# 经济管理专科毕业论文

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-02-16

*现代化的经济管理模式通过新兴的现代科学技术已经得到了很大改变。下面是范文网小编为大家整理的经济管理专科毕业论文，供大家参考。 经济管理专科毕业论文篇一 新形势下企业经济管理创新研究 经济管理专科毕业论文摘要 摘要：随着经济的全球化，我国社...*

现代化的经济管理模式通过新兴的现代科学技术已经得到了很大改变。下面是范文网小编为大家整理的经济管理专科毕业论文，供大家参考。

经济管理专科毕业论文篇一

新形势下企业经济管理创新研究

经济管理专科毕业论文摘要

摘要：随着经济的全球化，我国社会主义市场经济也得到了前所未有的发展，这样的经济新形势下，我国企业也得到不同程度的发展，并成为支撑我国经济发展的强大支柱。但是，企业之间的竞争也愈演愈烈，市场竞争力度的增强，企业经济管理的革新势在必行，不断完善、创新企业经济管理，以此提升企业的市场竞争力度。企业必须致力于对企业经济管理的改革和创新，亦在适应新形式下经济环境对企业不断提出的挑战。

经济管理专科毕业论文内容

关键词：新形式下 企业经济管理 创新 策略

新形势下，经济发展日新月异，市场环境复杂，企业之间的竞争异常激烈。企业若要持续发展壮大，必须不断创新，创新是企业生存的灵魂所在，而经济管理是企业得以发展的基础。新形势下，企业经济管理的创新，是企业不断壮大的原动力，是提升市场竞争力度的根本。因此，企业的经济管理模式的改革创新亟待实施，我国现有经济管理模式即陈旧又不符合市场经济发展趋势，所以必须以新经济形势为背景，创新企业经济管理模式，提高企业竞争意识，为市场经济开发提供条件。

1、新形势下企业经济管理曝露出的问题

1.1缺乏管理意识

目前，我国企业普遍存在的问题，过分强调企业销售业绩，对企业经济疏忽管理，管理意识薄弱。着重强调获取眼前的经济利益，缺乏长期发展经营策略，对企业的未来发展缺乏科学的规划，没有意识到完善经济管理体系对企业的重要性，以及可以给企业带来的经济效益，导致企业盲目发展，缺乏科学性的引导，从而致使企业无法持续发展壮大。其中，一部分企业虽然创建了经济管理的模式，但是并没有根据经济管理模式，制定相应健全的管理制度，致使经济管理模式形同虚设，丧失存在的价值。陈旧的企业经济管理理念，无法满足市场经济的发展要求，因此企业经济管理模式的创新困难重重，致使企业无法提高市场竞争力度。

1.2管理理念陈旧

陈旧的企业经济管理理念，侧重于企业的销售效益，重视企业的盈利。这样的经济观念，一定程度上制约着企业经济管理工作的顺利开展，这是当前必须引起各企业加强重视的问题。新形势下，企业经济管理理念应以人为本，以人为中心开展管理工作，从本质上提升企业经济效益，为企业铺设可持续发展道路，制定规划企业长期发展计划，提升企业市场竞争力度，促进企业经济效益的提高。

1.3管理制度不健全

企业经济管理工作的开展，健全的管理制度是其基本，管理制度的欠缺将制约管理工作的进一步实施。但是，目前我国大部分企业的管理制度，即不健全也不完善，具体体现在：其一，企业虽有相应的管理制度，但与企业实际情况不符，不符合企业的要求，即错误的制度;其二，企业虽以自身实际情况为出发点，制定了符合实际的管理制度，但却没有充分落实实施，致使管理制度流于形式，监管力度薄弱。无论是正确或是错误的管理制度，若未得到有效的落实，可行性不高，一定程度上局限了企业的经济发展。

2、新形势下企业经济管理创新策略

2.1管理理念与时偕行

企业若要在竞争激烈的市场环境中屹立不倒，企业内部经济管理队伍的管理技能，必须要与时俱进，革新管理理念。首先，企业的会计人员的专业素养必须提升，企业应为员工创设培养管理意识的环境氛围，提高员工的学习意识，以及团队协作意识。另外，企业需创建相关的制度，激励团队之间个体工作经验，相互交流、沟通，积极阐述对团队未来发展方向的想法和意见。通过团队之间的互动、交流，提升团队整体的知识存储量，逐渐培养团队成员按章办事，规范工作行为，为企业的资金预算提供专业知识支持。

2.2管理制度的创新

健全完善的管理制度，是企业经济管理工作开展的前提条件，同时管理制度的创新也是企业经济管理创新的基础，企业经济管理的创新，必须以经济管理制度的革新为切入点。首先，企业经济管理体制的创建，必须坚持以人为本、以人为中心，如优化薪资福利制度，完善绩效考核制度，健全奖惩制度，细化升职机制等方面的制度，从根本上提升对企业经济管理人员的关注度，激发员工积极性和主动性，自主创新、自觉提高，进而提升工作效率和质量。其次，强化企业监督管理体系，监管力度落实到企业各个层面，落实到企业员工工作的各个环节。同时，调动企业员工参与经济管理监督的积极性，强化企业员工的归属感，培养员工责任心。此外，企业产品生产，产品销售的策划与部署等方面的制度也需积极革新，促进企业的发展。

2.3管理模式的革新

企业经济管理模式对于企业的发展至关重要，科学合理的经济管理模式，可以为企业创造高额的经济效益，以及高效的社会利益。反之，完全与企业实际相背离，错误的经济管理模式，将会制约企业的发展。因此，企业建立健全科学的经济管理模式，是保障高效社会效益和经济利益的基础。企业经济管理模式的创新，可以将这几个方面作为切入点：其一，摒弃传统单一的经济管理模式，废除经济管理体制的强制性，实现管理模式多样化。其二，强化企业经济管理信息的输出，且及时收集信息的反馈，简化企业经济管理模式，进而提升企业经济管理质量。其三，企业经济管理的创新，应创建信息和数据的整合管理，实现无形的管理体制。此外，企业还可以利用计算机技术，对企业经济管理模式进一步规划，具体到落实，达到经济管理体制的虚拟化。

3、结语

总而言之，经济管理对企业的运营至关重要，而创新又是企业发展的驱动力。在新形势下，企业经济管理体系的持续创新，高效的经济管理模式，科学的经济管理理念，是让企业在市场竞争环境中屹立不倒的基础。企业经济管理的创新，必须坚持与时俱进，建立完善健全的管理制度，整合各方面资源，不断地创新，提升企业市场竞争力度，长期发展壮大，推动企业经济效益和管理效率。

经济管理专科毕业论文文献

[1]汪庆明.新形势下企业经济管理创新分析[J].商，2025，(5).

[2]丁立.新形势下企业经济管理创新分析[J].现代经济信息，2025，(13).

经济管理专科毕业论文篇二

新形势下企业经济管理的创新策略

经济管理专科毕业论文摘要

摘要：随着我国经济快速发展，企业经济管理方面面临着巨大挑战，因此企业的发展壮大需要加强经济管理创新策略研究。管理过程中应积极探索创新策略，本文针对新形势下的企业经济管理创新策略相关问题进行研究，提出了一些重要性建议，以期能够为企业经济管理发展提供些许借鉴和参考。

经济管理专科毕业论文内容

关键词：新形势 企业经济管理 创新策略 研究

引言

全球经济化促使企业在进行经济管理的时候，必须要加强市场竞争，实现经济管理策略创新。企业开展经济管理的时候需要从多个方面制定创新策略，提升生产技术实现高效管理、加强科技创新，进而实现企业效益提升。企业管理者不断完善新形势下企业经济管理创新制度，增强企业的核心竞争力，为企业大规模生产提供有效建议。

1、企业经济管理现状分析

企业经济管理其主要指企业为了实现经济利益的提升而做出的一种企业调整，企业管理人员对于企业经营方面的策略、活动等采取一些规划和监管措施，为确保企业经济稳步增长提供保障。随着经济全球化加速，我国加入贸易组织之后正在不断加强国内企业方面的自身科技革新，创新企业经济管理策略为确保企业迅速增长提供保障。近年来，我国经济制度改革促使企业经济管理的过程中很多企业的经济管理方式出现了问题。如，企业经济管理观念陈旧、缺乏相应的专业科学的经济管理体制，企业内部组织不合理，管理混乱等问题使得企业经济管理过程中问题突出，必须要采取相应措施以应对企业经济管理问题。很多企业在经济管理中存在着技术问题、人力资源问题、内部审核等方面的问题，这些问题是大多数企业的经济管理创新策略中更新和转变所出现的问题，因此在改革经济管理制度的时候应从观念、实战、市场等探讨企业经济管理创新策略。积极深化企业内部经济管理，建立起现代化的企业经济管理制度，使得企业在激烈的市场竞争之下立于不败之地。

2、企业经济管理存在着的问题分析

2.1观念问题。

由于我国传统观念体制问题比较突出，其作用于企业使得企业经济管理水平停滞不前甚至出现经济落后等问题。当前企业经济竞争压力下，企业经济管理出现了观念性危机，企业领导和管理阶层安于现状，缺乏相应的战略管理理念和危机意识。很多企业将经济利益放在企业发展的首位，一切经济管理活动以获取更多的经济利益而服务，显然这种经济管理模式无法长久坚持，使得新时期企业员工与管理阶层之间出现矛盾，致使企业经济管理非常混乱形成一种恶性循环状态。

2.2管理人员问题。

企业经济管理人员关系着企业管理质量，但是很多企业经济管理人员不是专业型人才，在管理过程中也缺乏相应管理经验。其主要表现在：

(1)管理人员的组织能力和专业素质层次不齐，缺乏相应的专业管理技巧和管理模式，护理了管理策略和危机管理意识。新时期我国企业经济管理的相关组织机构也不完善，影响着企业经济管理的并发症。

(2)管理人员的创新策略仅限于形式。企业经济管理人员提出的创新管理策略仅仅流于形式，难以在实际管理工作中得以落实。很多企业经济管理人员都习惯性使用财务审计手段来实现对企业经济管理，而这种管理模式本身就存在着很大缺陷，所以难以在企业经济管理过程中具体落实。

2.3企业经济管理制度不全。

新时期企业经济管理存在和人力资源、内部管理、财务管理以及组织结构等方面的相关制度不健全问题，其主要表现在：

(1)企业发展与制度不匹配。企业的发展状况往往和企业的制度出现差异性问题，企业的发展速度远远不能够跟上企业经济的更新速度，因为对于企业经济发展的实用性根本不高。

(2)企业经济管理缺乏有效监督。企业制度管理虽然具有较强的执行能力，但是缺乏相应的监督，使得企业的经济面临着巨大的浪费和利润亏损。

(3)企业经济管理制度太过于形式。企业虽然制定出经济管理制度，但是在实际管理工作中却未能够得到有效落实，出现管理制度流于形式无法在实际工作中得以实施。

3、新形势下企业经济管理创新策略研究

3.1引进创新管理理念。

新时期企业经济管理观念相对落后，必须要加大对于企业管理理念的宣传，同时还应积极调动企业员工参与其中。加大宣传力度让更多人学习先进的经济管理理念，不能够一味追求企业的经济效益，而应该实现企业经济可持续发展。通过先进经济管理理论的引进，使得企业构建起新的管理机制，为企业经济管理制度形成提供保障。

3.2加强内部监督管理。

监督管理对于企业经济稳步发展具有重要作用，通过加强内部监督管理可实现对企业内部全局控制。内部控制管理过程中应以市场经济的发展构建起财务管理模式，实现不断规划、控制以及协调企业在未来营运过程中所产生的生产经营活动。使得企业在提升财务管理方面控制和约束能力，加大企业管理人员对于财务管理的监督力度，促使企业全体员工和全方位的财务管理形成。另外企业内部管理和控制应该加强创新，强化企业监督和管理体制，实现企业经济的可持续发展。企业始终要坚持以财务内部管理控制为中，实现企业其他方面的创新管理，为企业经济发展提供保障。

3.3完善企业经济管理制度。

企业经济管理制度的形成与企业创新策略的实现为确保企业长远发展提供良好的基础支持，也是解决企业内部资源配置的重要保障。企业在经济管理过程中应建立起全员参与和监督制度，实现人性化管理增强企业内部的凝聚力，使得企业通过制度创新来实现内部环境管理，新形势下企业经济管理创新有利于企业经济管理效率提升，先进管理制度形成则有利于企业管理规范化。

4、结束语

综上所述，本文针对我国经济管理发展现状进行分析，结合企业经济管理实际情况分析了企业经济在管理过程中存在着的主要问题，加强管理创新策略研究，为确保企业经济管理效益提升提供参考。

经济管理专科毕业论文文献

[1]曹健.新形势下企业经济管理的创新策略分析[J].经营管理者，2025，06:177.

[2]何慧娟.试论新形势下企业经济管理的创新策略[J].中国集体经济，2025，24:51-52.

本文档由范文网【dddot.com】收集整理，更多优质范文文档请移步dddot.com站内查找