# 毕业职场实习心得体会新版

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-03-09

*“思想破冰引领发展突围”大研讨活动查摆检视问题清单８月２９日，中心开展“思想破冰引领发展突围”动员大会以来，本人通过大研讨活动初步查摆检视问题７条。一是破除政治站位模糊弱化之“冰”方面。思想上对理论重要性的认识没有上升到应用的高度。学习不深...*

“思想破冰引领发展突围”大研讨活动查摆检视问题清单

８月２９日，中心开展“思想破冰引领发展突围”动员大会以来，本人通过大研讨活动初步查摆检视问题７条。

一是破除政治站位模糊弱化之“冰”方面。思想上对理论重要性的认识没有上升到应用的高度。学习不深入，动力不足，缺乏主动性。只注重财务方面的业务学习，政治学习比较被对。

二是破除思想观念陈旧僵化之“冰”方面。思想观念跟不上形势发展和领导要求。在公积金财务管理方面不敢大胆创新，只求无过。

三是破除责任担当推卸软化之“冰”方面。责任意识不够强，往往只管职责以内的工作，其他工作少有过问。担当意识有待于进一步提高，存在本位主义现象。在公积金业务管理方面，有些工作流程不属于财务科的一推了之，没有做好协调，没有做到分工合作。

四是破除标准质量应付矮化之“冰”方面。由于年龄偏大，造成干事动力不足，质量标准不高。在平时的财务管理工作中对自我要求不够严，只是按步就班的进行了常规管理。财务审核方面不能做到完全顶真，怕得罪人。

五是破除进取精神疲沓钝化之“冰”方面。工作方法简单，不够策略。懒政怠政思想滋生，意志消沉。很少对公积金资金的分配调渡提出合理化建议。

六是破除服务意识被动淡化之“冰”方面。全心全意为人民服务的意识不太够。

七是破除工作作风漂浮虚化之“冰”方面。业务水平不高，工作方法单一。由于财务科人员不足，造成岗位设置不太科学。在保障资金安全方面没有经常性进行内部监督及审查。

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找