报。

1、下决心，努力提高坚持学习的自觉性和主动性。首要的是要学好邓小平理论和“三个代表”重要思想，结合自身的工作实际，学以致用，指导实际工作，克服工学矛盾，在确保组织上要求的学习任务外，尽可能的抽出时间多学，制订学习计划，坚持做好学习笔记，在班子和全局干部中带好头。二是安排和组织好班子、全局干部的学习，健全制度，落实学习内容，注重学习方法，讲究学习效果，加强督促检查，完善考核机制，努力形成全民讲学习的良好氛围，尽快建成学习型机关，通过加强学习来提高全局干部的整体素质和业务能力。

2、坚定信心，努力做好本职工作。

（1）要认真贯彻执行党和国家的各项方针、政策、法律法规，并结合全局工作的实际，创造性的贯彻执行，采取切实可行的措施，尽快扭转我局工作的被动局面和不利因素，再树农林局的新形象。

（2）转变观念，增强创新意识，坚定信心克服畏难情绪，尽量多动脑筋，多想办法，要有不达目的不罢休的雄心壮志和勇气，尤其是目前局里存在的一些突出问题和同志们关心的热点问题，用改革的观点去认识、去研究、去落实、去解决，逐步化解矛盾，尽快形成一种农林局有干头，有奔头，有靠头，你追我赶，多做贡献的精神状态和良好氛围，不等不靠，当好领头羊，把同志们反映的问题，一件一件的进行分析排队，保证做到能解决的问题及时解决上，没有条件解决的问题，当年必须作出回答和解释，坚决纠正过去存在的有些问题反映无望，反映无回答，不了了之的情况，请同志们给予大胆监督。

（3）增强工作的事业心和责任感，大胆管理，敢于负责，完善局里各项规章制度和激励机制，规范全局干部的行为，充分发挥作用，调动积极性，多办实事，少说空话。下决心解决干多干少一个样，干与不干一个样的问题，言必行，行必果。

3、改进工作方法，努力为民多办实事。坚决克服和纠正在工作上存在的成天忙于事务性，要合理安排时间，突出工作重点。要调整局领导的合理分工，使自己能抽出更多的时间协调好各方面的利益关系，落实和处理好群众关心的热点问题，同时要多听取意见，多给同志们一些支持，多给同志们一起商量研究工作，少一些埋怨和指责，当群众的贴心人，做维护群众利益的信赖者。

4、清正廉洁，严格要求。一是要求同志们做到的自己首先做到，要求同志们不能做的，自己决不越雷池一步，特别是过去存在的较为突出的，遵守劳动纪律，严禁上班时间打牌，搞娱乐活动的问题，既要管好自己，还要管好全局的干部，鼓励同志们多监督、多举报，杜绝在局内发生。二是尽量减少应酬，多给同志们配合，把应酬的时间多花在为民办实事、体察民情上，更多的了解和掌握全局的工作动态，履行和承担好第一责任人的职责。三是坚决执行好中纪委的八项规定和市区委提出的五个不准，时时自重、自省、自警、自励、自律，增强拒腐防变的能力，为全区三农工作中的快速发展，局内各方面条件的改善，职工待遇的提高，老老实实的干事，踏踏实实的做人，言行一致，表里如一，以饱满的政治热情，良好的精神状态，扎实的工作作风，过硬的综合素质来赢得组织、社会、全局同志的信赖，努力营造一个团结紧张、严肃活泼的工作氛围，能打胜仗，硬仗的战斗集体，让组织放心，群众满意。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找