# 销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告(十九篇)

作者：星海浩瀚 更新时间：2025-06-16

*销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告一您好!首先，感谢领导及同事在这近半年里，对我销售工作的支持与帮助。在这一年里我学到了很多，得到了很多。在贵公司这段时间将会是我一生中，都难以忘却的宝贵财富。同时这段时间里发现了自己很多不足之处，需要改...*

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告一**

您好!

首先，感谢领导及同事在这近半年里，对我销售工作的支持与帮助。在这一年里我学到了很多，得到了很多。在贵公司这段时间将会是我一生中，都难以忘却的宝贵财富。同时这段时间里发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

在销售部的日子里，因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

我怀着复杂的心情写这封辞职报告。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的五个多月获得了许多的机遇和挑战。我是一个普普通通的本科生，在这里学习了五个月之后原来发现自己的知识是远远不够的。我需要重新的充电，从小就一直被老师教导一句：书到用时方很少。现在总算理解这句话的含义了，可是已经晚了。于是乎我决定辞职，重新去学习，感谢贵公司的这仪段时间的照顾，我要提前结束我的实习期了。

虽然只有匆匆的五个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开\_\_公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝\_\_公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼!

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告二**

尊敬的各位领导：

你们好!

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

记得前几天当我口头向您们提出辞职时，您们当时的表情很惊讶，连问了好几个问什么?并让我慎重考虑后再说。我经过这几天慎重的考虑，还是毅然决然的写下了这封辞职报告。

亲情是人生的财富。想一想年迈的双亲，瘦弱的妻子和可爱的孩子;想一想只身在外的孤独与艰辛，想要与家人团聚、照顾家人的心思便一刻也不能停歇。在这样的环境下，我已经无法正常工作，工作时完全没有过去的状态和感觉，自己最喜欢的事业已经变成一种痛苦。甚至，连我的健康状况也受到很大影响，睡眠很差，精力严重下降。

想家的心思越来越重，工作的心思就会越来越轻。当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个我自认为神圣的销售岗位上的。于公于私我都不会。为了不给公司造成损失，所以向公司提出辞职。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，深圳市场的二次启动正处于关键时期，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后对深圳市场安排的合理性和公司新近招聘了一帮很有能力的区域经理人才，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。目前深圳市场的销售工作正在步入正轨，现在辞职，公司能在安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我和对我的家庭都是一种解脱吧。

公司是一棵参天大树，而我，只不过是树上的一片叶子。每年秋风起时，都有些树叶会掉落，但是，大树总是那么挺拔和伟岸。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力让深圳市场做到平衡过渡。

离开公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告三**

尊敬的各位领导:

您们好!

记得前几天当我口头向您们提出辞职时，您们当时的表情很惊讶，连问了好几个问什么?并让我慎重考虑后再说。我经过这几天慎重的考虑，还是毅然决然的写下了这封辞职信。

真正让我萌发了辞职的想法是5。12汶川大地震以后，当我看到那些亲情、家庭在顷刻间灰飞烟灭、阴阳相隔时，我的心便飞回了山东和家人呆在了一起。

亲情是人生的最大财富。想一想年迈的双亲，瘦弱的妻子和可爱的孩子;想一想只身在外的孤独与艰辛，想要与家人团聚、照顾家人的心思便一刻也不能停歇。在这样的环境下，我已经无法正常工作，工作时完全没有过去的状态和感觉，自己最喜欢的事业已经变成一种痛苦。甚至，连我的健康状况也受到很大影响，睡眠很差，精力严重下降。

想家的心思越来越重，工作的心思就会越来越轻。当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个我自认为神圣的销售岗位上的。于公于私我都不会。为了不给我们公司造成损失，所以向我们公司提出辞职。

我很遗憾自己在这个时候向我们公司正式提出辞职。

我也很清楚这时候向我们公司辞职于我们公司于自己都是一个考验，我们公司正值用人之际，深圳市场的二次启动正处于关键时期，所有的前续工作在我们公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到我们公司今后对深圳市场安排的合理性和我们公司新近招聘了一帮很有能力的区域经理人才，本着对我们公司负责的态度，为了不让我们公司因我而造成的决策失误，我郑重向我们公司提出辞职。目前深圳市场的销售工作正在步入正轨，现在辞职，我们公司能在安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对我们公司对我和对我的家庭都是一种解脱吧。

拉芳我们公司是一棵参天大树，而我，只不过是树上的一片叶子。每年秋风起时，都有些树叶会掉落，但是，大树总是那么挺拔和伟岸。

能为我们公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好属于自己的所有工作，尽力让深圳市场做到平衡过渡。

离开拉芳我们公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿我们公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿我们公司兴旺发达!

此敬

敬礼！

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告四**

尊敬的领导：

您好!在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。

提出离职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。

虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在年底前完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽!

我希望在我提交这份辞呈的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升!主管及各位同仁工作顺利!

再次感激!

此敬

敬礼！

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告五**

尊敬的领导：

您好!

我是\_\_\_，真的是非常的遗憾，这次跟您来辞职，做这一份工作是需要付出足够多的时间的，也需要做出一定的业绩，我在这里工作了已经有半年的时间了，但是在半年以来，让我非常的煎熬，我也想了想自己为什么选择这份工作，但是后来也明白了，这是对我的一个挑战，我需要去经历一些事情，虽然说这半年的没做出什么业绩，但是我真的是成长了很多，我非常感激这份工作对我的磨砺，现在我跟您提出辞职，绝对不是一时之间的想法，而是在经历过半年的工作之后，我知道我自己非常不适合做销售工作，做这份工作是需要非常多的毅力，也需要用一个稳定的心态持续的坚持下去，但是我现在真的是做不到了，所以我希望自己能够及时的退出，这样也对自己是很好的，对工作也是一种负责。

一直以来，我都认为自己会在销售工作当中成长的更多，学习到更多的工作经验，同时我也认为自己在工作当中做出业绩并不是什么难题，在此之前还是比较自信的，但是转眼半年的时间已经过去了，我却一辆车都没有卖出去，我自己真的是非常的失望，现在有一只都在想这个问题，我感觉很是难受，不想继续这么堕落下去了，也不想再影响到了后续的工作，这种方式是非常不乐观的，我知道，但是没有办法，我真的需要退出了，半年来的坚持，也让我学会了很多，有些东西本就不适合自己。

是我一开始没有发现这一点，现在已经过去半年了，我知道这个时候跟您提出辞职，是我之前对自己的一个错判断，我认为自己能够做好这份工作，没有想到现在业绩是这样子的，所以我很是难受，但是在\_\_这里工作也磨砺了我很多，打磨了我很多，让我在销售工作上面看清了自己是一个什么样的水平，真的很是感觉这半年来的工作让我想通了很多事情，虽然现在要提出辞职了，可是我也依然非常感激这段经历。

在此之前我希望自己能够在工作当中更加前进一步，体会到更多的东西，主动的去做好日常的工作，把自己的价值都发挥出来，这个想法一直都在我心里，努力实现一些自己能够做好的事情，虽然要离开这里了，但是我依然要感激，汽车销售的，这半年时间让我学会了很多道理，让我对自己的能力和水平更加了解了，我会带着这一份回忆离开，当然也会让自己不断地成长起来，希望您给予理解也批准我的辞职。

此敬

敬礼！

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告六**

尊敬的\_\_：

进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，\_\_在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立\_\_关系等方面\_\_的东西。并在公司的过去两年里，利用\_\_公司给予\_\_学习时间，学习了\_\_新的东西来充实了自己，并增加\_\_自己的\_\_知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢!!

在经过\_\_年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面\_\_的运做，但自己缺乏市场等方面\_\_的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也自己感觉自己的能力还差的远，在公司的各方面需求上自己能力不够。经过自己慎重考虑，自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

此敬

敬礼！

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告七**

尊敬的领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间来阅读我的辞职申请。

在写这封辞职申请的时候我心中的情感很复杂。我进入公司以后，您的大力关心、指导和信任，让我得到了很多机遇。这段工作时间里，我在销售领域学到了很多知识，也获得了很多的工作和社会经验，对此我深表感激。

但在20\_\_年，由于我个人原因无法继续任职销售经理一职。为了不因为我个人的原因而影响公司的销售进度，经过一番考虑之后我决定辞去这份工作。我觉得这样的行为会给您带来一些的不便，对此我深表抱歉。我会在很短的.时间内完成工作交接，减少我带来的不便。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此敬

敬礼！

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告八**

尊敬的领导：

您好!

很遗憾在20\_\_年最忙的时候向中心正式提出辞职申请，当您看到这一封辞职信时，我也已经不在\_\_上班了。来到\_\_发这个大家庭也快两个月了，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，也有过痛苦。虽然经常会碰到困难，但是在此期间也着实学到了东西，增长了见识。

在这一个多月的销售助理工作中，我确实拥有了一定的进步，然而工作业绩上的毫无成就让我时常感觉彷徨无助。我很急噪的想快点出成绩，但却事与愿违，所以我反思我自己是否真的要继续下去，反思的结果使我毅然决然的决定了离开。

首先，我觉得我不能胜任目前的工作，我的人脉关系很薄弱，我的朋友不是在读书的就是工作刚刚起步，使得我每走一步都感觉异常的艰难。而且很多经办人也会觉得没办法信任一个像我这样大小的人，使得我与他们交流又产生问题，觉得累。很多人见了我就对我说不，这让我自尊心产生了极大的打击。

然后，我父母帮我介绍了一份与所学专业对口的工作，我觉得较之于鸿发的工作，我更容易上手，我觉得我有去尝试一下的必要性。在一个多月的工作中，我屡次身体不适，虽然我不是个唯心主义者，但是也相信点运气，也许真的是我自己没运气来做好这样一份工作。我是名还未毕业的学生，交作业、升本、考警察都上了一时日程，我觉得太多了我承受不住，所以势必得割舍掉点东西。

综上所述，在加上些琐碎的事，让我很为难的做了离开的决定。工作方面，我已经做好了移交，绝对不会影响到公司的正常运作。

很感谢几位处长对我的友善，也很感激同仁对我的爱戴，就算离开了\_\_，我也不会忘记我的这些朋友，我的第一份正式工作。离开这些曾经同甘共苦的同仁，确实很舍不得。

祝愿\_\_如同她的寓意一样蒸蒸日上!祝中心领导和同事们工作愉快

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告九**

尊敬的各位领导：

您好!

首先感谢工厂全体同仁这五年来对我的关心、照顾，特别是----，然而今天我却要提出辞职申请，我之所以辞职是我自已的原因，我的辞职理由如下：

我来到----厂参加工作已经有五年了。在这五年的时间里，我深深感到----厂是一个实力强大，有着广阔市场和发展前景的工厂。在这里，我得到了各位领导和同事的大力帮助和指导，收获良多。然而，随着时间的推移，我逐渐感到，由于个人方面的原因，我并不能真正融入到----厂这个大家庭中。我本人对工厂安排给我的工作内容缺乏热情，也不适应工厂的工作环境和氛围。在这种情况下，如果我继续留在工厂工作，对工厂和我本人的发展都不是一件好事。因此，经过慎重考虑，我决定提出辞职，请批准。

尽管我不能继续为----厂服务，但我仍然祝愿----厂在未来更加发展壮大，获得更大的成功。对于辞职可能给工厂带来的不利影响，深表歉意。另外，由于我们没有继续签订劳动合同，因此希望与工厂协商解决工资等事宜。

此致

敬礼!

辞职人：---

日期：20--年-月-日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十**

尊敬的公司领导：

您好!

我很遗憾的是在这个时候向公司提出辞职。

首先致以我深深的歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情写下这一封辞职信，纯粹是出于个人的原因，不能在贵公司继续发展了?

非常的感谢这几个月在贵公司工作，在这几个月中我学会了很多，也让我懂德了很多，很荣幸成为了贵公司的员工。

曲指算来，我到贵公司有--个月了，在这——个月里，虽然我的工作不是尽善尽美，但我对于每项工作都是用十二分的努力去对待，认真做事。但犹豫再三，我还是下手写了这封信。我要离开公司了。

离开本单位，离开这些同事，确实有些不舍，但我觉得我的年纪还很小，还有很大的发展空间，为了不让自己以后有遗憾、有后悔，所以我怀着十分沉重的心做出了这个决定。去努力

探索自己的能力、去发展自己，所以我垦请单位原谅我的离开，批准我的辞职申请书。同时，很荣幸曾身为——公司的一员，有机会让我待在这工作学习，不胜感激!衷心祝愿贵公司步步创辉煌、辛勤工作的员工工作顺利，事业有成!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十一**

\_\_公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\_\_公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\_\_公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\_\_公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的.改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\_\_公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们\_\_公司发展的根基。现有的\_\_公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\_\_公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\_\_公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于\_\_，怎么样来以\_\_为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了\_\_这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\_\_公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\_\_公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十二**

尊敬的公司领导：

您好!

很抱歉因此报告而扰了您们，岁月如逝，茫然回首，本人已在三和效力三载又一月之余，由当初女儿的尚未出生到如今能清晰喊我爸爸，可谓斗转星移，弹指一挥。本人更是由刚入职时的一无所知到如今的知人熟物，这期间固然少不了自己之努力，但更离不开公司领导及同事之热情帮助，对此，本人深怀感激而不能忘矣。

与三和携手走过三年光景，记录点滴，领悟到的不单单是工作，更多的是只可用心体会的人之性情，正如领导所言，认真是一种态度，工作是一面镜子，能照出自己，亦可映出他人，孰之优劣，何需言之。扪心自问，回首三载，虽从不敢在工作上有怠，可终因自己愚钝而不能尽趋完美，追其缘由，原因只有一个，无真才实学所至也。自知自己能力不济，终不能掩耳盗铃，自欺其人，故思索再三，惟辞呈才为上策。

公司之发展，企业之兴衰，惟系人才为根本，既然毫无建树，不能胜任，再占其位，实不知耻愧，故本人慎重辞去财务经理助理之职，本人有愧在其位而不能为公司领导更好的分担点滴，惟让能者尽显其能，智者尽挥其智，则公司兴，事业兴。天下之大，人才之多，胜于我者何只万万千，本人绝不敢以己之私而损公司之利。对公司，领导不可不忠，但不能愚忠。

放弃是为了重新扬起希望之风帆，坚忍才能积蓄力量，抱怨诅咒无济于事，沦丧的更是大树之精神，人不该甘于贫穷，但更不能因为想改变贫困而失之品格，于人于事，遵循行止无愧天下，褒贬自有春秋，足亦，我就是我。正如前人所言，无比人更高之山，无比脚更长之路，无比学更广之海，学海浩淼，毕生能求之一瓢足亦。

三和三年，有辱公司及领导之所望，本人深感愧疚，万望见谅，本人深知己已属而立之年之人，自己及社会所给机会亦不多，艰难困苦本是人生良师，身出贫寒之地，自幼不惧困境，只要生命尚存，终不至流落街头，客死他乡!

因我妻子近期身体不适，自己又即将暂时失业，恳求公司能给予结清薪资和风险金，本人及家人感激不尽，请于x号之间准许离职，在此期间，本人将一如既往，尽心尽力，站好末班岗，请公司及领导批准，感谢二字，实不能表达本人三年来对公司之感激，本人惟有衷心祝福公司更加繁荣昌盛，领导及同事能健健康康，和和顺顺，家人平安，好人一生平安!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十三**

尊敬的领导:

您好，今天我怀着十分复杂的心情向您提出我的辞职请求，我会在三月份的某个你觉得方便的时候离开，我打算追求其他方面的爱好，如果这给您增添了任何的麻烦，请接受我深深的歉意。在公司的2年多的时间里，也许我的能力有限，也许我的潜力并没有得到充分发挥，我没有为公司做出更多的贡献，对此我深感愧疚。

在此我非常感谢公司给予本人学习的机会，并取得宝贵的工作经验。希望本人的离职不会为您带来很大的不便。本人希望在离职之前，能够取得离职通知书。

回想在以往的岁月里，在工作、生活各方面，我都得到了您周到的帮助和关心，说心里话您是一位难得的好主管，我很幸运一毕业就遇上了您。当我做错事的时候您总是能够原谅我，并能一次又一次的给我机会改正。对此，我将一辈子感激不尽。以后您有什么用得着我的地方，尽管开口，只要条件允许，有可能做得到的，我一定乐意尽力。我也希望我们能再有共事的机会。

在未离开岗位之前，是我的工作请您尽管分配，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。离职申请书范文。最后我再一次感谢给予我关心和帮助的公司所有同事，我衷心感谢您们。祝您和公司好运相伴，未来更加兴旺发达.

此致

敬礼

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十四**

尊敬的领导：

您好!

我来到x广告策划有限公司x年，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，我当初以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前途。不可否认我非常敬佩您，但只限于您的事业成就。我非常了解您撑起三个私企的辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。

俗话说冰冻三尺非一日之寒，我认为公司的一些规章制度太过于偏向您的利益，对雇员也不信任，您整天盯着下边的员工毕竟让人觉得不舒服。

办公开支是应该节省，但是什么事情不要太过吧，电话费已经降到最低标准您还是不满意，我真不明白，难道公事也要用自己的电话打?

我对公司推出的负激励制度表示赞同，毕竟没有规矩不成方圆。

我不得不提到薪水的问题，我刚到公司来的时候您说试用期三个月薪水x元，您当时和我说过转正后薪水在x元x之间，可是我试用期就有x月，这也太离谱了吧?好不容易过了试用期，可现在的工资和您当初答应的最低标准还要差x。如果不是当初对您还有一丝敬意，我早就走人了。

本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的时代，少了谁公司都照样运转。我对公司充满信心，您可以找到更好的员工，我辞职对公司不会有任何影响，毕竟现在人才有的是，祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十五**

尊敬的院领导，您好!

我怀着十分复杂的心情写了这封辞职信。自从我进入贵医院后，您对我的关心、指导、信任，使我丛中获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在办公室的学习，我学到了很多，积累了一定的经验，对此我深表感激。

在这学习的几个月里，医院平等的人际关系和开明的工作作风，各位领导的关爱，团结和谐的办公环境，让我找到了一种依靠的感觉，在这里我能开心的工作和学习。由于我哥哥帮我联系到广南县人民医院，他们还需检验人员，我不想放弃自己的专业，以便将来更好地发展，所以我选择了辞职。感谢这段时间来领导和同事在生活和工作中对我的关心与支持，祝愿我们的单位未来的事业蒸蒸日上。但为了这次机会，我郑重的向医院提出辞职，恳请领导给予批准。

敬礼

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十六**

尊敬的领导：

您好!

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司也已经快两年了，在这近两年里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2到4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会站好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十七**

尊敬的经理：

您好!

首先，感谢领导及同事在这近半年里，对我销售工作的支持与帮助。在这一年里我学到了很多，得到了很多。在贵公司这段时间将会是我一生中，都难以忘却的宝贵财富。同时这段时间里发现了自己很多不足之处，需要改进的地方也很多。

在销售部的日子里，因为工作的关系，与同事朝夕相处，建立了深厚的友谊。我从内心希望这份友谊能继续并永久维持下去。

我怀着复杂的心情写这封辞职报告。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的五个多月获得了许多的机遇和挑战。我是一个普普通通的本科生，在这里学习了五个月之后原来发现自己的知识是远远不够的。我需要重新的充电，从小就一直被老师教导一句：书到用时方很少。现在总算理解这句话的含义了，可是已经晚了。于是乎我决定辞职，重新去学习，感谢贵公司的这仪段时间的照顾，我要提前结束我的实习期了。

虽然只有匆匆的五个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。

当然，若你容许的话，我愿意，并且渴望在工余时间，为我们这个团队继续出力，最后，我也不知道可以说什么，只能忠心对你说对不起与谢谢你，并祝愿您和大家能开创出更美好的未来。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开\_\_公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝\_\_公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼!

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十八**

尊敬的领导：

您好!

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司也已经快两年了，在这近两年里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2到4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会站好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**销售业务员辞职申请书 销售人员辞职报告篇十九**

\_\_公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\_\_公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\_\_公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\_\_公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的.改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\_\_公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们\_\_公司发展的根基。现有的\_\_公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\_\_公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\_\_公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于\_\_，怎么样来以\_\_为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了\_\_这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\_\_公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\_\_公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找